

POSTBUS 3007 | 2001 DA HAARLEM

Provinciale Staten van Noord-Holland
door tussenkomst van de statengriffier mw. drs. K. Bolt
Dreef 3, tweede etage
2012 HR HAARLEM

INGEKOMEN 21 DEC. 2018

Gedeputeerde Staten

Uw contactpersoon

dhr. M.G. Wezenberg

BEL/RO

Telefoonnummer +31235144393

wezenbergm@noord-holland.nl

1 | 4

Betreft: Aanpak huisvesting buitenlandse werknemers Noord-Holland Noord

Verzenddatum

21 DEC. 2018

Kenmerk

1154674/1154682

Geachte leden,

Uw kenmerk

Ter uitvoering van art. 167, tweede lid, van de Provinciewet (inzake de actieve informatieplicht) zenden wij u het volgende toe:

- 1) Concept Plan van Aanpak 'Huisvesting buitenlandse werknemers Noord-Holland Noord';
- 2) Rapport 'De kwalitatieve vraag naar huisvesting buitenlandse werknemers in De Kop van Noord-Holland / regio Noord-Holland Noord in beeld'.

Wij willen u hiermee informeren over de wijze waarop de regio Noord-Holland Noord de opgave van huisvesting van buitenlandse werknemers oppakt in samenwerking met de provincie. De regio heeft daarbij de trekkersrol, de provincie een stimulerende en faciliterende rol.

Buitenlandse werknemers zijn van economisch belang

Buitenlandse werknemers zijn van groot belang voor de economie van Noord-Holland Noord. Het economisch belang van een goede huisvesting voor deze arbeidskrachten is zeer groot. Een goede huisvesting is steeds meer noodzakelijk, omdat ook andere landen met ons land concurreren om deze arbeidskrachten. De huisvesting is echter niet op orde. In welke mate er een tekort is aan goede huisvesting, kwantitatief en kwalitatief, is niet duidelijk.

Stuurgroep De Kop en Opmeer

Om die reden werken sinds 2017 de gemeenten in de Kop van Noord-Holland, Opmeer en provincie Noord-Holland, met ondersteuning vanuit het Ontwikkelingsbedrijf Noord-Holland Noord, aan het verkrijgen van een beter inzicht in de problematiek rondom de huisvesting van buitenlandse werknemers. Dat heeft intussen

Postbus 3007
2001 DA Haarlem
Telefoon (023) 514 3143

Houtplein 33
2012 DE Haarlem
www.noord-holland.nl
Kvk nummer 34362354
Btw nummer NL.0010.03.124.B.08

geleid tot een beter beeld van de kwantitatieve en kwalitatieve behoefte in de betrokken gemeenten¹.

Kwantitatieve behoefte De Kop en Opmeer

Uit de globale cijfers van het onderzoeksrapport van het adviesbureau Conclusr blijkt dat 6600 buitenlandse werknemers in de Kop en Opmeer werken en wonen. Er zijn 3500 plekken vergund. Dat betekent dat er sprake is van 3100 niet-vergunde plekken. Deels kunnen die worden vergund, maar de verwachting is dat een (groot) aantal niet is te vergunnen en daar zijn nieuwe locaties voor nodig.

Kwalitatieve vraag naar huisvesting

Het onderzoek van Conclusr heeft de kwantitatieve behoefte in voldoende mate in beeld gebracht. Echter, als het gaat om de kwalitatieve behoefte van buitenlandse werknemers is er slechts een minimaal inzicht gekomen. Vanuit regionaal-economische concurrentie overwegingen is er dan ook behoefte om meer zicht en grip te krijgen op de benodigde (minimale) woon- en verblijfskwaliteit, die voorziet in de behoeften van de buitenlandse werknemers.

Om die reden heeft het Expertisecentrum Flexwonen een verdiepingsslag gemaakt naar de kwalitatieve vraag naar huisvesting van buitenlandse werknemers².

Uit dit onderzoek naar de woonbehoeften van de tijdelijke werknemers komt naar voren dat de meesten van hen behoefte hebben aan meer kwaliteit en privacy dan zij nu in veel gevallen hebben. Dat betekent maximaal 2 personen op een kwalitatief goede kamer, bij voorkeur 1. Daarnaast hebben zij behoefte aan (snel) internet en, bij grootschalige voorzieningen buiten dorpen en steden, mogelijkheden om te sporten en een winkel.

Integrale blik en totaalaanpak is noodzakelijk

De huisvesting van buitenlandse werknemers is een opgave die nauwe samenhang vertoont met de dossiers aangaande regionale economie, wonen, landbouw, verblijfsrecreatie, voorzieningen, leegstand, handhaving, registratie, openbare orde & veiligheid en participatie en integratie. Reden genoeg om te komen tot een integrale benadering en totaalaanpak, waarbij er wordt gekeken naar structurele oplossingen op het niveau van de regio Noord-Holland Noord (NHN).

¹ Onderzoek 'Huisvesting buitenlandse werknemers in De Kop van Noord-Holland en Opmeer, inzicht in de kwantitatieve en kwalitatieve behoeften, Conclusr, februari 2018

² Rapport 'De kwalitatieve vraag naar huisvesting buitenlandse werknemers in De Kop van Noord-Holland / regio Noord-Holland Noord in beeld', Expertisecentrum Flexwonen, november 2018



Plan van Aanpak 'Huisvesting buitenlandse werknemers NHN'

In het Bestuurlijk Afstemmingsoverleg Noord-Holland Noord (BAO) van 4 oktober 2018 is aan het Ontwikkelingsbedrijf Noord-Holland Noord gevraagd om een Plan van Aanpak op te stellen voor het BAO van 7 december 2018.

De Stuurgroep 'Huisvesting buitenlandse werknemers De Kop en Opmeer' heeft op 21 november 2018 met het concept Plan van Aanpak ingestemd.

In het BAO van 7 december 2018 hebben de bestuurlijke vertegenwoordigers van Regio Alkmaar en Westfriesland ingestemd met het concept Plan van Aanpak. Het Plan van Aanpak is definitief als ook de gemeenteraden er mee instemmen.

Registratiesysteem

Een gezamenlijke regionale aanpak is vereist, willen waterbedefferen (verplaatsing naar andere delen van de regio) worden vermeden. Voor beleidsontwikkeling is de eerste stap registreren.

Werkgevers geven aan voorstander te zijn van slimmere en makkelijkere registratie. In de gemeente Westland in Zuid-Holland is een registratiesysteem ontwikkeld dat hierin voorziet, het Westlandse model. Het ministerie van Binnenlandse Zaken ondersteunt dit systeem.

De gemeenten Opmeer en Hollands Kroon zijn inmiddels begonnen met de registratie volgens het Westlandse model. De andere gemeenten starten hier begin 2019 mee.

Uniforme registratie van buitenlandse werknemers in de BRP (Basisregistratie Personen) moet leiden tot:

- het uitvoering geven aan de wettelijke taak;
- het verkrijgen van meer inzicht in het aantal buitenlandse werknemers en de panden waarin zij zijn gehuisvest;
- verbetering van de huisvesting waarbij voldaan dient te worden aan de huisvestingsnormen van de Stichting Normering Flexwonen (SNF-keurmerk);
- goede woon-en leefomstandigheden van de buitenlandse werknemers en verbetering van de rechtspositie van deze doelgroep;
- aanpak uitbuiting door huisjesmelkers en malafide werkgevers;
- financiële bijdrage uit het gemeentefonds, de gevestigde buitenlandse werknemers maken immers gebruik van de gemeentelijke voorzieningen.

Viewer

Voor een gerichte en integrale aanpak is het belangrijk om een goed inzicht te krijgen in vergunde plekken, niet-vergunde plekken, handhavingslocaties en potentiële locaties.

Hiervoor ontwikkelen de regio en de provincie een viewer voor intern gebruik waarop al deze locatiegegevens met betrekking tot de huisvesting van buitenlandse werknemers in de regio bij elkaar worden gebracht. Daardoor is er een betere afstemming tussen gemeenten mogelijk.

Draagvlak

Er moeten nog veel huisvestingsplekken worden vergund om er voor te zorgen dat er voldoende, zowel kwantitatief als kwalitatief, huisvesting is voor buitenlandse werknemers. Hierbij is een zorgvuldig participatieproces met alle belanghebbenden, zoals omwonenden, essentieel. De gemeenten zijn daarvoor eerstverantwoordelijk.

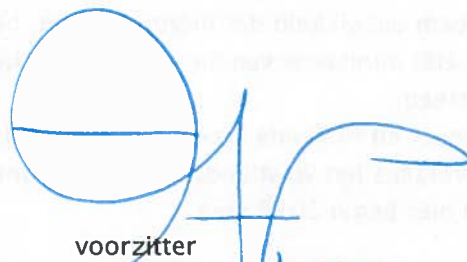
Hoogachtend,

Gedeputeerde Staten van Noord-Holland,



provinciesecretaris

R.M. Bergkamp



voorzitter

E. Post

2 bijlagen

1. Plan van Aanpak 'Huisvesting buitenlandse werknemers Noord-Holland Noord'
2. Rapport 'De kwalitatieve vraag naar huisvesting buitenlandse werknemers in De Kop van Noord-Holland / regio Noord-Holland Noord in beeld'