

POSTBUS 3007 2001 DA HAARLEM

Provinciale Staten van Noord-Holland
door tussenkomst van de statengriffier mw. drs. K. Bolt
Dreef 3, tweede etage
2012 HR Haarlem

INGEKOMEN 12 DEC. 2018

Gedeputeerde Staten

Uw contactpersoon

Dhr. J.J. van den Berg
BEL

Telefoonnummer +31235144076
bergjj@noord-holland.nl

1 | 4

Betreft: Regenboogprovincie 2.0

Geachte leden,

Ter uitvoering van art. 167, tweede lid, van de Provinciewet (inzake de actieve informatieplicht) geven wij hierbij onze reactie op het initiatiefvoorstel van de fracties van GroenLinks, Partij voor de Dieren en de SP inzake "Regenbooginitiatief 2.0".

In dit initiatiefvoorstel wordt Gedeputeerde Staten van Noord-Holland verzocht om:

1. Actief uit te dragen dat iedereen in Noord-Holland kan en mag zijn wie men is;
2. Elk jaar een symposium en werkatelier te organiseren waarbij bestuurders en ambtenaren van Noord-Hollandse gemeenten worden uitgenodigd samen te komen om ervaringen te delen waarbij steeds een ander 'roze'-thema centraal staat. Gedacht zou kunnen worden aan roze ouderen, sport en LHBTI, Regenboog-gezinnen etc.;
3. Er bij gemeenten in onze provincie op aan te dringen/te stimuleren dat zij zich aansluiten bij het landelijk project Regenboogsteden;
4. Actief de samenwerking te zoeken met de meldpunten discriminatie, COC en andere maatschappelijke LHBTIQ+-organisaties en betrokken partners;
5. Inclusief werkgeverschap uit te dragen en actief te werken aan een voortdurende verbetering van de invulling van dat werkgeverschap. De provincie zet daarom intern een roze-werkgroep op die zij periodiek zal bevragen over verbeteringsuggesties op het gebied van inclusief-werkgeverschap vanuit roze-perspectief.

ADVIES OVER HET INITIATIEFVOORSTEL

Bij dit advies sluiten we aan op het advies dat wij u op 18 december 2017 naar aanleiding van het eerdere initiatief van GroenLinks deden

Verzenddatum

12 DEC. 2018

Kenmerk

1029693/1154356

Uw kenmerk

Postbus 3007

2001 DA Haarlem

Telefoon (023) 514 3143

Fax (023) 514 3030

Houtplein 33

2012 DE Haarlem

www.noord-holland.nl

toekomen. In dat advies schreven wij dat we de strekking van het initiatief van GroenLinks ondersteunden, en dat we daarom in ons provinciaal beleid en ook als werkgever graag zouden willen bijdragen aan een Noord-Hollandse samenleving waar sprake is van diversiteit, gelijke behandeling en verdraagzaamheid. Noord-Holland heeft zich dan ook uitgeroepen tot 'regenboogprovincie'.

In dat advies hebben we, daar waar het gaat om te ondernemen activiteiten, vervolgens een koppeling gelegd met het specifieke profiel van de provincie en met de daaruit voortvloeiende kerntaken. We schreven dat een coördinerende en beleidsmatige rol op het gebied van sociale acceptatie van LHBTIQ+'s niet goed past binnen het profiel waarvoor de provincie Noord-Holland indertijd heeft gekozen (in het kader van de discussie rond het eindrapport van de commissie-Lodders).

Ons advies sloot af met de constatering dat we als provincie desondanks toch enkele activiteiten wilden gaan ondernemen om mee te werken aan een betere sociale acceptatie van LHBTIQ+'s. We hebben u twee activiteiten gepresenteerd die we wilden uitvoeren vanuit onze hoedanigheid als werkgever en als publieke organisatie in Noord-Holland. De eerste activiteit heeft betrekking op ons HRM-beleid en betreft aanpassing op onze wervingsteksten, waarin we uitdragen dat wij een inclusieve organisatie zijn. De tweede activiteit betreft een netwerkatelier voor Noord-Hollandse gemeenten die wij op 21 november jl. hebben georganiseerd.

Dit, overigens zeer geslaagde, netwerkatelier vond plaats in ons provinciehuis en een gemêleerd gezelschap van statenleden, bestuurders, deskundigen en beleidsmedewerkers uit Noord-Hollandse gemeenten wisselde ervaringen en aandachtspunten uit, met als doel om van elkaar te leren en kansen voor (regionale) samenwerking te verkennen.

Dergelijke netwerkbijeenkomsten zijn van grote waarde, ook voor de provincie zelf. Voortbouwend op de reeds bestaande lokale en landelijke beleidsinitiatieven zullen we bezien waar de provincie Noord-Holland het beste op aan kan sluiten om van meerwaarde te zijn.

INITIATIEFVOORSTEL 'REGENBOOGINITIATIEF 2.0'

In het onderstaande gaan we nog wat concreter in op de vijf elementen waar uw initiatiefvoorstel uit bestaat:

Actief uit te dragen dat iedereen in Noord-Holland kan en mag zijn wie men is;

Antwoord: Dit uitgangspunt onderschrijven wij van harte. We proberen dit actief uit te dragen als werkgever en ook als publieke organisatie. Dit doen we door als 'regenboogprovincie' zichtbaar te zijn op coming-out-dag, door op al onze gebouwen de regenboogvlag te hijsen en door uit te dragen dat wij een inclusieve werkgever zijn waarin een ieder welkom is om bij te dragen vanuit het eigen talent.

