

**Aan**  
Presidium

**Uw contactpersoon**  
Dhr. Koen Konings  
Statengriffie

Doorkiesnummer 06 – 18306082  
koen.konings@noord-holland.nl

**Betreft: toevoegen functie senior Staten- en commissie adviseur**

**Memo**

18 januari 2022

1|2

### **Voorstel Presidium**

- Kennis te nemen van het memo over verandering in het formatieplan van de Statengriffie

### **Aanleiding**

Binnen de PNH wordt het instrument SPO (strategische personeelsontwikkeling) ingezet ter ondersteuning van leidinggevenden en de medewerkers in de teams. Ook aan de Statengriffie werd dit instrument aangeboden vanaf de zomer van 2022. Doel van een SPO is dat de leidinggevende, met hulp van de HRM adviseur, “door de oogbaren” kijkt naar het team en nadenkt over de toekomst (3 jaar). Wat komt er op het team af en zijn we daar op toegerust of zijn er veranderingen/versterkingen nodig voor het team?

Uit het instrument SPO is voor de Statengriffie onder andere naar voren gekomen dat de taken die liggen bij de plaatsvervangend Statengriffier een te grote werkdruk geven. Hier hebben alle plaatsvervangend griffiers die de afgelopen jaren deze functie hebben vervuld last van gehad, de één uiteraard meer dan de ander. Om meer adviserende slagkracht te hebben en flexibeler in te kunnen spelen op piekbelasting is door de Statengriffier aan de WGC voorgesteld één Staten- en commissiegriffier (schaal 11) in te leveren in het formatieplan en hiervan een senior Staten en commissieadviseur te maken (ws. schaal 12). De afspraak in het team zal dan worden dat deze adviseur de minst zware commissie gaat ondersteunen en dat een deel van de werktijd van deze medewerker wordt vrij gemaakt voor het schrijven van memo's voor het Presidium, de agendacommissie en andere taken die nu liggen bij de plaatsvervangend Statengriffier. Zo kan er bij (piek)drukke samen gekeken worden wie wat doet en kunnen taken goed worden verdeeld. De werkgeverscommissie heeft in december 2022 akkoord gegeven op dit voorstel.

### **Vervolg en financiën**

De financiële gevolgen van deze wijziging zijn beperkt: € 12.100,- en kunnen worden gedekt middels een restpost in schaal 10<sup>1</sup> waar nog voldoende inzit om deze gevolgen te dragen.

Een volgende stap is het beschrijven van de werkzaamheden behorende bij de nieuwe functie. Vervolgens zal op basis van deze functie omschrijving een functiewaardering plaatsvinden en zal een vacature worden opgesteld. In de vacaturetekst wordt opgenomen dat er binnen de Griffie een gereede kandidaat is, omdat de functie van plaatsvervangend griffier al geruime tijd door een ander lid van het team is waargenomen.

---

<sup>1</sup> Restpost van fte. 0,24 in schaal 10 is omgezet naar euro's € 19.536,- Hiermee kan de schaalwijziging van 11 naar 12 gedekt worden.