

Monitor Arbeidsmarkt Noord-Holland 2020-2021

Noord-Hollandse Arbeidsmarkt in cijfers
Juni 2021

ECONOMIE



Inhoud

3 | Management samenvatting

5 | 1 Inleiding

7 | 2 Bevolking, arbeidsmarkt en onderwijs

7 2.1 Bevolking

8 2.2 Arbeidsmarkt

12 2.3 Onderwijs

14 | 3 Werkgelegenheid, werkloosheid en uitkeringen

14 3.1 Vestigingen en werkgelegenheid

18 3.2 Werkloosheid

19 3.3 Uitkeringen

24 | 4 Vacatures en spanning op de arbeidsmarkt

24 4.1 Vacatures

25 4.2 Spanning op de arbeidsmarkt

26 | Factsheets regio's

27 Regio Kop van Noord-Holland (incl. West-Friesland)

28 Regio Alkmaar en omgeving

29 Regio IJmond

30 Agglomeratie Haarlem

31 Regio Zaanstreek

32 Regio Groot Amsterdam

33 Regio Gooi en Vechtstreek



Management samenvatting

In 2020, peildatum april, telde Noord-Holland ruim 1.667.000 banen. In 2020 is sprake van een daling van de banengroei in vergelijking met 2019. Er kwamen 35.000 banen (+2,2%) ten opzichte van 2019 bij. Het aantal vestigingen groeide in 2020 met bijna +6% t.o.v. 2019. Bij de extra ongecorrigeerde werkgelegenheidspeiling van september 2020 is ook een lichte groei van de werkgelegenheid zichtbaar, ondanks COVID-19.

De werkloosheid is gestegen in 2020; afgelopen jaar was 4,1% van de beroepsbevolking werkloos in Noord-Holland, iets hoger dan het Nederlandse gemiddelde (3,8%). Het aantal lopende WW-uitkeringen is sinds de coronacrisis gestegen en schommelt met de coronamaatregelen die bepaalde sectoren en groepen meer raken. Jongeren worden bijvoorbeeld hard getroffen door de economische neergang, net als de sectoren horeca en catering en uitzendbedrijven. De toename WW-uitkeringen tussen februari 2020 en april 2021 was het sterkste in Groot-Amsterdam, gevolgd door Zaanstreek/Waterland.

Bij de bevolking tussen 15 en 65 jaar zijn er steeds minder arbeidsongeschiktheidsuitkeringen. Sinds 2010 neemt dit percentage jaarlijks af.

De krapte op de arbeidsmarkt is in 2020 afgenomen, mede door de coronacrisis. Het aantal vacatures is afgenomen in vergelijking met 2019. De spanningsindicator laat zien dat de krapte bij alle beroepen gelijk is gebleven of is afgenomen in Noord-Holland. Er is nog wel krapte te zien bij personeel voor technische beroepen, de ICT en sommige zorgberoepen zoals gespecialiseerd verpleegkundigen.

De bevolking in Noord-Holland groeit naar verwachting van bijna 2,9 miljoen naar 3,2 miljoen inwoners in 2040, en daarmee ook de potentiële beroepsbevolking. De bevolking groeit in alle deelregio's, behalve in de Kop van Noord-Holland. Het buitenlands migratiesaldo is sinds de coronacrisis flink afgenomen (-49% t.o.v. 2019).

De potentiële beroepsbevolking tussen 15-75 jaar is 2,21 miljoen in 2020. Een deel hiervan is niet actief: 645.000 inwoners. In 2020 is de beroepsbevolking circa 1,57 miljoen personen, waarvan 95,9% werk heeft. In 2020 bestond de beroepsbevolking voor ongeveer een derde uit mensen met een migratieachtergrond variërend van 15% in de Kop van Noord-Holland tot 45% in Amsterdam.

In de periode tot 2030 is er door demografische ontwikkelingen sprake van een lichte afname van het aantal leerlingen, waarna een sterke toename volgt. Het aantal basisschoolleerlingen in Noord-Holland neemt toe tot ruim 283.000 in 2040 (+18%). Het aantal leerlingen op voortgezet onderwijs neemt in dezelfde periode toe tot bijna 168.000 (+6%).



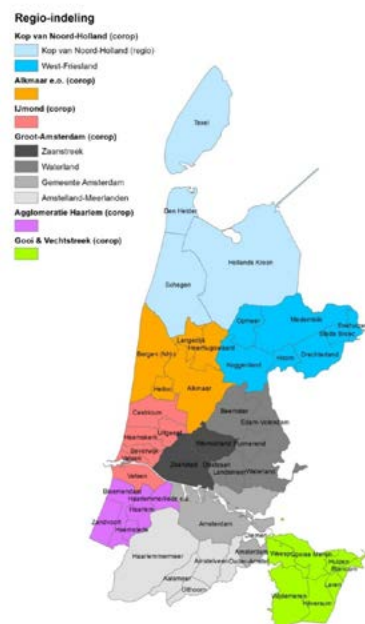
1 Inleiding

Het economisch beleid van de provincie Noord-Holland is gericht op het verbeteren van de welvaart en welzijn in brede zin. Een belangrijk onderdeel van het economisch beleid is de ontwikkeling van de arbeidsmarkt.

In deze Monitor Arbeidsmarkt 2020-2021 wordt op basis van de meest actueel beschikbare cijfers een overzicht gegeven van de Noord-Hollandse arbeidsmarkt. Waar mogelijk wordt een regionaal onderscheid gemaakt. Achtereenvolgens komen de volgende hoofdstukken aan de orde:

- Bevolkingsontwikkeling, arbeidsmarktparticipatie en onderwijsdeelname.
- Werkloosheid, uitkeringen en werkgelegenheid
- Vacatures en spanning op de arbeidsmarkt.
- Regionale factsheets arbeidsmarkt en werkgelegenheid.

Figuur 1.1 | Regio-indeling corop Noord-Holland

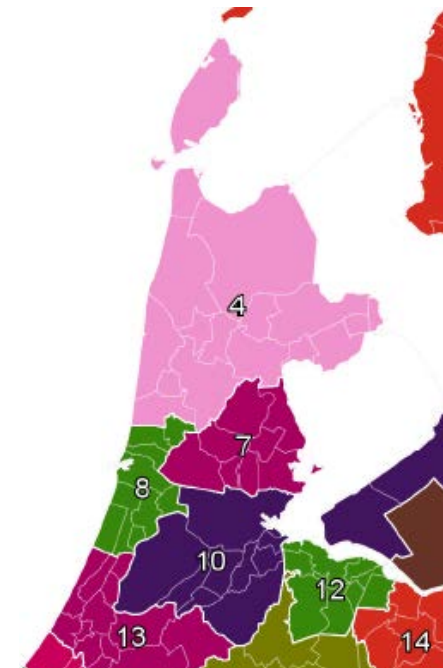


Bron: Provincie Noord-Holland

In deze rapportage is zo veel mogelijk de onderstaande regio-indeling gehanteerd. Vele economische gegevens zijn alleen op het niveau van de zogenoemde COROP-regio's beschikbaar. Waar mogelijk zijn gegevens ook weergegeven voor deelregio's, deze tellen weer op naar COROP-niveau.

Het ministerie van SZW en het UWV hanteren voor veel data de indeling in arbeidsmarktregio's. Dit zijn de samenwerkingsregio's van waaruit gemeenten en UWV de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden vormgeven. In Noord-Holland bestaan volgens de wet SUWI (Structuur Uitvoeringsorganisatie Werk en Inkomen) vijf arbeidsmarktregio's: Noord-Holland Noord, Zaanstreek-Waterland, Zuid Kennemerland-IJmond, Groot Amsterdam en Gooi en Vechtstreek. De kaart hieronder geeft dit weer.

Figuur 1.2 | Arbeidsmarktregio's Noord-Holland



Bron: ministerie van SZW





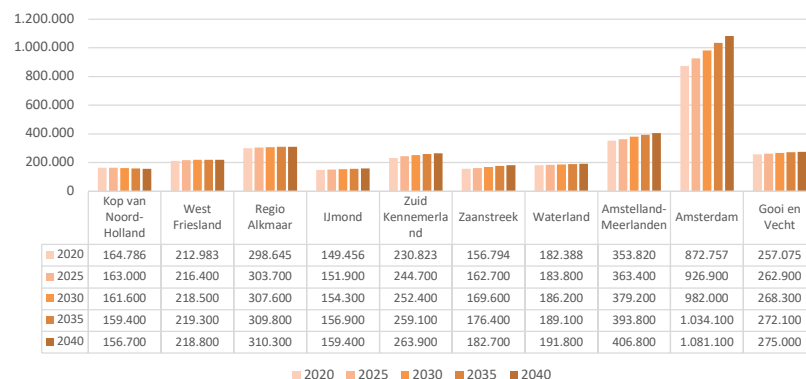
2 Bevolking, arbeidsmarkt en onderwijs

De bevolking in Noord-Holland groeit naar verwachting van bijna 2,9 miljoen naar ruim 3,2 miljoen inwoners in 2040. De bevolking groeit in alle deelregio's, behalve in de Kop van Noord-Holland. Migratie, natuurlijke aanwas en levensverwachting zijn de voornaamste factoren die de groei bepalen. De potentiële beroepsbevolking tussen 15-75 jaar is 2,21 miljoen. Een deel daarvan is niet actief: 645.000 inwoners. In 2020 is de beroepsbevolking circa 1,57 miljoen personen, waarvan 95,9% werk heeft (4,1% is werkloos). In 2020 kwamen er ruim 50.000 migranten bij, een stuk minder in vergelijking met vorig jaar door de coronacrisis. Inmiddels bestaat de beroepsbevolking voor een derde uit mensen met een migratieachtergrond. In de periode tot 2030 is er eerst sprake van een lichte afname van het aantal leerlingen, waarna een sterke toename volgt.

2.1 Bevolking

Begin 2021 heeft Noord-Holland bijna 2,9 miljoen inwoners en is de verwachting dat de bevolking tot 2040 groeit. Deze verwachting is gebaseerd op de bevolkingsprognose van de Provincie Noord-Holland uit 2019. De lange termijn effecten van corona op de bevolkingsgroei zijn hierin dus nog niet meegenomen. In 2040 heeft Noord-Holland volgens de prognose 3.246.500 inwoners. Alleen het aantal inwoners van de Kop van Noord-Holland zal licht afnemen. In West-Friesland neemt het aantal inwoners toe tot 2025 en daarna zal de bevolking gelijk blijven (figuur 2.1).

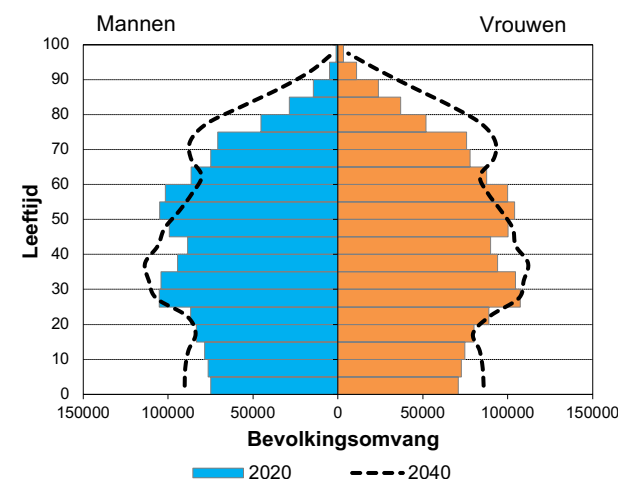
Figuur 2.1 | Bevolkingsprognoses per deelregio, 2025-2040



Bron: CBS/Provincie Noord-Holland

De voornaamste factoren in de ontwikkeling van de Noord-Hollandse bevolking zijn de buitenlandse en binnenlandse migratie, natuurlijke aanwas en een langere levensverwachting. De trend is dat Amsterdam e.o. het grootste deel van deze groei naar zich toe trekt.

Figuur 2.2 | Bevolkingspiramide Noord-Holland, 2020 en 2040



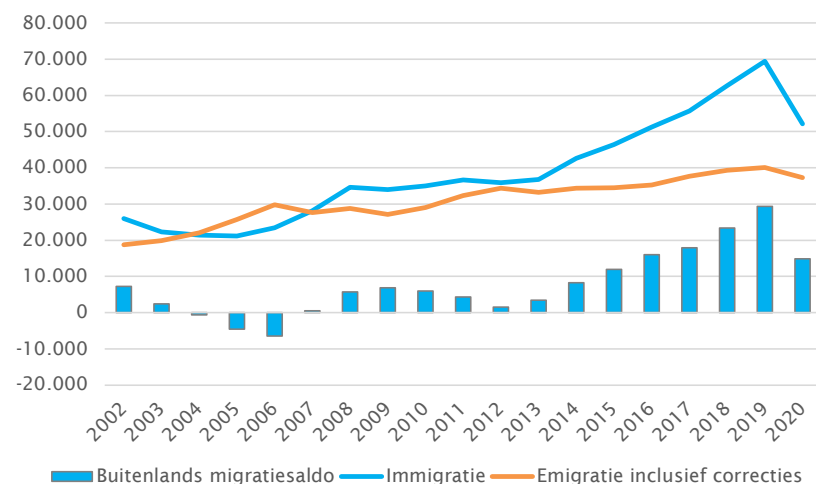
Bron: CBS/Provincie Noord-Holland

De opbouw van de Noord-Hollandse bevolking naar leeftijd en geslacht in 2020 en in 2040 is weergegeven in figuur 2.2. De cijfers voor 2020 laten de waarnemingen zien, de cijfers worden door het CBS gepubliceerd. Het aantal inwoners van 65 jaar en ouder zal toenemen tot 2040, maar ook het aantal dertigers en kinderen.

