



# Collegevoorstel

Zaak : Bestuurlijke besluitvorming

Zaaknummer : 282834

gemeente **Oosterhout**

Datum: 6 april 2021	Auteur: Femke Lauret	Bereikbaar (0162) 48 99 65
Status: Openbaar	Team: Advies	Handtekening

## Onderwerp:

Benoeming interne vertrouwenspersoon ongewenst gedrag

### Geraadpleegde vakgebieden:

Huidige interne vertrouwenspersoon en ondernemingsraad

**Conclusie raadpleging:** Men is akkoord.

**Communicatie:** ja d.m.v.: intranet

### Bijlagen:

- Brief door college
- Brief aan gemeenteraad
- Brief beantwoording vragen ex art 41
- Nota voor de raad
- Overige bijlagen:

### Behandeling in / door:

- Raad
- Ondernemingsraad

### Datum:

1 april 2021

### Aard behandeling:

Ter advisering

### Portefeuillehouder

Burgemeester

Geheimhouding op	Titel	Grondslag art. 10 Wob	Tot wanneer	Moet raad bekrachtigen?

*Wij verzoeken u om bij communicatie rondom deze aanvraag het zaaknummer 282834 te vermelden.*

# COLLEGE VOORSTEL

<b>Datum:</b> 6 april 2021	Openbaar	<b>Bis-nummer:</b>
<b>Onderwerp:</b> Benoeming interne vertrouwenspersoon ongewenst gedrag		

## **Voorstel:**

1. Mevrouw Jennifer de Wijk benoemen als interne vertrouwenspersoon ongewenst gedrag voor de duur van 6 jaar.

## **Samenvatting (circa 10 regels)**

In onze klachtenregeling ongewenst gedrag hebben we vastgelegd dat we als werkgever drie vertrouwenspersonen ongewenst gedrag benoemen. De samenstelling van het team van vertrouwenspersonen is op basis van de regeling als volgt:

- Een mannelijke interne vertrouwenspersoon
- Een vrouwelijke interne vertrouwenspersoon
- Een externe vertrouwenspersoon

Onlangs is één van de interne vertrouwenspersonen uitdienst getreden. Dat betekent dat we een vacature hebben. We stellen voor om Jennifer de Wijk te benoemen en daarmee de vacature van vrouwelijke interne vertrouwenspersoon in te vullen.

Op grond van de klachtenregeling vindt benoeming plaats voor de duur van 6 jaar.

## **Juridisch kader (inclusief onderbouwing geheimhouding)**

Klachtenregeling ongewenst gedrag

## **Aanleiding**

Eén van onze vertrouwenspersonen heeft een andere baan gevonden en is dus niet langer meer indienst bij de gemeente Oosterhout. Daarmee is een vacature ontstaan voor de rol van interne vertrouwenspersoon ongewenst gedrag.

## **Welke data is gebruikt en op welke manier wordt de uitvoering gemonitord?**

Voor de werving en selectie van de nieuwe vertrouwenspersoon zijn geen data gebruikt. De uitvoering van de rol van vertrouwenspersoon wordt jaarlijks gemonitord middels de jaarverslagen van de interne en externe vertrouwenspersonen.

## **Welke externe belanghebbenden zijn betrokken en hoe is het proces gevoerd?**

N.v.t.

## **Wat willen we gaan doen?**

Vanuit goed werkgeverschap vinden we het belangrijk dat medewerkers prettig en veilig kunnen werken binnen onze organisatie. Daar zetten we diverse instrumenten op in. Eén van deze instrumenten is een klachtenregeling ongewenst. Met deze regeling willen we medewerkers zoveel mogelijk beschermen tegen ongewenst gedrag en de nadelige gevolgen daarvan. Daarnaast geeft de regeling richtlijnen waarmee we de belangen van de verschillende belanghebbenden zoveel als mogelijk waarborgen. Hierbij kun je denken aan richtlijnen voor zorgvuldig onderzoek.

Met het benoemen van een vertrouwenspersoon ongewenst gedrag bieden we betrokkenen een vertrouwelijke, veilige en laagdrempelige omgeving om incidenten of twijfels te kunnen bespreken. Met de benoeming van Jennifer de Wijk maken we het team van vertrouwenspersonen weer compleet.

De ondernemingsraad heeft op 1 april jl. kennis gemaakt met Jennifer de Wijk en heeft positief geadviseerd over haar benoeming als vertrouwenspersoon.

### **Afweging van argumenten voor en tegen?**

We hebben een vacature uitgezet waarop we meerder reacties hebben gekregen vanuit de organisatie. Met alle kandidaten zijn gesprekken gevoerd. Jennifer de Wijk kwam als meest geschikte kandidaat naar voren.

### **Wat mag het kosten en waar gaan we het van betalen?**

N.v.t.

### **Risico's?**

De rol van interne vertrouwenspersoon wordt altijd ingevuld in combinatie met een andere hoofdfunctie. De hoofdfunctie kán voor sommige medewerkers een drempel vormen om de vertrouwenspersoon te benaderen. De vertrouwenspersonen zijn zich hiervan bewust en reflecteren hier regelmatig op met elkaar. Zo zorgen zij zelf voor begrenzing en het voorkomen van belangenverstrengeling. Dat kan niet altijd voorkomen dat een potentiële melder die onveiligheid toch ervaart. Mede om die reden is er een team 3 vertrouwenspersonen (waarvan 1 externe). Een medewerker kan dan zelf bepalen bij wie hij/ zij zich comfortabel genoeg voelt om zich te melden.

### **Communicatie**

#### **Kernboodschap:**

- Jennifer de Wijk krijgt een brief waarin de benoeming wordt bevestigd.
- Jennifer de Wijk stelt zich voor op intranet.
- Boodschap is dat we het als werkgever belangrijk vinden dat we met elkaar werken aan een prettig werkklimaat waarbinnen we elkaar persoonlijke grenzen respecteren. Als iemand dat niet ervaart bestaat de mogelijkheid om hierover van gedachten te wisselen met een vertrouwenspersoon..