

Voortgangsrapportage social return 2018

Mei 2018



VOORTGA

INHOUD

3		1 Inleiding
5		2 Social return invulling
5		2.1 Social return als percentage van de opdrachtsom
5		2.2 Social return in de uitvoering
5		2.3 Kandidaten social return
6		2.4 Social return - de cijfers
7		3 Ervaringen uit de praktijk
9		4 Extern gerichte activiteiten
10		Bijlage 1: Doelgroepwaardenmodel
12		Bijlage 2: Overzicht contracten met social return verplichting

INLEIDING

Conform GS-besluit van 8 december 2015 is dit de voortgangsrapportage social return 2018. Social return maakt deel uit van het provinciaal inkoopbeleid, onderdeel van het thema Mens en Milieu. De provincie Noord-Holland investeert in social return omdat het de kans op werk vergroot voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en bijdraagt aan de werkgelegenheid in deze provincie.

Na een geslaagde proefperiode wordt social return sinds 1 januari 2016 toegepast als bijzondere uitvoeringsvoorwaarde bij het inkoop- en aanbestedingsbeleid. Dit betekent dat de provincie van haar opdrachtnemers verlangt dat zij tijdens de uitvoering van de opdracht mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt (kansen op) werk bieden. Met ingang van 2016 geldt de social return voorwaarde voor dienstverleningsovereenkomsten (met een duur langer dan 6 maanden) boven het vigerende Europese drempelbedrag. Met ingang van januari 2017 zijn de infrastructurele projecten aan dit beleid toegevoegd.

Deze rapportage bevat kwantitatieve gegevens over de periode 1 januari 2015 tot 15 april 2018. De bevindingen tot nu toe zijn positief. Er dient echter rekening te worden gehouden met het feit dat social return pas sinds 3 jaar in contracten wordt opgenomen. Na afloop van het contract kan een definitief oordeel over invulling van de social return verplichting worden gevormd. Social return geldt als verplichting over de gehele initiële contractduur en hoeft door opdrachtnemer niet evenredig over de jaren te worden verdeeld.



Social return in één oogopslag



1

Doel

Creëren van kansen op werk voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt



2

32 opdrachtnemers

met social return verplichting in contract (jan. 2015 – nu)



3

41% van de prestatie gerealiseerd

De gemiddelde duur van plaatsing op een vacature is 10 maanden

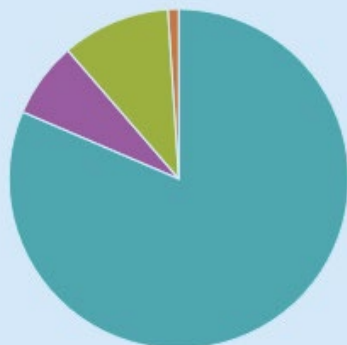
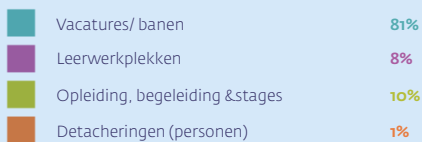


4

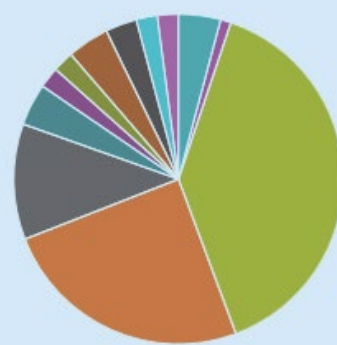
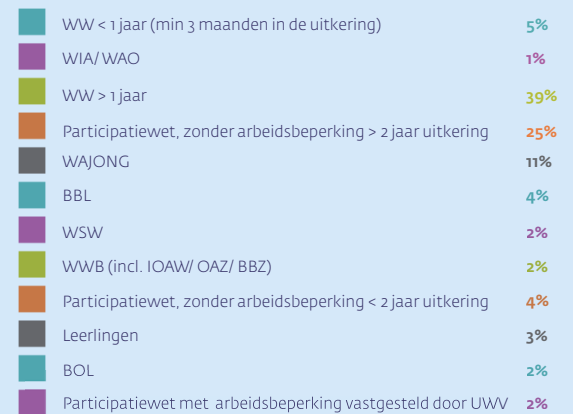
96 mensen

met een afstand tot de arbeidsmarkt aan werk geholpen

Plaatsingen per social return invulling



Doelgroepen



Peiling 2017



Inkoopwaarde SR contracten	€ 97.644.388,-
De SR verplichting op deze contracten	€ 2.304.067,-
Gemiddeld SR percentage	2,4%
Gerealiseerde SR waarde	€ 1.237.158,-
Totaal aantal mensen bemiddeld naar werk	62