Het hoge buitenlandse migratiesaldo vormt de laatste jaren een belangrijke factor in de Noord-Hollandse bevolkingsgroei. Immigranten hebben verschillende immigratiemotieven: werk, studie, asiel, gezinshereniging, terugkeer naar Nederland of ze arriveren bijvoorbeeld als au-pair. De reisbeperkingen die door corona zijn ingesteld en de economische recessie hebben veel invloed gehad op de immigratie in 2020.

Figuur 2.3 laat zien dat het buitenlands migratiesaldo sinds de coronacrisis flink is afgenomen in 2020 (-49% t.o.v. 2019). De voornaamste reden is dat er minder mensen in 2020 vanuit het buitenland naar Noord-Holland migreerden. De emigratie vanuit Noord-Holland naar het buitenland is iets gedaald, maar niet zo sterk als de immigratie. Desondanks zijn er nog wel meer mensen naar Noord-Holland geïmmigreerd dan er mensen zijn vertrokken vanuit Noord-Holland naar het buitenland. De verwachting is dat het buitenlands migratiesaldo weer wat toeneemt als reisbeperkingen worden opgeheven en de Noord-Hollandse economie aantrekt.

Figuur 2.3 | Migratie in Noord-Holland 1960-2020



Bron: CBS/Provincie Noord-Holland

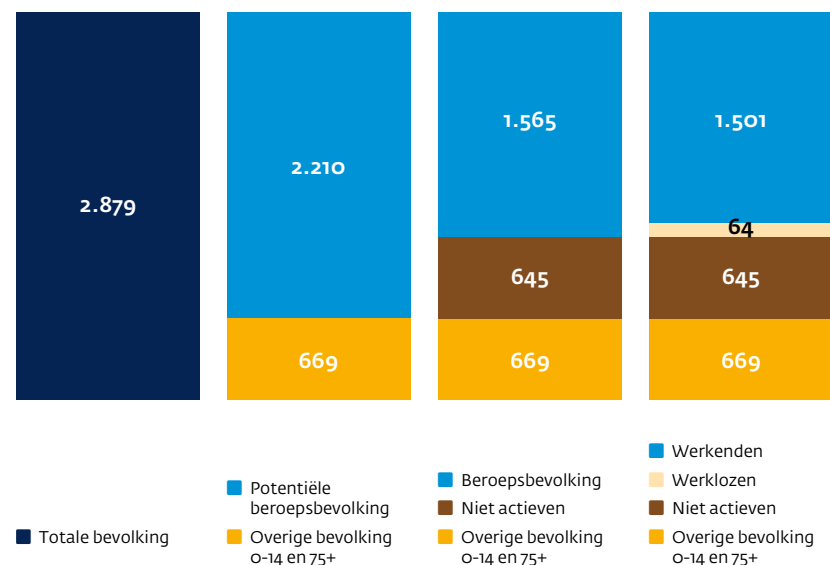
2.2 Arbeidsmarkt

De bevolking en arbeidsmarkt in Noord-Holland is opgebouwd als te zien in figuur 2.4. Hieronder wordt nader ingegaan op de verschillende groepen op de arbeidsmarkt.

2.2.1 Beroepsbevolking

De beroepsbevolking bestaat uit iedereen die betaald werk kan en wil verrichten, oftewel zich actief aanbiedt op de arbeidsmarkt. Hierbinnen is een werkend deel (meer dan één uur per week betaald werk) en een werkloos deel. Als alle inwoners tussen 15-75 jaar zouden kunnen en willen werken, beschikt Noord-Holland op dit moment over een potentiële beroepsbevolking van 2,88 miljoen. Een deel daarvan is niet actief: 669.000 inwoners. Dit resulteert in een beroepsbevolking in Noord-Holland circa 1,57 miljoen personen in 2020, waarvan 1,50 miljoen (95,9%) werk heeft (figuur 2.4). In 2016 was dit nog 94%. In 2019 was de arbeidsmarkt zeer krap met 96,6% werkenden.

Figuur 2.4 | Opbouw arbeidsmarkt vanuit bevolking Noord-Holland in 2020 (x 1000)



Bron: CBS



De mate waarin de bevolking van Noord-Holland deelneemt aan de arbeidsmarkt wordt uitgedrukt als percentage van de totale potentiële beroepsbevolking: dit is de bruto participatiegraad. De werkende beroepsbevolking uitgedrukt in een percentage van de potentiële beroepsbevolking is de netto arbeidsparticipatiegraad. De netto participatie is altijd lager dan de bruto participatie omdat de werklozen daarbij niet worden meegeteld (figuur 2.5). De regionale verschillen zijn beperkt.

Figuur 2.5 | Participatiegraad (%) naar regio in 2020

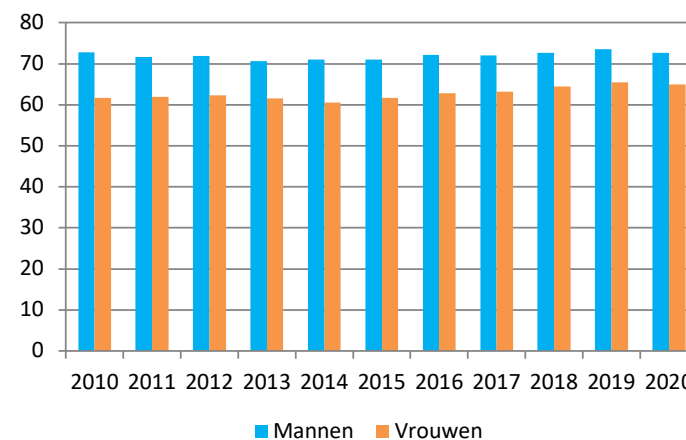
Regio	Bruto	Netto
Kop van Noord-Holland (CR)	70,8	68,5
Alkmaar en omgeving (CR)	71,0	68,6
IJmond (CR)	72,2	69,8
Agglomeratie Haarlem (CR)	72,1	69,3
Zaansreek (CR)	70,0	67,3
Groot-Amsterdam (CR)	72,4	69,0
Het Gooi en Vechtstreek (CR)	70,7	68,2
Noord-Holland (PV)	71,7	68,8

Bron: CBS

Ten opzichte van 2019 is zowel de bruto als de netto participatie iets afgenomen in alle deelregio's. Deze afname in netto participatie varieert van -0,3% in de Kop van Noord-Holland tot -1,4 % in de Zaanstreek. In de andere regio's ligt de afname hiertussen in.

Vrouwen participeren minder op de arbeidsmarkt in vergelijking met mannen. In 2020 is de participatiegraad van vrouwen 7,8 procentpunten lager in vergelijking met mannen. De netto participatie van mannen en vrouwen nam toe van 2014 tot 2019, maar is in 2020 iets gedaald t.o.v. 2019. De netto participatie nam af met -0,8% en -0,6% voor respectievelijk mannen en vrouwen.

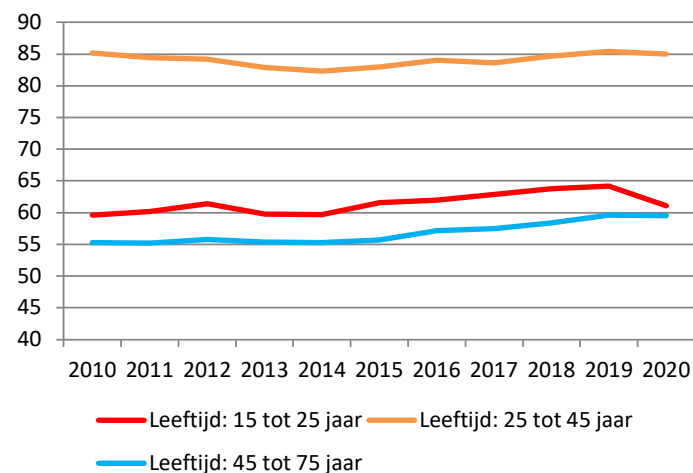
Figuur 2.6 | Netto participatie (%) naar geslacht in Noord-Holland, 2010-2020



Bron: CBS

De leeftijdscategorie van 25 tot 45 jaar participeert het meeste op de arbeidsmarkt. Daarna volgt de groep van 15 tot 25 jaar. In deze groep zullen nog veel middelbare scholieren en studenten zitten die nog niet volop participeren op de arbeidsmarkt. De groep van 45 tot 75 participeert relatief het minste op de arbeidsmarkt. Dit komt gedeeltelijk omdat de pensioengerechtigde leeftijd binnen deze groep valt. De participatiegraad van alle leeftijdsgroepen is het laatste jaar iets afgenomen. De sterkste afname was onder de groep van 15 tot 25 jaar (-3,1%).

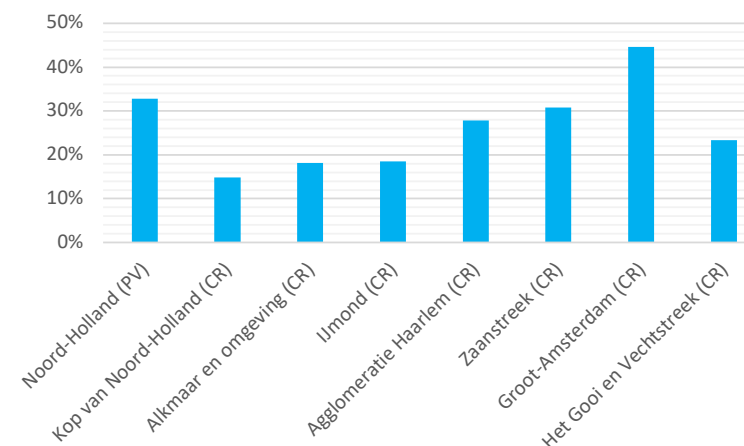
Figuur 2.7 | Netto participatie (%) naar leeftijdsgroep in Noord-Holland, 2010-2020



Bron: CBS

Buitenlandse werknemers leveren een belangrijke bijdrage aan de Noord-Hollandse beroepsbevolking. In 2020 bestond de beroepsbevolking voor een derde uit mensen met een migratieachtergrond (514 duizend personen). Figuur 2.8 laat zien dat er grote regionale verschillen zijn, variërend van 15% in de Kop van Noord-Holland tot 45% in Groot-Amsterdam.

Figuur 2.8 | Aandeel werkzame beroepsbevolking naar migratieachtergrond, 2020



Bron: CBS

2.2.2 Niet-actieven

De groep niet-actieven is mede door economische druk in 2020 gestegen met 36.000 personen tot 645.000. Deze niet-actieven kunnen verder worden uitgesplitst om een beter beeld te vormen van dit onderdeel van de totale potentiële beroepsbevolking¹.

- Een deel van deze groep (in 2020: 163.558 inwoners) is 15 tot 19 jaar en is waarschijnlijk nog schoolgaand of leerplichtig.
- Een deel van groep is tussen 70 en 74 jaar en op leeftijd en mogelijk niet meer beschikbaar voor of geschikt voor de arbeidsmarkt. Dit zijn 146.341 inwoners in 2020.
- Een deel van deze groep (119.665 inwoners²) is geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt via Wajong, WAO, WAZ of WIA.
- Een deel van de groep is niet-uitkeringsgerechtigd en/of onbenut arbeidspotentieel.

2.2.3 Niet-uitkeringsgerechtigden

Door het CBS is met de Raad voor Werk en Inkomen (RWI) een typologie ontwikkeld, waarbinnen verschillende 'typen' van niet-uitkeringsgerechtigden (NUG-ers) worden onderscheiden. Elke persoon is ingedeeld in een specifiek type. De personen binnen een type zijn vergelijkbaar in de mate waarin ze werk willen en kans hebben op werk. Daarnaast hebben ze vergelijkbare achtergrondkenmerken. Dit bepaalt of ze behoren tot een bepaald type.

1) In deze uitsplitsingen zit overlap – en kan dus niet eenvoudigweg worden opgeteld – maar helpt wel een beeld te schetsen van de groep niet-actieven in Noord-Holland.

2) Gemiddeld aantal bijstandsuitkeringen tussen januari en september 2020. De meest recente cijfers zijn van september 2020.

