NOTULEN VAN DE VERGADERING VAN DE RAAD VAN DE GEMEENTE OLDEBROEK OP 28 FEBRUARI 2019 OM 19.30 UUR IN HET GEMEENTEHUIS TE OLDEBROEK

Aanwezig zijn:

Leden van de raad:

de heer H. van de Beek (SGP)	de heer P.H. Graansma (ChristenUnie)
de heer A.M. Boer (ABO)	de heer A. Hardonk (ChristenUnie)
de heer J.A. Dijkstra (CDA)	de heer H.G.P. Kemp (VVD)
de heer G.J.L. Dokter (PvdA/Burgerpartij Oldebroek)	de heer J.T. de Nooijer (SGP)
de heer E.D. Doorneweerd (ChristenUnie)	de heer E.J. Ruitenberg (ChristenUnie)
de heer D.E. Doornwaard (SGP)	de heer B.J. Spijkerboer (ChristenUnie)
de heer G. Evink (SGP)	mevrouw R. van der Veen-Schoonhoven (CDA)
de heer J. Evink (ABO)	de heer H. Wijnne (ChristenUnie)

Voorzitter:	mevrouw J.F. Snijder-Hazelhoff, burgemeester
Griffier:	de heer J. Tabak

College:

de heer B. Bergkamp (ABO), wethouder	mevrouw E.G. Vos-van de Weg (ChristenUnie), wethouder
de heer B. Engberts (SGP), wethouder	

Tevens aanwezig:

de heer drs. J.C.G.M. Berends	Commissaris van de Koning in Gelderland
de heer H. Tromp	kabinetschef

Afwezig met kennisgeving:

de heer H.W. van Bergeijk (ChristenUnie)	de heer C. Spijkerboer (CDA)
mevrouw A. Klein Gansei (PvdA/Burgerpartij Oldebroek)	

01. OPENING.

De VOORZITTER heet de aanwezigen welkom, in het bijzonder de commissaris van de Koning in Gelderland de heer Berends en zijn kabinetschef de heer Tromp, en opent de vergadering op de gebruikelijke wijze met ambtsgebed.

02. VASTSTELLING VAN DE AGENDA.

De agenda wordt conform vastgesteld.

03. PROFIELSCHETS NIEUWE BURGEMEESTER:

- AANBIEDEN PROFIELSCHETS DOOR DE VOORZITTER VAN DE VERTROUWENSCOMMISSIE I.O., DE HEER E.J. RUITENBERG

(Vooraf worden drie korte filmpjes vertoond waarin drie inwoners de gemeente voorstellen.)

De heer RUITENBERG (ChristenUnie): Mevrouw de voorzitter, meneer de commissaris, raadsleden, overige aanwezigen. We hebben een introductie gehad van het profiel van de gemeente. Dat hebben

we bewust kort en bondig gehouden. Ik denk dat deze filmpjes nog veel beter ondersteunen dan wat wij hadden kunnen opschrijven. Graag wil ik overgaan tot de aanbieding van de profielschets en hoe we daar gekomen zijn.
Als voorzitter van de vertrouwenscommissie i.o. wil ik het woord tot u richten en in het bijzonder tot u, meneer Berends. Allereerst wil ik u namens de raad van Oldebroek nog van harte feliciteren met uw nieuwe baan als commissaris van de Koning in Gelderland. Wij wensen u veel succes in deze prachtige baan en hopen op een goede samenwerking. We hebben daar alle vertrouwen in, want iemand die de Noord Veluwe beter kent als bestuurder kunnen we ons bijna niet voorstellen. We hebben even gewacht op uw installatie om zo samen de zoektocht naar een nieuwe burgemeester te kunnen beginnen. Dit uiteraard in goed overleg met uw voorganger de heer Cornielje, die ons na het vertrek van de heer Hoogendoorn heeft voorzien van een bekwame interim burgemeester, mevrouw Snijder. Wat dat betreft redden we ons prima, maar we willen toch graag weer een eigen burgemeester. Daarom zijn we dit najaar begonnen met de procedure en hebben we een profielschets opgesteld. Graag geef ik een korte toelichting op de totstandkoming van de profielschets en op de schets zelf.
Er is een commissie gevormd met een vertegenwoordiger van elke fractie, ondersteund door onze griffier en de gemeentesecretaris. We hebben ervoor gekozen om ons op specifieke punten te laten ondersteunen door een extern bureau, waarover we tot nu toe zeer tevreden zijn.
In Oldebroek hebben we burgerparticipatie hoog in het vaandel staan. Daarom hebben we onze inwoners gevraagd mee te denken over het profiel van de nieuwe burgemeester. Dit hebben we gedaan door gesprekken te voeren op de nieuwjaarsreceptie en een internetconsultatie. Van die consultatiemogelijkheid hebben 285 personen gebruikgemaakt, waar we heel blij mee zijn. Het beeld uit de consultatie is meegenomen in de profielschets en een rapportage van de consultatie is in te zien op onze gemeentelijke website www.oldebroek.nl/nieuweburgemeester.
Als commissie zijn we het werk aan de schets begonnen met het per fractie invullen van een matrix over gezochte kwaliteiten en kenmerken van de nieuwe burgemeester. Die matrix is relatief kort maar wel intensief besproken. Dat zeg ik expres zo omdat we, en dat noteer ik met dankbaarheid, het op de meeste punten vrij snel met elkaar eens waren over wat we willen. Als dan ook nog eens blijkt dat inwoners veelal dezelfde accenten leggen, dan mogen we wel spreken van een grote eensgezindheid. Daarna hebben we met de mensen van het externe bureau nog eens goed doorgesproken over het hoe en waarom van onze keuzes, wat geleid heeft tot de voorliggende profielschets.
Natuurlijk hebben we tijdens de opstelling van het profiel het college niet overgeslagen en hebben wij met het college gesproken. Een burgemeester is immers lid van het college en werkt als voorzitter daarvan nauw en intensief samen met de wethouders.
Dan iets over de inhoud. Voordat we aan het eigenlijke profiel van de burgemeester zijn begonnen, hebben we eerst een kort profiel van onze gemeente gemaakt. Dat is immers essentieel. Hoe zou je iemand kunnen benaderen als je niet kunt vertellen wie je bent en hoe je in elkaar zit. Wat voor gemeente zijn we, wat voor positie hebben we, wat zijn de uitdagingen, wat zijn de omstandigheden en wat voor persoon zou daar het best bij passen? De schets van onze gemeente is karakteristiek en mag je gerust sober noemen. We kennen onze gemeente en we willen het niet mooier maken dan het is, maar ik denk dat we hier allemaal kunnen zeggen dat we trots zijn op deze bijzondere en mooie gemeente.
We hebben geschreven dat we een ondernemende en mensgerichte burgemeester zoeken. Ik wil dit met een paar punten uit de profielschets verduidelijken. Als we het hebben over een ondernemende burgemeester, dan denken we bijvoorbeeld aan de samenwerking in de regio. We hebben in Oldebroek meerdere samenwerkingsverbanden en we denken dat samenwerking naar de toekomst toe steeds belangrijker gaat worden. We zoeken een burgemeester die een actieve, stimulerende en sturende rol in de regio kan vervullen.
Als we het hebben over een mensgerichte burgemeester, dan denken we aan een burgemeester die communicatief vaardig is en de verbinding maakt tussen de verschillen in de samenleving. Oldebroek is een gemeente met zes verschillende kernen, met veel verenigingen en activiteiten. We verwachten dat de nieuwe burgemeester de taal spreekt van onze inwoners, dus er niet alleen is maar ook participeert in de samenleving. Daarnaast vinden we dat de uitdagingen in Oldebroek vragen om een langer commitment. Dat betekent voor ons langer dan één periode. De burgemeester moet een stimulerende, enthousiasmerende burgervader of burgermoeder zijn, die richting de samenleving, het college, de raad, de ambtenaren, de secretaris en alle betrokkenen beweging weet te brengen daar waar nodig en naar buiten toe een uitstekende ambassadeur is van onze gemeente naar de regio, naar de provincie

en overal waar de positie en de belangen van de gemeente dat vragen. U merkt het, we willen veel. U leest het allemaal in de profielschets.

Meneer Berends, met gepaste trots mag ik u nu het officiële document van de profielschets overhandigen. Ik spreek daarbij de wens uit dat deze ertoe zal bijdragen dat we in Oldebroek de juiste man of vrouw krijgen voor de functie van burgemeester in onze mooie gemeente. Ik dank u voor uw aandacht.

- GESPREK OVER EN NAAR AANLEIDING VAN DE PROFIELSCHETS MET DE COMMISSARIS VAN DE KONING, DE HEER DRS. J.C.G.M. BERENDS

De heer BERENDS (commissaris): Inderdaad voor mij een bijzonder moment. De heer Ruitenberg refereerde er al aan, het is de eerste profielschets die ik in deze functie die ik bekleed, in dit ambt, in ontvangst mag nemen en heb genomen nu. Een bijzonder moment, want ik heb een beetje mijn roots, niet op de Noord Veluwe maar wel in Zwolle liggen. Ik kwam zeer regelmatig in deze contreien en heb er heel dierbare herinneringen aan nadat ik burgemeester heb mogen zijn van de gemeente Harderwijk, en met de Noordwest Veluwe in samenwerkingsverband intensief heb opgetrokken. Het is dus absoluut geen onbekend gebied voor mij. En dank voor de felicitatie die u namens de raad hebt overgebracht mijn kant op.

Voor vanavond. Ik zal eerst wat procedurele aspecten met u willen bespreken en tegelijk de inhoud. Beide zijn van belang, met name de inhoud; wat u vraagt. Daar zal ik dan ook iets dieper op ingaan.
Allereerst de procedurele aspecten. Ik ga ervan uit dat u een soort overzicht hebt gekregen van data die van belang zijn in dit traject. Even in vogelvlucht van mijn kant daarover. Vanavond de vaststelling van de profielschets, verordening van de vertrouwenscommissie en de samenstelling van de vertrouwenscommissie. Daarna, als die vaststellingen vanavond hebben plaatsgevonden, zullen wij ervoor zorgen vanuit onze hoedanigheid dat er een publicatie zal komen in de Staatscourant. Het ministerie van Binnenlandse Zaken zal in een aantal periodieken zoals het VNG-magazine en Binnenlands Bestuur, ruchtbaarheid gaan geven aan deze belangrijke vacature. U mag ervan uitgaan dat ongeveer drie weken de vacature opengesteld wordt, waarin iedereen kan reageren die denkt dat hij past binnen het profiel. Verder is van belang dat de betreffende sollicitatiebrief gericht wordt aan onze Koning en die wordt dan via mij doorgeleid. Weet, dat justitieel inlichtingen gevraagd zullen worden over de kandidaten. Ik weet natuurlijk niet uit welke provincie de kandidaten gaan komen, maar ik zal ook inlichtingen vragen aan de CvdK van de provincie waar de sollicitant vandaan komt. Dat is gebruikelijk in onze situatie. U weet dat er uiteindelijk een woonplaatsvereiste is als de burgemeester deze kant op komt. Dat is een jaar.

De heer TROMP (kabinetschef): De burgemeester krijgt als hij nog niet hier kan wonen, een ontheffing van de gemeenteraad. Die ontheffing kan door de commissaris van de Koning twee maal verlengd worden, zodat uiteindelijk een burgemeester drie jaar niet in de gemeente hoeft te wonen. Er zijn er niet veel die dit ambiëren, maar het kan soms gebeuren. Dit is dan de ruimte die er is.

De heer BERENDS (commissaris): U moet weten dat ik altijd met recht en rede kijk wat formeel mag. Dat laat onverlet dat u het in de gesprekken die u gaat voeren daarover gaat hebben.
De lijst van alle sollicitanten die gaan reageren op deze vacature zal ik gaan doornemen en meestal is het zo dat ik met alle kandidaten een gesprek heb. In ieder geval met diegenen waarvan je denkt dat ze binnen het profiel passen. Soms heb je mensen waarvan je denkt: dat gaat hem echt niet worden, dus dan hoef je daar ook niet mee te praten. In principe is het uitgangspunt dat ondergetekende en de kabinetschef het gesprek voeren voordat ik met u het gesprek ga voeren als vertrouwenscommissie. Als wij elkaar weer gaan zien, meestal de vertrouwenscommissie van de gemeente Oldebroek in combinatie met ondergetekende en de kabinetschef, neem ik alle kandidaten met u door, zodat we een gezamenlijke lijst opstellen waarvan u zegt: dat zijn personen die wij graag willen zien. Dat is de lijn die ik daarin ga hanteren. Uiteindelijk voert u de gesprekken met de kandidaten. Ik weet niet of u zich daarin nog verder laat professionaliseren door een bureau. Ik hoorde al iets van een bureau, daar kunnen we het misschien nog even over hebben. Er zullen uiteindelijk twee kandidaten in een vertrouwelijke raadsvergadering besproken worden, waarbij meestal de vertrouwenscommissie van die twee er één

echt voordraagt, maar de raad heeft het recht om twee personen voorgedragen te krijgen in een vertrouwelijke bijeenkomst. Die vertrouwelijke bijeenkomst is wel bijzonder, u hebt de verplichting om 75 jaar lang niet te zeggen wie de twee kandidaten zijn geweest.
Kandidaat nummer één wordt nog een keer extra gescreend via de AIVD. Het is aan u om te bepalen of u de betreffende kandidaat nog aan een assessment onderhevig wilt laten zijn. Dat is niet een selectief assessment maar meestal op één aspect. Als u namelijk een totaal assessment zou doen over de hele persoon, dan plaatst u zichzelf in feite op een soort tweede plan als vertrouwenscommissie en daarna als raad. Het is vaak op één aspect dat er nog een assessment kan plaatsvinden, maar weet dat mijn kabinet tot uw beschikking staat om vragen te stellen of om u te helpen of te ondersteunen. Ik durf te zeggen dat daar de nodige ervaring bestaat met 51 gemeenten die we rijk zijn in de provincie Gelderland. Dit procedureel in vogelvlucht. Ik weet niet of u hierover meteen vragen wilt stellen?

De heer RUITENBERG (ChristenUnie): Geen vragen maar over een paar opmerkingen die de heer Berends maakt, bijvoorbeeld hoe wij omgaan met de training voor de sollicitatiegesprekken. Daar gaan we ons op voorbereiden en dan gaan we met het bureau aan de slag. Het is niet ons dagelijks werk, dus we vinden het belangrijk om dat voor te bereiden. Over het assessment; we hebben in de profielschets geschreven dat het mogelijk een onderdeel kan zijn, maar op voorhand denken we niet dat we dat gaan inzetten. Mochten we op enig onderdeel twijfelen, dan zou het kunnen.

