



Amendement Zienswijze deskundigheid personeel

De raad van de gemeente Oosterhout, in vergadering bijeen op 21 februari 2017, behandelend agendapunt "Bedrijfsplan en eerste begrotingswijziging 2017 WAVA/!GO BV",

Overwegende, dat

- WAVA-GO het met minder medewerkers moet doen.
- medewerkers uit overhead functies zijn verplaatst naar functies in de directe begeleiding
- dat directe begeleiding een hoog niveau van deskundigheid, ervaring en betrokkenheid vraagt
- het bedrijfsplan hier geen duidelijke visie en plan voor bevat
- er meer aandacht lijkt voor kwantiteit van het medewerkersbestand dan voor kwaliteit ervan

Besluit

1. Raadsnota BI.0160665 'Bedrijfsplan en eerste begrotingswijziging 2017 WAVA/!GO BV' vast te stellen met dien verstande dat punt 2 als volgt wordt gewijzigd:

"2. Ten aanzien van de eerste begrotingswijziging 2017 van de GR WAVA, zoals opgenomen in het bedrijfsplan 2017, de volgende zienswijze vast te stellen:

- WAVA moet in het bedrijfsplan een heldere visie en een concreet plan opnemen ten aanzien van gewenste niveaus van deskundigheid, ervaring en betrokkenheid en die in de praktijk brengen."

2. Het college op te dragen het bestuur per brief van deze zienswijze op de hoogte te brengen.

Ad Strack van Schijndel,
Gezond Burger Verstand

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ad Strack van Schijndel', is written over the typed name and title.