Peiling 2018



Inkoopwaarde SR contracten	€ 279.566.765,-
De SR verplichting op deze contracten	€ 4.641.044,-
Gemiddeld SR percentage	3,7%
Gerealiseerde SR waarde	€ 1.890.577,-
Totaal aantal mensen bemiddeld naar werk	96

Momenteel is 41% van de prestatie gerealiseerd. De peiling van 2017 liet een realisatie van 54% zien. Deze daling is te verklaren doordat er onlangs relatief veel contracten met een lange looptijd zijn bijgekomen.

SOCIAL RETURN INVULLING

2.1 SOCIAL RETURN ALS PERCENTAGE VAN DE OPDRACHTSOM

Social return draait om het gericht besteden van een percentage van de opdrachtsom aan het voor mensen verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt. Dit bedrag vormt de social return waarde.

De provincie hanteert als regel een percentage van 5% van de totale opdrachtsom. Per contract wordt echter beoordeeld of dit percentage toepasbaar en proportioneel is. Er wordt soms, na afweging, een afwijkend percentage toegepast. Meestal is dit 2%. In voorkomende gevallen biedt de aard van de opdracht in combinatie met de markt minder mogelijkheden voor het toepassen van social return. De afweging wordt gemaakt door team social return samen met de contracteigenaar/het projectteam van de aanbesteding. Het gemiddelde social return percentage dat is toegepast is 3,7%. Bij deze berekening is één contract buiten beschouwing gelaten: Gebiedscontract Midden-Noord. Dit contract is aanbesteed in de periode voordat er social return beleid was bij de provincie Noord-Holland. Toch zijn er prestatieafspraken gemaakt ter waarde van 1% van de opdrachtsom. Dit is een uitzondering.

2.2 SOCIAL RETURN IN DE UITVOERING

Naast een startgesprek met iedere opdrachtnemer heeft team social return regelmatig contact over de voortgang van de social return verplichting. Opdrachtnemer rapporteert iedere social return activiteit in de onlinemonitoringstool WIZZR. Team social return monitort de invulling en gaat periodiek met opdrachtnemer in overleg. De contracteigenaar binnen de provincie Noord-Holland kan op ieder moment de actuele gegevens bij team social return opvragen.

Steekproefsgewijs vindt controle van de social return uitvoering plaats bij opdrachtnemer. In 2017 heeft controle plaatsgevonden bij de Compass Group, Randstad, de combinatie Waaksaam en myBrand. Naast de contactpersoon van opdrachtnemer is ook met kandidaten zelf gesproken. In 2017 zijn geen onrechtmatigheden naar voren gekomen, bovendien hebben zowel de Compass Group als de combinatie Waaksaam kandidaten uit de doelgroep vanuit de social return regeling in vaste dienst genomen. Randstad en myBrand voldeden aan de verplichting. De controles voor 2018 staan gepland voor het derde kwartaal.

2.3 KANDIDATEN SOCIAL RETURN

De doelgroep social return bestaat uit mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Deze personen worden 'kandidaat' genoemd. Social return is het meest succesvol als opdrachtnemer vanuit het perspectief van de kandidaat handelt.

De provincie hanteert een doelgroepwaardenmodel¹⁾ waarbij mensen uit een doelgroep voor een bepaalde duur meetellen als social return kandidaat. Soms kiest de provincie er samen met opdrachtnemer voor om kandidaten met een zeer grote afstand tot de arbeidsmarkt langer mee te tellen. Dit draagt bij aan een duurzame inzet van mensen en heeft al meerdere keren geleid tot een vast contract bij opdrachtnemer. Als opdrachtnemer een kandidaat in vaste dienst neemt, wordt hieraan extra waarde toegekend via het doelgroepwaardenmodel.