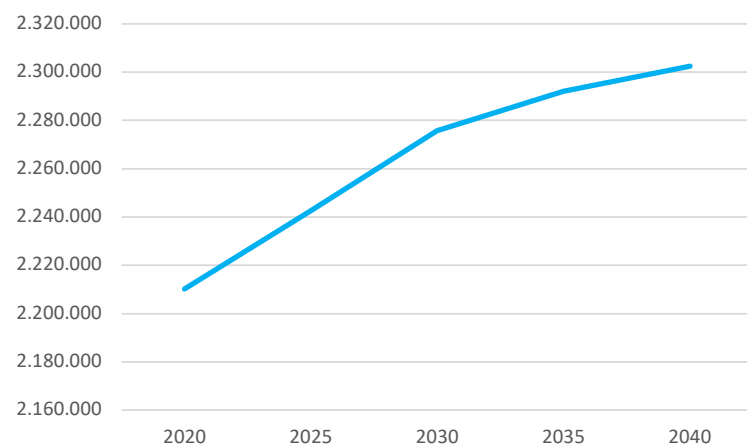
Voor groepen of typen geldt dat niet alle leden hoeven te voldoen aan alle kenmerken: zo kan het voorkomen dat bijvoorbeeld ook mannen in de categorie jonge moeder vallen.

In Nederland betrof het aantal niet-uitkeringsgerechtigden 1,13 miljoen in 2010, circa 7% van de totale bevolking. Bij een gelijke verhouding ten opzicht van Nederland zouden dit er in Noord-Holland circa 200.000 zijn. Daarvan betreft de meerderheid huisvrouwen en jonge moeders, naar verhouding ruim 130.000 personen.

2.2.4 Prognose potentiële beroepsbevolking

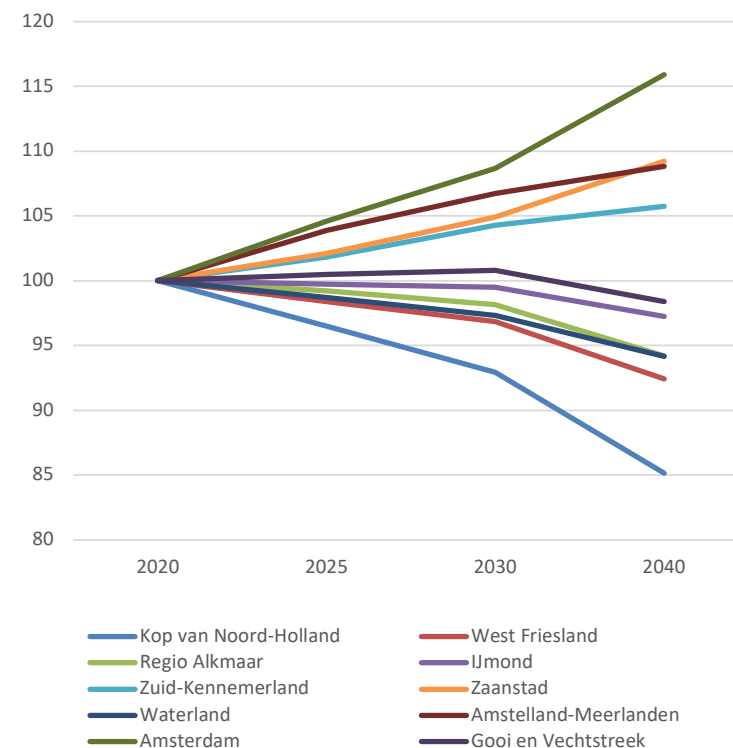
Op basis van de verwachte demografische ontwikkelingen is de potentiële beroepsbevolking berekend. In figuur 2.9 is 2020 gebaseerd op de waarneming van het CBS, de jaartallen in de toekomst zijn gebaseerd op de bevolkingsprognose van Noord-Holland uit 2019³. Deze bevolkingsprognose laat zien dat de potentiële beroepsbevolking de komende jaren blijft stijgen, maar dat de groei na 2030 minder groot wordt (figuur 2.9). Daarbij worden de verschillen tussen de regio's groter. Ondanks de toename van het aantal inwoners, zal met name na 2030 de potentiële beroepsbevolking in steeds meer regio's per saldo gaan dalen, vooral in Noord-Holland Noord (figuur 2.10).

Figuur 2.9 | Prognose potentiële beroepsbevolking in Noord-Holland, 2020-2040



Bron: CBS/Provincie Noord-Holland (2020)

Figuur 2.10 | Prognose potentiële beroepsbevolking naar regio (index 2020=100)



Bron: CBS/Provincie Noord-Holland

Het toekomstige effect van migratie op de beroepsbevolking is inzichtelijk te maken met de nationale CBS-prognose. Het aantal personen tussen de 20-70 jaar met een Nederlandse achtergrond gaat in de toekomst fors dalen in de periode 2020-2040. Het aantal personen met een migratieachtergrond stijgt ondertussen. De daling van de bevolking tussen 20 en 70 jaar wordt hierdoor beperkt en komt voor Nederland uit op ongeveer een half miljoen. Het nationale beeld gaat ook op voor Noord-Holland, zonder migratie zou de (beroeps) bevolking flink gaan dalen met naar verwachting ruim 80.000 inwoners. De nieuwe bevolkingsprognose van de provincie Noord-Holland van 2021 zal nieuwe inzichten geven in de verwachte buitenlandse migratie naar Noord-Holland tot 2050.

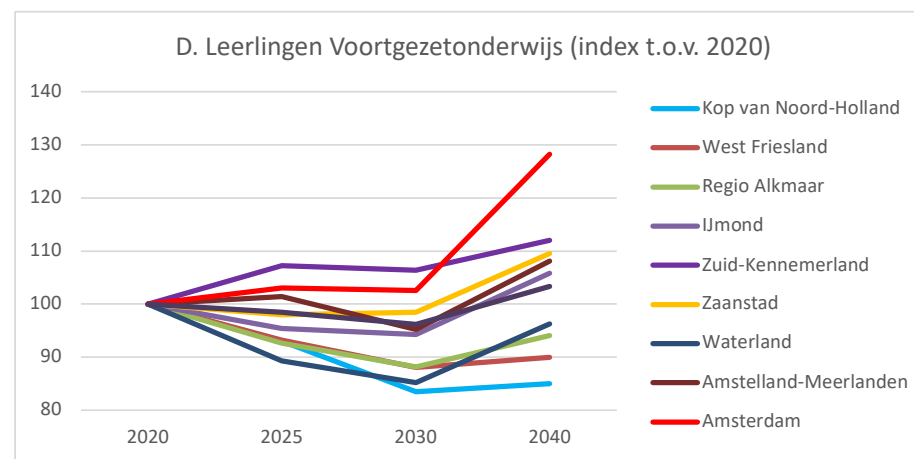
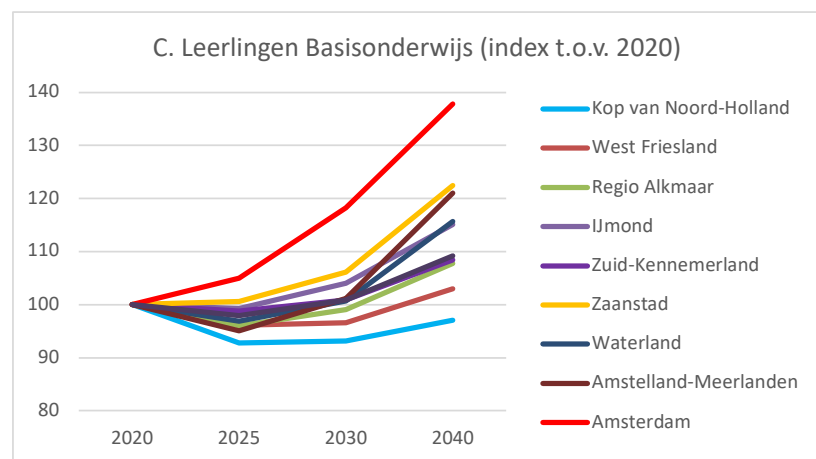
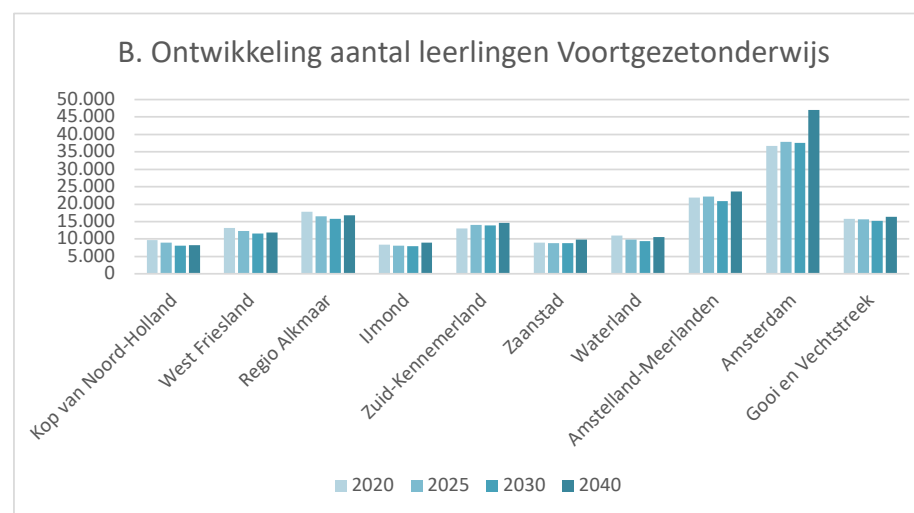
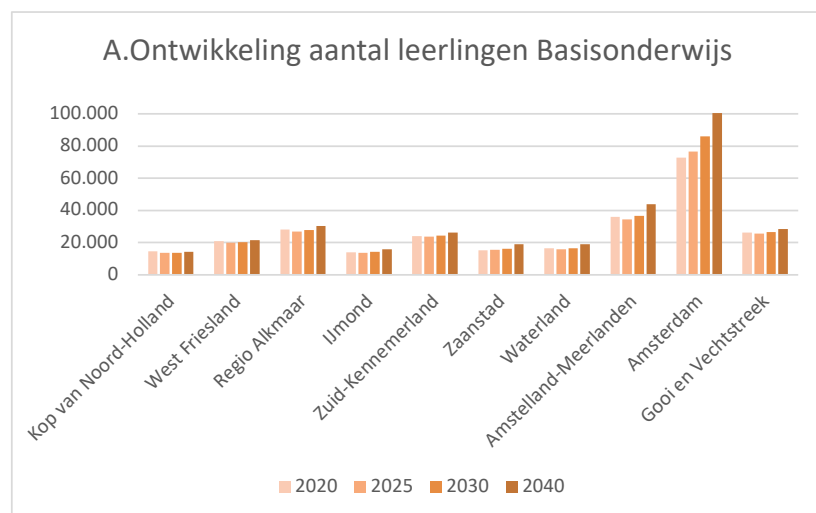
3) De provincie Noord-Holland zal in 2021 een nieuwe bevolkingsprognose uitbrengen. Deze is nog niet gereed ten tijde van deze publicatie.

2.3 Onderwijs

Het onderwijs krijgt of heeft te maken met licht afnemende leerlingenaantallen in de periode 2020-2030. Dit speelt in de meeste regio's, maar vooral in het voortgezet onderwijs in Noord-Holland Noord (figuur 2.11). Het herstel zet voor het basisonderwijs in na 2025, terwijl dit herstel voor het voortgezet onderwijs pas na 2030 wordt verwacht. De meeste deelregio's kennen op lange termijn tot 2040 juist een groei; het aantal leerlingen in

Amsterdam neemt zelfs fors toe: 38% meer basisschoolleerlingen en 27% meer scholieren op de middelbare school. In totaal neemt het aantal basisschoolleerlingen in Noord-Holland toe van 240.000 nu tot ruim 283.000 in 2040 (18%). Het aantal leerlingen op voortgezet onderwijs neemt in dezelfde periode toe van 158.000 tot bijna 168.000 (6%). Het verschil is te verklaren door het cohort-effect van de generaties kinderen in het onderwijs.

