



Provincie Noord-Holland

POSTBUS 3007 | 2001 DA HAARLEM

Provinciale Staten van Noord-Holland
door tussenkomst van de statengriffier mw. drs. K. Bolt
Dreef 3, tweede etage
2012 HR HAARLEM

INGEKOMEN - 8 NOV. 2018

Gedeputeerde Staten

Uw contactpersoon

dhr. R. Mantel

CZ/HRM

Telefoonnummer +31235143193

mantelr@noord-holland.nl

1 | 3

Verzenddatum

- 8 NOV. 2018

Kenmerk

1143637/1143639

**Betreft: Toezeggingen tijdens vergadering commissie M&F n.a.v.
behandeling initiatiefvoorstel anoniem solliciteren**

Geachte leden,

In de vergadering van de commissie M&F op 17 mei j.l. is het initiatiefvoorstel "Anoniem solliciteren" van de PvdA-fractie besproken. Door de portefeuillehouder P&O, de heer Loggen, zijn er namens ons college tijdens de bespreking twee toezeggingen gedaan, te weten:

1. Aan te geven in hoeverre het aannamebeleid van de provincie Noord-Holland al divers is.
2. Zoeken naar een pilot die een toegevoegde waarde kan hebben t.o.v. de al relevante pilots die in het land m.b.t. anoniem solliciteren zijn uitgevoerd.

Met deze brief informeren wij u over de voortgang van de toezeggingen en over ons besluit om een drietal pilots te starten.

Ad 1 Diversiteit heeft betrekking op een personele samenstelling die zoveel mogelijk een afspiegeling vormt van de samenleving/beroepsbevolking. Die afspiegeling betreft dan geslacht, leeftijdsgroepen, seksuele oriëntatie, etniciteit en culturele achtergronden en het werken naar vermogen (inclusiviteit). Bij het werven van nieuw personeel wordt aangegeven dat de provincie een inclusieve werkgever is waar iedereen, ongeacht achtergrond, welkom is om het eigen talent in te zetten.

In aanvulling op bovenstaande informeren wij u graag dat wij, naar aanleiding van het initiatiefvoorstel Regenboogprovincie van Groen Links, op 21 november 2018 eenmalig een netwerkatelier organiseren over het LHBTI+-beleid, voor bestuurders en beleidsmedewerkers van alle Noord-Hollandse gemeenten. Het netwerkatelier is bedoeld om gemeenten te stimuleren zich in te zetten voor veiligheid, weerbaarheid en sociale acceptatie van LHBTI+-ers in onze provincie, zodat iedereen zich veilig voelt op Noord-Hollandse bodem.

M.b.t. de werkgelegenheidskansen voor mensen met een beperking, heeft de provincie in het kader van het Sociaal Akkoord en de

Uw kenmerk

Postbus 3007
2001 DA Haarlem
Telefoon (023) 514 3143

Houtplein 33
2012 DE Haarlem
www.noord-holland.nl
Kvk nummer 34362354
Btw nummer NL.0010.03.124.B.08

Participatiewet, inmiddels 21,75 banen gecreëerd en ligt daarmee wat voor op de doelstelling.

Ad 2 In de Statencommissie M&F van 17 mei 2018 is het initiatiefvoorstel van de PvdA m.b.t. anoniem solliciteren besproken. Het advies van GS om het voorstel niet te honoreren is indertijd overgenomen. De portefeuillehouder P&O heeft in dit verband echter toegezegd te zoeken naar pilots die m.b.t. dit thema een toegevoegde waarde kunnen hebben t.o.v. overige pilots in het land. In dit verband heeft GS in het kader van de bevordering van etnische diversiteit binnen PNH besloten de volgende pilots te starten:

1. 20% van de traineeplaatsen die per 1/3/19 worden geworven te bestemmen voor kandidaten met een niet-westerse achtergrond.
2. 2 HBO-stageplaatsen aan kandidaten met een niet-westerse achtergrond aan te bieden, waarvoor dan een passende plek in de organisatie wordt gezocht i.p.v. sollicitatie door een kandidaat.
3. Werken aan cultuurverandering in de organisatie waarmee een voedingsbodem wordt gecreëerd waarin onbewuste en cultuurbepaalde vooroordelen worden herkend en weggenomen. Trainingen aan HR-medewerkers die zich bezig houden met selectieprocessen en aan managers, kunnen hieraan een positieve bijdrage leveren.

Misschien nog meer dan de uiterlijk waarneembare acties onder 1 en 2, die op zich waardevol zijn, is het op de langere termijn ook zinvol om te investeren in cultuurverandering: een andere 'mindset' en bewustwording, zowel van managers als van medewerkers te realiseren. Wij zijn er ieder voor zich waarschijnlijk wel van overtuigd dat wij onbevooroordeeld zijn en niet discrimineren, althans op de werkvloer en in de samenwerking. Maar dit soort drempels blijken veelal in de praktijk toch een rol te spelen: onbewust en vaak voor ons zelf onzichtbaar.

Echte verandering kan dan ook alleen komen van verandering in die onderstroom van (onbewuste) oordelen, gedachten en blokkeringen. Het denken en daarmee het doen, moet worden omgebogen. Er zijn veel gespecialiseerde trainingsbureaus die kunnen helpen hierin inzicht te krijgen en handvatten aangereikt te krijgen er ook echt iets aan te doen. Te beginnen bij HR-adviseurs en management, omdat zij primair verantwoordelijk zijn voor het werving & selectieproces.



Wij gaan er van uit u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd

Hoogachtend,

Gedeputeerde Staten van Noord-Holland,

provinciesecretaris

R.M. Bergkamp

voorzitter

J.W. Remkes

