

## Procedure voor werving, selectie en benoeming leden van de Raad van Toezicht van Stichting De Onderwijs Alliantie Veluwe en omstreken

*De dato 3 januari 2019*

Met betrekking tot de regeling van de werving, selectie, voordracht en benoeming van leden van de R Raad van Toezicht van Stichting De Onderwijs Alliantie Veluwe en omstreken ("**De Onderwijs Alliantie Veluwe e.o**") na de vormgeving van de duurzame samenwerking tussen Stichting RSG Slingerbos | Levant ("**RSG Slingerbos | Levant**"), Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Noordoost-Veluwe ("**STOVONOV**") en Stichting Proo Noord-Veluwe ("**Proo**") (tezamen: "**Partijen**") geldt in aanvulling op de statuten van Partijen het volgende:

### 1 Profielschets

- 1.1 Benoeming van leden van de Raad van Toezicht van De Onderwijs Alliantie Veluwe e.o geschiedt altijd op basis van profielschetsen, waarin de gewenste deskundigheden, kwaliteiten, kenmerken en affiniteiten met het voortgezet en primair onderwijs zijn beschreven.
- 1.2 Partijen hanteren met betrekking tot de vast te stellen profielschetsen de volgende uitgangspunten.
  - a) Partijen stellen hoge eisen aan nieuwe leden van de Raad van Toezicht. Van hen wordt verwacht dat zij doel en openbare grondslag van Partijen onderschrijven en affiniteit hebben met de taakopdracht van het openbaar onderwijs.
  - b) De Raad van Toezicht dient zodanig samengesteld te zijn dat verschillende deskundigheden, alsmede persoonsgebonden en functiegebonden kenmerken aanwezig zijn. Partijen hanteren daartoe een algemene profielschets, gericht op de samenstelling van de Raad van Toezicht als geheel, alsmede een individuele profielschets per zetel.
  - c) Raad van ToezichtDe bovenbestuurlijke medezeggenschapsraad van De Onderwijs Alliantie Veluwe e.o wordt tijdig uitgenodigd advies uit te brengen over de in de algemene profielschets op te nemen gewenste competenties en deskundigheden van alle leden van de Raad van Toezicht.
  - d) De Raad van Toezicht evalueert ten minste elke twee jaar - en in ieder geval bij het ontstaan van een nieuwe vacature in de Raad van Toezicht - de algemene profielschets en kan deze gewijzigd vaststellen. Het bepaalde onder d. is daarbij van overeenkomstige toepassing. De algemene profielschets is openbaar.
  - e) De individuele profielschets is openbaar. De individuele profielschets houdt ook rekening met een gelijkwaardige verdeling van aandachtsgebieden ter borging van de het openbaar onderwijs in de diverse gemeenten waarin Partijen onderwijs verlenen. Voor de voorzitter geldt voorts een individuele profielschets waarin aanvullende kwaliteiten behorend tot de voorzittersrol worden gesteld.
  - f) De bovenbestuurlijke medezeggenschapsraad wordt tijdig uitgenodigd advies uit te brengen over de in de individuele profielschetsen op te nemen gewenste competenties en deskundigheden van de verschillende leden van de Raad van Toezicht.

## **2 Werving- en selectieprocedure**

- 2.1 Partijen hanteert met betrekking tot de vast te stellen wervings- en selectieprocedure van de leden van de Raad van Toezicht van De Onderwijs Alliantie Veluwe e.o de volgende uitgangspunten:

### *Vorbereidingsfase*

- 2.2 Bij het ontstaan van een vacature, beoordeelt de Raad van Toezicht van De Onderwijs Alliantie Veluwe e.o in hoeverre de algemene profielschets en de individuele profielschets voor de openstaande vacature nadere invulling behoeven en stelt deze zo nodig vast, met inachtneming van het hiervoor bepaalde.
- 2.3 De Raad van Toezicht van De Onderwijs Alliantie Veluwe e.o stelt een werving- en selectiecommissie in, bepaalt het aantal leden van de werving- en selectiecommissie en benoemt de leden van de werving- en selectiecommissie.
- 2.4 Van de werving- en selectiecommissie maken in elk geval deel uit twee leden van de Raad van Toezicht. Een afvaardiging van het Bestuur van De Onderwijs Alliantie Veluwe e.o is adviserend lid van de werving- en selectiecommissie.
- 2.5 Indien en voor zover het de invulling van een zetel betreft waarvoor op grond van de Wet op het voortgezet onderwijs ("**Wvo**") respectievelijk de Wet op het primair onderwijs ("**Wpo**") een bindend voordrachtsrecht van toepassing is van hetzij de bovenbestuurlijke medezeggenschapsraad van De Onderwijs Alliantie Veluwe e.o (daartoe bij reglement gemandateerd door de medezeggenschapsraden van (de door) RSG Slingerbos | Levant, STOVONOV (in stand gehouden scholen) en de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van Proo), hetzij de ouders van de scholen voor openbaar onderwijs, te dezen uitgeoefend door de oudergeleding van bovenbestuurlijke medezeggenschapsraad van De Onderwijs Alliantie Veluwe e.o (daartoe bij reglement gemandateerd door de oudergeledingen van de medezeggenschapsraden van (de door) RSG Slingerbos | Levant, STOVONOV (in stand gehouden scholen) en de oudergeleding van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van Proo), worden de bovenbestuurlijke medezeggenschapsraad respectievelijk de oudergeleding van de bovenbestuurlijke medezeggenschapsraad uitgenodigd om afgevaardigden aan te wijzen voor deelname in de werving- en selectiecommissie. Het aantal afgevaardigden wordt door de Raad van Toezicht bepaald.
- 2.6 Indien de Raad van Toezicht uit vijf personen bestaat heeft de oudergeleding van de bovenbestuurlijke medezeggenschapsraad het recht een bindende voordracht te doen voor één zetel in de Raad van Toezicht. Indien de Raad van Toezicht uit zes of zeven personen bestaat, heeft de oudergeleding van de bovenbestuurlijke medezeggenschapsraad het recht een bindende voordracht te doen voor twee zetels in de Raad van Toezicht. De bovenbestuurlijke medezeggenschapsraad heeft ongeacht de omvang van de Raad van Toezicht het recht een bindende voordracht te doen voor één zetel in de Raad van Toezicht.

