



Provincie Noord-Holland

POSTBUS 3007 2001 DA HAARLEM

Provinciale Staten van Noord-Holland
door tussenkomst van de statengriffier mw. drs. K. Bolt
Dreef 3, tweede etage
2012 HR Haarlem

INGEKOMEN 12 DEC. 2018

Gedeputeerde Staten

Uw contactpersoon

Ton Berkhout

BEL/RE&E

Telefoonnummer +312351435612

berkhouta@noord-holland.nl

1 | 3

**Betreft: Ondertekening regionaal Skillsakkoord Metropool Regio
Amsterdam en verkenning Individuele leerrekening voor
tekortberoepen.**

Verzenddatum

12 DEC. 2018

Kenmerk

1154025/1154038

Geachte leden,

Uw kenmerk

Ter uitvoering van art. 167, tweede lid, van de Provinciewet (inzake de actieve informatieplicht) zenden wij u het volgende toe: 1) het regionaal Skillsakkoord Metropoolregio Amsterdam (MRA) en 2) bijbehorende innovatiedeal over de verkenning naar de mogelijkheden van een individuele leerrekening voor tekortberoepen in techniek & technologie.

Op 11 december hebben wij besloten, als partner in het House of Skills (HoS) sinds 2017, het regionaal SkillsAkkoord Metropool Regio Amsterdam te ondertekenen. Zie bijlage 1 bij deze brief.

In het regionaal Skillsakkoord hebben de betrokken organisaties en het House of Skills vastgelegd dat zij bijdragen aan het realiseren van een meer op skills georiënteerde arbeidsmarkt. Skills, ook aangeduid als vaardigheden, worden door de snelle technologisering van de arbeidsmarkt steeds belangrijker om te onderhouden. Bijvoorbeeld digitale skills, maar ook ondernemers- en netwerkskills. Actuele skills maken de beroepsbevolking meer wendbaar in de overgang van werk naar werk en in hun beweging van krimp naar groeisectoren. Het regionaal Skillsakkoord maakt een leven lang ontwikkelen gemeengoed en vergroot duurzame inzetbaarheid van de beroepsbevolking op de arbeidsmarkt.

Bij het Skillsakkoord worden met zogenaamde innovatiedeals concrete afspraken gemaakt over de bijdrage van iedereen aan het realiseren van die skillsgeoriënteerde arbeidsmarkt. Specifieke afspraak is elkaar daaraan te houden, ook als het even economisch tegen zit.

Postbus 3007

2001 DA Haarlem

Telefoon (023) 514 3143

Fax (023) 514 3030

Dreef 3

2012 HR Haarlem

www.noord-holland.nl

De ambitie is in de periode 2019-2022 een transitie op de arbeidsmarkt te realiseren, die leidt tot meer intersectorale mobiliteit en permanente ontwikkeling van de beroepsbevolking. Meer dan 60 partijen, uit bedrijfsleven, onderwijs en overheid, ondertekenen dit regionale Skillsakkoord en brengen samen ruim 50 innovatiedeals in.

Eerder hebben we als provincie Noord-Holland, samen met de provincies Utrecht en Flevoland, vanuit het landsdeel NoordWest Techniekpact een Positon paper opgesteld. Bij de midtermrapportage UitvoeringsAgenda Arbeidsmarkt bent u hierover geïnformeerd. In dit paper is positie bepaald op een aantal actuele arbeidsmarktthema's, die in het regeerakkoord zijn neergelegd.