De heer BERENDS (commissaris): Voel u gesterkt, zoals ik zei, als u zegt: ik zou wat willen klankborden. Dat kan altijd vanuit onze kant.
Het inhoudelijk profiel. Allereerst compliment. Ik vind het verfrissend, ook met de nieuwe media daarin, door middel van kernwoorden aan te geven: wat is de indruk. Dat geeft meteen een eerste goede indruk van hoe of wat. Ik vind het wel uitnodigend en dat is van belang. U geeft in kernwoorden aan waar Oldebroek op scoort en centraal in staat. De drie filmpjes doen dat ook. Ik ga de website raadplegen als een persoonlijke voorbereiding op de gesprekken met de kandidaten.
Inhoudelijk een paar dingen. Ik heb het van te voren mogen lezen, dus vandaar dat ik dit kan doen. U hebt het heel expliciet over de samenwerking intensiveren. Ik ben benieuwd welke ruimte uw nieuwe burgemeester krijgt in het intensiveren van die samenwerking. Geeft u haar of hem een stip op de horizon mee? Misschien vraagt de kandidaat daar wel naar, maar hebt u enig beeld: dat is de ruimte die wij zouden willen geven, en misschien wel met een stip op de horizon.
Het tweede onderwerp vond ik ook bijzonder en interessant: het beste voor Oldebroek. Wat is het beste voor Oldebroek? Hebt u daar een beeld bij. Dat zou een vraag kunnen zijn die ik in de vertrouwenscommissie zou kunnen stellen als ik kandidaat zou zijn. Het is altijd in onderhandelingen, en dat weet u als geen ander, geven en nemen, dus welke ruimte geeft u mee aan een burgemeester. Wat is het beste voor Oldebroek, en een beetje geven en nemen in de onderhandelingen: welke ruimte geeft u daarin mee.
Ik ben benieuwd wat de kernkwaliteiten zijn die de bevolking meegeeft; wat vinden de inwoners van belang. En dan vind ik ook interessant: wat neemt u daarvan mee in de selectie die gaat plaatsvinden.
Een derde aspect heeft te maken met de portefeuille van de burgemeester. We kennen natuurlijk de klassieke portefeuille Openbare Orde en Veiligheid. Zijn er specifiek dingen waarvan u tegen mij zegt: dat vinden wij ook van belang dat dat tegen het licht wordt gehouden. Ik ken de portefeuille niet van de burgemeester. U bent zelf nu een jaar op weg als raad en als B&W, dus de portefeuille zal redelijk vastliggen, schat ik in, maar misschien ook niet. Dus ik ben benieuwd. Dat kan ik dan ook weer meenemen in dat gesprek.
Een ander aspect. U noemde langer dan één termijn, dat is uw goed recht natuurlijk. Geeft u voorkeur aan een ervaren politiek bestuurder of zou u het ook goed vinden als het iemand zou zijn die nog niet die ervaring heeft in het openbaar bestuur. Hij moet natuurlijk wel een aantal kernkwaliteiten hebben. Daar ben ik benieuwd naar.
Nog even over de filmpjes. Ik hoorde daarin een aantal kernkwaliteiten van de gemeente Oldebroek. U had het met name over inleven in de manier waarop er in de gemeente Oldebroek wordt geleefd. Kunt u dat iets nader voor mij bijlichten; wat bedoelt u daarmee. Ik kan een persoonlijke invulling daarvan geven, maar dat doe ik nog even niet. Ik wil het graag van u horen.
Een ander aspect. Wat moet de kandidaat weten wat niet in het profiel staat? Staat alles in het profiel of niet? Misschien zijn er dingen; ik vind dat van belang. Meestal zou ik kunnen zeggen dat er op

bestuurlijk niveau bepaalde dossiers onder spanning staan. Zijn er zaken waarvan u zegt: ik vind het belangrijk dat de commissaris dit meeneemt en daar de kandidaat op bevraagt.
Tot slot aan alle fracties. Ik doe het via u meneer Ruitenberg, ik vind het prima als iedereen reageert op de vragen die ik net stelde. Zou het mogelijk zijn dat iedere fractie aan mij aangeeft wat de belangrijkste eigenschap is van de nieuwe burgemeester. Het liefst in één, twee, drie woorden, maar het mag ook één woord zijn. Dat zijn voor mij dan eyeopeners: ik ga specifiek kijken naar die kandidaat of datgene terug te vinden is wat u straks aan mij aangeeft per fractie.

De VOORZITTER: Zullen we de voorzitter van de vertrouwenscommissie de beantwoording laten doen en dan kijken wie aanvulling wil geven. Dan geef ik de heer Ruitenberg het woord.

De heer RUITENBERG (ChristenUnie): Ik wil wel een voorzet geven, maar het lijkt me goed voor de breedte van de commissie dat ieder lid als daar behoefte aan is, er iets over zegt. We hebben dit in vrij grote unanimiteit opgesteld, maar de nuances verschillen natuurlijk. Ik denk dat het goed is dat daar de ruimte voor is in dit gesprek.
Het eerste punt. De samenwerking intensiveren. U vraagt hoeveel ruimte krijgt de burgemeester. Het mag niet onbekend zijn dat Oldebroek wat betreft samenwerking vooruitstrevend is in deze regio. We hebben meerdere pogingen ondernomen om met andere gemeenten tot samenwerking te komen. In het verleden met Hattem en Heerde en nu wat nadrukkelijker met Elburg en Nunspeet. We werken in economisch verband ook richting Zwolle. Met al dat verleden van die samenwerkingen vinden we met elkaar dat we in Oldebroek wel heel veel samenwerkingsverbanden hebben. We zoeken ernaar om dat wat compacter te maken en daarin stappen te zetten. Dat kun je niet alleen en dat vergt wel tact en politieke vaardigheid om daarin vorderingen te maken. We merken in de regio dat de gemeenten om ons heen al snel in een spagaat schieten als wij wat sneller willen. In dat licht zullen we graag de burgemeester in die positie willen zetten om wat massagewerk te verrichten zonder die druk daarop heel nadrukkelijk te leggen, want dat weten we ook, dat gaat fout. We zien vooral die rol weggelegd voor de burgemeester. Welke onderhandelingsruimte krijgt hij dan? Wat ons betreft wel, wetende dat de omliggende gemeenten vaak veel minder ver zijn. Dat wil niet zeggen als hij hier maand is, of het zal misschien een half jaar duren en hij komt na een maand terug en zegt: we gaan met die en die en die gemeente fuseren, dat heb ik even geregeld. Dat gaat ons net even te ver. Ik hoop dat u begrijpt wat de ruimte is.