2.7 In afwijking van het vorenstaande is mogelijk dat de Raad van Toezicht c.q. het Bestuur van De Onderwijs Alliantie Veluwe e.o met de bovenbestuurlijke medezeggenschapsraad respectievelijk de oudergeleding van de bovenbestuurlijke medezeggenschapsraad afsprekt dat de (oudergeleding van de) bovenbestuurlijke medezeggenschapsraad bij iedere vervulling van de vacature zitting heeft in de werving- en selectiecommissie, in ruil voor het doen van een bindende voordracht ten aanzien van een specifieke zetel. Indien en voor zover dergelijke afspraken worden gemaakt, zal dit in de werving- en selectieprocedure worden uitgewerkt.

2.8 De werving- en selectiecommissie stelt voor de betreffende vacature een tijdspad op voor de werving en selectie ter vervulling van de betreffende zetel.

#### *Wervingsfase*

2.9 De werving is openbaar. Werving vindt plaats aan de hand van een of meer advertenties in landelijke of regionale dagbladen en/of door plaatsing van een of meer advertenties op de websites van Partijen en conform het tijdspad als opgesteld door de werving- en selectiecommissie.

#### *Selectiefase*

2.10 De werving- en selectiecommissie vormt zich een oordeel over de competenties en deskundigheden van de kandidaten, beoordeelt of de kandidaten voldoen aan de algemene en individuele profielschets en selecteert of en in hoeverre de kandidaten in staat moeten worden geacht op een juiste wijze invulling te geven aan de toezichthoudende rol, alsmede zich daarbij voldoende rekenschap geven van het openbaar karakter van de door Partijen in stand gehouden scholen.

2.11 De werving- en selectiecommissie selecteert enkele kandidaten voor nadere gesprekken en beoordeling en komt uiteindelijk met een advies terzake de voordracht casu quo selectie van een nieuwe kandidaat voor de Raad van Toezicht van De Onderwijs Alliantie Veluwe e.o aan de Raad van Toezicht van De Onderwijs Alliantie Veluwe e.o, ten behoeve van het doen van een bindende voordracht voor benoeming tot lid van de Raad van Toezicht aan het Coördinatiepunt (als bedoeld in artikel 3). Het Coördinatiepunt draagt zorg voor doorzending van de betreffende bindende voordracht aan de gemeenteraden van de Gemeenten betrokken bij Partijen, conform het hierna in artikel 3 bepaalde.

2.12 Indien en voor zover het de zetel(s) betreft ten aanzien waarvan de oudergeleding van de bovenbestuurlijke medezeggenschapsraad een bindend voordrachtsrecht heeft, brengt de werving- en selectiecommissie een bindend advies uit aan de oudergeleding van de bovenbestuurlijke medezeggenschapsraad.

- 2.13 Indien en voor zover het de zetel betreft ten aanzien waarvan de bovenbestuurlijke medezeggenschapsraad een bindend voordrachtsrecht heeft, brengt de werving- en selectiecommissie een bindend advies uit aan de bovenbestuurlijke medezeggenschapsraad.