Provincie Noord-Holland voert in haar arbeidsmarktbeleid geen voorkeur voor doelgroepen. Het is aan opdrachtnemer hoe social return in te vullen en zelf een voorkeur voor doelgroepen aan te geven.

1) Zie Bijlage 1, doelgroepwaardenmodel.

2.4 SOCIAL RETURN - DE CIJFERS

Voor het genereren van de voortgangsinformatie is gebruik gemaakt van monitorings- en rapportagetool WIZZR. Via deze online applicatie voeren opdrachtnemers op uniforme wijze de gegevens in voor social return, zodat de provincie deze kan toetsen aan het social return beleid en de uitvoeringsafspraken. WIZZR zorgt voor een goede communicatie over social return prestaties en werkt ondersteunend in de samenwerking met opdrachtnemers.

INTERPRETATIE VAN DE CIJFERS IN WIZZR²⁾

Vier elementen zijn als context van belang bij het lezen van de cijfers.

- 1 De social return verplichting gaat over de gehele contractduur. De prestatie hoeft niet evenredig over de contractduur te worden verdeeld.
- 2 Het is bij social return gebruikelijk vooraf de totale opdrachtwaarde indicatief vast te leggen. In de uitvoering wordt in WIZZR alleen vastgelegd wat daadwerkelijk is gerealiseerd.
- 3 Opdrachtnemers voeren kandidaten in WIZZR op voor de gehele periode van hun aanstelling of stage. Tussentijdse wijzigingen zijn van invloed op het social return bedrag.
- 4 De inspanning van de opdrachtnemer wordt uitgedrukt in geld om de inspanning meetbaar te maken. Het percentage van de opdrachtsom vormt de (fictieve) social return waarde en wordt in geld uitgedrukt om de inspanning meetbaar te maken. Er gaat geen geld over tafel.

²⁾ Zie Bijlage 2 voor een actueel overzicht van alle contracten met social return.

ERVARINGEN UIT DE PRAKTIJK

Voor deze rapportage geeft een aantal opdrachtnemers een beeld van de social return uitvoering. In de praktijk zorgt de samenwerking tussen opdrachtgever en opdrachtnemer voor tijdige realisatie van de social return afspraken. Alle opdrachtnemers zijn door team social return uitgenodigd om praktijkvoorbeelden over het voetlicht te brengen.

1 *Gebiedscontract Midden-Noord* met opdrachtnemer Combinatie Gebiedscontract Midden-Noord V.O.F. (BAM Infra Engie Krinkels)

Schouwer aan de slag binnen gebiedscontract Midden-Noord

De Combinatie GBC Midden-Noord wil een positieve impact hebben op de omgeving gedurende het 10-jarige onderhoudscontract aan de arealen in de Provincie Noord-Holland. Dat bereiken zij onder andere door een zo breed mogelijke groep werkzoekenden uit de directe omgeving een plek te bieden om werkervaring op te doen. Deze mensen worden begeleid en waar mogelijk opgenomen in het arbeidsproces. Dat kan inhouden dat ze na een jaar of twee jaar in vaste dienst komen, of dat ze werkervaring opdoen en daarin gecoacht worden als springplank naar ander werk.



Jaap van den Elshout, projectmanager Combinatie: “Inmiddels hebben wij met succes een aantal medewerkers aan het werk die verantwoordelijk zijn voor diverse taken binnen het onderhoudscontract. Onder andere Stefan werkt met plezier sinds 1 april 2017 voor de Combinatie. Hij is verantwoordelijk voor het dagelijks schouwen van het areaal op (verkeers-)veiligheid en de kwaliteit van de openbare ruimte. Tijdens de winterperiode is hij ook betrokken geweest bij de gladheidsbestrijding op de provinciale wegen.”

