

Gemeenschappelijke regeling: Regio West-Brabant**Beleidsmatige richtlijnen:**

1. het (meerjarig) uitvoeringsprogramma vloeit voort uit de in triple helix verband geformuleerde ambities voor West-Brabant. De begroting 2020 vertaalt de gestelde ambities uit het uitvoeringsprogramma naar concrete doelen voor de jaarschijf 2020.
2. In de 2^e bestuursrapportage wordt een voortgangsrapportage verwacht over de realisering van het uitvoeringsprogramma en over het Onderzoek en –Ontwikkelfonds.

Financiële richtlijnen:

1. Van het Dagelijks Bestuur (DB) van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) wordt verwacht dat zij een structureel financieel-sluitende meerjarenbegroting 2020-2023 aanbiedt aan de deelnemers. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten door de GR dienen in de begroting 2020 van de GR inzichtelijk te worden gemaakt.
2. In de begroting 2020 dient een overzicht te worden opgenomen met de meerjarige bijdrage (2020 t/m 2023) per deelnemer.
3. De begroting dient te worden opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen. Tenzij dit eerder door het Algemeen Bestuur is besloten.
4. De begroting dient te voldoen aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Dit betekent dat de voorgeschreven gegevens in de begroting dienen te worden opgenomen. Met name wordt aandacht gevraagd voor:
 1. Overzicht van incidentele lasten en baten;
 2. Opnemen van (prestatie) indicatoren in de begroting.
 3. Verwachte stand begin en eind begrotingsjaar van Eigen en Vreemd vermogen
5. Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. De GR kan hiervan afwijken; hiertoe dient het DB een expliciet en gemotiveerd voorstel tot resultaatbestemming voor te leggen aan het Algemeen Bestuur van de GR.
6. De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR.
7. Voor de meerjarig ontwikkeling van de salariskosten dient rekening gehouden te worden met de

	werkelijke periodieken. Meerjarige mutaties in de werkgeverslasten dienen onderbouwd te worden. Voor deze zaken kan niet worden volstaan met een vast percentage per jaar zonder onderbouwing. 8. Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2018 (of een actuelere circulaire) is de basis voor de toe te passen indexering voor de begroting 2020 inclusief meerjarenraming. 9. In de paragraaf Weerstandvermogen en risicobeheersing is aandacht voor de risico's door deze te kwantificeren, te prioriteren en de beheersingsmaatregelen te benoemen. 10. Bij de uitvoeringsgerichte taak Kleinschalig Collectief Vervoer geldt voor de vervoersprijs per eenheid een aanpassing aan de hand van de branchegerichte NEA-index. Verder worden de vervoerslasten begroot aan de hand van het geprognosticeerde gebruik van de vervoersvoorziening. Doorbelasting van kosten aan gemeenten en provincie vindt plaats op basis van realisatie.
--	---

Gemeenschappelijke regeling: Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant	
Beleidsmatige richtlijnen: 1. In het beleidsplan 2019-2023 zijn actiepunten opgenomen, die uiterlijk in 2023 moeten zijn gerealiseerd. In de kaderbrief 2020 geeft de Veiligheidsregio aan welke actiepunten in 2020 centraal staan. In de begroting geeft de Veiligheidsregio aan op welke wijze deze actiepunten worden ingevuld. 2. De begroting 2020 bevat informatie en kengetallen met informatie over toezicht en handhaving van : - BRZO - BRZO + - Zorg - Overig 3. De begroting 2020 bevat kengetallen/informatie over de omvang van het	Financiële richtlijnen: 1. Van het Dagelijks Bestuur (DB) van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) wordt verwacht dat zij een structureel financieel-sluitende meerjarenbegroting 2020-2023 aanbiedt aan de deelnemers. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten door de GR dienen in de begroting 2020 van de GR inzichtelijk te worden gemaakt. In de begroting 2020 dient een overzicht te worden opgenomen met de meerjarige bijdrage (2020 t/m 2023) per deelnemer. 2. De begroting dient te worden opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen. Tenzij dit eerder door het Algemeen Bestuur is besloten.

ambtelijk apparaat /organisatie alsmede van de financiële ramingen daarvan: - aantal vrijwilligers - aantal beroeps repressief - aantal medewerkers risicobeheersing (advies & vergunningverlening, toezicht & handhaving) - aantal medewerkers overig (uitgesplitst naar overhead, veiligheidsbureau) - aantal medewerkers witte kolom, oranje kolom - opgave van het materieel (per categorie) en het aantal posten. 4. Prestaties apparaat De begroting 2020 bevat informatie en kengetallen (voor zover nog niet opgenomen en zo mogelijk steeds op een eenduidige manier) over: a. Onderdeel repressie - aantal uitrukken (uitgesplitst zoals nu) en uitgesplitst naar scenario. - inzetten vrijwilligers, beroeps, witte en oranje kolom. - overschrijdingen inzetten - slachtoffers brand en ongevallen gevaarlijke stoffen, infectieziekten cat A. b. Onderdeel preparatie - planvorming (RCP, RBP, IBP, bereikbaarheidskaarten) - (M)OTO (brandweer, witte kolom, oranje kolom, multi). - Gebieden waar wordt voldaan aan het regionaal beleid voor bluswater en bereikbaarheid c. Onderdeel preventie/pro-actief - Advisering - Inzicht in aantallen kazernes, waarbij aangegeven welke voldoen aan de eisen. - Ruimtelijke ordening en projecten - Evenementen - Vergunningen Milieu (BRZO, BRZO+, overig) - Vergunningen Bouw - voorlichting - voldoen van de brandweerkazernes aan "gezond en veilig werken" d. Onderdeel meldkamer - stand van zaken m.b.t. capaciteit en inzet CACO's e. Onderdeel controles, toezicht en handhaving - hoe staat het met de implementatie van het basistakenpakket? - een algemene rapportage over de bevindingen van de controles (aantallen, overtredingen, opgelegde sancties) met zo mogelijk een differentiatie per gemeente.	3. De begroting dient te voldoen aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Dit betekent dat de voorgeschreven gegevens in de begroting dienen te worden opgenomen. Met name wordt aandacht gevraagd voor: - Overzicht van incidentele lasten en baten; - Opnemen van (prestatie) indicatoren in de begroting; - Verwachte stand begin en eind begrotingsjaar van Eigen en Vreemd vermogen. 4. Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. De GR kan hiervan afwijken; hiertoe dient het DB een expliciet en gemotiveerd voorstel tot resultaatbestemming voor te leggen aan het Algemeen Bestuur van de GR. 5. De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR. Voor de meerjarig ontwikkeling van de salariskosten dient rekening gehouden te worden met de werkelijke periodieken. Meerjarige mutaties in de werkgeverslasten dienen onderbouwd te worden. Voor deze zaken kan niet worden volstaan met een vast percentage per jaar zonder onderbouwing*. 6. Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2018 (of een actuelere circulaire) is de basis voor de toe te passen indexering voor de begroting 2020 inclusief meerjarenraming*. 7. In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing is aandacht voor de risico's door deze te kwantificeren, te prioriteren en de beheersingsmaatregelen te benoemen. * tenzij door het AB van een gemeenschappelijke regeling besloten is tot een andere wijze van indexering.
---	--

Gemeenschappelijke regeling: Werkvoorzieningschap Arbeid Voor Allen (WAVA)	
Beleidsmatige richtlijnen:	Financiële richtlijnen: 1. Van het Dagelijks Bestuur (DB) van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) wordt verwacht dat het een structureel financieel-sluitende meerjarenbegroting 2020-2023 aanbiedt aan de deelnemers. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten door de GR dienen in de begroting van de GR inzichtelijk te worden gemaakt. 2. De begroting dient te worden opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen. Tenzij dit al door het Algemeen Bestuur is besloten. 3. De begroting dient te voldoen aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Dit betekent dat de voorgeschreven gegevens in de begroting dienen te worden opgenomen, waaronder: - financiële kengetallen; - de verwachte omvang van het eigen vermogen en het vreemd vermogen aan het begin en aan het einde van het begrotingsjaar; - verantwoording overhead op een apart taakveld; - vermelding van de gehanteerde rentepercentages. 4. Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. De GR kan hiervan afwijken; hiertoe dient het DB een expliciet en gemotiveerd voorstel tot resultaatbestemming voor te leggen aan het Algemeen Bestuur van de GR. 5. De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR; 6. Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2018 (of een actuelere circulaire) is de basis voor de toe te passen indexering voor de begroting 2020. 7. In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing is aandacht voor de risico's door deze te kwantificeren en prioriteren.

