

POSTBUS 3007 2001 DA HAARLEM

Provinciale Staten van Noord-Holland
door tussenkomst van de statengriffier mw. drs. K. Bolt
Dreef 3, tweede etage
2012 HR Haarlem

INGEKOMEN 28 JUNI 2018

Gedeputeerde Staten

Uw contactpersoon

Ton Berkhout

BEL/RE&E

Telefoonnummer +312351435612

berkhouta@noord-holland.nl

1 | 3

Betreft: Midtermrapportage Uitvoeringsagenda Arbeidsmarkt

Verzenddatum

28 JUNI 2018

Kenmerk

1084023/1084037

Geachte leden,

Uw kenmerk

Hierbij verzoeken wij u de Midtermrapportage Uitvoeringsagenda Arbeidsmarkt 2016-2019 op de B-agenda van de commissie van 17 september 2018 te plaatsen.

De reden hiervoor is

Bij de behandeling van de Uitvoeringsagenda arbeidsmarkt 2016-2019 (PS 23 mei 2016) is aangegeven dat wij met u halverwege de uitvoeringsperiode de voortgang bespreken aan de hand van een midtermreview. Tevens komt daarbij de jaarlijkse rapportage "Noord-Hollandse Arbeidsmarkt in cijfers" aan de orde.

Concreet wordt aan de commissie gevraagd

De commissie wordt gevraagd om de voortgang van de Uitvoeringsagenda Arbeidsmarkt aan de hand van de Midtermrapportage met de portefeuillehouder te bespreken.

Om deze vraag te kunnen beantwoorden is de volgende informatie van belang

Datum en inhoud GS besluit

26 juni 2018: Gedeputeerde Staten hebben besloten om de Midtermrapportage Uitvoeringsagenda Arbeidsmarkt vast te stellen.

Eerdere behandeling in commissie of PS

Het Strategisch Beleidskader Economie (vastgesteld door PS) en de Uitvoeringsagenda Arbeidsmarkt (besproken in EEB) zijn eerder in de commissie en PS geweest.

Postbus 3007

2001 DA Haarlem

Telefoon (023) 514 3143

Fax (023) 514 3030

Dreef 3

2012 HR Haarlem

www.noord-holland.nl

Op grond van welk kader/beleid is dit voorstel gedaan

Het Strategisch Beleidskader Economie en de Uitvoeringsagenda Arbeidsmarkt.

Motivatie keuzevrijheid

Het Strategisch Beleidskader Economie wordt door Provinciale Staten vastgesteld. De Uitvoeringsagenda Arbeidsmarkt wordt door Gedeputeerde Staten vastgesteld. De commissie kan naar aanleiding van de Midtermreview Uitvoeringsagenda Arbeidsmarkt en de rapportage "Noord-Hollandse Arbeidsmarkt in cijfers" richtinggevende uitspraken doen voor eventuele actualisatie van de Uitvoeringsagenda Arbeidsmarkt. Op grond van deze richtinggevende uitspraken van de commissie kan de portefeuillehouder besluiten om het beleid of de instrumenten aan te passen.

Communicatie omtrent besluit

De Midtermrapportage Uitvoeringsagenda Arbeidsmarkt is openbaar na vaststelling door Gedeputeerde Staten en in te zien via onze website. De Noord-Hollandse Arbeidsmarkt in cijfers is een jaarlijkse rapportage en ook geplaatst op onze website.

Financiële aspecten/risico's

Niet van toepassing.

Inhoudelijke beleidsvoortgang

Met de UitvoeringsAgenda Arbeidsmarkt 2016-2019 is gekozen voor een ogenschijnlijk simpele aanpak van (MBO-) campusvorming op de drie doelen van de Agenda:

- Verbeteren aansluiting Arbeidsmarkt en Onderwijs
- Versnellen van Werk naar Werk
- Bevorderen inclusieve Arbeidsmarkt

Het technisch bedrijfsleven, het onderwijs en de lokale overheden werken in die campusvorming samen in zogenaamde triple helix verbanden aan onderwijsvernieuwing en de vakmensen van nu en in de toekomst. De focus ligt op techniek en technologie. Aangesloten wordt op de kansrijke danwel economisch sterke clusters van een regio.

Uit de resultaten van twee jaar uitvoeringsagenda en consultatie van het veld blijkt deze aanpak voor alle drie de doelen van betekenis te zijn. Eerder is met de evaluatie van de Werkambassadeur al duidelijk geworden dat een accentverlegging naar de doelen Versnellen van werk naar werk, en Bevorderen inclusieve arbeidsmarkt door de verdere verkrapping van de arbeidsmarkt gewenst is. Dat kan ook, nu de structuur van de (MBO-) campusvorming zich duidelijk aan het aftekenen is.

Met onze beleidsinzet zijn wij ook partner in het landelijke Techniepact. Recent hebben wij als landsdeel NoordWest, waarin ook de provincies Utrecht en Flevoland zitten, een Position paper opgesteld. Hierin hebben wij als landsdeel onze gezamenlijke positie en inzet neergelegd op een aantal arbeidsmarktthema's uit het regeerakkoord. Provinciaal gezien is onze inzet gekaderd door de mogelijkheden van de UitvoeringsAgenda Arbeidsmarkt 2016-2019. Een van die onderwerpen is de opgave rond een Leven Lang Ontwikkelen, dat aansluit op onze doelstelling Versnellen van werk naar werk. In de Position paper geven wij aan hoe wij de (MBO-) campusvorming zien als een belangrijke bouwsteen voor organisatie van om- en bijscholing op middelbaar beroepsniveau. De in het regeerakkoord geïntroduceerde individuele leerrekening willen wij, zo mogelijk via een pilot binnen het House of Skills, benutten om de financiële toegankelijkheid van een leven lang ontwikkelen te bevorderen. Volledigheidshalve informeren wij u ook met deze Position paper.

Op basis van de Midtermrapportage stellen wij nu vast dat voor het vervolg van de agendaperiode binnen de kaders van de Uitvoeringsagenda nadere aandacht nodig is voor:

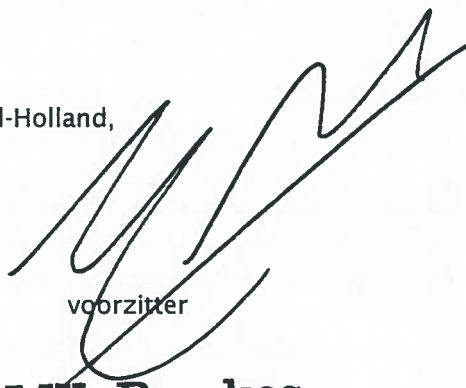
- Verduurzaming van de financiering van de (MBO-) campusvorming onder andere door kennis, gezamenlijk leren en verbinden op crossovers;
- Leren van de inzet van de Werkambassadeur en voorkomen van nieuwe afhankelijkheden;
- Regionale Skillsakkoorden met inzet van een individuele leerrekening;
- Nadere verkenning rol en inhoud inclusieve arbeidsmarkt met het veld;
- Vormgeven en verbinden van learning communities op bovenstaande thema's.

Hoogachtend,
Gedeputeerde Staten van Noord-Holland,



provinciesecretaris

R.M. Bergkamp



voorzitter

J.W. Remkes

3 bijlagen

- Midtermrapportage Uitvoeringsagenda Arbeidsmarkt, juni 2018
- Noord-Hollandse Arbeidsmarkt in cijfers, mei 2018
- Position paper Techniepact Landsdeel NoordWest, mei 2018