2 *Raamovereenkomst Beleidsadviesdiensten* met 5 opdrachtnemers waaronder Sweco

Visueel beperkte kandidaat krijgt stageplek

Sinds april 2017 loopt Ali een social return stage binnen Sweco. Ali is visueel beperkt en heeft slechts 15% zicht. Ondanks deze beperking heeft Eline van Sintemaartensdijk hem een kans gegeven om stage te lopen in haar team bij Assetmanagement Wegen. Ali heeft een genetische netvliesafwijking, waardoor zijn zicht steeds verder achteruit gaat. Door zijn visuele beperking krijgt hij tijdens zijn zoektocht naar een stage continu nul op het rekest. Zijn stagebegeleider heeft vaker studenten begeleid bij Sweco en deed een oproep voor een plekje voor Ali.

Eline: “Ik had nul ervaring met een social return-plaatsing. Vond het best wel een beetje spannend, je weet niet wat er op je af gaat komen. Met de hulp van social return en Facilitair hoefde ik helemaal niet zoveel te regelen. Ali is redelijk zelfvoorzienend. Hij heeft alleen een donkere kamer nodig, zodat zijn zicht minder wazig is. Ali is goed in zijn werk en stelt kritische vragen. Hij heeft zijn eigen software, waarmee hij de computer kan bedienen en ook het vervoer heeft hij zelf geregeld. Het was leuk om te zien wat het met het team deed. Het team omarmde Ali en dacht met hem mee. Ze begeleidden hem naar de vergaderingen en de lunch en zorgden voor een zitplek.

Ali is heel blij met de kans die hij heeft gekregen bij Sweco. “Mijn collega’s zijn heel erg begripvol en lief”. Hij moedigt aan om mensen met een beperking vooral een kans te geven. “Laat ze langskomen en

geef ze een kans. Oordeel niet te snel en ervaar hun capaciteit. En als ze niet een hoog genoeg denkniveau halen, dan is het een ander verhaal. Beoordeel mensen op hun kwaliteiten en niet op hun beperking.” Inmiddels heeft Ali zijn stage bij Eline succesvol afgerond en heeft een nieuwe kans gekregen bij Watermanagement en Constructie onder leiding van Jan-Hein Poodt. Tijdens zijn derdejaars stage wil hij veel leren. Momenteel probeert hij zich 3D modelering en rekenprogramma's eigen te maken. “Wellicht dat ik in januari voor Watermanagement ook een eigen project mag draaien.”

Eline: “Het is mooi dat wij met social return een plekje hebben voor mensen met een beperking. Daar zouden we nog veel meer voor open moeten staan. Naast dat we als commercieel bedrijf geld willen verdienen, hebben we ook een sociale verantwoordelijkheid voor mensen die het minder makkelijk hebben. Het plaatsen van Ali was een verrijking voor mezelf en voor het team. Het vraagt wel net even wat meer energie van de leidinggevende, maar je krijgt er net zoveel, zo niet méér voor terug. We zouden veel meer moeten denken in kansen en uitdagingen.

3 Raamovereenkomst Beleidsadviesdiensten met 5 opdrachtnemers waaronder Arcadis

Toekomstacademie voor statushouders

In 2017 hebben 23 jonge vluchtelingen colleges gevolgd bij Arcadis en zijn ze gecoacht door Arcadianen in het opstellen van CV's of persoonlijke ontwikkelplannen. Met dit programma heeft Arcadis in samenwerking met New Dutch Connections jonge vluchtelingen de kans gegeven via social return de engineering wereld te leren kennen, een netwerk op te bouwen en hun helpen na te denken over hun eigen toekomst. Bij het programma zijn ongeveer 50 Arcadianen betrokken geweest als docent, coach, buddy of in de organisatie. Hun betrokkenheid was heel waardevol. Een deel van deze activiteiten is als social return opgevoerd voor het contract met de provincie Noord-Holland.

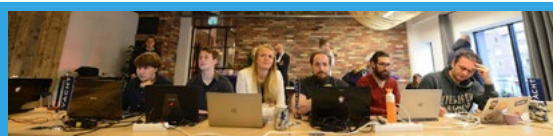


Deelnemer Ali: “Via mijn coach heb ik een stage gevonden bij een architectenbureau”. Op het moment hebben twee deelnemers van de Toekomstacademie een werkervaringsplek aangeboden gekregen bij Arcadis. Met 2 anderen zijn ze in gesprek. Arcadis heeft dit jaar de doelstelling om 10 werkervaringsplekken in te vullen. Er zijn er nu 6 ingevuld.

