Provincie Noord-Holland

POSTBUS 3007 | 2001 DA HAARLEM

Provinciale Staten van Noord-Holland
door tussenkomst van de statengriffier mw. drs. K. Bolt
Dreef 3, tweede etage
2012 HR HAARLEM

INGEKOMEN 20 JULI 2018

Gedeputeerde Staten
Uw contactpersoon
mw. H.M.M. Merbis
BEL/REE

Telefoonnummer +31235143292
merbish@noord-holland.nl

Verzenddatum
20 JULI 2018

Kenmerk
1098140/1098172

Uw kenmerk

Betreft: Voortgangsnotitie Inclusieve arbeidsmarkt

Geachte leden,

Ter uitvoering van art. 167, tweede lid, van de Provinciewet (inzake de actieve informatieplicht) brengen wij u het volgende besluit van ons college ter kennis: wij hebben op 17 juli 2018 de Voortgangsnotitie 'Inclusieve Arbeidsmarkt en Duurzame Inzetbaarheid' vastgesteld. Tevens willen wij nog terugkomen op vragen uit de commissie EEB van 18 juni 2018. Hierin is gevraagd naar de concrete initiatieven voor ouderen die zullen leiden of hebben geleid tot behoud van werk of nieuw werk en in welke sector.

Met de Voortgangsnotitie 'Inclusieve Arbeidsmarkt en Duurzame Inzetbaarheid' (zie bijlage) informeren wij u over de stand van zaken en actuele ontwikkelingen met betrekking tot het huidige Inclusieve Arbeidsmarktbeleid. Dit beleid is onderdeel van de Uitvoeringsagenda Arbeidsmarkt en Onderwijs 2016-2019.

Regionale economische ontwikkelingen op de arbeidsmarkt

Voor het opstellen van de voortgangsnotitie 'Inclusieve Arbeidsmarkt' heeft er een verdere verkenning plaatsgevonden met partners en werkgevers uit het veld. Uit deze verkenning en de dialoog tijdens het minisymposium Arbeidsmarkt en Onderwijs op 30 mei 2018 is gebleken dat een actualisatie wenselijk is op het eerder vastgestelde inclusieve arbeidsmarktbeleid.

De huidige doelen zijn tot stand gekomen in ander economisch klimaat en zijn gericht op een meer volgende rol van de provincie en een beleid langs de bestaande lijnen en structuren en het delen van kennis. De huidige economische ontwikkelingen maken dan ook dat 'inclusieve arbeidsmarkt' niet langer een sociaal maar ook een economisch belang is geworden.

Postbus 3007
2001 DA Haarlem
Telefoon (023) 514 3143
Fax (023) 514 3030

Houtplein 33
2012 DE Haarlem
www.noord-holland.nl
Kvk nummer 34362354
Btw nummer NL.0010.03.124.B.08

Vanuit het veld wordt aangegeven dat, als men het beschikbare arbeidspotentieel optimaal wil benutten, er minder versnippering van regionale initiatieven noodzakelijk is en er meer (boven)regionale, intersectorale samenwerking tussen de arbeidsmarktregio's gestimuleerd moet worden. Er is behoefte is aan innovatie en regelluwe 'broedplaatsen'. Een lange termijn visie op het arbeidsvraagstuk inclusieve arbeidsmarkt en duurzame inzetbaarheid is noodzakelijk. Met name de wendbaarheid om te kunnen anticiperen op economische ontwikkelingen is hierbij belangrijk. De provincie wordt hierin mede als voorbeeld gezien.