Elk jaar een symposium en werkatelier te organiseren waarbij bestuurders en ambtenaren van Noord-Hollandse gemeenten worden uitgenodigd samen te komen om ervaringen te delen waarbij steeds een ander 'roze'-thema centraal staat, gedacht zou kunnen worden aan roze ouderen, sport en LHBTI, Regenboog-gezinnen etc.

Antwoord: Wij zijn uiteraard bereid om netwerkateliers of kennisbijeenkomsten, zoals het 'Regenboog netwerkatelier' dat op 21 november 2018 plaatsvond, te faciliteren in het provinciehuis. In de bijeenkomst van 21 november jl. is uitgebreid gesproken over de rol van de provincie. Alhoewel het heel erg op prijs werd gesteld door betrokken gemeenten dat de provincie een dergelijk netwerkatelier organiseerde, werd ook duidelijk dat gemeenten meer gebaat zijn bij (regionale) samenwerking op dit beleid. In de bijeenkomst hebben we geconcludeerd dat de behoefte aan interventie van de kant van de provincie op dit thema niet heel groot is. Een vaste reeks van jaarlijkse bijeenkomsten ligt daarom niet in de rede.

Er bij gemeenten in onze provincie op aan te dringen / te stimuleren dat zij zich aansluiten bij het landelijk project Regenboogsteden.

Antwoord: Wij steunen de doelstellingen van het project Regenboogsteden, waarin al diverse Noord-Hollandse gemeenten participeren. Dit landelijke project, geïnitieerd door het ministerie van OCW, beperkt zich tot de 100+ gemeenten. Kleinere gemeenten kunnen zich, als zij actief beleid willen voeren, richten op de zogeheten Regenboogsteden. De netwerkbijeenkomst van 21 november jl. was dan ook gericht op het stimuleren van (regionale) samenwerking.

Actief de samenwerking te zoeken met de meldpunten discriminatie, COC en andere maatschappelijke LHBTIQ+-organisaties en betrokken partners.

Antwoord: Wij zien het vooral als een rol van gemeenten om deze samenwerkingsrelaties op te bouwen. De toegevoegde waarde van de provincie als samenwerkingspartner is gezien onze taken en aanwezige kennis zeer gering.

Inclusief werkgeverschap uit te dragen en actief te werken aan een voortdurende verbetering van de invulling van dat werkgeverschap. De provincie zet daarom intern een roze-werkgroep op die zij periodiek zal bevragen over verbetersuggesties op het gebied van inclusief-werkgeverschap vanuit roze-perspectief.

Antwoord: We onderschrijven het uitgangspunt om als 'inclusief werkgever' ook zelf het goede voorbeeld te geven. Wij werken daaraan in samenwerking met de OR en vakbonden, en tegelijkertijd met andere provincies in IPO-verband. Dit inclusieve werkgeverschap heeft

vanzelfsprekend ook betrekking op de positie van LHBTIQ+'ers in onze ambtelijke organisatie, maar wij zouden ons streven naar inclusiviteit en diversiteit niet willen beperken tot alleen seksuele geaardheid. Het heeft onze voorkeur om ook de positie van mensen met een beperking en afstand tot de arbeidsmarkt, en etnische minderheden daarbij te betrekken. Zo slaagt de provinciale organisatie er de afgelopen tijd weliswaar goed in om op basis van de banenafspraken mensen met een beperking in dienst te nemen, maar er kan nog wel actief worden geïnvesteerd in het aantal provincieambtenaren met een multiculturele achtergrond. Dit laatste wordt al opgepakt, onder meer naar aanleiding van een initiatief vanuit de Staten.

Wij zouden uw streven naar inclusief werkgeverschap daarom graag breder willen opvatten. Van de instelling van een 'roze-werkgroep' gaat tegen die achtergrond wellicht niet het juiste signaal uit. Op zichzelf hebben wij daartegen geen enkel bezwaar, mocht daarvoor in ons ambtenarenapparaat een gedragen wens bestaan.

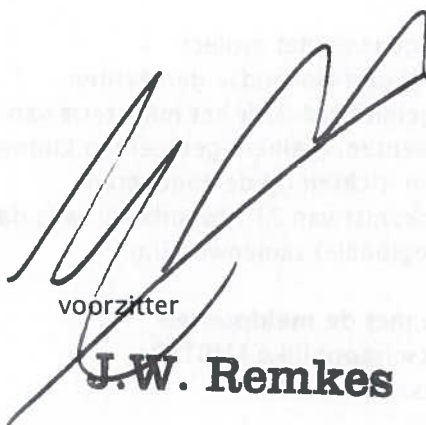
Hoogachtend,

Gedeputeerde Staten van Noord-Holland,



provinciesecretaris

R.M. Bergkamp



voorzitter

J.W. Remkes

1 bijlage:

- Initiatiefvoorstel Regenbooginitiatief 2.0 van 5 november 2018