Figuur 2.11 A-D | Ontwikkeling aantal leerlingen per regio, 2020-2040





SOM 2

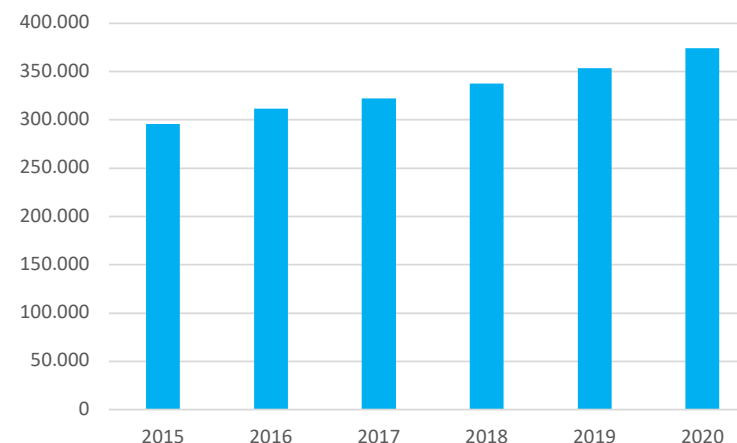
3 Werkgelegenheid, werkloosheid en uitkeringen

In april 2020 telde Noord-Holland ruim 1.667.000 banen. In 2020 is sprake van een daling van de banengroei in vergelijking met 2019. Er kwamen 35.000 banen (+2,2%) ten opzichte van 2019 bij. Bij de extra ongecorrigeerde werkgelegenheidspeiling van september 2020 is ook lichte groei van de werkgelegenheid zichtbaar, ondanks COVID-19. De werkloosheid is gestegen; afgelopen jaar was 4,1% van de beroepsbevolking werkloos in Noord-Holland, iets hoger dan het Nederlandse gemiddelde (3,8%). De werkloosheid is vooral gestegen onder jongeren. Het aantal lopende WW-uitkeringen is sinds de coronacrisis gestegen en schommelt met de coronamaatregelen die bepaalde sectoren raken. Bij de bevolking tussen 15 en 65 jaar zijn er steeds minder arbeidsongeschiktheidsuitkeringen. Sinds 2010 neemt dit percentage jaarlijks af.

3.1 Vestigingen en werkgelegenheid

In Noord-Holland is het aantal vestigingen in 2020 374.280, een stijging van bijna 6% ten opzichte van 2019 (figuur 3.1). Het aantal vestigingen neemt al jarenlang harder toe dan de werkgelegenheid door de sterke groei van zelfstandige ondernemers.

Figuur 3.1 | Ontwikkeling aantal vestigingen Noord-Holland, 2015-2020



Bron: LISA

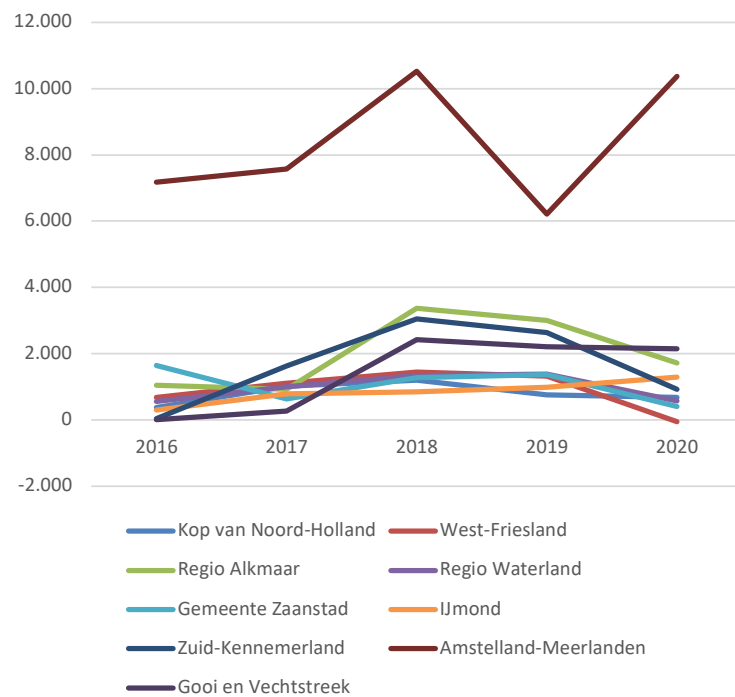
Werkgelegenheid is op verschillende manieren te meten. Het meest gangbaar is het vastleggen van de banen die op een bepaald moment bij bedrijven bestaan. Het gaat dan om de bezetting van functies door medewerkers bij bedrijven.⁴

In 2020 telde Noord-Holland 1.667.300 banen. Dit betekent dat er in 2020 sprake is van een daling van de banengroei. Alleen in Amstelland-Meerlanden en IJmond was de groei van banen tussen 2019-2020 groter t.o.v. 2018-2019. In de andere regio's was de groei tussen 2019-2020 kleiner in vergelijking met 2018-2019.

4) Iedere medewerker telt hierin mee als een baan. Dat betekent bijvoorbeeld dat een medewerker die 20 uur werkt, wordt meegeteld als één baan bij dat bedrijf. Het kan zijn dat dezelfde persoon ook bij een ander bedrijf een andere baan heeft en dus twee maal een baan vervult.

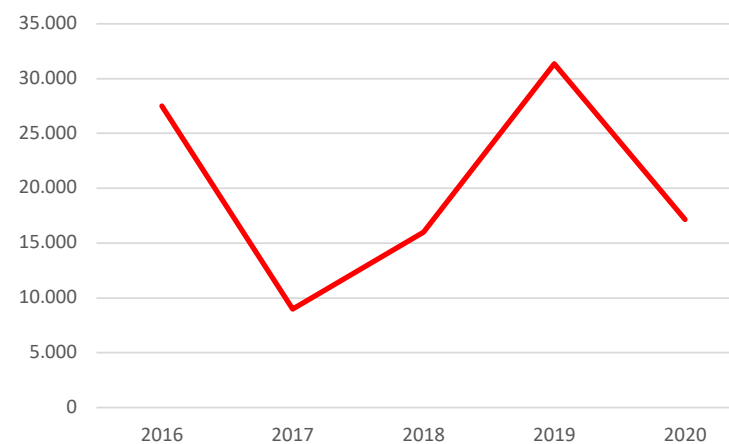


Figuur 3.2 | Banengroei naar regio, exclusief Amsterdam 2016-2020



Bron: LISA

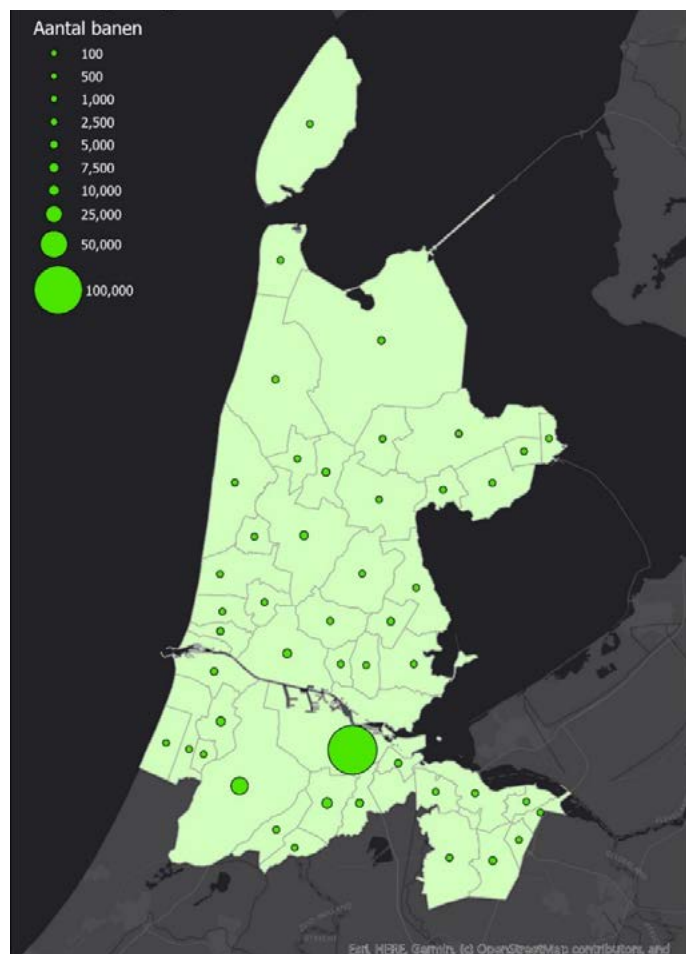
Figuur 3.3 | Banengroei naar regio, Amsterdam, 2016-2020



Bron: LISA

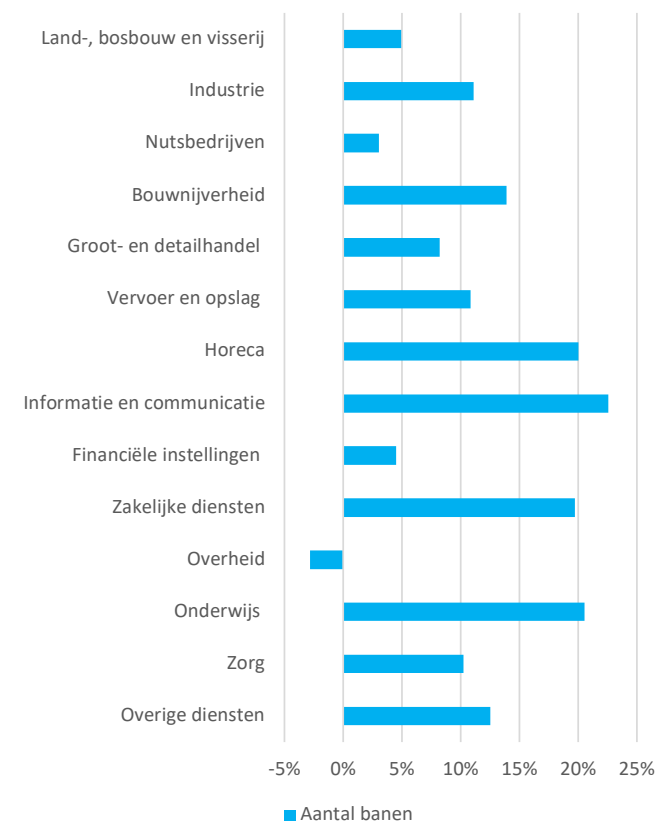
Indien er wordt ingezoomd op gemeenten en wordt teruggekeken op de periode 2015-2020, valt de sterke banengroei in Amsterdam, Haarlemmermeer, Amstelveen, Haarlem en Zaanstad op. In deze gemeenten groeide het aantal banen tussen 2015 en 2020 met minimaal 5000. Geen Noord-Hollandse gemeente kende een krimp tussen 2015 en 2020 (figuur 3.4).

Figuur 3.4 | Groei banen 2015-2020 in Noord-Holland



Bron: LISA/Provincie Noord-Holland

Figuur 3.5 | Ontwikkeling banen per sector in Noord-Holland, 2015-2020



Bron: LISA 2015-2020

Het valt op dat in alle sectoren het aantal banen tussen 2015 en 2020 is toegenomen, met uitzondering van de sector overheid. De werkgelegenheid in de sectoren informatie en communicatie, horeca, zakelijke diensten en onderwijs is relatief het hardste gegroeid tussen 2015 en 2020 (zie figuur 3.5). Absoluut was de grootste groei in Noord-Holland in de sector zakelijke diensten met een toename van 54 duizend banen tussen 2015 en 2020.

Figuur 3.6 | Werkgelegenheid sectoren Noord-Holland 2015-2020

	2015	2020	Groei 2015-2020	% groei 2015-2020
Land-, bosbouw en visserij	20.900	21.930	1.030	5%
Industrie	84.060	93.400	9.340	11%
Nutsbedrijven	12.130	12.500	370	3%
Bouwnijverheid	64.860	73.880	9.020	14%
Groot- en detailhandel	247.050	267.370	20.320	8%
Vervoer en opslag	94.760	105.020	10.260	11%
Horeca	90.890	109.070	18.180	20%
Informatie en communicatie	80.700	98.890	18.190	23%
Financiële instellingen	66.370	69.370	3.000	5%
Zakelijke diensten	274.250	328.260	54.010	20%
Overheid	66.470	64.600	-1.870	-3%
Onderwijs	88.260	106.370	18.110	21%
Zorg	198.710	219.080	20.370	10%
Overige diensten	86.760	97.620	10.860	13%

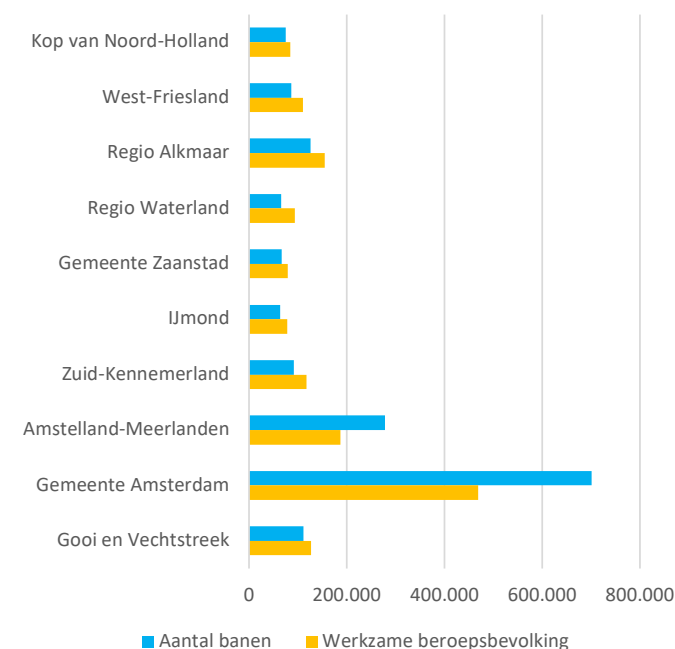
Bron: LISA

In verband met de COVID-19 (beleids)effecten is een extra LISA-werkgelegenheidsmeting gehouden in september 2020. Deze cijfers zijn niet-gecorrigeerd voor seizoensinvloeden. De cijfers vertekenen ook omdat er in de maanden april en september andere coronamaatregelen golden. In april 2020 was bijvoorbeeld de horeca gesloten, met uitzondering van bezorgen en afhalen. In september 2020 was de horeca wel weer geopend. Over het algemeen golden er in april 2020 meer beperkende regels voor sectoren zoals de horeca en zakelijke dienstverlening in vergelijking tot september 2020. Daarnaast zijn er veel overheidsmaatregelen (geweest) om verschillende sectoren te ondersteunen, waardoor het coronaeffect op de werkgelegenheid in Noord-Holland niet helemaal duidelijk is.

