

Provinciale Staten van Noord-Holland**Haarlem, 08 maart 2021****Onderwerp: Zienswijze Kadernota 2022 van Omgevingsdienst Noord-Holland Noord****Kenmerk: 1560709/1560721****Bijlagen:**

- 1. Aanbiedingsbrief Kadernota 2022 van de OD NHN**
- 2. Kadernota 2022 van de OD NHN**

1. Inleiding

Op 14 december 2020 is door het dagelijks bestuur van de Omgevingsdienst Noord-Holland Noord (OD NHN) de Kadernota 2022 ter zienswijze aan de Provinciale Staten (PS) gestuurd. PS hebben tot 1 maart 2021 de mogelijkheid om een zienswijze op deze documenten in te dienen. Gezien dat de PS vergadering pas plaatsvindt op 8 maart 2021, zal na de vergadering van de Commissie NLG op 15 februari 2021 de voorlopige zienswijze worden gedeeld met de OD NHN onder voorbehoud van het definitieve besluit van PS.

De Kadernota 2021 was een beleidsarme kadernota met enkel een verhoging vanwege indexatie van de deelnemersbijdragen. Voor 2022 wordt uitgegaan van loon- en prijsindexaties conform opgave van het Centraal Planbureau (1,3%). De provincie is akkoord met de gevraagde indexatie zodat het huidige kwaliteitsniveau van de dienstverlening behouden kan blijven. Dit betekent voor de provincie voor vier jaar een extra bijdrage van afgerond € 259.072 per jaar.

Voor het jaar 2022 vraagt de OD NHN naast de indexatie extra financiering op verschillende onderwerpen. Het gaat om een totaal bedrag van € 696.000 dat na rato wordt verdeeld over alle deelnemers. Het bedrag dat aan alle deelnemers te samen wordt gevraagd is hoog, zeker gezien de huidige economische krimp waar heel Nederland door de coronacrisis mee te maken heeft. De provincie is van mening dat in deze onzekere tijd de OD NHN terughoudend moet zijn met het vragen om extra financiering en wij stellen u voor gebruik te maken van de mogelijkheid een zienswijze in te dienen op de Kadernota 2022. Voor de volgende onderwerpen wordt extra budget gevraagd door de OD NHN:

- De nieuwe functie van omgevingsmanager (3 fte), komt voort uit de invoering van de Omgevingswet per 1-1-2022;
- Extra medewerkers data-analyse voor de VTH-monitoring (2 fte).
- Het starten van een nieuw traineeprogramma 2022-2025 (7 trainees per jaar);
-

Hieronder is de zienswijze met de inhoudelijke reactie op de Kadernota 2022 opgenomen:

- De OD NHN acht het noodzakelijk dat wanneer de Omgevingswet is ingevoerd 6 fte aan omgevingsadviseur werkzaam zijn bij de OD. De omgevingsadviseurs zullen de

deelnemers o.a. moeten adviseren bij het opstellen van omgevingsvisies, omgevingsplannen en complexe vergunningsaanvragen. Financiering van deze 6 fte wordt voor 3 fte opgevangen in de lopende (milieu)begroting. Voor de overige 3 fte wordt gevraagd om een bedrag van € 300.000 per jaar, te verdelen over alle deelnemers. De provincie wordt gevraagd voor 37% mee te betalen. De huidige onderbouwing in verschillende beleidstukken voor de vergadering van algemeen bestuur op 9 december 2020, is ons inziens teveel gericht op de gemeenten en laat niet goed de toegevoegde waarde zien voor de provincie. Daarnaast geeft de OD NHN zelf aan dat de omgevingsadviseur gezien moet worden als een rol en niet als een functie. Wij gaan graag in gesprek met de OD NHN over de rol van de omgevingsadviseur en de advisering vooral op het gebied van natuur. Op basis van de opgedane ervaringen in 2021 zullen wij een nieuw en goed onderbouwd voorstel op zijn merites beoordelen.

- Voor de VTH-strategie 2021-2023 wordt gevraagd om structurele financiering ter hoogte van € 200.000 voor de inzet van 2 fte data-analist. De OD NHN geeft aan dat dit nodig is om de vastgestelde doelen in de VTH-strategie 2021-2023 te monitoren. Vanwege de eerder beschikbaar gestelde budgetten voor een omvangrijk ICT project met daarbij een nieuw zaakstelsel, zijn wij van mening dat de OD NHN eerst moet onderzoeken of de monitoring met de nieuwe systemen goed ingeregeld kan worden. Zeker gezien bij de start van het ICT-project is aangegeven dat het project een bezuiniging in personeel oplevert.
- In de periode 2020-2025 gaat in totaal 12,5% van het personeelsbestand met pensioen. De provincie ziet de noodzaak van verjonging en het traineeship als een goede manier om de te ontstane vacatureruimte door pensionering in te vullen. De aankomende vijf jaar zal 1/8 deel van het personeelsbestand wegens pensionering de organisatie verlaten. Ruim de helft van de medewerkers heeft de 50+ leeftijd. Voor de komende vier jaar vraagt de OD NHN per jaar een totaal bedrag van € 196.000. Het onderliggende projectplan voor het traineeship is goed onderbouwd op basis van de jaarlijkse werving en selectie, de in te huren coaching, inzet voor begeleidingsuren van bestaand vakvolwassen personeel en het aantal van zeven trainees per jaar. De provincie is akkoord met de gevraagde financiering van het traineeshipprogramma voor de periode 2022-2025. Dit betekent voor de provincie voor vier jaar een extra bijdrage van afgerond € 73.000.

2. Voorstel

Wij stellen u voor te besluiten overeenkomstig het bijgaande ontwerpbesluit.

Gedeputeerde Staten van Noord-Holland,

dhr. A.Th.H. van Dijk, voorzitter

mw. R.M. Bergkamp, provinciesecretaris

Ontwerpbesluit

Nr. XX

Provinciale Staten van Noord-Holland;

gelezen de voordracht van Gedeputeerde Staten van 19 januari 2021;

besluiten:

De zienswijze op de voorgestelde kadernota 2022 van de Omgevingsdienst Noord-Holland Noord (OD NHN) vast te stellen.

Haarlem,

Provinciale Staten voornoemd,

, voorzitter

, statengriffier