Centrale vraag bij het arbeidsmarktvraagstuk 'inclusieve arbeidsmarkt en duurzame inzetbaarheid' is: hoe houden we het arbeidspotentieel (sociaal kapitaal) van waarde voor de economie? Het beleid zal zich dan ook, naast het delen van goede voorbeelden en het uitdragen van de voorbeeldrol van de provincie, meer gaan richten op het vormgeven van het Leven Lang Ontwikkelen rond de bestaande campusvorming en het volgen en uitdragen van innovatieve projecten als het gaat om duurzame inzetbaarheid. *'Mag iedereen mee doen? Ja! En iedereen is nodig!'*

Rol Provincie

De huidige rol van de Provincie ten aanzien van het inclusieve arbeidsmarktbeleid en duurzame inzetbaarheid is nu vooral een volgende en informerende rol. Om mee te kunnen blijven bewegen in de economische ontwikkelingen zal de provinciale rol iets moeten verschuiven naar:

1) Proces-regie: een actieve procesregie-rol met focus op resultaten op de korte termijn om zo een oplossing te bieden ten aanzien van de arbeidstekorten en mismatch;
2) Pionier: als 'trendwatcher' de regionale innovatie op de arbeidsmarkt waar nodig te faciliteren en te versnellen en van daaruit de bouwstenen ophalen voor een nieuw te vormen arbeidsmarktbeleid waarin Human Capital centraal staat;
3) Verbinding: een verbindende rol als het gaat om de aansluiting van de verschillende regionale initiatieven om zo de effectiviteit en slagkracht te vergroten.

Uitvoering

Als provincie zullen we het thema 'Inclusieve arbeidsmarkt en duurzame inzetbaarheid' uitdragen en op de regionale agenda zetten, verbinding zoeken met regionale partners, en innoveren en voorop lopen met initiatieven op het gebied van (sociaal-)economische trends, talentontwikkeling ('skills') en Leven Lang Ontwikkelen. Wij maken gebruik van de regionale campusstructuur en de inzet van de Werkambassadeur. Onderdeel van het inclusieve arbeidsmarktbeleid is ook de aandacht voor de 45-plusser.

Met de focus op Leven Lang Ontwikkelen en de vorming van de Learning Communities (scholing en omscholing voor alle arbeidspotentieel) willen we zorgdragen voor een blijvende aansluiting van de zittende werknemer op de arbeidsmarktontwikkelingen. Dit geldt ook voor de oudere werknemer. Een goed voorbeeldproject is o.a. 'Vergrijzen en Verzilveren' (onderdeel van House of Skills en het arbeidsmarkt en onderwijsbeleid) waarin door maatwerk en individuele begeleiding specifieke aandacht is voor de 45-plusser.
De Provincie richt zich op de arbeidsmarkt in de volle breedte en heeft geen specifiek doelgroepenbeleid.

In de Voortgangsnotitie 'Inclusieve arbeidsmarkt en duurzame inzetbaarheid' vindt u de uitwerking van bovenstaande beleidsuitgangspunten. Deze beleidsuitgangspunten zullen doorlopen na 2019 met een focus op de verduurzaming van de campusvorming en duurzame inzetbaarheid. Beide thema's vormen de bouwstenen van de Human Capital Agenda. Dit is beschreven in de Midterm Arbeidsmarkt & Onderwijs.

Op 9 oktober 2018 zullen we op de Inspiratiedag in Alkmaar specifiek aandacht besteden aan het thema 'inclusieve arbeidsmarkt, 45-plus en duurzame inzetbaarheid'. Hier werken we samen met Regionaal Platform Arbeidsmarkt (RPA) en het UWV. Op 29 oktober 2018 doen we dat opnieuw op 'Het grootste Werkfestival'. Beide activiteiten zijn onderdeel van de 'Maand van het Werk' (gehele maand oktober 2018) dat georganiseerd wordt door het Regionaal Platform Arbeidsmarkt.

Met deze twee activiteiten geven we het startsein, in samenwerking met de regionale partners, voor meer aandacht en de noodzaak voor een inclusieve arbeidsmarkt, waar iedereen kan en mag anticiperen en kan bijdragen aan de economische groei van de regio.

Hoogachtend,

Gedeputeerde Staten van Noord-Holland,

provinciesecretaris
R.M. Bergkamp

voorzitter
J.C. van der Hoek

1 bijlage
Voortgangsnotitie 'Inclusieve Arbeidsmarkt en Duurzame Inzetbaarheid'