De andere maatregelen in april t.o.v. september, de overheidsmaatregelen en seizoensinvloeden lijken ook een weerslag te hebben op de cijfers. Zowel het aantal banen als het aantal vestigingen is tussen april en september 2020 in Noord-Holland toegenomen met +0,6% (+ruim 10.000 banen en vestigingen). In de sectoren industrie, vervoer en opslag en financiële instellingen is de werkgelegenheid tussen april en september 2020 gedaald

(respectievelijk -0,1%, -0,4% en -0,8%). In de andere sectoren is de werkgelegenheid tussen april en september gestegen. De grootste stijging in het aantal banen was in de bouwnijverheid (+1,9%), groot- en detailhandel (+1,6%) en de zorg (+1,3%).

Om een beeld te vormen of het aanbod van banen correspondeert met de vraag naar banen bij de werkzame beroepsbevolking toont figuur 3.7 de werkgelegenheid samen met de werkzame beroepsbevolking. In de gemeente Amsterdam en Amstelland-Meerlanden zijn meer banen dan er werkzame beroepsbevolking woont. In Amsterdam zijn in 2020 ruim 230.000 meer banen dan er werkzame beroepsbevolking woont. In de andere regio's in Noord-Holland woont iets meer beroepsbevolking dan er banen zijn.

Figuur 3.7 | Banen en werkzame beroepsbevolking in Noord-Holland, 2020


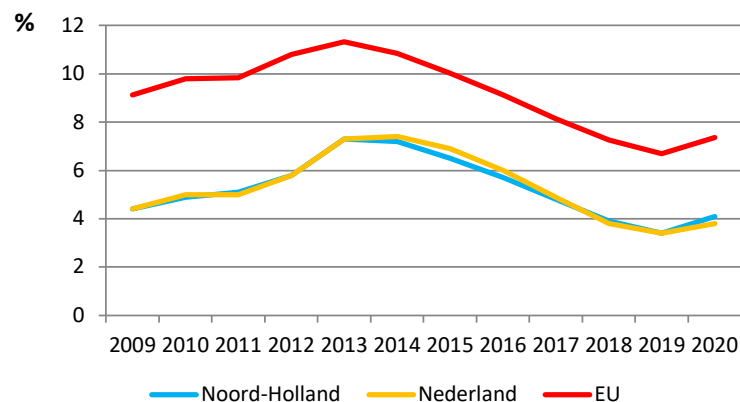
Bron: LISA en CBS



3.2 Werkloosheid

Het officiële werkloosheidscijfer is gebaseerd op een internationaal afgesproken definitie: iedereen die zich actief aanbiedt op de arbeidsmarkt en geen baan heeft wordt tot de werklozen gerekend. Er zijn in Noord-Holland 64.000 werklozen in 2020. Dit betekent dat 4,1% van de beroepsbevolking werkloos is. Het Noord-Hollandse werkloosheidspercentage ligt iets boven het Nederlandse gemiddelde. Beide percentages liggen nog wel onder de door CBS-gehanteerde frictiewerkloosheid ('in between jobs') van 5%, wat een krappe arbeidsmarkt betekent. De werkloosheid in de EU is bijna het dubbele, 7,4%. In zowel Noord-Holland, Nederland en de EU is de werkloosheid toegenomen tussen 2019 en 2020 (figuur 3.8).

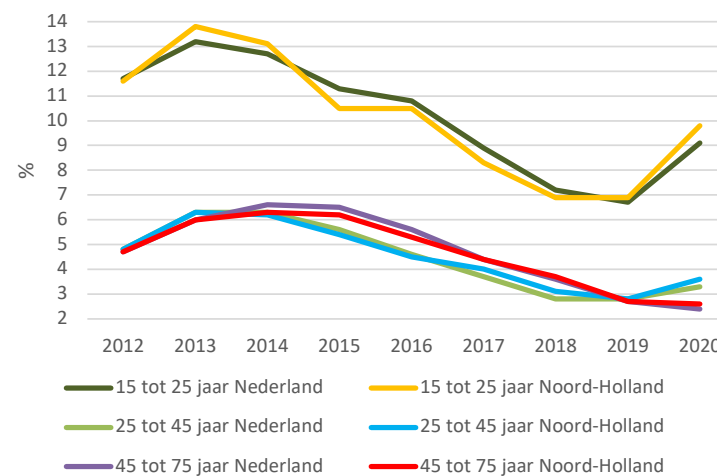
Figuur 3.8 | Werkloosheid in Noord-Holland, Nederland en de EU



Bron: CBS/International Labour Organization

De werkloosheid is ook in beeld gebracht naar leeftijdsgroep en opleidingsniveau. De werkloosheid is onder jongeren het meest gestegen tussen 2019 en 2020 (+2,9% in Noord-Holland). Alleen onder de leeftijdsgroep 45-75 is de werkloosheid iets gedaald (-0,1% voor Noord-Holland). De werkloosheid is bij alle leeftijdsgroepen in Noord-Holland iets hoger dan het Nederlandse gemiddelde (figuur 3.9).

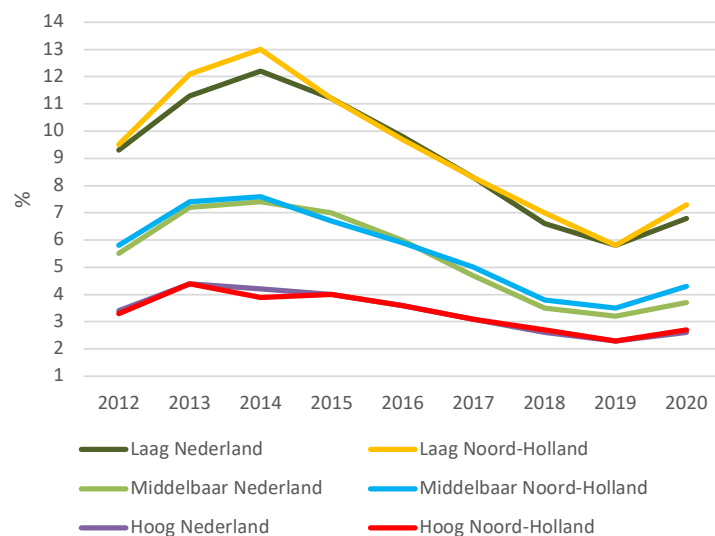
Figuur 3.9 | Werkloosheidspercentage naar leeftijdsgroepen in Noord-Holland en Nederland, 2012-2020



Bron: CBS

De werkloosheid is in Noord-Holland onder alle opleidingsniveaus iets hoger dan het Nederlandse gemiddelde. De werkloosheid is zowel in Noord-Holland als in Nederland gestegen onder alle opleidingsniveaus tussen 2019 en 2020. De grootste stijging was onder laag opgeleiden (+1,5% in Noord-Holland), gevolgd door middelbaar opgeleiden (+0,8% in Noord-Holland).

Figuur 3.10 | Werkloosheidspercentage naar opleidingsniveau in Noord-Holland en Nederland, 2012-2020



Bron: CBS

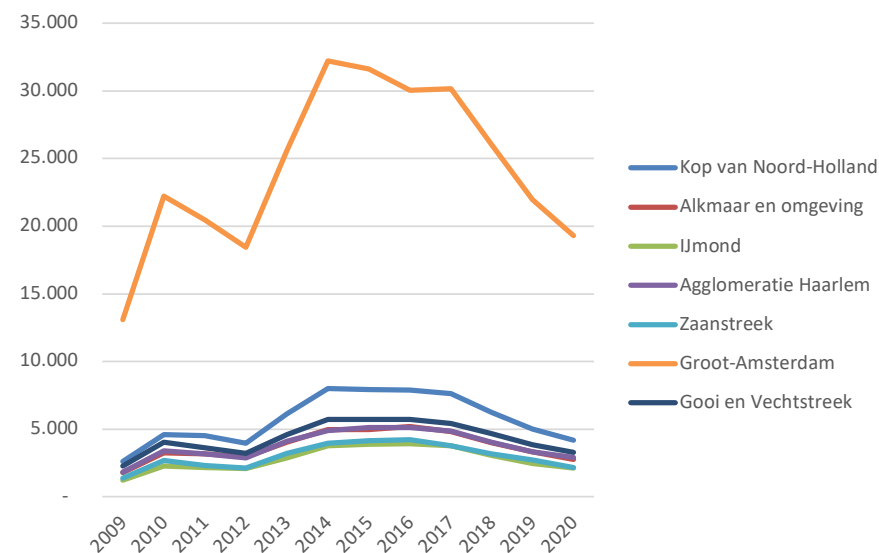
3.3 Uitkeringen

De positie en het gedrag van mensen op de arbeidsmarkt hangt samen met de uitkeringsrechten die ze hebben. Tijdreeksen met cijfers over uitkeringen vertonen vaak een grillig verloop: regelingen kunnen plotseling veranderen, uitkeringsrechten worden aangepast om

het beroep op uitkeringen of het gedrag van partijen op de arbeidsmarkt te beïnvloeden. Het UWV biedt maandelijks inzicht in het aantal werkloosheidsuitkeringsgerechtigden. Niet iedereen die werkloos is, heeft recht op een WW-uitkering. Het percentage ligt lager dan het officiële werkloosheidscijfer omdat de omvang van de doelgroep kleiner is. Het gaat om (gedeeltelijk) werkloze mensen met een actueel arbeidsverleden die geen beroep kunnen doen op andere rechten (Wajong, WAO, e.d.). De WW-cijfers zijn te gebruiken als een eerste signaalwaarde voor de ontwikkelingen van de werkloosheid op de arbeidsmarkt. De feitelijke ontwikkeling komt vertraagd beschikbaar via de CBS-statistieken.

Figuur 3.11 laat zien dat het aantal lopende WW-uitkeringen vanaf 2014 daalt in alle deelregio's. Het meetmoment is 1 januari, waardoor de coronaeffecten voor 2020 nog niet zichtbaar zijn in het figuur.

Figuur 3.11 | Lopende WW-uitkeringen⁵ vanaf 2009 naar arbeidsmarktregio's in Noord-Holland

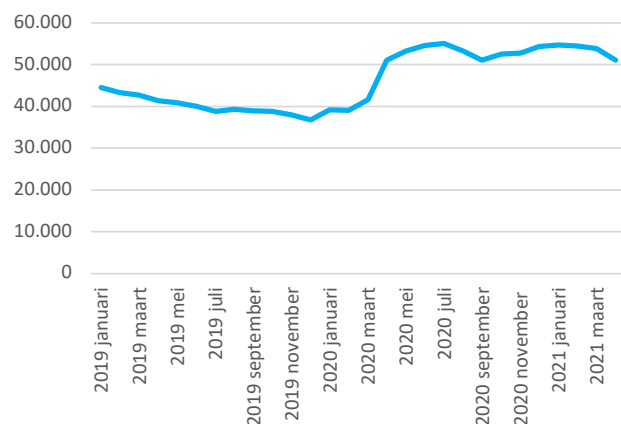


Bron: CBS, 2020

5) Met de Wet werk en zekerheid (Wwz) is er sinds juli 2015 een nieuwe WW-systematiek op basis van inkomstenverrekening. Deze systematiek heeft een structureel verhogend effect op het aantal WW-uitkeringen. Groot-Amsterdam is inclusief de Ronde Venen (provincie Utrecht).

De WW-cijfers per maand, in tegenstelling tot de cijfers per jaar met peildatum 1 januari 2020, laten zien dat het aantal WW-uitkeringen in Noord-Holland flink is opgelopen sinds de coronacrisis die in het voorjaar van 2020 startte (zie figuur 3.12).

