

CONCEPT

Profiel GS-dienstauto's

Inhoud

1. Algemene omschrijving	2
1.1 Doelstelling	
1.2 Toezeggingen vorige aanbesteding	
1.3 Projectgroep	
1.4 Procedure	
1.5 Aanvulling op het standaardproces	
2. Pakket van eisen	4
2.1 Voertuig (inclusief veiligheid)	
2.2 Duurzaamheid	
2.3 Comfort en veiligheid	
3. Overige specificaties inbouw accessoires en diensten	5
3.1 Accessoires	
3.2 Diensten via Leasemaatschappij	
3.3 Diensten via externe leverancier	
4. Pakket van wensen	6
4.1 Voertuig (inclusief veiligheid)	
4.2 Duurzaamheid	
4.3 Comfort en veiligheid	
5 Beoordeling fase 1: op wensen	7
5.1 Voertuig (inclusief veiligheid)	
5.2 Duurzaamheid	
5.3 Comfort en veiligheid	
6 Beoordeling fase 2: op prijs, ergonomisch onderzoek en proefrijden	
6.1 Prijs	7
6.2 Ergonomisch onderzoek	
6.3 Proefrijden	
7 Planning	8

1. Algemene omschrijving

1.1 Doelstelling

De huidige vier GS-dienstauto's vervangen door nieuwe dienstauto's die voldoen aan de gestelde eisen in dit profiel.

1.2 Toezeggingen n.a.v. de vorige aanbesteding

Toezeggingen ten aanzien van het proces: Het profiel wordt, voordat dit definitief wordt vastgesteld, voorgelegd aan de commissie EFB. De keuze van de dienstauto's wordt, na het doorlopen van het proces en voor definitieve bestelling, eveneens voorgelegd aan de commissie EFB.

Toezegging ten aanzien van het soort dienstauto: Het profiel wordt zodanig ingericht dat het aansluit bij het streven te komen tot een zo duurzaam mogelijke dienstauto.

1.3 Projectgroep

Algemeen Directeur

Manager Staf AD

Communicatieadviseur

Inkoopadviseur

Adviseur bedrijfsondersteuning/wagenparkbeheerder

GS-chauffeur

1.4 Procedure

De huidige leasecontracten van de vier GS-dienstauto's lopen af in mei 2020.

Het proces van selectie tot aflevering neemt ruim een jaar in beslag.

De selectie vindt plaats aan de hand van een door de projectgroep opgesteld profiel.

Het profiel voor de nieuwe GS-dienstauto's bestaat uit eisen en wensen.

De leasemaatschappij komt met een selectie van voertuigen die aan alle in het profiel gestelde *eisen* voldoet. Vervolgens worden de voertuigen aan de hand van een puntenscore op de *wensen*, eveneens aan het profiel ontleend, in een rangschikking geplaatst, waarna de drie goedkoopste voertuigen (incl. accessoires) worden geselecteerd. De ARBO-coördinator toetst of, en in welke mate, het voertuig voldoet aan de ARBO-wetgeving. De uitslag van dit ergonomisch onderzoek wordt gedeeld met de chauffeurs en de gedeputeerden voordat er wordt proefgereden.

De totale score van de wensen, aangevuld met de score voor het ergonomisch onderzoek en het proefrijden, bepaalt welk voertuig de voorkeur heeft. Bij gelijke eindstand bepaalt de algemeen directeur de uiteindelijke keuze.

Het profiel van de GS-dienstauto's wordt ter goedkeuring voorgelegd in de staven van de gedeputeerden Pels en Stigter. Na behandeling in GS wordt het aan de commissie economie, financiën en bestuur (EFB) voorgelegd.

Voordat een opdrachtverlening wordt gedaan aan de leasemaatschappij, voor het aangaan van de nieuwe leasecontracten, wordt de keuze voorgelegd aan GS en de commissie EFB.