Gemeenschappelijke regeling: Regionale Ambulancevoorzieningen (RAV)	
Beleidsmatige richtlijnen: 1. De kwaliteit en de continuïteit van de ambulancezorg blijven in 2020 gewaarborgd binnen het traject om	Financiële richtlijnen: 1. Van het Dagelijks Bestuur (DB) van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) wordt verwacht dat zij een

te komen tot een Landelijke Meldkamer Organisatie (LMO) en de landelijke besluitvorming over het toekomstige stelsel voor de ambulancezorg. 2. De RAV informeert de gemeenten tijdig en volledig over (de kaders voor) het nieuwe landelijke stelsel voor de ambulancezorg; over wat dit betekent voor de RAV Brabant MWN en over de consequenties van deze nieuwe ordening voor een alternatieve rechtsvorm. 3. Een eventuele overgang naar een nieuwe organisatiestructuur als gevolg van een stelselwijziging heeft geen nadelige (financiële) consequenties voor de gemeenten. Dit geldt ook voor het traject van de LMO. 4. Prestatie-indicatoren overschrijdingspercentages spoedvervoer: responstijd A1 (melding-aankomst meer dan 15 minuten) 5,5% responstijd A2 (melding-aankomst meer dan 30 minuten) 5% 5. De RAV Brabant MWN besteedt extra aandacht aan gemeenten waar de overschrijding van A1 ritten, op basis van de jaarstukken 2018, hoger ligt dan 12,5%. Aandacht in de vorm van paraatheiduitbreiding en/of verbeterde spreiding maar ook in de vorm van ondersteuning van 24 uren -AED locaties in deze gemeenten. 6. Gelijktijdig met de indiening van de Begroting 2020 behoort de RAV een Meerjarenbeleidsplan 2019 – 2022 aan te leveren. Dit biedt de gemeenteraad de mogelijkheid zijn zienswijze op het betreffende beleidsplan van de RAV kenbaar te maken	structureel financieel-sluitende meerjarenbegroting 2020-2023 aanbiedt aan de deelnemers. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten door de GR dienen in de begroting 2020 van de GR inzichtelijk te worden gemaakt. In de begroting 2020 dient een overzicht te worden opgenomen met de meerjarige bijdrage (2020 t/m 2023) per deelnemer. 2. De begroting dient te worden opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen. Tenzij dit eerder door het Algemeen Bestuur is besloten. 3. De begroting dient te voldoen aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Dit betekent dat de voorgeschreven gegevens in de begroting dienen te worden opgenomen. Met name wordt aandacht gevraagd voor: • Overzicht van incidentele lasten en baten; • Opnemen van (prestatie) indicatoren in de begroting. 4. Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. De GR kan hiervan afwijken; hiertoe dient het DB een expliciet en gemotiveerd voorstel tot resultaatbestemming voor te leggen aan het Algemeen Bestuur van de GR. 5. De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR. Voor de meerjarig ontwikkeling van de salariskosten dient rekening gehouden te worden met de werkelijke periodieken. Meerjarige mutaties in de werkgeverslasten dienen onderbouwd te worden. Voor deze zaken kan niet worden volstaan met een vast percentage per jaar zonder onderbouwing. 6. Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2018 (of een actuelere circulaire) is de basis voor de toe te passen indexering voor de begroting 2020 inclusief meerjarenraming. 7. In de paragraaf Weerstandsvermogen en
--	--

	risicobeheersing is aandacht voor de risico's door deze te kwantificeren en prioriteren en de beheersingsmaatregelen te benoemen.
--	--

