

Aan:

- Fractie Senioren Heerhugowaard

Afschrift aan:

- De Gemeenteraden van de gemeenten deelnemend in de RUD NHN
- Provinciale Staten van Noord-Holland

Hoorn, 4 april 2016

Registratienummer: 16.5794083

Betreft: Schriftelijke vragen aan het Algemeen Bestuur van de RUD NHN
door de fractie van Senioren Heerhugowaard

Geachte heer Bleeker,

Op 8 maart jl. heeft u namens Senioren Heerhugowaard schriftelijk vragen ingediend bij het Algemeen Bestuur van de RUD NHN. Uw vragen zijn doorgezonden aan de voorzitter van het AB en schriftelijk ter kennisname aan de alle leden van het AB aangeboden tijdens de AB-vergadering van 9 maart. Tijdens de vergadering heeft het AB besloten de afhandeling van de vragen in handen te stellen van het DB. Onderstaand vind u de antwoorden zoals deze door ons op de DB-vergadering van 4 april jl. zijn vastgesteld. Bij de beantwoording zijn uw vragen - onderverdeeld in de benoemde onderwerpen uit de kadernota - nogmaals weergegeven.

Bij conjunctuurschommelingen

VRAAG: Hoe bepaalt een deelnemer het uitvoeringsniveau en daarmee de bijdrage?

ANTWOORD: Bij de start van de RUD NHN is uitgegaan van de bestaande milieuwerkprogramma's met lumpsumbijdragen zoals die in 2013 zijn opgezet en vastgesteld door de deelnemers. Binnen deze lumpsumbijdrage moeten de taken worden uitgevoerd binnen de wet- en regelgeving en termijnen die er voor staan. In de afgelopen twee jaar is met de deelnemers gewerkt aan het opstellen van een regionale VTH-strategie voor de uitvoering van de milieutaken, waarbij het uitgangspunt is dat er voor de bedrijven een gelijk speelveld ontstaat. Nieuwe taken die vanuit het rijk zijn opgedragen, zoals ketentoezicht zijn daarin tevens in opgenomen. In plaats van de jaarlijks vastgestelde milieuwerkprogramma's komen er nu uitvoeringsprogramma's. Met de deelnemers is in overleg besloten om informatie-gestuurd, projectgericht en risico-gestuurd te gaan werken en dat voor 2016 en 2017 vast te stellen. Dat zal medio juli aan de colleges worden aangeboden. Tot die tijd gelden nog de milieuwerkprogramma's met Kern prestatie indicatoren (KPI's) voor het toetsen van de doelstellingen en het bepalen van het niveau. De financiële bijdrage is echter vastgesteld op basis van de inzet per 1-1-2014. Dat is een vaste lumpsumbijdrage die tot 2019 als kader blijft voor het uitvoeren van de taken. Wel is het voor gemeenten uiteraard mogelijk om extra taken van de RUD NHN te vragen die door middel van offertes aan de gemeenten worden aangeboden en waarbij de kosten voor de uitvoer apart in rekening wordt gebracht.

Jaarlijks stelt de gemeente een Uitvoeringsprogramma vast waarin het uitvoeringsniveau is bepaald. In verband met de nieuw opgestelde regionale VTH-strategie voor de uitvoeringstaken van de RUD NHN is in overleg met de gemeenten besloten om het Uitvoeringsprogramma voor



2016 en 2017 op te stellen. Deze zal naar verwachting in juni aan de colleges kunnen worden aangeboden.

VRAAG: Wordt er een minimum vastgesteld niveau afgesproken?

ANTWOORD: Qua uitvoering wordt invulling gegeven aan de eerder vastgestelde milieuwerkprogramma's en de nu vastgestelde VTH-strategie. Deze bepaalt het niveau in combinatie met de beschikbare financiële ruimte. De discussie over een bepaald niveau zal volgende jaar aan de orde komen als er een onderzoek komt naar mogelijk outputgerichte financiering. Als hier bedoeld wordt op de financiële bijdrage: Dit vraagstuk komt aan de orde binnen het onderzoek naar mogelijke outputgerichte financiering.

Integraliteitskader van de omgevingswet

VRAAG: Wordt bij de VTH-verordening de kwaliteit en kwantiteit bedoeld? Wat houdt de verordening globaal in?

ANTWOORD: Alle Nederlandse gemeenten zijn verplicht om een 'Verordening VTH-kwaliteit' vast te stellen waarin zij regels stellen over de uitvoering en handhaving van de basistaken. De basistaken zijn bovenlokale complexe milieutaken die gemeenten verplicht in een Uitvoeringsdienst onder hebben gebracht. De wetgever stelt bovendien de eis dat de verordeningen voor wat betreft de regels die gesteld worden voor de basistaken uniform moeten zijn op de schaalgrootte van de Uitvoeringsdienst (Noord-Holland Noord). Als het gaat om de robuustheid van de uitvoerende organisatie (in dit geval RUD NHN) gaat het daarbij inderdaad om de kwantiteit en de kwaliteit.

VRAAG: Bij punt 3 staat hetzelfde als bij punt 2. Of wordt hier iets anders mee bedoeld? Zo ja, wat wordt hier dan bedoeld?