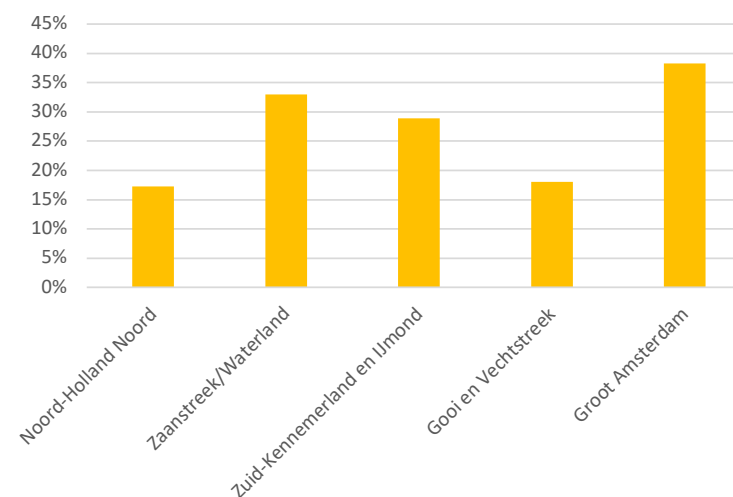
Figuur 3.12 | Lopende WW-uitkeringen 2019-2021 april in Noord-Holland



Bron: UWV/provincie Noord-Holland

In Noord-Holland is in Groot-Amsterdam het aantal WW-uitkeringen het sterkst toegenomen in april 2021 t.o.v. februari 2020 (+38%). In Gooi en Vechtstreek en Noord-Holland Noord is het aantal WW-uitkeringen het minst toegenomen met respectievelijk +18% en +17%. De toename WW-uitkeringen ligt in Zaanstreek/Waterland en Zuid-Kennemerland en IJmond hiertussen in.

Figuur 3.13 | % Mutatie WW-uitkeringen per arbeidsmarktregio apr 2021 t.o.v. feb 2020

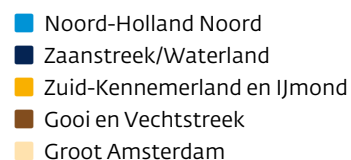


Bron: UWV/provincie Noord-Holland

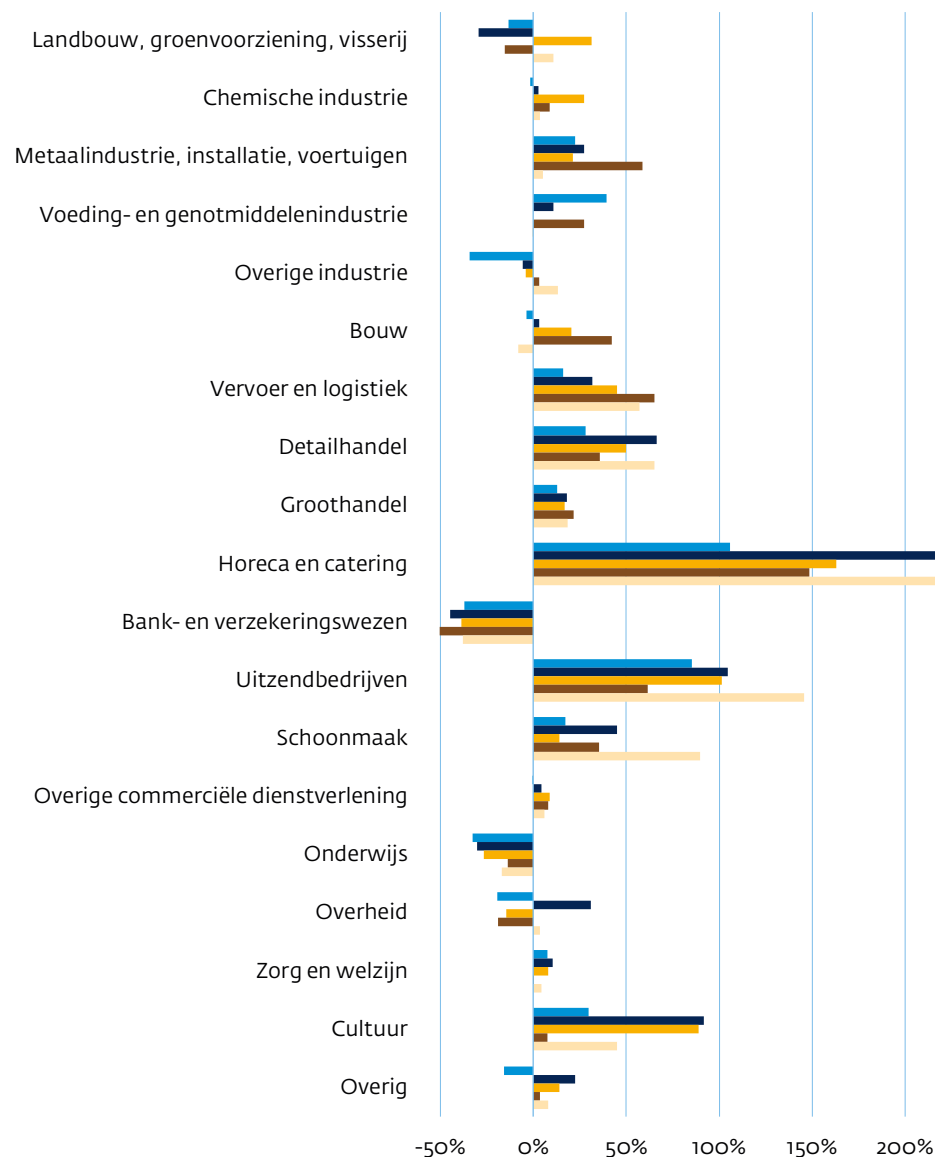
Bij veel sectoren steeg in april 2021 het aantal WW-uitkeringen ten opzichte van februari 2020 (figuur 3.14). Alleen in bank en verzekeringswezen en in het onderwijs is het aantal WW-uitkeringen in alle Noord-Hollandse regio's gedaald in vergelijking met vorig jaar februari.

De horeca en catering is de zwaarst getroffen sector in alle regio's. In Groot-Amsterdam was de absolute toename het sterkst met een toename van 3.000 WW-uitkeringen (+239%) in april 2021 t.o.v. februari 2020. In Zaanstreek/Waterland was de relatieve toename het sterkst met een toename van +253%.

Na de horeca en catering zijn uitzendbedrijven het zwaarst getroffen. In Groot-Amsterdam was de toename WW-uitkeringen in deze sector het sterkst met +146%.



Figuur 3.14 | Mutatie WW-uitkeringen april 2021 t.o.v. februari 2020 naar regio en sector



Bron: UWV/provincie Noord-Holland

Het aantal WW-uitkeringen is tussen februari 2020 en april 2021 het sterkst toegenomen onder werknemers met een laag en middelbaar opleidingsniveau. De toename is sterker onder mannen t.o.v. vrouwen.

Jongeren worden hard getroffen door de economische neergang. Het aantal lopende WW-uitkeringen is tussen februari 2020 en april 2021 toegenomen met +76%. Jongeren hebben relatief vaker flexibele contracten die toen en nu vaak niet verlengd worden.

Figuur 3.15 | Mutatie WW-uitkeringen april 2021 t.o.v. februari 2020 naar opleiding, geslacht en leeftijd

Opleidings-niveau	feb 20	mrt 21	apr 21	Ontwikkeling	
				apr 21 t.o.v. feb 20	apr to.v. mrt
Laag	7.942	11.1158	10.687	34,6%	-4,2%
Middelbaar	10.663	14.882	14.345	34,5%	-3,6%
Hoog	12.993	14.443	13.380	6,4%	-4,2%
Niet bekend	7.459	13.409	12.194	63,5%	-9,1%

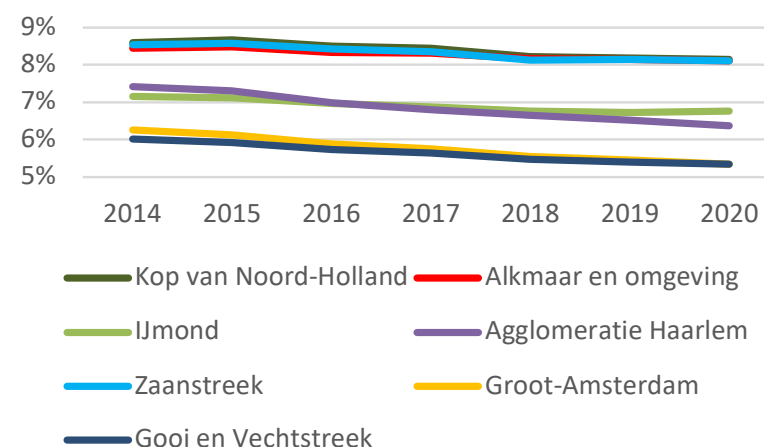
Geslacht	feb 20	mrt 21	apr 21	Ontwikkeling	
				apr 21 t.o.v. feb 20	apr to.v. mrt
Man	18.997	26.821	25.366	33,5%	-5,4%
Vrouw	20.060	27.070	25.689	28,1%	-5,1%

Leeftijd	feb 20	mrt 21	apr 21	Ontwikkeling	
				apr 21 t.o.v. feb 20	apr to.v. mrt
< 27 jaar	2.687	5.454	4.730	76,0%	-13,3%
27 - 50 jaar	20.744	28.688	26.987	30,1%	-5,9%
>= 50 jaar	15.626	19.749	19.338	23,8%	-2,1%

Bron: UWV/provincie Noord-Holland

Het aandeel arbeidsongeschikten in de totale bevolking tussen 15 en 65 jaar is sinds 2010 dalend als gevolg van wettelijke regels, criteria en normen die worden gehanteerd. Deze trend zet ook afgelopen jaar door, met uitzondering van de regio IJmond (+0,03%). De peildatum is 1 januari 2020, dus eventuele coronaeffecten zijn nog niet te zien in het figuur. Een gedeelte van de mensen met uitkeringsrechten op grond van arbeidsongeschiktheid (WAO, WAZ, Wajong en WIA) hebben een betaalde baan (meestal parttime of aangepast).

Figuur 3.16 | Arbeidsongeschikten (WAO/ WAZ/ Wajong/WIA) als percentage bevolking 15-65 jaar naar regio 2014-2020⁶



Bron: CBS

6) De cijfers in deze figuur wijken iets af van de cijfers van vorig jaar omdat hier gekozen is voor CBS als bron.



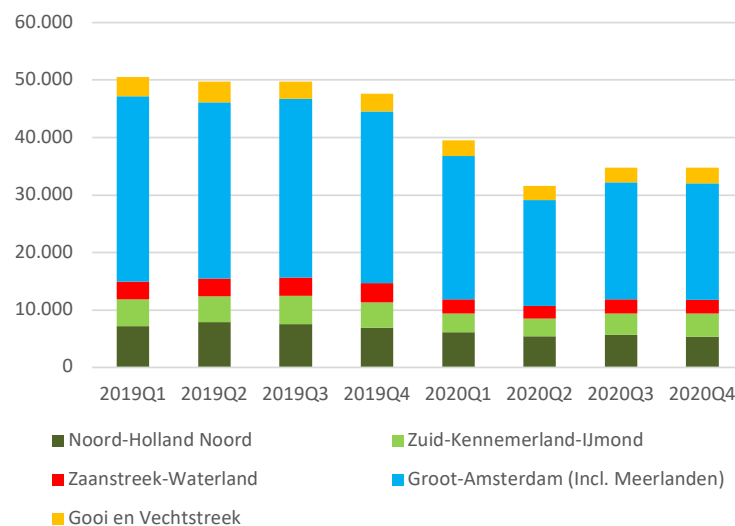
4 Vacatures en spanning op de arbeidsmarkt

De krapte op de arbeidsmarkt is in 2020 afgenomen, mede door de coronacrisis. Het aantal vacatures is afgenomen in vergelijking met 2019. De spanningsindicator laat zien dat de krapte bij alle beroepen gelijk is gebleven of is afgenomen in Noord-Holland. Er is nog wel krapte te zien bij personeel voor technische beroepen en de ICT.

4.1 Vacatures

Vacatures worden dagelijks verzameld door het UWV. Naast dat rechte reeks vacatures door bedrijven die bij het UWV worden aangemeld, verzamelt het UWV ook vacatures die bedrijven plaatsen op andere (internet-)fora en bij andere partijen (uitzendorganisaties). Het UWV heeft daarmee een groot deel van de vacatures in het vizier, maar er blijven altijd banen die op andere wijze, o.a. langs informele kanalen, worden vervuld.