1.5 Aanvulling op het standaardproces

1. Het College kiest ervoor om geen dienstauto's in de selectie mee te nemen die volledig met fossiele brandstoffen (diesel, benzine, aardgas) worden aangedreven.
2. De laadinfrastructuur voor door waterstof aangedreven auto's is op dit moment onvoldoende om een dergelijke auto efficiënt in te zetten. Desalniettemin wordt deze wel meegewogen in het selectieproces.
3. Het College hecht aan beheersbare kosten van het GS-dienstvervoer. Een volledig elektrisch wagenpark of een combinatie van verschillende dienstauto's kan, vanwege de gelimiteerde actieradius van een volledige elektrische auto, een kostenverhogend effect hebben op het GS-dienstvervoer. Het stilstaan van een dienstauto vanwege laadtijd kan resulteren in een extra dienstauto of een extra chauffeur om aan de vervoersbehoefte te voldoen. Ook kan er hierdoor meer vervoer ingehuurd worden. De laadinfrastructuur speelt hierbij eveneens een rol.
Een analyse van de vervoersplanning toont aan dat vier hybride dienstauto's of een combinatie van drie hybride dienstauto's en één volledig elektrische auto binnen het huidige kostenniveau van het GS-dienstvervoer kan worden gerealiseerd. Er is dan geen uitbreiding van het aantal auto's of chauffeurs nodig en de extra inhuur is marginaal. Het omslagpunt ligt bij meer dan één volledig elektrische dienstauto.
4. Een selectieproces leidt in principe altijd tot vier dezelfde dienstauto's. Wij kiezen er niet voor om aparte profielen te maken voor elektrische en hybride auto's, maar uit de uiteindelijke ranking verder te gaan met de twee beste hybride dienstauto's en de beste elektrische auto. Hier wordt dan mee proefgereden.

2. Pakket van eisen

2.1 Voertuig (inclusief veiligheid)

- Hogere middenklasse (E-segment, L-segment, M-segment)
- 4 wiel aangedreven
- Automatische versnellingsbak
- Bestuurdersinformatiesysteem (incl. navigatie met harddisk + updates)
- Telefoonvoorbereiding (Bluetooth) met oplaadmogelijkheid
- Zijairbags achter
- Signalering deurvergrendeling
- Verstelbare hoofdsteunen op alle zitplaatsen
- Achterruitverwarming
- Wielbouten diefstal beveiligd
- Voorin vloermatten die gezeurd zijn tegen schuiven
- Bij elektrisch voertuig:
 - minimale actieradius 300 km*
 - snel laad mogelijkheid fase 3 (betekent type 2 kabel en CCS Combo 2 kabel)
- Bij een hybride voertuig:
 - laadkabel: Type 2 230v/ 1x10A of 1x16a

*Uitgaande van de gemiddelde actieradius aangegeven bij prestaties op de sites: [ev-database](http://ev-database.eu)/Hybrideauto.eu/pitpoint.nl.

2.2 Duurzaamheid

- Fossiele brandstofauto's worden niet meegenomen in de selectie
- Label A
- MVI (maatschappelijk verantwoord inkopen)-criteria:

Productgroep	Criterium	Omschrijving
Dienstauto's	Grenswaarden aan CO ₂ -uitstoot.Tot hogere middenklasse: maximaal 150 CO ₂ gr/km	Eis
Dienstauto's	Bewaking van de bandendruk (TPMS) en cruise control (ambitieniveau 1)	Eis
Dienstauto's	Maximale waarden voor geluidsemissie en rolweerstand voertuigbanden en minimaal Brandstofefficiëntie-Klasse B	Eis
Dienstauto's	Grenswaarden GWP (Global Warming Potential) van gefluoreerde broeikasgassen in klimaatregelsystemen	Eis

(Zie voor volledige omschrijving www.mvicriteria.nl)

2.3 Comfort en veiligheid

- Minimale hoofdruimte/ Schouderruimte/ Afstand rugleuning – voorstoel van 96/142/77 centimeter, gemeten vanuit een zittende positie op de achterbank
- Een in hoogte verstelbaar multifunctioneel stuurwiel
- Standkachel
- Voorin elektrisch verstelbare stoelen met in hoogte verstelbare lendensteunen, stoelverwarming en koeling
- Luchtvering