4 Raamovereenkomst Externe inhuur medewerkers ICT met 6 opdrachtnemers waaronder Yacht

Vanuit de participatiewet naar een vaste baan

Cert-Jan Steltenpool, Commercieel Manager Yacht: “Via social return is een ontwikkelaar bij ons aan de slag gegaan. De desbetreffende professional is inmiddels in dienst gekomen bij Yacht en wordt ingezet bij een klant van Yacht. Hier werkt hij momenteel als junior softwareontwikkelaar.”



EXTERN GERICHTE ACTIVITEITEN

- De social return coördinator adviseert Rijkswaterstaat bij 1 aanbesteding (De Nieuwe Afsluitdijk) en 1 overeenkomst (Zeetoegang IJmond) binnen het sluizenprogramma van RWS. Rijkswaterstaat beschikt niet over kennis op het gebied van social return, en maakt hiervoor gebruik van de expertise van provincie Noord-Holland (die bestuurlijk en financieel partner is bij deze contracten).
- Team social return onderhoudt een actief netwerk met andere overheden, ook is er in interprovinciaal verband samenwerking en afstemming.
- Team social return vervult een verbindende rol met relevante partijen die toegang hebben tot kandidaten uit de doelgroep. Op verzoek van opdrachtnemer biedt team social return dit netwerk aan om de invulling van de verplichting te faciliteren en de match met kandidaten te maken.

BIJLAGE 1:

DOELGROEPWAARDENMODEL



Doelgroep	Bijzonderheden	Inspanningswaarde social return (op basis van jaarcontract 36 uur per week)	Telt mee gedurende
1 Participatiewet	Zonder arbeidsbeperking < 2 jaar uitkering	€ 20.000,-	2 jaar
	Zonder arbeidsbeperking > 2 jaar uitkering	€ 30.000,-	2 jaar
	Met arbeidsbeperking vastgesteld door UWV	€ 40.000,-	Duur opdracht
2 < 1 jaar in de WW	Minimaal 3 maanden in WW	€ 15.000,-	1 jaar
3 > 1 jaar in de WW		€ 20.000,-	1 jaar
4 WIA / WAO		€ 30.000,-	Duur opdracht
5 Wajong (oude regeling)		€ 35.000,-	Duur opdracht
6 NUG (niet uitkeringsgerechtigden)		€ 10.000,-	2 jaar
50+ en zonder werk	Extra waarde op 1 t/m 6	€ 5.000,-	Eenmalig
Leerling BBL (leerwerkbaan)		€ 15.000,-	Studieperiode
Leerling BOL (stage)		€ 10.000,-	Studieperiode
Voortijdig schoolverlaters tot 27 jaar	Iedere jongere tot 27 jaar die zonder startkwalificatie het onderwijs verlaat wordt aangemerkt als een voortijdig schoolverlater. Ook leerlingen tot 27 jaar die langer dan een maand zonder reden van school wegblijven, worden aangemerkt als voortijdig schoolverlater. Een startkwalificatie is een diploma havo, vwo of mbo niveau 2 of hoger.	€ 15.000,-	1 jaar
Stage voor leerling VSO / Praktijkonderwijs		€ 10.000,-	Studieperiode
Vast dienstverband van bovenstaande doelgroepen	Extra op bovenstaande waarde	€ 10.000,-	Eenmalig
Overige invullingsmogelijkheden			
MVO-activiteiten gericht op genoemde doelgroep(en) en de opdracht.	U kunt hierbij denken aan: inkopen bij sociale firma's, vrijwilligerswerk, voorlichting, begeleiding, training, etc.	€ 250,- per medewerker per besteed uur of betaalde facturen aan sociale onderneming	Duur opdracht
Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO)	Eerste trede	2% van het social return bedrag	Eenmalig
	Tweede trede	5% van het social return bedrag	Eenmalig
	Derde trede	7% van het social return bedrag	Eenmalig