Gemeenschappelijke regeling: Openbare Gezondheidszorg (GROGZ)	
Beleidsmatige richtlijnen: 1. De GGD geeft namens de West-Brabantse gemeenten uitvoering aan de in de Wet Publieke gezondheid aan de gemeenten opgedragen taken. Zij voert op onderdelen ook taken uit die vallen onder andere wetgeving – bijvoorbeeld de wet Veiligheidsregio's. Van de GGD wordt verwacht dat zij vanuit de invalshoek publieke gezondheid aansluit op de uitdagingen waar gemeenten voor staan én op de behoeften en vragen van burgers (vraaggericht werken). De GGD is alert op de rol die zij heeft in ketenaanpakken (leidend of volgend). 2. De GGD blijft zoeken naar mogelijkheden tot flexibilisering en modernisering van haar producten en –dienstenaanbod (in de vorm van plus- of markttaken). Doel is een kleiner basispakket en daardoor meer keuzevrijheid voor gemeenten. De GGD geeft bij nieuw beleid/-taken per definitie aan of en hoe bestaande taken niet meer of anders (kunnen) worden uitgevoerd. Op deze wijze blijven gemeenten met de GGD in gesprek over welke producten en diensten daadwerkelijk tot haar basistaken gerekend moeten worden. 3. De GGD ondersteunt en werkt samen met gemeenten, maatschappelijke organisaties, onderwijsinstellingen en andere partners met het doel dat zoveel mogelijk burgers zo gezond, zelfredzaam en lang mogelijk kunnen blijven meedoen in de samenleving. 'Positieve gezondheid' is hét uitgangspunt binnen het GGD-handelen: burgers worden aangezet tot het voeren van eigen regie met gebruik van eigen mogelijkheden en hun eigen sociaal netwerk.	Financiële richtlijnen: 1. Van het Dagelijks Bestuur (DB) van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) wordt verwacht dat zij een structureel financieel-sluitende meerjarenbegroting 2020-2023 aanbiedt aan de deelnemers. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten door de GR dienen in de begroting 2020 van de GR inzichtelijk te worden gemaakt. In de begroting 2020 dient een overzicht te worden opgenomen met de meerjarige bijdrage (2020 t/m 2023) per deelnemer. 2. De begroting dient te worden opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen. Tenzij dit eerder door het Algemeen Bestuur is besloten. 3. De begroting dient te voldoen aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Dit betekent dat de voorgeschreven gegevens in de begroting dienen te worden opgenomen. Met name wordt aandacht gevraagd voor: • Overzicht van incidentele lasten en baten; • Opnemen van (prestatie) indicatoren in de begroting. 4. Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. De GR kan hiervan afwijken; hiertoe dient het DB een expliciet en gemotiveerd voorstel tot

Voor burgers die onvoldoende eigen regie kunnen voeren levert de GGD, in afstemming met ketenpartners, haar bijdrage aan een adequaat vangnet. Het gaat hier om kwetsbare kinderen en hun gezinssystemen, laaggeletterden, campingbewoners, (dreigend) dak- en thuislozen en ouderen die de regie over hun eigen leven dreigen te verliezen. 4. De GGD neemt in haar begroting 2020 concrete ambities en doelen op. 5. In overleg met de gemeenten werkt de GGD aan de implementatie van het vernieuwde Basispakket JGZ, conform het in het AB van 6 juli 2017 genomen besluit. 2020 is het laatste jaar van het 'ingroeipad' naar de nieuwe kostenverdeling voor de JGZ (33% compensatie). In gemeenten waar de GGD de JGZ 0 – 18 jaar uitvoert, zorgt de GGD ervoor dat het (eerder) toegezegde efficiencyvoordeel voor 2020 wordt gerealiseerd. De GGD neemt in haar begroting een voorstel op voor de invulling van Lokaal Verbinden per 2020, waarbij zij rekening houdt met het streven van de gemeenten naar een kleiner basispakket en meer keuzevrijheid/maatwerk per gemeente. 6. De GGD komt in haar beleidsbegroting 2020 met een voorstel: 1. op basis waarvan gemeenten een besluit kunnen nemen over het al dan niet verlengen van de beleidsintensivering Infectieziektenbestrijding. Met betrekking tot de wijze van financiering is 'oud voor nieuw' één van de voor te leggen opties. 2. waarin de hoofdlijnen van de RUPS aanpak zijn beschreven, inclusief begroting. Dit voorstel komt overeen met de duur van de landelijke RUPS-regeling (die naar alle waarschijnlijkheid vanaf 1 juli 2019 gaat lopen, in aansluiting op RUPS IIbis).	resultaatbestemming voor te leggen aan het Algemeen Bestuur van de GR. 5. De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR. Voor de meerjarig ontwikkeling van de salariskosten dient rekening gehouden te worden met de werkelijke periodieken. Meerjarige mutaties in de werkgeverslasten dienen onderbouwd te worden. Voor deze zaken kan niet worden volstaan met een vast percentage per jaar zonder onderbouwing. 6. Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2018 (of een actuelere circulaire) is de basis voor de toe te passen indexering voor de begroting 2020 inclusief meerjarenraming. 7. In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing is aandacht voor de risico's door deze te kwantificeren en prioriteren en de beheersingsmaatregelen te benoemen.
---	---