#### *Voordrachtsfase*

- 2.14 De oudergeleding van de bovenbestuurlijke medezeggenschapsraad oefent de in artikel 42b lid 12 onder b. Wvo respectievelijk artikel 48 lid 12 onder b. Wpo aan de ouders van de leerlingen die zijn ingeschreven op de openbare scholen toekomende bevoegdheid (tot het doen van een bindende voordracht voor ten minste een derde gedeelte, doch geen meerderheid, van de leden van de Raad van Toezicht van De Onderwijs Alliantie Veluwe e.o) uit (daartoe bij reglement gemandateerd door de oudergeledingen van de medezeggenschapsraden van (de door) RSG Slingerbos | Levant, STOVONOV (in stand gehouden scholen) en de oudergeleding van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van Proo). .
- 2.15 Indien het een zetel betreft waaraan de onder 2.14 bedoelde voordrachtsrecht gekoppeld is, besluit de oudergeleding van de bovenbestuurlijke medezeggenschapsraad op basis van het bindend advies van de werving- en selectiecommissie als bedoeld onder 2.12, tot het doen van een bindende voordracht aan het Coördinatiepunt (als bedoeld in artikel 3). Het Coördinatiepunt draagt zorg voor doorzending van de betreffende bindende voordracht aan de gemeenteraden van de Gemeenten betrokken bij Partijen, conform het hierna in artikel 3 bepaalde.
- 2.16 De bovenbestuurlijke medezeggenschapsraad van De Onderwijs Alliantie Veluwe e.o oefent de in artikel 24d lid 2 Wvo respectievelijk 17a lid 2 Wpo aan de medezeggenschapsraad toekomende bevoegdheid (tot het doen van een bindende voordracht te doen voor één zetel in de Raad van Toezicht) uit, (daartoe bij reglement gemandateerd door de medezeggenschapsraden van (de door) RSG Slingerbos | Levant, STOVONOV (in stand gehouden scholen) en door de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van Proo).
- 2.17 Indien het de zetel betreft waaraan het onder 2.16 bedoelde voordrachtsrecht gekoppeld is, besluit de bovenbestuurlijke medezeggenschapsraad op basis van het bindend advies van de werving- en selectiecommissie als bedoeld onder 2.13 tot het doen van een bindende voordracht aan het Coördinatiepunt. Alvorens de bovenbestuurlijke medezeggenschapsraad de bindende voordracht uitbrengt, wordt instemming van de oudergeleding van de bovenbestuurlijke medezeggenschapsraad gevraagd.
- 2.18 Indien het niet een zetel betreft als bedoeld onder 2.14 respectievelijk 2.16, besluit de Raad van Toezicht op basis van het advies van de werving- en selectiecommissie tot het doen van een bindende voordracht voor benoeming van een nieuw lid van de Raad van Toezicht van De Onderwijs Alliantie Veluwe e.o aan het Coördinatiepunt (als bedoeld in artikel 3). Het Coördinatiepunt draagt zorg voor doorzending van de betreffende bindende voordracht aan de gemeenteraden van de Gemeenten betrokken bij Partijen, conform het hierna in artikel 3 bepaalde..

### **3 Benoemingsfase**

- 3.1 Het Coördinatiepunt overlegt desgewenst met het Bestuur en/of de Raad van Toezicht van De Onderwijs Alliantie Veluwe e.o over de uitgebrachte bindende voordracht. Het Bestuur en het Coördinatiepunt bepalen in gezamenlijkheid het tijdspad voor de benoeming van het nieuwe lid van de Raad van Toezicht van De Onderwijs Alliantie Veluwe e.o door de gemeenteraden van de gemeenten betrokken bij Partijen – in casu de gemeenten Elburg, Epe, Ermelo, Harderwijk, Heerde, Nunspeet, Oldebroek en Putten ("**Gemeenten**").
- 3.2 De leden van het Coördinatiepunt dragen zorg voor doorgeleiding van de bindende voordracht en het verzoek tot benoeming van de betreffende persoon tot lid van de Raad van Toezicht van De Onderwijs Alliantie Veluwe e.o binnen de eigen Gemeente, conform de voor die betreffende Gemeente geldende interne procedures. Tussen het Bestuur en het Coördinatiepunt worden afspraken gemaakt over de te hanteren termijnen voor de benoemingsprocedure, met inachtneming van het hierna bepaalde.
- 3.3 Ten aanzien van een besluit tot benoeming van een nieuw lid van de Raad van Toezicht door een Gemeente als hiervoor bedoeld, streven Partijen naar een behandelingstermijn van maximaal drie maanden, in die zin dat de behandeling van een verzoek tot benoeming van een nieuw lid van de Raad van Toezicht op de agenda is geplaatst van een volgende gemeenteraadsvergadering binnen een termijn van maximaal drie maanden na de dag van ontvangst van het betreffende verzoek door het Coördinatiepunt.
- 3.4 De gemeenteraden van de Gemeenten betrokken bij Partijen benoemen ieder voor zich en ieder afzonderlijk het lid van de Raad van Toezicht conform de uitgebrachte bindende voordracht.
- 3.5 Indien en voor zover de gemeenteraad van een Gemeente besluit een voorgedragen kandidaat (alsdan gemotiveerd en schriftelijk) niet te benoemen, treden het Bestuur, de Raad van Toezicht en het Coördinatiepunt in overleg om te bepalen hoe met deze situatie wordt omgegaan.

\*\*\*