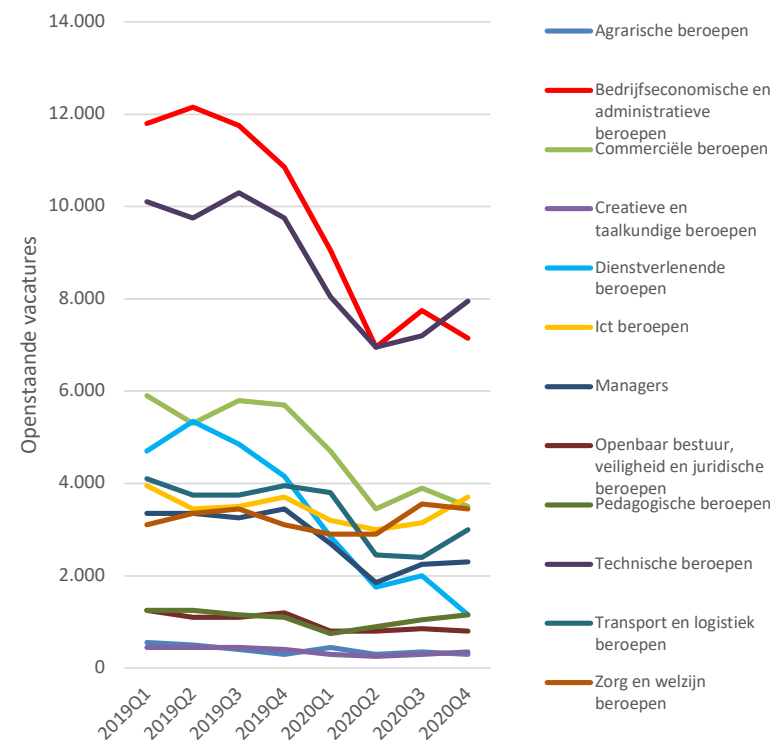
Figuur 4.1 | Vacatures naar arbeidsmarktregio 2019-2020



Bron: UWV

Desalniettemin is het aantal vacatures waargenomen door het UWV een belangrijke conjunctuurindicator. Deze gegevens zijn zowel per arbeidsmarktregio als per sector beschikbaar. Het aantal vacatures liep in alle regio's sterk af tot halverwege 2020, en ligt sindsdien op een lager niveau dan in 2019 (figuur 4.1). Ditzelfde beeld is terug te zien in het aantal vacatures naar sector (figuur 4.2). In de meeste sectoren neemt het aantal openstaande vacatures af tussen het 1e en 2e kwartaal van 2020. De uitzonderingen hierop zijn openbaar bestuur, pedagogische beroepen en zorg en welzijn beroepen. Tussen het 2e en 3e kwartaal van 2020 neemt het aantal openstaande vacatures weer toe in alle sectoren met uitzondering van de transport en logistiek.

Figuur 4.2 | Openstaande vacatures naar sector in Noord-Holland in 2019 en 2020



Bron: UWV

4.2 Spanning op de arbeidsmarkt

Openstaande vacatures - en met name moeilijk te vervullen vacatures (die langer dan een half jaar openstaan) - zijn een belangrijke indicatie voor een mogelijke mismatch op de arbeidsmarkt. De Spanningsindicator Arbeidsmarkt van het UWV biedt gedetailleerde arbeidsmarktinformatie voor alle beroepsgroepen en regio's. De gegevens worden op kwartaalbasis geüpdatet. Het bestrijkt alle sectoren en alle opleidingsniveaus. De verhouding van het aantal openstaande vacatures en direct beschikbaar aanbod geeft een indicatie van de actuele spanning op de arbeidsmarkt. Het is geen indicatie van de toekomstige spanning op de arbeidsmarkt.

De spanning op de arbeidsmarkt is iets afgenomen in het 4e kwartaal van 2020 in vergelijking met het 4e kwartaal van 2019. De coronacrisis zal hierin een grote rol hebben gespeeld. In Groot Amsterdam werden alleen secretaresses en creatieve en taalkundige beroepen geclassificeerd als 'ruim' en 'gemiddeld' in 2019. Figuur 4.3 laat zien dat in 2020 meer beroepen zo geclassificeerd worden in deze regio. Voor de provincie als geheel is de spanning op de arbeidsmarkt voor alle benoemde beroepen in figuur 4.3 gelijk gebleven of afgenomen in 2020 t.o.v. 2019.

De spanning op de arbeidsmarkt is het hoogste in ICT beroepen en technische beroepen in de provincie Noord-Holland. De arbeidsmarkt voor creatieve en taalkundige beroepen is ruim te noemen. In zorg en welzijn beroepen is de arbeidsmarkt ook krap, of zelfs erg krap voor enkele beroepen. Er is vooral meer vraag naar, en minder aanbod van artsen en gespecialiseerd verpleegkundigen (figuur 4.3).

Er wordt uitgegaan van een indeling in zes categorieën: zeer ruim, ruim, gemiddeld, krap, zeer krap en onbekend. De indeling is als volgt:

Waarde indicator	Betekenis
0 tot 0,25	■ zeer ruim
0,25 tot 0,67	■ ruim
0,67 tot 1,50	■ gemiddeld
1,50 tot 4,00	■ krap
4,00 of meer	■ zeer krap
te weinig waarnemingen	■ onbekend

* **NHN**; Noord-Holland Noord, **Z-W**; Zaanstreek-Waterland, **A'dam**; Groot Amsterdam, **Gooi**; Gooi en Vechtstreek, **ZK-IJ**; Zuid-Kennemerland en IJmond, **Prov.**; Provincie NH

Figuur 4.3 | Spanningsindicator arbeidsmarkt naar arbeidsmarktregio's, 2020

Beroep / Regio *	NHN	Z-W	A'dam	Gooi	ZK-IJ	Prov.
Agrarisch						
Bedrijfseconomisch en administratief						
Administratief medewerkers						
Secretaresses						
Transport planners en logistiek medewerkers						
Commerciële						
Adviseur marketing, public relations en sales						
Vertegenwoordigers en inkopers						
Creatief en taalkundig						
Dienstverlenend						
Koks						
ICT						
Gebruiksondersteuning ICT						
Mananger						
Detail- en groothandel						
Zakelijke en administratieve dienstverlening						
Openbaar bestuur, veiligheid en juridisch						
Beveiligingspersoneel						
Overheidsambtenaren						
Pedagogisch						
Docenten algemene vakken sec. onderwijs						
Leerkrachten basisonderwijs						
Technisch						
Elektriciens en elektronicamonteurs						
Hulpkrachten bouw en industrie						
Productiemachinebedieners						
Technici bouwkunde en natuur						
Transport en logistiek						
Bedieners mobiele machines						
Zorg en welzijn						
Artsen						
Gespecialiseerd verpleegkundigen						
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders						

Bron: UWV, bewerking Provincie Noord-Holland

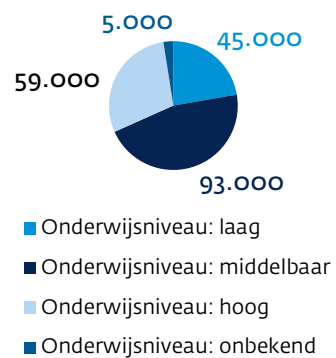


Factsheets regio's

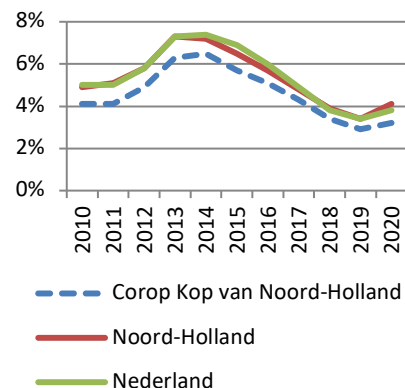


Regio Kop van Noord-Holland (incl. West-Friesland)

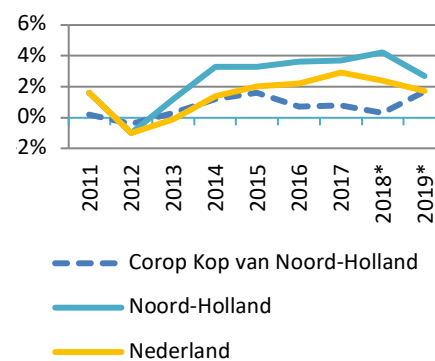
Werkzame beroepsbevolking naar onderwijsniveau, 2020



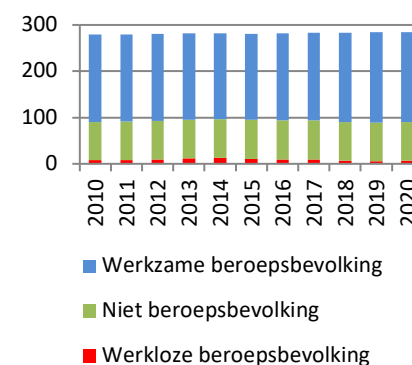
Werkloosheidspercentage, 2010-2020



Economische groei, 2010-2019



Potentiële beroepsbevolking (15-75jr.), 2010-2020 (x 1.000)



Bron: CBS

* = voorlopige cijfers

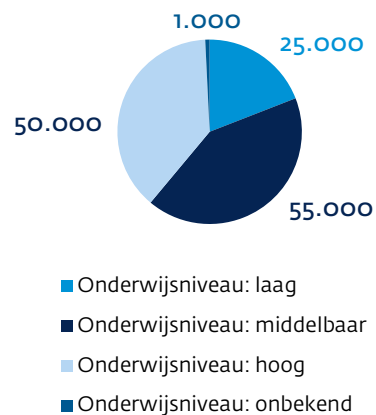
Top drie grootste vestigingen:

Koninklijke Marine Haven	5.900 banen
Stichting Dijklander Ziekenhuis	2.050 banen
Action Non Food B.V.	1.900 banen

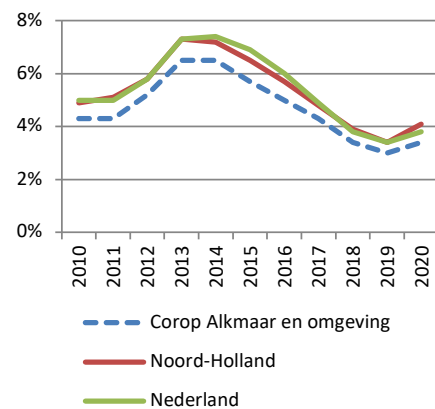
Bron: LISA

Regio Alkmaar en omgeving

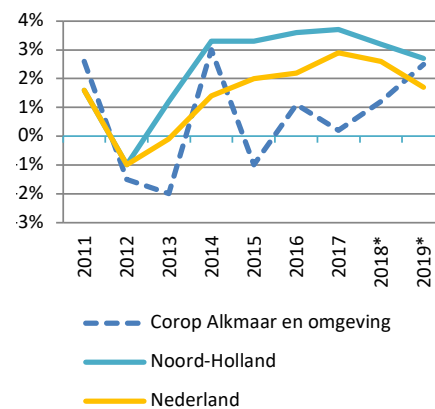
Beroepsbevolking naar onderwijsniveau, 2020



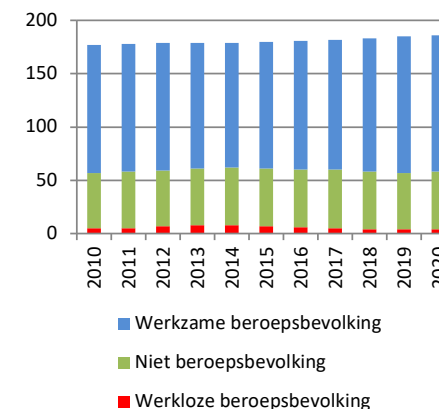
Werkloosheidspercentage, 2010-2020



Economische groei, Bbp 2011-2019



Potentiële beroepsbevolking (15-75jr.), 2010-2020 (x 1.000)



Bron: CBS

* = voorlopige cijfers

Top drie grootste vestigingen:

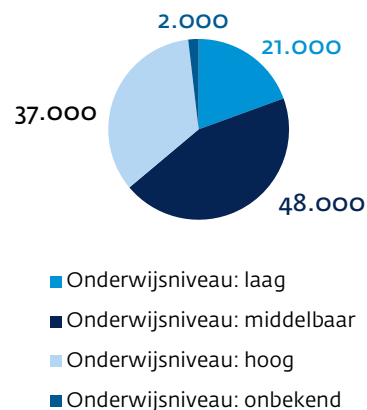
Noordwest Ziekenhuisgroep locatie Alkmaar	3.550 banen
WNK Personeelsdiensten	1.100 banen
Stichting Esdege-Reigersdaal	850 banen

Bron: LISA

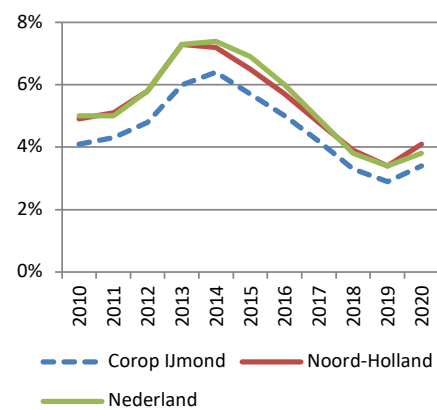


Regio IJmond

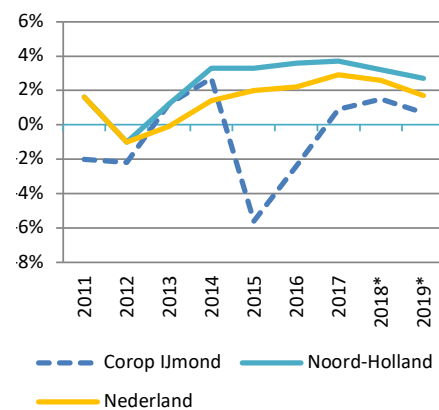
Beroepsbevolking naar onderwijsniveau, 2020