De heer DOORNWAARD (SGP): Ik kan het verhaal van de heer Ruitenberg onderschrijven. Daarin zit wel het punt, als je kijkt naar de Noord Veluwe, en dan met name het dossier H2O. Dat is een dossier dat ons de afgelopen periode geleerd heeft dat snel optreden en het actief meedenken ook in de regio, helpend is. Dat onderschrijft concreet waar wij naar op zoek zijn als je kijkt naar de economische regio die we vooral richting Zwolle hebben, waar we op dit moment een rol in spelen, maar ook de samenwerking die vooral ambtelijk in NEO-verband is opgestart en ook andere Noord-Veluwse gemeenten. Dat vraagt dat je ergens een spil bent, wat onderschrijft de kwaliteiten waar we naar op zoek zijn.

Mevrouw VAN DER VEEN (CDA): Ik denk dat wij als CDA heel veel van wat gezegd is kunnen onderschrijven. Het is ontzettend van belang in al die samenwerkingsverbanden dat Oldebroek goed vertegenwoordigd wordt. De verschillende verbanden zijn genoemd en ook de aspecten die daarin van belang zijn, zijn genoemd. Het is belangrijk dat de burgemeester de belangen van Oldebroek daar goed kan behartigen.

De heer DOKTER (PvdA): Ten eerste wil ik zeggen dat we blij zijn met hoe we hier gekomen zijn. Ook ik zat aan tafel en dan kun je allerlei algemeenheden over een nieuwe burgemeester roepen: het moet een aardig mens zijn en een verbinder en dat soort dingen. Om met de hulp van de griffie en de externe ondersteuning tot dit stuk te komen waar we samen heel goed uitkwamen en wat we allemaal inbrachten, was voor mij al een heel mooi moment.
De rol van de nieuwe burgemeester in de intensivering van de samenwerking. Wat ons betreft is dat makkelijk: een heel open houding. Ik denk dat Oldebroek een open houding heeft en de burgemeester kan daar ook een open houding in hebben om in de regio de juiste partners te vinden die misschien nog wat meer met de hakken in het zand staan, om ze te openen voor het intensiveren van de

samenwerking. Over fusies praten moet ook kunnen. Als je iets goeds voor de bevolking kunt doen, moet je daarover willen praten.

De heer KEMP (VVD): Ik weet niet of het een toevoeging is, misschien in andere bewoordingen, maar het moge duidelijk zijn dat zeker wij voorstaan een burgemeester die ruimte wil zoeken. We willen als Oldebroek een sprong vooruit maken en zeker niet blijven stilstaan. Dat geven de vele dossiers al aan. Daarbij wel de kanttekening dat de raad daarin meegenomen moet worden en dat niet de burgemeester in zijn eentje die sprong vooruit gaat maken. Het moet wat dat betreft wel een soort teamplayer zijn.

De heer BOER (ABO): Wij kunnen daar kort in zijn. Wij staan open voor samenwerking met de omliggende gemeenten, maar dan vooral de focus op Zwolle houden. Dat is toch een heel belangrijke speler hier in de regio.

De VOORZITTER: Dan kijk ik weer naar de heer Ruitenberg.

De heer RUITENBERG (ChristenUnie): We gaan verder met vraag twee. De heer Berends noemde het heel mooi: wat is het beste voor Oldebroek. Ik denk dat het beste voor Oldebroek is dat we een burgemeester hebben die zich op elk niveau gedragen weet en ook in zijn functie tot zijn recht komt. Dus gewoon onder de mensen ook op dat niveau kan communiceren, hier in de raad daadkrachtig kan zijn om ons in toom te houden en naar buiten toe de bestuurlijke en politieke vaardigheid heeft om wat te betekenen voor Oldebroek, om Oldebroek neer te zetten. Dat hebben we ook in de profielschets zo beschreven. Dat vergt misschien wel wat lenigheid van zo'n burgemeester, maar dat zouden we mooi vinden, iemand die in gesprek met de burger klein kan zijn maar in een andere functie van zich af kan bijten.

De heer BOER (ABO): Ik kan bij deze woorden aansluiten. We zoeken inderdaad een menselijke burgemeester die gevoel heeft bij de medemensen en daar zijn woordje kan doen en toch zijn mannetje weet te staan waar nodig.

De heer KEMP (VVD): Ik begreep dat de heer Berends aangaf: de stip op de horizon waar hij naar op zoek is; welke stip op de horizon zou onze burgemeester dan moeten hebben. Een stip op de horizon zal zijn een vorm van samenwerking binnen onze regio om Oldebroek sterker te kunnen maken en gereed voor de toekomst. Dat zal dan zijn sterk in de regio. En de regio zal dan zijn regio Zwolle, dat zal duidelijk zijn. Een economische regio. Die binding zoeken we.

De heer DOKTER (PvdA): Om aan te sluiten bij alles wat gezegd werd, denk ik als toevoeging een persoon die ons trots op elkaar maakt. Hier in de gemeenschap is iedereen nogal eens: je moet niet te snel je hoofd ergens bovenuit steken en niet te trots doen. Maar wij verdienen wel een stukje trots in onze gemeenschap.

Mevrouw VAN DER VEEN (CDA): Ik denk zichtbaar in de samenleving, maar ook zichtbaar hier in dit huis, richting de ambtelijke organisatie, en betrokkenheid. Beide, dus zowel samenleving als hier.

De heer BERENDS (commissaris): Over trots. We werken in stilte, zo ken ik de Veluwe, maar men is in feite heel erg trots op wat hier gebeurt. Alleen, het uitdragen daarvan, daar is men heel voorzichtig in. Dat is wat ik ook ervaar. Ik zie herkenning daarin. Dat zou des burgemeesters wel mogen gebeuren, zo begrijp ik.

De VOORZITTER: Dan ga ik weer naar de voorzitter, de heer Ruitenberg.