3. Overige specificaties inbouw accessoires en diensten

3.1 Accessoires

- Winterbanden voldoen ook aan eisen www.mvicriteria.nl/www.kiesdebesteband.nl
- Diefstalalarm (klasse 4 incl. T&T systeem)
- Twee verstelbare (flexibele) leeslampen (halogeen) links en rechts achterin of een gelijkwaardig verlichtingssysteem
- Levering zonder type aanduiding
- Blindering zijruiten met folie (merk Sol Lumar of gelijkwaardig) (type 'Titanium') en de achterraut (type 'Alu Dark')
- Lifehamer/gordelmes + inbouw
- Vloermatten achterin vastgezet tegen schuiven
- Bekerhouder(s) achterin
- Kledinghanger aan de bestuurdersstoel
- Set reservelampjes (alleen diegene die zelf te vervangen zijn)

3.2 Diensten via leasemaatschappij

- Vervangend vervoer/hulpverlening incl. buitenlanddekking
- Brandstofpas internationaal of pas voor elektrisch laden met wasmodule
- Internationale verzekering plus inzittende verzekering
- Kilometrage: 50.000/60.000 opnemen o.b.v. huidige kilometrages

3.3 Diensten via externe leverancier

- Ritregistratiesysteem GS-vervoer met keurmerk Ritregistratiesystemen.
 1. Fiscaal sluitende ritregistratie
 2. Gewaarborgde opslag van de ritgegevens volgens de richtlijnen van de belastingdienst
 3. Mogelijkheid rapporten samen te (laten) stellen van alle ritgegevens
 4. Huisadressen moeten verwijderd kunnen worden uit rapportages
 5. Optioneel track & trace module beschikbaar
 6. Registratie van elke rit van zowel de chauffeur als één of meerdere rijders
 7. Per rit kunnen aangeven of deze zakelijk, woon-werk dan wel privé is, of bij combi info/doel van de rit kunnen aangeven in tekstveld
 8. Tekstveld (info/doel rit) moet vóór definitieve goedkeuring van de rit gecorrigeerd kunnen worden
 9. Kosten van inbouw hardware en abonnement opnemen in leasetarief
 10. Kosten van implementatie op éénmalige factuur via leaseplan
- Onderhoud van 2 lt. brandblusser vorstvrijschuim
- Onderhoud van de EHBO B koffer

4. Pakket van wensen

4.1 Voertuig (inclusief veiligheid)

- LED koplampen
- Adaptieve (LED) lichten
- Elektrisch verstelbare en verwarmde buitenspiegels
- Parkeerhulp plus achteruitrijcamera
- Dodehoekwaarschuwing in zijspiegel
- Uitvoering donker blauw
- Lederen, donkere stoelbekleding

4.2 Duurzaamheid

Productgroep	Criterium
Dienstauto's	Mogelijkheid tot alternatieve brandstoffen en/of elektrische aandrijving wordt hoger gewaardeerd <i>Waterstof: 10 p, Elektrisch: 8p, Hybride zonder stekker: 6p, Stekker Hybride/benzine: 4p, Stekker Hybride/Diesel: 2p.</i>
Dienstauto's	Lagere CO ₂ -uitstoot wordt hoger gewaardeerd * <i>0 CO₂gr/km: 12 p</i> <i>0 - 50 CO₂gr/km: 10 p</i> <i>50 - 100 CO₂gr/km: 8 p</i> <i>100 - 120 CO₂gr/km: 6 p</i> <i>120 - 135 CO₂gr/km: 4 p</i> <i>135 - 150 CO₂gr/km: 2 p</i>
Dienstauto's	Een voertuig met start-stopsysteem wordt hoger gewaardeerd <i>Wel: 2 p Niet: 0 p</i>
Dienstauto's	Een voertuig met snelheidsbegrenzer wordt hoger gewaardeerd <i>Wel: 2 p Niet: 0 p</i>
Dienstauto's	Betere rolweerstand voertuigbanden wordt hoger gewaardeerd <i>Klasse A: 2 p</i>