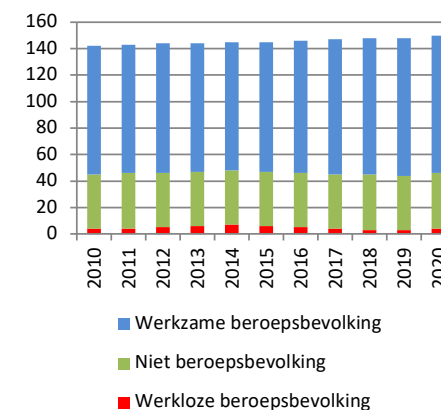
Werkloosheidspercentage, 2010-2020



Economische groei, Bbp 2011-2019



Potentiële beroepsbevolking (15-75jr.), 2010-2020 (x 1.000)



Bron: CBS

* = voorlopige cijfers

Top drie grootste vestigingen:

Tata Steel IJmuiden B.V.	9.050 banen
Rode Kruis Ziekenhuis B.V.	1.500 banen
ViVa! Thuis B.V.	650 banen

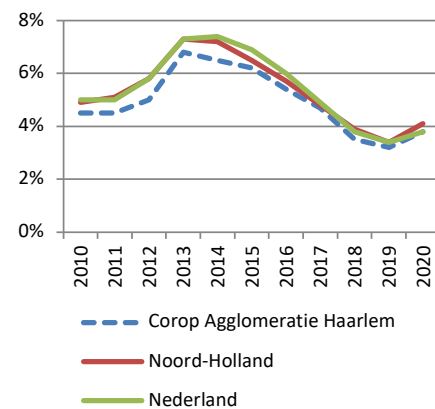
Bron: LISA

Agglomeratie Haarlem

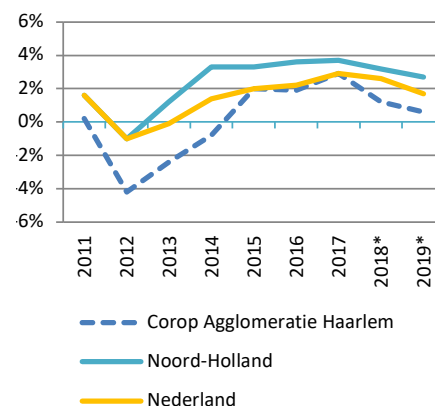
Beroepsbevolking naar onderwijsniveau, 2020



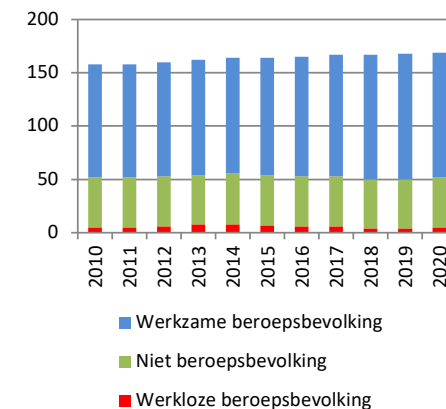
Werkloosheidspercentage, 2010-2020



Economische groei, Bbp 2011-2019



Potentiële beroepsbevolking (15-75jr.), 2010-2020 (x 1.000)



Bron: CBS

* = voorlopige cijfers

Top drie grootste vestigingen:

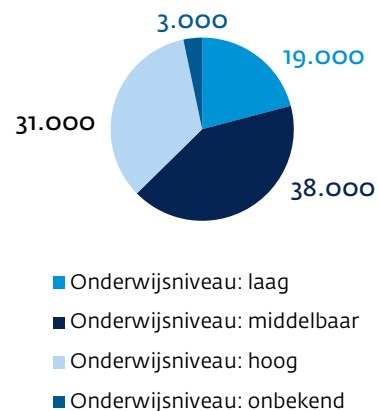
Spaarne Gasthuis	2.100 banen
Prov. Noord-Holland Locatie Houtplein	1.400 banen
Locatie de Hartekamp	850 banen

Bron: LISA

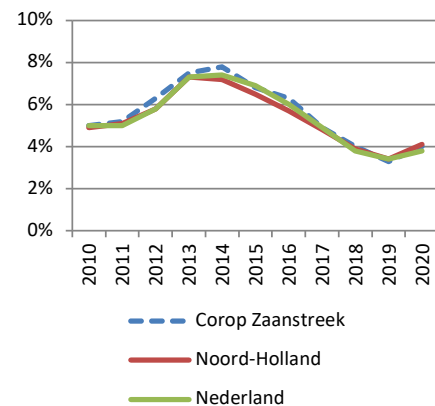


Regio Zaanstreek

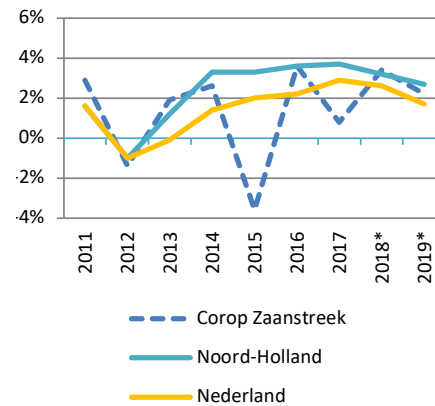
Beroepsbevolking naar onderwijsniveau, 2020



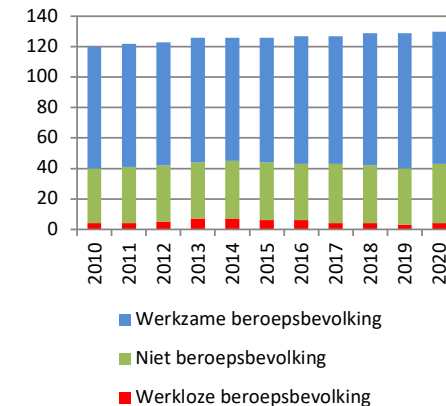
Werkloosheidspercentage, 2010-2020



Economische groei, Bbp 2011-2019



Potentiële beroepsbevolking (15-75jr.), 2010-2020 (x 1.000)



Bron: CBS

* = voorlopige cijfers

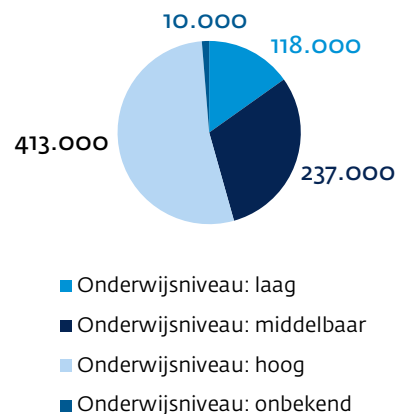
Top drie grootste vestigingen:

Stichting Zaans Medisch Centrum	1.300 banen
Albert Heijn B.V.	1.300 banen
Gemeentehuis	1.250 banen

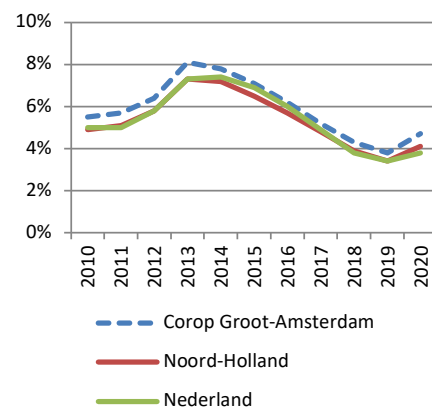
Bron: LISA

Regio Groot Amsterdam

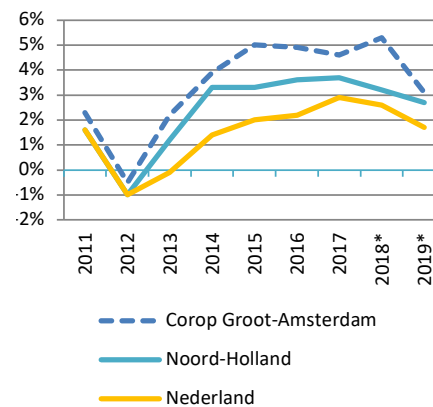
Beroepsbevolking naar onderwijsniveau, 2019



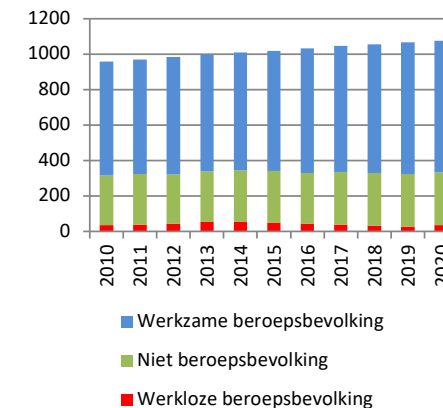
Werkloosheidspercentage, 2010-2020



Economische groei, Bbp 2011-2019



Potentiële beroepsbevolking (15-75jr.), 2010-2020 (x 1.000)



Bron: CBS

* = voorlopige cijfers

Top drie grootste vestigingen:

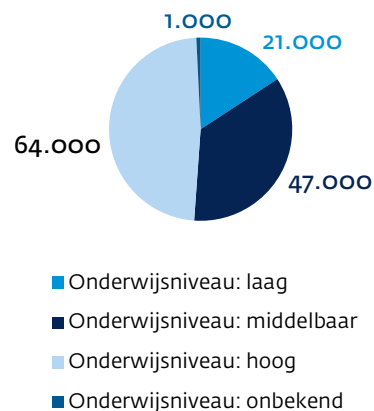
KLM NV vliegend personeel	9.450 banen
Academisch Medisch Centrum	8.350 banen
Stichting VUmc	7.550 banen

Bron: LISA

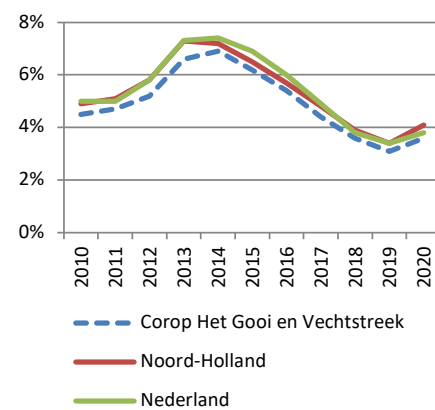


Regio Gooi en Vechtstreek

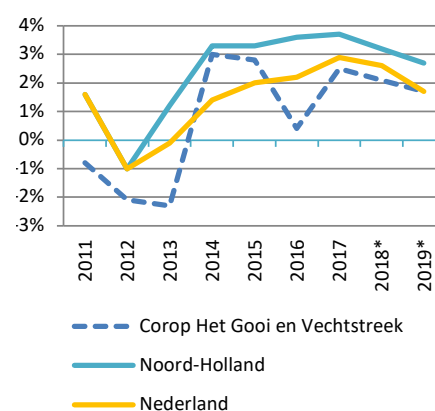
Beroepsbevolking naar onderwijsniveau, 2019



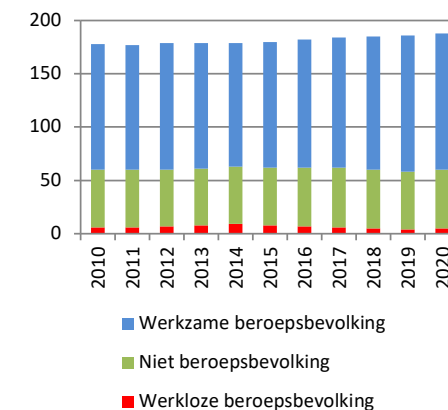
Werkloosheidspercentage, 2010-2020



Economische groei, Bbp 2011-2019



Potentiële beroepsbevolking (15-75jr.), 2010-2020 (x 1.000)



Bron: CBS

* = voorlopige cijfers

Top drie grootste vestigingen:

Nike European Headquarters	1.750 banen
Stichting Tergooi	1.500 banen
Stichting Tergooi ziekenhuis	1.200 banen

Bron: LISA

Colofon

Uitgave

Provincie Noord-Holland
Postbus 123 | 2000 MD Haarlem
Tel.: 023 514 31 43 | Fax: 023 514 40 40
www.noord-holland.nl
post@noord-holland.nl

Eindredactie

Provincie Noord-Holland
Directie BEL | Sector Regionale Economie en Erfgoed

Fotografie

Bas Beentjes, Merlin Daleman, Dirk-Jan van Dijk,
Ruud Karstens, Linda Oudendijk

Grafische verzorging

Xeroxmediaservices

Haarlem, juni 2021