De heer RUITENBERG (ChristenUnie): Terugkomend op een vorige spreker. Ik hoor de heer Kemp van de VVD zeggen over het vorige onderwerp, als het over regionale samenwerking gaat: dat wordt dan regio Zwolle. Ik mag aannemen dat u snapt dat dat een politiek statement is en niet het geluid van de raad.

De heer BERENDS (commissaris): U hoort mij ook geen enkele vraag daarover stellen. Ik luister.

De heer RUITENBERG (ChristenUnie): U vraagt: wat zijn de kernwoorden die de inwoners gesproken hebben. Zij hebben gezegd: met name vooruitstrevend, zichtbaar aanwezig in wijken en dorpen, ervoor zorgen dat Oldebroek een sterke gemeente wordt en enthousiasme en een vernieuwer.
Uw vraag was ook: welke kernwoorden vindt u als selectiecommissie belangrijk. Mij spreekt aan het vooruitstrevende, het enthousiasme, vernieuwer mag er ook bij zijn. Ik denk dat we als commissie die kwaliteiten belangrijk vinden. Dat het iemand is die misschien aansluit bij wat u zojuist zei, de terughoudendheid die wij hier hebben, dat we een burgemeester hebben die naar voren durft te komen.

De heer BERENDS (commissaris): Mijn advies aan u als vertrouwenscommissie is om daar dan ook heel expliciet naar te gaan vragen richting de kandidaten. Ik twijfel er haast niet aan dat u dat gaat doen, maar de betreffende kandidaten ook bevragen: waar blijkt dat dan uit, kunt u aangeven hoe vooruitstrevend in welke onderwerpen u bent geweest en wat uw rol daarin is geweest. Dat zal wel tijdens de training naar boven komen, schat ik in. Concrete voorbeelden laten noemen. Ik zal het zelf ook doen. Dan weet u in ieder geval dat ik hem of haar daarop ga bevragen. Enthousiasme kun je vaak in een gesprek zien, maar vooruitstrevendheid? Dan bepaalt u zelf uiteraard of u dat te gek vindt worden, want dat is ook nog zoiets.

De VOORZITTER: Ik kijk weer even rond. Wie van de fractievoorzitters wil reageren.

De heer KEMP (VVD): Niet alleen vanuit de fractie maar ook vanuit de samenleving: herkenbaarheid van een burgemeester wordt als heel bijzonder ervaren. Juist vanuit de bescheidenheid van de Veluwenaar, een burgemeester die zichtbaar is. Zichtbaar in de samenleving, waaraan men zich kan optrekken, naar kan uitkijken en ook op rekent.

De heer DOKTER (PvdA): Dit was voor ons wel een punt. Je gaat de inwoners vragen: hoe zien jullie de burgemeester, wat zouden jullie willen. Dat kun je dan vragen en ertegen aanlopen dat je daar niets mee doet, of er iets uitkrijgen waarvan je niet weet wat je ermee moet. Op zich vond ik dat proces erg nuttig verlopen. Daar zag je ook heel grote tegenstellingen in. Mensen die heel tegengestelde beelden gaven, waardoor je al weet: je hebt juist een burgemeester nodig die boven al die tegenstellingen staat, dus hoef je de tegenstellingen niet te beantwoorden. Wat ik ook veel zie, is: een nieuwe Adriaan (Hoogendoorn), of ‘de zus van Adriaan’. Dat is op zich wel aardig natuurlijk, maar ik zie daarin terug dat veel van onze bevolking echt een leider zoekt. Dat is het beeld dat ik ervan heb overgehouden.

De heer BOER (ABO): Voor mij is de stip op de horizon de grote blauwe stip in dit prachtige document (de profielschets). Daar staat alles in verwoord wat belangrijk is.

De heer DOORNWAARD (SGP): Ik onderschrijf de nuance die u gaf aangaande het vooruitstrevende. Dan qua aanvulling. Misschien is het goed om hier te benoemen dat als het gaat over wat is de gemeente, er heel duidelijk staat dat er kenmerken zijn voor deze gemeente, een christelijke gemeente waarin bij de uitkomsten vanuit het onderzoek de betrokkenheid bij de inwoners naar voren komt en dan met name dat zichtbaar zijn in de gemeente heel belangrijk is, zodat de verbinding op een goede manier gelegd kan worden.

De heer BERENDS (commissaris): Ik herhaal mijn advies: het is van belang dat u juist daarop een kandidaat bevraagt. Hoe blijkt dat de kandidaat zichtbaar is geweest. Dat wordt natuurlijk lastiger als hij niet in een openbaar bestuur heeft gezeten.

De VOORZITTER: Dan ga ik weer naar de voorzitter, de heer Ruitenberg.

De heer RUITENBERG (ChristenUnie): Het vierde punt. U vraagt: hoe moet ik letten op een specifieke kwaliteit van de kandidaat voor een mogelijke invulling van de portefeuille. We hebben gesproken daarover in de commissie en het ook met het college daarover gehad. Er zijn wat richtingen genoemd die zouden kunnen. We hebben wel gezegd: laten we daar niet op voorhand op inzetten. We zoeken een kandidaat die de kwaliteiten die we genoemd hebben vooral in zich heeft en als hij daarnaast nog

kwaliteiten heeft waardoor hij als onderdeel van het college een bepaalde portefeuille zou kunnen invullen, dan is dat mooi meegenomen zonder daar op voorhand op te willen inzetten. Er zijn wel wat dingen, bijvoorbeeld leiding geven aan de organisatie. Het college heeft zelf al gezegd dat aan handhaving kan worden gedacht. Maar we willen dat niet als richting hebben in het selectieproces. We gaan dan meer voor kwaliteit op de andere kenmerken dan specifiek op deze.