De aan de gemeenten te vragen cofinanciering staat daarbij in verhouding tot het rijksbudget. Gevraagd wordt een minimumvariant en een maximumvariant voor te leggen waarbij de bijdrage nooit hoger kan zijn dan € 150.000,-. 7. De GGD zorgt in overleg met de gemeenten voor actualisatie van prestatie-indicatoren waarmee de belangrijkste te behalen resultaten binnen de diverse productgroepen helder in beeld worden gebracht Extra aandacht gaat uit naar de Jeugdgezondheidszorg gelet op het vernieuwde Basispakket JGZ. De GGD houdt rekening met de verplichte indicatoren uit het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV).	
---	--

Gemeenschappelijke regeling: Omgevingsdienst Midden- en West-Brabant (OMWB)	
Beleidsmatige richtlijnen: 1. De OMWB toont aan dat wordt voldaan aan de eisen die zijn vastgelegd in de Wet verbetering VTH (Staatsblad 2016/-139) en daarmee ook aan de landelijk geldende Kwaliteitscriteria 2.1 (of actuelere versie). 2. Invoeren (gedeeltelijk) van productprijzen met ingang van 2020. 3. Zoveel als mogelijk de gevolgen van de Klimaatwet voor de bedrijfsvoering (financieel, personeel etc.) van de omgevingsdienst duidelijk zichtbaar in de begroting 2020 verwerken. 4. Opnemen van kwaliteitsnormen voor de "top 10" producten (o.a. kengetallen) en start registratie naleefgedrag. 5. Uitvoeren klanttevredenheidsonderzoek in 2020: meten van de waardering van de dienstverlening onder burgers, bedrijven en deelnemers. Het onderzoek dient als 0-meting voor vervolgonderzoeken. 6. Bij het bepalen van de omzet waarop de begroting wordt gebaseerd betreft de omgevingsdienst ook de gegenereerde omzet van de afgelopen jaren en de ambities van de deelnemers. 7. De effecten van de verbetertrajecten (automatisering en informatievoorziening), de efficiencytrajecten (Seinstra en Arena) en het nieuwe risicogerichte	Financiële richtlijnen: 1. Van het Dagelijks Bestuur (DB) van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) wordt verwacht dat zij een structureel financieel-sluitende meerjarenbegroting 2020-2023 aanbiedt aan de deelnemers. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten door de GR dienen in de begroting 2020 van de GR inzichtelijk te worden gemaakt. 2. In de begroting 2020 dient een overzicht te worden opgenomen met de meerjarige bijdrage (2020 t/m 2023) per deelnemer. 3. De begroting dient te worden opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen. Tenzij dit eerder door het Algemeen Bestuur is besloten.

uitvoeringsbeleid moeten zichtbaar gemaakt worden in de begroting 2020.	4. De begroting dient te voldoen aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Dit betekent dat de voorgeschreven gegevens in de begroting dienen te worden opgenomen. Met name wordt aandacht gevraagd voor: • Overzicht van incidentele lasten en baten; • Opnemen van (prestatie) indicatoren in de begroting. • Verwachte stand begin en eind begrotingsjaar van Eigen en Vreemd vermogen 5. Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. De GR kan hiervan afwijken; hiertoe dient het DB een expliciet en gemotiveerd voorstel tot resultaatbestemming voor te leggen aan het Algemeen Bestuur van de GR. 6. De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR. 7. Voor de meerjarig ontwikkeling van de salariskosten dient rekening gehouden te worden met de werkelijke periodieken. Meerjarige mutaties in de werkgeverslasten dienen onderbouwd te worden. Voor deze zaken kan niet worden volstaan met een vast percentage per jaar zonder onderbouwing. 8. Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2018 (of een actuelere circulaire) is de basis voor de toe te passen indexering voor de begroting 2020 inclusief meerjarenraming. 9. In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing is aandacht voor de risico's door deze te kwantificeren, te prioriteren en de beheersingsmaatregelen te benoemen.
--	---