**Bij hybride voertuigen wordt uitgegaan van totale uitstoot gereden over 300 km.

4.3 Comfort en veiligheid

- Comfort airconditioning met 4 zones
- Achterin verstelbare stoelen met in hoogte verstelbare lendensteunen
- Voorin elektrisch verstelbare stoelen met geheugenfunctie
- Opklapbare middenarmsteun achterin
- Op de achterraut een elektrisch of handmatig te bedienen zonneschermb
- Volledig elektrische voertuigen: minimale snel-laadtijd binnen 45 minuten
- Hybride voertuigen: minimale laadtijd binnen 3,5 uur
- Keyless entry
- Head up display

5. Beoordeling fase 1: op wensen

5.1 Voertuig (inclusief veiligheid)

De score op dit onderdeel is in totaal 7, voor elke wens 1 punt. Bij een score van 7 wordt het maximaal aantal punten van 15 verdiend. De overige scores worden als volgt omgezet in een puntenaantal:

$$\text{Aantal punten} = 15 * \left(\frac{\text{behaald aantal punten}}{7} \right)$$

5.2 Duurzaamheid

De score op dit onderdeel is in totaal 28. Bij een score van 28 wordt het maximaal aantal punten van 65 verdiend. De overige scores worden als volgt omgezet in een puntenaantal:

$$\text{Aantal punten} = 65 * \left(\frac{\text{behaald aantal punten}}{28} \right)$$

5.3 Comfort en veiligheid

De score op dit onderdeel is in totaal 9, voor elke wens 1 punt. Bij een score van 9 wordt het maximaal aantal punten van 20 verdiend. De overige scores worden als volgt omgezet in een puntenaantal:

$$\text{Aantal punten} = 20 * \left(\frac{\text{behaald aantal punten}}{9} \right)$$

Totaal = 100 punten

6. Beoordeling fase 2: op prijs, ergonomisch onderzoek en proefrijden

6.1 Prijs

Uit de groep voertuigen die na de selectie op de eisen en de beoordeling fase 1 op wensen overblijven worden de drie goedkoopste (de totaalprijs van de leasekosten van het voertuig inclusief accessoires) geselecteerd.

Op deze drie voertuigen zal een ergonomisch onderzoek plaatsvinden en er wordt mee proefgereden.

6.2 Ergonomisch onderzoek

De score op dit onderdeel is voor: 1^e keuze 10 punten, 2^e keuze 5 punten, 3^e keuze 0 punten, waarbij wordt beoordeeld op basis van de beste keuze alsook ten opzichte van elkaar.

$$\text{Aantal punten} = 10 * \left(\frac{\text{behaald aantal punten}}{10} \right)$$

6.3 Proefrijden

De score op dit onderdeel is voor: 1^e keuze 10 punten, 2^e keuze 5 punten, 3^e keuze 0 punten, waarbij wordt beoordeeld op basis van de ervaring alsook ten opzichte van elkaar.

$$\text{Aantal punten} = 5 * \left(\frac{\text{behaald aantal punten}}{10} \right)$$

De totale score van de wensen plus de score voor het ergonomisch onderzoek en het proefrijden bepaalt welk voertuig de voorkeur heeft.

7. Planning

7.1 Selectie

Jan-juni 2019:	Opstellen PVA en GS profiel
Juli-aug 2019:	Vooronderzoek GS profiel*
Sept- nov 2019:	GS profiel voorleggen in staven, GS en commissie EFB
Nov- dec 2019:	Selectie voertuigen op vastgesteld profiel door Leasemaatschappij

7.2 Beoordeling

Dec 2019- apr 2020:	Beoordeling fase 1: op wensen
	Beoordeling fase 2: prijs, ergonomische onderzoek en proefrijden
	Eindbeoordeling
	Uitkomst voorleggen in staven, GS en commissie EFB

7.3 Opdrachtverlening

Mei 2020:	Vaststellen besluit door GS
	Opdrachtverlening aangaan leasecontracten

7.4 Levering

Afhankelijk van levertijd	
2020:	In- en aflevering dienstauto's

*vanuit gegevens ontvangen van leasemaatschappij en www.ev-database.nl.