De heer BERENDS (commissaris): Dat betekent dat u het echt zoekt in de persoonlijkheidskenmerken.

De VOORZITTER: De heer Dokter.

De heer DOKTER (PvdA): Als het om de portefeuilleverdeling gaat, dan moet je daar volgens mij niet te moeilijk in zijn. Als je iemand met managerskwaliteiten zoekt, dan zal het ook iemand zijn die liever nog dingen erbij doet dan alleen lintjes knippen. In die context moet het wel te zoeken zijn.

De heer BERENDS (commissaris): U zoekt geen lintjesknipper op grond van het profiel. De gemeente zou in een bepaalde situatie kunnen verkeren dat u zegt: ik vind het voor een burgemeester van belang dat hij in het kader van crisismanagement of het samenvoegen van gemeenten, bestuurlijke organisatorische kwaliteiten heeft. Dat vraagt u dus niet, althans niet op dit moment. De portefeuilles zijn schijnbaar goed verdeeld.

De heer RUITENBERG (ChristenUnie): Het is niet zozeer de portefeuille, maar we zoeken wel iemand die op dat vlak van bestuurlijke samenwerking een rol zou kunnen spelen. Dat is dan onderdeel van het profiel.

De VOORZITTER: Dan hebben we volgens mij vraag vijf.

De heer RUITENBERG (ChristenUnie): U vraagt: is het nodig dat de nieuwe burgemeester politieke ervaring heeft, ervaring heeft als bestuurder. Ook daarover hebben we in de commissie met elkaar gesproken. We hebben toen gezegd: we begrijpen wel dat Oldebroek nu niet direct een plaats is als promotie voor een kleinere gemeente naar een grotere gemeente Oldebroek. En om ons vast te pinnen op bestuurlijke vaardigheden, het is maar de vraag of je dat gaat binnenhalen. Als dat er is zou het welkom zijn, maar als het iemand is die vanuit een andere richting, vanuit het bedrijfsleven of van waar dan ook solliciteert, die kan ook groeien in die bestuurlijke vaardigheden. We vinden dan de kwaliteiten die de persoon meebrengt nog weer belangrijker dan de expliciete bestuurlijke vaardigheid.

De heer BERENDS (commissaris): Onderschat uzelf niet. Ik denk dat wethouders mogelijk geïnteresseerd kunnen zijn. Die hebben natuurlijk wel bestuurlijke ervaring. Het zou kunnen zijn dat u zegt: ik vind het prettig als zo'n type kandidaat ook naar voren geschoven wordt. Daarom wilde ik weten of er behoefte is aan politiek bestuurlijke ervaring.

De heer RUITENBERG (ChristenUnie): In die context is het natuurlijk prima, graag zelfs, maar niet voorop. Het is de kwaliteit van de persoon en hoe die invulling zou kunnen geven. Op basis van het profiel dat we geschetst hebben, blijkt dat bestuurlijke vaardigheid wel meespeelt.

De VOORZITTER: Wie van de fracties? De heer Kemp.

De heer KEMP (VVD): Enigszins een aanvulling. Zoek je iemand met ervaring, ja of nee. Het gaat natuurlijk ook om het profiel dat wij graag zien voor de gemeente Oldebroek in de nabije toekomst en dat is de rol die wij spelen binnen onze regio. Wij denken dat wij een vooruitstrevende gemeente zijn die echt die sprong vooruit wil maken, dus zoeken we een burgemeester die die kwaliteit, die ervaring, dat zwaargewicht kan meebrengen om die rol op zich te nemen. We hebben al een redelijke voorzittersrol genomen in onze regio. We hebben zelf vaak de lead gehad en dat is ook wat wij zoeken, om steeds maar weer vooraan in die wedstrijd mee te spelen. Dus wel een zwaargewicht.

De heer DOKTER (PvdA): In aanvulling daarop. Wij zijn natuurlijk niet bekend met het fenomeen dat je een burgemeester zonder bestuurlijke ervaring zou kunnen hebben. Ik ben wel heel benieuwd, als het

ons al overkomt dat we daar sollicitanten in hebben, dat we in de commissie de handvatten hebben om daar de goede keuzes in te maken. Tot nu toe worden we uitstekend ondersteund, dus heb ik veel hoop.

De VOORZITTER: Dan gaan we nog weer naar de heer Ruitenberg.

De heer RUITENBERG (ChristenUnie): De heer Berends vraagt: u schrijft inleven in de manier waarop er hier in Oldebroek wordt geleefd. Dan moet u zich niet voorstellen dat dat nu zo heel bijzonder is, meneer Berends. We zijn wel een bijzondere gemeente, we hebben een bijzondere gemeenschap met bijzondere mensen, maar de manier waarop we leven is niet zo heel bijzonder te noemen. Ik denk dat het meer geschetst is op het karakter van de gemeente. We hebben dat ook in het profiel beschreven, de christelijke levensovertuiging die hier hoofdzakelijk is en dan ook gezegd: inleven. We hebben niet expliciet benoemd dat de persoon dat ook zelf zou moeten uitdragen, maar wel zich daarin zou moeten kunnen inleven. Het is niet alleen de christelijke levensovertuiging maar ook op andere vlakken. We hebben hier een mentaliteit van mensen die echte arbeiders zijn, die van aanpakken weten; we hebben hier expliciet een sportcultuur, ook daarbij aansluiten. Zonder te zeggen dat we heel aparte bevolkingsgroepen hebben: zich kunnen inleven in hoe al die mensen erin staan.

