Ontwikkelingen OMGEVINGSDIENST NOORDZEEKANAALGEBIED

Ontwikkelingen wet- en regelgeving

ODNZKG is druk doende met de voorbereiding op de aanstaande Omgevingswet door onder meer de opleiding van medewerkers en deelname aan pilots. In de dienstverlening naar burgers en bedrijven worden de dienstverleningsconcepten gebruikt zoals onder de Omgevingswet ontwikkeld. Onlangs is bekend geworden dat de invoeringsdatum van de Omgevingswet wordt uitgesteld. De combinatie van een stevige implementatieopgave (invoering van het DSO, het Digital Stelsel Omgevingswet) en de maatregelen rond het coronavirus zijn aanleiding voor het uitstel. Nog onduidelijk is of het een uitstel is van een half jaar of een jaar. De effecten van deze stelselwijziging zijn niet verwerkt in de meerjarenbegroting. De komende periode worden diverse taakwijzigingen en -verschuivingen inzichtelijk en de wijze van financiering. Naar verwachting zullen de effecten voor de Omgevingsdienst in het begin nog beperkt zijn. Afhankelijk van evaluatie en verdere fasering zullen de effecten substantieel zijn.

Voor de provincie is het van belang dat met de invoering van de Omgevingswet een deel van de bodemtaken over gaat naar de gemeenten. En krijgt de provincie nieuwe taken op het gebied van bodem en grondwaterkwaliteit. De omvang en financiering hiervan zijn nu nog niet volledig uitgekristalliseerd .

VTH-uitvoering complexe dossiers (waaronder Harsco Metals en Tata Steel)

De regio Noordzeekanaalgebied kenmerkt zich door de dichtheid en intensiteit van economische en industriële activiteiten in een dichtbevolkt verstedelijkt gebied. Dat zal in de komende decennia alleen nog maar toenemen. Economische ontwikkeling binnen de beschikbare milieuruimte, en het bewaren van kwaliteit van de leefomgeving zullen steeds weer voor dilemma's zorgen.

Dit merken we bijvoorbeeld bij het dossier Harsco Metals / Tata Steel. Waar de activiteiten op het terrein van Tata Steel voor ongerustheid zorgen. Het gaat daarbij om de stofoverlast door onder andere de verwerking van Roza-slak en de opslag van materialen. Op deze dossiers wordt extra inzet gepleegd op het gebied van intensieve vergunningverlening, toezicht en handhaving.

Arbeidsmarkt

Landelijk speelt voor de omgevingsdiensten het probleem van krapte op de arbeidsmarkt, specifiek met betrekking tot vakspecialisten op de diverse milieuthema's (lucht, geluid, externe veiligheid). ODNZKG probeert op diverse manieren toch voldoende en voldoende gekwalificeerd personeel aan te trekken door uitgekiende wervingscampagnes en interne opleiding van medewerkers via bijvoorbeeld technische traineeships. Hoewel de maatregelen effectief zijn is het niet voldoende om de uitstroom en het meerjarig verloop door pensioen op te vangen. De OD NZKG heeft daarom geïnvesteerd in een arbeidsmarkt campagne en een nieuwe website. Het doel van de campagne is gericht om de OD NZKG sterker te profileren middels "Employer Branding": de

OD NZKG als een relatief jonge organisatie (nog) bekender maken bij het reeds aanwezige potentieel op de arbeidsmarkt.