

Implementatie van de Omgevingswet

Met de Omgevingswet wordt een volgende belangrijke stap gezet in de herziening van de regelgeving voor de fysieke leefomgeving. Grondige voorbereiding is nodig zodat de RUD NHN haar deelnemers straks goed kan adviseren bij het in samenhang afwegen van de belangen voor een goede, veilige en duurzame fysieke leefomgeving. Dit geldt ook als het gaat om het verlenen van integrale omgevingsvergunningen en het toezicht op de naleving daarvan. In december 2017 is in het algemeen bestuur afgesproken om te gaan werken als ware de omgevingswet reeds in werking is.

Verminderen of vermeerderen van de milieutaken

In de gemeenschappelijke regeling RUD NHN is geregeld dat deelnemers taken kunnen terugnemen. De termijn waarop geen taken kunnen worden teruggenomen is verstreken. Dit heeft uitsluitend betrekking op taken buiten het landelijk overeengekomen basistakenpakket. Om de inbreng van extra taken goed te faciliteren zijn randvoorwaarden geformuleerd. Voor taakvermindering heeft het algemeen bestuur in maart 2018 beleidsregels vastgesteld.

Masterplan ICT

Ontwikkelingen op ICT-gebied volgen elkaar in rap tempo op en wie achterblijft, loopt risico's ten aanzien van veiligheid en publiek vertrouwen. Het is essentieel om de ICT te moderniseren. Op 8 maart 2018 heeft het algemeen bestuur ingestemd met het Masterplan ICT en de bijbehorende financiering. Het Masterplan ICT is een integrale weergave van alle activiteiten als gevolg van het voldoen aan de minimale eisen met betrekking tot het op orde brengen van de bestaande situatie, de reguliere bedrijfsvoering en nieuwe wettelijke vereisten zoals gegevensbeveiliging en privacybescherming. De interim-directeur heeft de noodzaak toegelicht in de commissie NLWM op 29 januari 2018. De benodigde investeringen zijn opgenomen in de Kaderbrief 2019 van de provincie.

Personeel

Er is een Strategisch Personeelsplan vastgesteld en de feitelijke personeelsgegevens zijn in kaart gebracht, waardoor duidelijk is geworden wat de leeftijdsopbouw is en welke ontwikkelingen de RUD NHN de komende vijf jaar te wachten staan. Vergrijzing is bij alle overheidsorganisaties aan de orde, maar omgevingsdiensten in het algemeen – en zeker de RUD NHN – spannen de kroon. Het doel van het Strategisch Personeelsplan is duurzaam kennisbehoud en bewuste arbeidsmarktpositionering met de volgende speerpunten:

1. Terugdringen externe ondersteuning,
2. Opzetten mentorschap,
3. Opzetten van een breed opleidingsbeleid,
4. Arbeidsmarktpositionering en
5. Aantrekkelijke werkgeverspunten.

De heer Rob van Doorn is door het dagelijks bestuur van de RUD NHN aangesteld als directeur.

Outputfinanciering

In 2018 vind verder onderzoek plaats naar de voor- en nadelen van outputfinanciering ten opzichte van de huidige lumpsumfinanciering en wordt een voorstel voorbereid voor het algemeen bestuur.