De VOORZITTER: De heer Boer.

De heer BOER (ABO): Ik wil vooral meegeven dat het hier een gemeente is van werkers en doeners.

Mevrouw VAN DER VEEN (CDA): Als aanvulling. Ik denk dat de heer Ruitenberg al vrij compleet is geweest, maar we hebben natuurlijk een aantal kernen en die kernen zijn weer allemaal verschillend. Het is echt van belang dat een nieuwe burgemeester zich daarin inleeft, dus aanwezig is en mensen spreekt, ook weten hoe het in de diverse kernen eraan toegaat.

De VOORZITTER: Nog twee vragen te gaan. De heer Ruitenberg.

De heer RUITENBERG (ChristenUnie): Wat moet de kandidaat weten wat niet in dit profiel staat. We hebben in Oldebroek geen zware dossiers, waarover een burgemeester als hij hier zou komen na een jaar zou zeggen: waar ben ik aan begonnen. Ik zou zeggen, bespreek dat in vertrouwen met de voorzitter die we nu hebben. Zij zal u denk ik niet veel anders vertellen. We hebben wel dossiers waarop een keer iets moet gebeuren. Dat is ook goed, anders hebben wij hier niets te doen. Ik denk niet dat er echt iets leeft waarvoor men zich bang moet maken. Integendeel.

De VOORZITTER: De heer Boer heeft een aanvulling.

De heer BOER (ABO): Ik vind wel heel belangrijk wat op het ogenblik speelt, ‘HoogoverWezep’, dat daarin een belangrijke positie ingenomen kan worden.

De VOORZITTER: Dat is Lelystad Airport (en de laagvliegroutes). We hebben een actiegroep die HoogoverWezep heet.

De heer DOKTER (PvdA): Zoals de vorige sprekers al zeiden, dat er een addertje onder het gras ligt, denk ik ook niet.

De heer BERENDS (commissaris): Wel goed dat u Lelystad (Airport) even noemt trouwens.

De VOORZITTER: De laatste vraag.

De heer RUITENBERG (ChristenUnie): De laatste vraag was: iedere fractie in één woord, of twee. Ik heb wat opgeschreven, maar ik weet dat ik niet heel origineel ben: betrokken verbinder. Dat willen denk ik heel veel gemeenten, maar ik vind het echt belangrijk: betrokken en verbinden.

De heer DOORNWAARD (SGP): Een inlevende verbinder.

Mevrouw VAN DER VEEN (CDA): Mensgericht.

De heer DOKTER (PvdA): Veel energie.

De heer KEMP (VVD): Alle fracties gelijk.

De heer BOER (ABO): Mensgericht werken.

De VOORZITTER: Dan hebben daarmee alle fracties hun woord gezegd en geef ik weer het woord aan u, commissaris.

De heer BEREND (commissaris): Het mooie vind ik dat we zo met elkaar in gesprek zijn. Ik vind dat ik de kandidaten op het profiel natuurlijk, maar bovenal op de punten waarover we het net hebben gehad wat scherper neer kan zetten. Dat vind ik wel prettig. Ik moet u zeggen, dat sterkt mij ook in de gesprekken. Het is voor mij de eerste keer dat ik op deze manier met kandidaten in gesprek ga. Ik doe echt mijn best, dat snapt u, voor Oldebroek. Dat doe ik sowieso, maar nu specifiek. Ik ben u dankbaar voor de manier waarop u dit met elkaar communiceert. U bent wel een gemeente die wil, vanuit eigen kracht, zoals dat zo mooi heet, maar wel de verbinding zoekt, ook naar anderen toe, en een eigenheid heeft waar je als burgemeester wel gevoel en geluid bij moet hebben. Er werd net werkers en doeners genoemd. Dat betekent dat je, of dat nu is door middel van taal of wat dan ook, mensen het gevoel moet geven en het ook echt meent dat je ze begrijpt, waar ze soms pijn hebben en ook plezier aan hebben. Het gaat niet alleen maar over rozengeur en maneschijn. Ik moet u zeggen, ik kijk nu al uit naar de gesprekken.

- VASTSTELLING VAN DE PROFIELSCHETS.

De raad gaat akkoord met het voorstel en er wordt conform besloten.

04. INSTELLING VERTROUWENSCOMMISSIE:

- VASTSTELLING VERORDENING VERTROUWENSCOMMISSIE BENOEMING BURGEMEESTER GEMEENTE OLDEBROEK 2019

De raad gaat akkoord met het voorstel en er wordt conform besloten.

- BESCHIKBAARSTELLING BUDGET

De raad gaat akkoord met het voorstel en er wordt conform besloten.

- BENOEMING LEDEN VERTROUWENSCOMMISSIE

De raad gaat akkoord met het voorstel en er wordt conform besloten.

05. STARTEN ONTEIGENINGSPROCEDURE IN KADER VAN DE AANSLUITING WEZEP / H2O OP DE A28.

De raad gaat akkoord met het voorstel en er wordt conform besloten.

06. SLUITING.

De VOORZITTER gaat voor in dankgebed en sluit de vergadering om 20.30 uur.

Aldus goedgekeurd en vastgesteld in de openbare vergadering
van de gemeenteraad van Oldebroek op 7 maart 2019.

, griffier J. Tabak, , voorzitter J.F. Snijder-Hazelhoff.