Leven lang ontwikkelen is zo'n thema. De financiering hiervan en de vraag hoe iedereen op de arbeidsmarkt hier aan mee doet, is een uitdagend vraagstuk. In het regeerakkoord wordt een individuele leerrekening aangekondigd voor alle Nederlanders die een startkwalificatie hebben gehaald. Het regeerakkoord schrijft: "Met overheden, sociale partners en onderwijsinstellingen worden afspraken gemaakt over hun bijdrage aan een leven lang ontwikkelen bij de invoering van deze scholingsregeling. Hierbij wordt ook de positie van de Opleiding- en Omscholingsfondsen (O&O) van sociale partners betrokken." Het rijk voorziet niet eerder dan 2020 de invoering van een dergelijke individuele leerrekening en kijkt naar de regio voor eventuele inzet op nader overleg en pilotvorming.

De provincie past op dit moment de rol als verbinder tussen de O&O-fondsen, de mogelijkheden van een leerrekening voor individuele werkenden en een al aanwezig transitiefonds binnen het House of Skills. Dit laatste is geen formeel fonds, maar de oormerking van een beperkt budget binnen het HoS-programma. Deze middelen zijn vrijgemaakt met als doel: ervaren financiële knelpunten in de overgang van werknemers naar een andere (techniek)sector te kunnen ondervangen. Nu nog vinden O&O-fondsen het lang niet altijd eenvoudig hun beschikbare middelen, opgebracht door werknemers en werkgevers in de sector, in te zetten voor om- en bijscholingstrajecten die kunnen leiden tot een vertrek uit de betreffende sector. Het transitiefonds heeft de ambitie de kosten van de om- en bijscholing door de aanbiedende sector en de opbrengsten van die opleidingen voor ondernemers in een andere sector bij die intersectorale mobiliteit te verlagen dan wel te verevenen. Bijvoorbeeld door voorfinanciering van de opbrengsten. De randvoorwaarden en afspraken waaronder dat te kunnen doen, is één van de onderwerpen in onze innovatiedeal.

Als onderdeel van het Skillsakkoord zetten wij nu gericht bestuurlijke en ambtelijke capaciteit in op de verkenning van de mogelijkheden van die individuele leerrekening samen met de betreffende fondsen. Dit



past binnen de kaders van de UitvoeringsAgenda Arbeidsmarkt 2016-2019. In de midtermrapportage hebben we een pilot rond de leerrekening aangekondigd en dat is nu geconcretiseerd als innovatiedeal bij het regionaal Skillsakkoord MRA.

Extra aandachtspunt voor ons zijn die werknemers die lastig regie kunnen voeren op hun eigen ontwikkeling en daardoor op afstand van de arbeidsmarkt dreigen komen te staan. De verkenning vindt plaats in samenspraak en afstemming met het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Uit de verkenning zou kunnen komen dat er onder voorwaarden extra budget van overheden gewenst is. De eventuele afweging hierover laten wij over aan een volgende coalitie.

De innovatiedeal rond de verkenning van een individuele leerrekening voor tekortberoepen in de techniek en technologie, is niet alleen ingegeven vanuit het belang van een veerkrachtige arbeidsmarkt. De deal raakt ook andere provinciale opgaven, die te maken hebben met tekortberoepen in techniek en technologie: zoals de woningbouwopgave, de energietransitie of de ontwikkeling van smart mobility. Daarnaast zijn van de overige innovatiedeals ook resultaten te verwachten, die direct of indirect een bijdrage leveren aan de arbeidsmarktvraagstukken op onze provinciale opgaven.

De Werkambassadeur zetten wij in om de lessen, die uit deze verkenning voortvloeien voor de MRA, ook te benutten voor Noord-Holland-Noord. We zoeken hierin aansluiting op de partijen die daar bezig zijn een duurzaam vervolg te geven aan het sectorplan Intersectorale mobiliteit NHN, waarvoor wij eerder garant hebben gestaan.

Hoogachtend,
Gedeputeerde Staten van Noord-Holland,



provinciesecretaris

R.M. Bergkamp



voorzitter

J.W. Remkes

2 bijlagen:

- Regionaal Skillsakkoord Metropool Regio Amsterdam
- Innovatiedeal: verkenning individuele leerrekening voor tekortberoepen in techniek & technologie