

Regionaal Skillsakkoord Metropoolregio Amsterdam

14 december 2018

Door ondertekening van het Regionaal Skillsakkoord treedt u toe tot de community House of Skills Metropoolregio Amsterdam (MRA). U draagt bij aan het realiseren van een meer op skills georiënteerde arbeidsmarkt waarin een leven lang ontwikkelen gemeengoed is en duurzame inzetbaarheid wordt gerealiseerd. In het Skillsakkoord maken we middels innovatiedeals concrete afspraken over ieders bijdrage aan het realiseren van die arbeidsmarkt en we houden elkaar daar aan, ook als het even economisch tegen zit. Zodat we in de periode 2019-2022 een transitie op de arbeidsmarkt realiseren die leidt tot meer intersectorale mobiliteit en permanente ontwikkeling van de beroepsbevolking.

Gezamenlijk spannen we ons in voor een wendbare arbeidsmarkt in de MRA waarbij iedere organisatie verantwoordelijk is voor de eigen innovatiedeal die daaraan bijdraagt.

Het tekort aan gekwalificeerd personeel voor de groeisectoren in de MRA is dagelijks voelbaar. Alle groepen op de arbeidsmarkt in de MRA kennen op dit moment een daling van werkloosheid. Deze daling is het sterkst onder lager- en middelbaar opgeleiden, die ongeveer 70% van de werkende bevolking uitmaken. De werkgelegenheid voor deze groepen blijkt conjunctuurgevoelig en structureel gevoelig, mede doordat zij te weinig deelnemen aan vervolgscholing. Dit bemoeilijkt aanpassing aan de snelle veranderingen in werk als gevolg van toenemende automatisering en nieuwe maatschappelijke uitdagingen, zoals de energietransitie, zorg en de transitie naar een circulaire economie.

Werkenden en werkzoekenden worden geconfronteerd met herschikking van banen, nieuwe vormen van inhuur, nieuwe soorten arbeidscontracten en afbouw van de personeelsomvang van het bedrijf waar zij op dat moment werken. Manuele en basale cognitieve vaardigheden zijn steeds minder nodig; technologische, sociale en hogere cognitieve vaardigheden des te meer. De mismatch tussen werkaanbod en de vraag van werkgevers zal door deze ontwikkelingen verder toenemen.

Dit alles vraagt om aanpassingen in de inrichting van de arbeidsmarkt. Zeker als we ook in oenschouw nemen dat circa 35% van de skills van de huidige beroepsbevolking onbenut blijft. De kern van de transitie zien we in het meer leidend laten zijn van skills bij assessments, werving en scholing van personeel, bij verdeling van taken en bij het leren op de werkvloer. Daarmee kan deze krachtige regio, één van de groeimotoren van de Nederlandse economie, belemmerende obstakels doorbreken.

Ambitie: naar een meer op skills georiënteerde arbeidsmarkt in de MRA

We sluiten een Regionaal Skillsakkoord met een brede coalitie van organisaties om de werkende en werkzoekende beroepsbevolking voor te bereiden op het werk van morgen, in hoog- en laagconjunctuur. De focus ligt op het lagere en middensegment van de arbeidsmarkt, maar we sluiten niemand uit omdat op alle niveaus mensen in staat moeten worden gesteld om zich te ontwikkelen en duurzaam inzetbaar te blijven.

Gezamenlijk:

- implementeren we het instrumentarium dat binnen House of Skills wordt ontwikkeld, met name het skillsassessment, het skillspaspoort, matching op skills en de modulaire scholing gebaseerd op skills;
- ontwikkelen we hiervoor een gezamenlijke taal (skills taxonomie);
- ontwerpen we een platform *mijnhouseofskills* waar het skillsinstrumentarium samenkomt, dat toegankelijk en gebruiksvriendelijk is en dat mensen op alle niveaus in staat stelt om meer regie te voeren op hun arbeidsmarkt carrière;
- realiseren we een toegankelijk en modulair scholingsaanbod dat aansluit op het niveau van de deelnemer, valideren we leren op de werkvloer en ontwikkelen we een aanbod basisvaardigheden gecombineerd met vakvaardigheden;
- bouwen we aan een groeiende community van werkgevers, werkenden, werkzoekenden en relevante stakeholders;
- schalen we het bestaande samenwerkingsverband House of Skills op, met een focus op de arbeidsmarktvraagstukken voor grote maatschappelijke opgaven zoals energietransitie, circulaire economie, bouw- en vervoersopgave, onderwijs en de zorg;
- zorgen we door de inzet van nieuwe en innovatieve instrumenten en coaching dat werkenden en werkzoekenden meer regie kunnen en willen nemen over hun ontwikkeling. Te denken valt aan de individuele leerbudget of de inzet van leerambassadeurs;
- bouwen we een regionaal transitiefonds met een individueel leerbudget voor de beroepsbevolking, voor omscholing voor het werk van morgen;
- realiseren we een toename van werk-naar-werktrajecten die niet via de tussenstop van de WW lopen;
- onderzoeken we hoe we sociale akkoorden bij boventalligheid en WW kunnen benutten voor omscholing voor de grote maatschappelijke opgaven;
- bouwen we een coalitie met het Rijk omdat wet- en regelgeving zowel stimulerend als belemmerend kan werken om onze ambitie te realiseren;
- leggen we de fundamenten voor een leercultuur binnen bedrijven en publieke organisaties en creëren we een basis voor een welvarende en inclusieve arbeidsmarkt die economische én sociale ambities realiseert.

Voor akkoord:

Stan Kaatee

.....

Voorzitter Stuurgroep House of Skills MRA

Organisatie: