

De heer Heijnen van het CDA heeft tijdens de bespreking van de eerste begrotingswijziging in de cte M&F op 11 februari een aantal vragen gesteld over de flexibele capaciteitssturing. Hieronder de weergave van de vraag en de beantwoording.

Vraag

De provincie Noord-Holland is begin dit jaar overgegaan naar meer flexibele capaciteitssturing. De provincie heeft een kleinere ambtelijke capaciteit dan andere provincies. Ondanks de hoge kwaliteit knelt de ambtelijke capaciteit wel. Is flexibele capaciteitssturing hiervoor een oplossing? Is het structureel en blijft het op deze manier bestaan en zijn er al ervaringen om te delen?

Antwoord

In de 1e begrotingswijziging is hierover de volgende tekst opgenomen

Binnen de categorie begrotingsneutrale wijzigingen vallen ook de capaciteitsmutaties. In deze begrotingswijziging heeft een actualisatie van de verdeling van de capaciteit over de operationele doelen plaatsgevonden. In de begroting 2019 hebben we aangegeven dat we overgaan op een meer flexibele capaciteitssturing. In het kader hiervan wordt de grens tussen eigen personeel en externen meer vloeiend en bovendien flexibel aangepast op de opgave waar we als provincie voor staan. In de paragraaf Bedrijfsvoering van de begroting zijn daarbij voor het eerst de totale kosten van eigen personeel en externen samen weergegeven

Het is een juiste constatering dat de eigen ambtelijke capaciteit in de Provincie Noord Holland relatief klein is. Daarnaast wordt voor het uitvoeren van tijdelijke taken vaak extern ingehuurd. Wij vinden het van groot belang om de provinciale organisatie wendbaar te houden en dat personele capaciteit op een goede wijze wordt gekoppeld aan de bestuurlijke opgaven die gerealiseerd moeten worden. Dat betekent dat we vaste medewerkers soms willen inzetten op tijdelijke klussen, omdat we deze kennis willen behouden. Daarnaast kijken we ook of we externe inhuur deels kunnen omzetten in vaste formatie. Als in de optelsom van allerlei tijdelijke projecten feitelijk structureel wordt ingehuurd, dan is het streven om deze inhuur om te zetten in vaste formatie (ten behoeve van de zogenaamde "ijzeren voorraad" van projecten). Door vaste capaciteit aan onze organisatie te binden, zijn wij minder kwetsbaar, vindt kennisborging plaats en wordt externe inhuur gereduceerd. De ambtelijke organisatie heeft eind 2018 spelregels geformuleerd rondom de flexibele capaciteitssturing. In onze doorontwikkeling van de p en c documenten, in aansluiting op de door u gegeven richtlijnen voor de nieuwe begroting, nemen wij ook op hoe wij u rapporteren over dit thema.