DOEL GROEP WAAR DEN MODEL

Toelichting

Bovenstaande fictieve inspanningswaarden zijn bepaald op basis van de afstand tot de arbeidsmarkt die de kandidaat heeft en de extra inspanning die vanuit u als werkgever nodig is om de kandidaat naar werk te begeleiden. Tijdens de aanbesteding is het social return percentage meegegeven dat geldt voor uw opdracht. Dit percentage van de opdrachtsom vormt de (fictieve) social return waarde en wordt in geld uitgedrukt om de inspanning meetbaar te maken.

De social return activiteiten moeten gericht zijn op genoemde doelgroepen, voldoende verband houden met de opdracht en kunnen o.a. worden ingevuld door het geven van opleidingen/trainingen, het bieden van stageplaatsen, het in dienst nemen van mensen uit de doelgroep, of het initiëren van sociale activiteiten die mensen dichterbij werk brengen.

Begrippenlijst

Participatiewet

Iedereen die kan werken maar daarbij ondersteuning nodig heeft, valt onder de Participatiewet. De wet is er om zoveel mogelijk mensen met of zonder arbeidsbeperking werk te laten vinden. De Participatiewet is in de plaats gekomen voor de Wet werk en bijstand (Wwb), de Wet sociale werkvoorziening (WSW), en een groot deel van de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wajong). Het UWV stelt de indicatie of iemand daadwerkelijk tot de doelgroep behoort.

WW

Werkloosheidswet.

WIA/WAO

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen, voorheen WAO (Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering).

Wet Werk en Arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wajong)

Mensen van 18 jaar en ouder die vanaf jonge leeftijd een arbeidshandicap hebben en daardoor (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn.

Beroeps (be)geleidende Leerweg (BBL)

Een Beroepsbegeleidende Leerweg is een middelbare beroepsopleiding in de vorm van werkend leren. De leerling/werknemer is in loondienst bij een (formele) werkgever en ontvangt loon volgens de CAO of loopt stage bij een werkgever en ontvangt hiervoor een stagevergoeding. Het Opleidingsbedrijf moet erkend zijn door de brancheorganisatie.

Beroeps opleidende leerweg (BOL)

Een vorm van middelbaar beroepsonderwijs waarbij 20% tot 60% beroepspraktijkvorming is; de opleiding vindt voornamelijk plaats op school.

VSO

Voortgezet Speciaal Onderwijs.

NUG

De groep werkzoekenden die niet in aanmerking komt voor een uitkering. Bijvoorbeeld een ouder die langere tijd voor een ziek kind heeft gezorgd, een verdienende partner heeft, en weer aan het werk wil gaan.

MVO-activiteiten

Activiteiten die invulling geven aan maatschappelijk verantwoord ondernemen op het gebied van een inclusieve arbeidsmarkt.

PSO-ladder

De Prestatieladder Socialer Ondernemen is een landelijk meetinstrument en keurmerk dat de mate van sociaal ondernemen objectief zichtbaar maakt.

BIJLAGE 2:

OVERZICHT CONTRACTEN MET SOCIAL RETURN VERPLICHTING

Contracttitel	Opdrachtnemer	Waarde omvang inkoop	Te realiseren waarde	SR%	Begin-datum	Eind-datum	SR Invullings-mogelijkheden	Gereali-seerde aantal-len	Gerealiseerde waarde
Multiservice overeenkomst	Compass Group	€ 10.479.307,00	€ 209.586,00	2%	1-12-2014	1-12-2019	Diensten door Sociale Firma's Opleiding, begeleiding & stages Vacatures/ banen	10	€ 255.598,99
Flexibele Arbeid - Randstad	Randstad Uitzendbureau	€ 13.228.790,00	€ 661.440,00	5%	31-12-2014	30-12-2018	Maatschappelijke meerwaarde Opleiding, begeleiding & stages Vacatures/ banen	44	€ 618.080,08
SAP Hosting en Beheer	myBrand	€ 1.105.724,00	€ 55.286,00	5%	1-10-2016	30-9-2020	Vacatures/ banen	1	€ 23.833,30
Raamovereenkomst Verhuisdiensten	Vlaming Verhuizingen	€ 225.000,00	€ 11.250,00	5%	1-7-2016	30-6-2019	Leerwerkplekken	1	€ 15.000,00
ROK Flexibele arbeid	Tempo-Team B.V.	€ 2.433.058,00	€ 121.653,00	5%	31-12-2014	30-12-2018	Leerwerkplekken	1	€ 6.018,52
							Opleiding, begeleiding & stages	2	€ 8.333,34
							Maatschappelijke meerwaarde		€ 113.215,00
Flexibele arbeid start people	Start People	€ 592.509,00	€ 29.625,00	5%	31-12-2014	30-12-2018	Vacatures/ banen	4	€ 33.611,08
							Leerwerkplekken Opleiding, begeleiding & stages	2	€ 11.388,88
							Maatschappelijke meerwaarde		€ 11.480,00
Arbodienstverlening	Eeuwen en Prosée B.V.	€ 244.000,00	€ 12.200,00	5%	1-1-2017	31-12-2018	Opleiding, begeleiding & stages	1	€ 8.000,00
ROV Externe inhuur medewerkers ICT-1	Between	€ 231.306,00	€ 11.565,00	5%	1-11-2016	31-10-2018	Detacheringen (personen)		
							Opleiding, begeleiding & stages	2	€ 34.814,79
ROV Externe inhuur medewerkers ICT-2	Atos	€ 50.000,00	€ 2.500,00	5%	1-11-2016	31-10-2018	Opleiding, begeleiding & stages		
ROV Externe inhuur medewerkers ICT-3	Yacht B.V.	€ 172.133,00	€ 8.607,00	5%	1-11-2016	31-10-2018	Opleiding, begeleiding & stages	1	€ 14.588,90
ROV Externe inhuur medewerkers ICT-4	Combi Vicrea-Voort	€ 54.232,00	€ 2.712,00	5%	1-11-2016	31-10-2018	Detacheringen (personen)	1	€ 26.250,00
							Opleiding, begeleiding & stages		
ROV Externe inhuur medewerkers ICT-5	Esri	€ 50.000,00	€ 2.500,00	5%	1-11-2016	31-10-2018	Opleiding, begeleiding & stages	1	€ 12.316,70
							Leerwerkplekken Vacatures/ banen		
ROV Externe inhuur medewerkers ICT-6	itaQ Interim Professionals B.V.	€ 50.000,00	€ 2.500,00	5%	1-11-2016	31-10-2018	Opleiding, begeleiding & stages		
							Leerwerkplekken Vacatures/ banen		
Vestigingsregister	I&O Research	€ 335.652,00	€ 16.783,00	5%	1-1-2017	31-12-2018	Vacatures/ banen Maatschappelijke meerwaarde	3	€ 35.222,28