Gemeenschappelijke regeling: Nazorg gesloten stortplaatsen Bavel-Dorst en Zevenbergen	
Beleidsmatige richtlijnen: 1. Er wordt voorgesteld hier geen richtlijn voor in te dienen	Financiële richtlijnen: 1. Er wordt voorgesteld hier geen richtlijnen voor in te dienen.

Gemeenschappelijke regeling: Belastingssamenwerking West-Brabant (BWB)**Beleidsmatige richtlijnen:**

1. Van het dagelijks bestuur (DB) van de gemeenschappelijke regeling (GR) wordt verwacht dat zij een structureel financieel-sluitende meerjarenbegroting 2020-2023 aanbiedt aan de deelnemers. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten door de GR dienen in de begroting 2020 van de GR inzichtelijk te worden gemaakt.
In de begroting 2020 dient een overzicht te worden opgenomen met de meerjarige bijdrage (2020 t/m 2023) per deelnemer.
2. De begroting dient te worden opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen, tenzij dit eerder door het algemeen bestuur is besloten.
3. De begroting dient te voldoen aan het Besluit begroting en verantwoording (BBV). Dit betekent dat de voorgeschreven gegevens in de begroting dienen te worden opgenomen.
Met name wordt aandacht gevraagd voor:
 - overzicht van incidentele lasten en baten;
 - opnemen van (prestatie) indicatoren in de begroting.
4. Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. De GR kan hiervan afwijken; hiertoe dient het DB een expliciet en gemotiveerd voorstel tot resultaatbestemming voor te leggen aan het algemeen bestuur van de GR.
5. De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR en vigerende wet- en regelgeving.
6. Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2018 (of een actuelere circulaire) is de basis voor de toe te passen indexering voor de begroting 2020 inclusief meerjarenraming.
7. In de paragraaf Weerstandsvormen en

Financiële richtlijnen:

1. Van het Dagelijks Bestuur (DB) van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) wordt verwacht dat zij een structureel financieel-sluitende meerjarenbegroting 2020-2023 aanbiedt aan de deelnemers. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten door de GR dienen in de begroting 2020 van de GR inzichtelijk te worden gemaakt.
2. In de begroting 2020 dient een overzicht te worden opgenomen met de meerjarige bijdrage (2020 t/m 2023) per deelnemer.
3. De begroting dient te worden opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen. Tenzij dit eerder door het Algemeen Bestuur is besloten.
4. De begroting dient te voldoen aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Dit betekent dat de voorgeschreven gegevens in de begroting dienen te worden opgenomen. Met name wordt aandacht gevraagd voor:
 4. Overzicht van incidentele lasten en baten;
 5. Opnemen van (prestatie) indicatoren in de begroting.
 6. Verwachte stand begin en eind begrotingsjaar van Eigen en Vreemd vermogen
5. Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. De GR kan hiervan afwijken; hiertoe dient het DB een expliciet en gemotiveerd voorstel tot resultaatbestemming voor te leggen aan het Algemeen Bestuur van de GR.
6. De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR.
7. Voor de meerjarig ontwikkeling van de salariskosten dient rekening gehouden te worden met de

risicobeheersing is aandacht voor de risico's door deze te kwantificeren, te prioriteren en de beheersingsmaatregelen te benoemen.	werkelijke periodieken. Meerjarige mutaties in de werkgeverslasten dienen onderbouwd te worden. Voor deze zaken kan niet worden volstaan met een vast percentage per jaar zonder onderbouwing. 8. Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2018 (of een actuelere circulaire) is de basis voor de toe te passen indexering voor de begroting 2020 inclusief meerjarenraming. a. In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing is aandacht voor de risico's door deze te kwantificeren, te prioriteren en de beheersingsmaatregelen te benoemen. 9. De GR neemt in de begroting 2020 het beleid voor minimaal de komende vier jaar op.
---	---