ANTWOORD: Onder punt 2 wordt bedoeld de (werk)afspraken over de uitvoering tussen de deelnemende gemeenten en de RUD NHN, zoals afstemming werkprocessen, dienstverleningsconcept, informatievoorziening, integraal werken en punt 3 zijn meer de daaruit voortvloeiende gevolgen en de impact van deze afspraken voor de RUD NHN als organisatie aan sich.

Verminderen en vermeerderen van milieutaken

VRAAG: Bij omschrijving is het net of het vermeerderen van taken niet mogelijk. Waarom staat vermeerderen hier ook niet genoemd?

ANTWOORD: Zoals is aangegeven op meerder plekken in de kadernota gaat het zowel over verminderen als vermeerderen van de taken. Inderdaad wordt (alleen) bij het kopje 'omschrijving' niet gesproken over vermeerderen van taken, maar enkel over terughalen en verminderen van taken. Bij vaststelling van de Kadernota in het AB op 9 maart is dit niet meer aangepast.

VRAAG: Bij kwaliteitsniveau wordt hier het kwaliteitsniveau 2.1. bedoeld?

ANTWOORD: We gaan er van uit dat met de vraag bedoeld wordt op het woord "kwaliteitsniveau" in de eerste regel van het kopje 'Wat gaan we doen'. Het hier bedoelde kwaliteitsniveau heeft betrekking op inhoudelijke uitvoering. Het VTH-uitvoeringsprogramma geeft hier invulling aan.

VRAAG: Wat houdt dit globaal in?

ANTWOORD: Het kwaliteitsniveau kan onder andere worden bepaald door het aantal keren dat er toezicht wordt gehouden bij een bepaalde branche van bedrijven, het aantal klachten dat met goed resultaat binnen bepaald termijnen wordt afgehandeld, het naleefgedrag bij bedrijven, het aantal gewonnen procedures bij rechtzaken. Er is een breed scala van indicatoren die kunnen worden gehanteerd. Zie ook de KPI's bij de jaarrekening van 2015 waarin de effecten ervan worden beschreven en beoordeeld.

VRAAG: Wat is de reden dat er gekeken wordt naar een reorganisatie? Ik zou dit meer een ontwikkelingsplan noemen.

ANTWOORD: Deze term zou inderdaad ook gebruikt kunnen worden. Feit is dat vermindering of vermeerdering van milieutaken grote impact kan hebben op het personeelsbestand van de RUD NHN.

OPMERKING: Hier dient opgenomen te worden dat het personeel flexibel en breed kan worden ingezet voor de uitvoering van de taken zonder al te grote consequenties. Of te wel je organisatie inrichten op het aankunnen van een veranderlijke omgeving. Dit maakt de organisatie krachtig, uitdagend en flexibel voor zowel de opdrachtgevers als de medewerkers.

ANTWOORD: Door de omvang van de taakuitvoering van de RUD NHN en de eisen vanuit de kwaliteitscriteria is er aan de ene kante een behoefte aan specialistische kennis en daarmee een adequaat aantal goed geschoolde specialisten. Aan de andere kant ook medewerkers die in die functies flexibel kunnen opereren en na scholing andere functies kunnen vervullen, indien de vraag vanuit de omgeving dit eist. Daar moet de organisatie zich in haar werkwijze door de Omgevingswet op gaan aanpassen. Dit onderwerp zal in 2017 verder met de deelnemers worden opgepakt.

Algemeen

VRAAG: Kan er een onderwerp aan deze lijst toe gevoegd worden die de verantwoordingscyclus weergeeft m.b.t. de documenten die vanuit de GR voortkomen en aan het college c.q. gemeenteraad ter beschikking worden gesteld?

ANTWOORD: De kadernota is hier naar onze mening niet de plek voor. Het gaat hier om ontwikkelingen die voor de RUD NHN van belang zijn. Dit aspect valt meer onder informatievoorziening, zoals in de voortgangsrapportages worden weergegeven.

VRAAG: En kunnen de rechten van de Raad worden vermeld, zoals inspreken en schriftelijke vragen stellen? Dit met als belangrijk doel de raad ook te informeren over de planning, resultaten en mogelijkheden van inspraak. Ik weet dat dit in de GR-regeling staat. Toch is dit, in het verlengde van de kadernota, een manier om de gemeenteraad te betrekken bij het samenwerkingsverband en verder draagvlak hiervoor te creëren.

ANTWOORD: Uit discussies en opmerkingen in de laatste regionale raadsledenbijeenkomst in Alkmaar en Westfriesland zijn diverse mogelijkheden die de raadsleden tot hun beschikking hebben naar voren gekomen. Deze opdracht ligt naar onze mening vooral bij de griffies van de aangesloten deelnemers. Omdat de RUD NHN zich tot doel heeft gesteld de raden meer te betrekken wordt door de RUD deelgenomen aan de regie-en procesgroep NHN, bestaande uit vertegenwoordigers uit de drie regio's, waaronder griffiers, gemeentesecretarissen, GR-

directeuren NHN en financiële adviesgroep NHN. Daarin zijn informatie-uitwisseling, 'good governance' en indexatie de drie thema's waarin gezamenlijk wordt opgetrokken. Daarin worden de door u benoemde onderwerpen ook besproken.

Hoogachtend,
Namens het Algemeen Bestuur,

Dhr. S.J.A. van der Veek
Voorzitter DB/AB RUD NHN

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized 'S' or 'V' shape with a horizontal line through it, followed by a series of loops and a final flourish.