Contracttitel	Opdrachtnemer	Waarde omvang inkoop	Te realiseren waarde	SR%	Begin-datum	Eind-datum	SR Invullings-mogelijkheden	Gereali-seerde aantal-len	Gerealiseerde waarde
Groenonderhoud	Zuidema Groenvoorzieningen B.V.	€ 100.000,00	€ 2.000,00	2%	1-11-2016	1-11-2018	Vacatures/ banen	1	€ 26.100,00
ROV MRA-E	Pitpoint B.V.	€ 1.098.000,00	€ 32.940,00	2%	19-7-2016	18-7-2023	Werk onderbrengen bij Sociale Firma's		
Servicepunt Duurzame Energie	Overmorgen	€ 1.000.000,00	€ 50.000,00	5%	1-1-2017	31-12-2018	Vacatures/ banen	1	€ 25.000,00
ROVK Beleidsadvies-diensten-1	Antea Nederland B.V.	€ 500.000,00	€ 10.000,00	2%	1-1-2017	31-12-2018	Opleiding, begeleiding & stages Leerwerkplekken Vacatures/ banen		
ROVK Beleidsadvies-diensten-2	Arcadis Nederland B.V. - Amsterdam	€ 600.000,00	€ 12.000,00	2%	1-1-2017	31-12-2018	Maatschappelijke meerwaarde Opleiding, begeleiding & stages Vacatures/ banen		€ 6.000,00
ROVK Beleidsadvies-diensten-3	Goudappel Coffeng B.V.	€ 1.500.000,00	€ 30.000,00	2%	1-1-2017	31-12-2018	Maatschappelijke meerwaarde Opleiding, begeleiding & stages Leerwerkplekken Vacatures/ banen	1	€ 31.111,10
ROVK Beleidsadvies-diensten-4	Sweco Nederland B.V.	€ 1.124.060,00	€ 22.481,00	2%	1-1-2017	31-12-2018	Maatschappelijke meerwaarde Werk onderbrengen bij Sociale Firma's Diensten door Sociale Firma's Opleiding, begeleiding & stages Leerwerkplekken Vacatures/ banen	3 1	€ 40.833,33 € 6.666,67
ROVK Beleidsadvies-diensten-5	Rho Adviseurs B.V.	€ 280.000,00	€ 5.600,00	2%	1-1-2017	31-12-2018	Maatschappelijke meerwaarde Leerwerkplekken Vacatures/ banen	1	€ 15.555,60
Overeenkomst 'Gebruik van de saas-applicatie relatrics en dienstverlening'	Relatrics B.V.	€ 65.000,00	€ 1.300,00	2%	1-3-2017	28-2-2019	Diensten door Sociale Firma's		€ 1.281,50
Raaomvereenkomst Outplacement en Loopbaan-begeleiding-1	Compagnon	€ 20.000,00	€ 400,00	2%	15-4-2017	14-4-2019	Maatschappelijke meerwaarde		
Raaomvereenkomst Outplacement en Loopbaan-begeleiding-2	Projob	€ 20.000,00	€ 400,00	2%	15-4-2017	14-4-2019			
Raaomvereenkomst Outplacement en Loopbaan-begeleiding-3	GITP	€ 20.000,00	€ 400,00	2%	15-4-2017	14-4-2019			
Onbelichte glasvezel	Relined	€ 7.094.340,00	€ 141.887,00	2%	27-2-2017	31-12-2030	Vacatures/ banen		
Overeenkomst accountants-diensten PS en GS	Publiek Belang Accountants B.V.	€ 600.000,00	€ 30.000,00	5%	9-4-2018	8-4-2021			

Contracttitel	Opdrachtnemer	Waarde omvang inkoop	Te realiseren waarde	SR%	Begin-datum	Eind-datum	SR Invullings-mogelijkheden	Gereali-seerde aantallen	Gerealiseerde waarde
Programma Investeringsgereed MKB	KplusV organisatie-Advies	€ 2.000.000,00	€ 60.000,00	3%	1-6-2017	31-5-2020	Maatschappelijke meerwaarde		
Gebiedscontract Midden-Noord	Combinatie GBC Midden-Noord V.O.F. (BAM Infra - Engie- Krinkels)	€ 159.011.325,00	€ 1.590.113,00	1%	1-12-2016	1-3-2027	Vacatures/ banen leerwerkplekken	5	€ 146.509,33
Externe postbezorging	Koninklijke PostNL BV	€ 200.000,00	€ 10.000,00	5%	1-1-2018	31-12-2019	Vacatures/ banen		
Gebiedscontract Kop Noord-Holland	Waaksaam	€ 75.360.000,00	€ 1.507.200,00	2%	1-6-2015	1-6-2025	Opleidingsplekken/ stages		
							Leerwerkplekken	3	€ 43.527,90
							Vacatures/ banen	8	€ 366.070,70

Colofon

Uitgave

Provincie Noord-Holland
Postbus 123 | 2000 MD Haarlem
Tel.: 023 514 31 43 | Fax: 023 514 40 40
www.noord-holland.nl
socialreturn@noord-holland.nl

Eindredactie

Provincie Noord-Holland
Directie Concernzaken | Sector Inkoop

Fotografie

Met dank aan: Contractpartners

Grafische verzorging

Xeroxmediaservices

Haarlem, mei 2018

ANGSRAPPORTAGE