Gemeenschappelijke regeling: Regionaal Bureau Leerplicht (RBL)	
Beleidsmatige richtlijnen: 1. Van het Dagelijks Bestuur (DB) van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) wordt verwacht dat zij een structureel financieel-sluitende meerjarenbegroting 2020-2023 aanbiedt aan de deelnemers. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten door de GR dienen in de begroting 2020 van de GR inzichtelijk te worden gemaakt. In de begroting 2020 dient een overzicht te worden opgenomen met de meerjarige bijdrage (2020 t/m 2023) per deelnemer. 2. De begroting dient te worden opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen. Tenzij dit eerder door het Algemeen Bestuur is besloten. 3. De begroting dient te voldoen aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Dit betekent dat de voorgeschreven	Financiële richtlijnen: 1. Van het Dagelijks Bestuur (DB) van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) wordt verwacht dat zij een structureel financieel-sluitende meerjarenbegroting 2020-2023 aanbiedt aan de deelnemers. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten door de GR dienen in de begroting 2020 van de GR inzichtelijk te worden gemaakt. 2. In de begroting 2020 dient een overzicht te worden opgenomen met de meerjarige bijdrage (2020 t/m 2023) per deelnemer. 3. De begroting dient te worden opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen. Tenzij dit eerder door het Algemeen Bestuur is besloten.

gegevens in de begroting dienen te worden opgenomen. Met name wordt aandacht gevraagd voor: - Overzicht van incidentele lasten en baten; - Opnemen van (prestatie) indicatoren in de begroting. 4. Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. De GR kan hiervan afwijken; hiertoe dient het DB een expliciet en gemotiveerd voorstel tot resultaatbestemming voor te leggen aan het Algemeen Bestuur van de GR. 5. De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR. Voor de meerjarige ontwikkeling van de salariskosten dient rekening gehouden te worden met de werkelijke periodieken. Meerjarige mutaties in de werkgeverslasten dienen onderbouwd te worden. Voor deze zaken kan niet worden volstaan met een vast percentage per jaar zonder onderbouwing. 6. Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2018 (of een actuelere circulaire) is de basis voor de toe te passen indexering voor de begroting 2020 inclusief meerjarenraming. 7. In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing is aandacht voor de risico's door deze te kwantificeren, te prioriteren en de beheersingsmaatregelen te benoemen.	4. De begroting dient te voldoen aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Dit betekent dat de voorgeschreven gegevens in de begroting dienen te worden opgenomen. Met name wordt aandacht gevraagd voor: 7. Overzicht van incidentele lasten en baten; 8. Opnemen van (prestatie) indicatoren in de begroting. 9. Verwachte stand begin en eind begrotingsjaar van Eigen en Vreemd vermogen 5. Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. De GR kan hiervan afwijken; hiertoe dient het DB een expliciet en gemotiveerd voorstel tot resultaatbestemming voor te leggen aan het Algemeen Bestuur van de GR. 6. De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR. 7. Voor de meerjarig ontwikkeling van de salariskosten dient rekening gehouden te worden met de werkelijke periodieken. Meerjarige mutaties in de werkgeverslasten dienen onderbouwd te worden. Voor deze zaken kan niet worden volstaan met een vast percentage per jaar zonder onderbouwing. 8. Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2018 (of een actuelere circulaire) is de basis voor de toe te passen indexering voor de begroting 2020 inclusief meerjarenraming. b. In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing is aandacht voor de risico's door deze te kwantificeren, te prioriteren en de beheersingsmaatregelen te benoemen. c. De GR neemt in de begroting 2020 het beleid voor minimaal de komende vier jaar op.
--	--

	9. De begroting 2020 bevat prestatie indicatoren welke zijn gekoppeld aan de speerpunten van het RBL met betrekking tot: - het aantal jongeren van 5 -23 jaar naar leerplichtstatus - het aantal voortijdig schoolverlaters - het aantal jongeren zonder startkwalificatie - het aantal langdurig relatief verzuimers ('thuiszitters') - de formatie leerplicht
--	--