

Personeel en Organisatie

Raadhuislaan 2, Oss
Telefoon 14 0412
Fax [0412] 64 26 05
E-mail gemeente@oss.nl
www.oss.nl

Postbus 5
5340 BA Oss

Wilt u bij uw reactie de
datum van deze brief en
ons kenmerk vermelden?

Aan de OR van de gemeente Oss

Datum

11 NOV. 2014

Ons kenmerk

WOR-bestuurder

Behandeld door

M. van Schaijk

Onderwerp

Reactie op brief van 4 november 2014

Beste OR-leden,

Op 4 november jl. heb ik als WOR-bestuurder jullie reactie ontvangen naar aanleiding van mijn adviesvraag over het stappenplan verzelfstandiging van MJC en Stadsarchief.

Volledigheid plan van aanpak

De OR mist een uitgewerkt plan van aanpak voor de personele zaken.

Op basis van de eerdere uitgezette acties en gemaakte afspraken, is dit mogelijk niet goed overzichtelijk weergegeven. De concrete stappen zijn als volgt:

Onderwerp	Tijdstip
- Gesprekken met medewerkers over hun verwachtingen en ambities	September-oktober 2014
- Afspraken over proces hoe om te gaan met vacatures en rol HPC en uitvoering aan geven bij nieuwe vacatures	Vanaf oktober 2014 continu
- Vaststellen uitgangsposities en beschikbaar stellen aan HPC	November 2014
- Ondersteuning medewerkers (die dat willen) bij arbeidsmarktoriëntatie en versterken positie arbeidsmarkt	Voortdurend
- Opstellen conceptfunctiebeschrijvingen voor de nieuwe Stichting Museum Jan Cunen.	November 2014
- Voor de 4 medewerkers van het Stadsarchief geldt dat voor 3 medewerkers uitgegaan wordt van detachering, waarbij bezien wordt of de huidige functiebeschrijvingen	Januari 2015



van toepassing kunnen blijven. Voor 1 medewerker gaat de voorkeur uit naar een dienstverband bij de bibliotheek. De bibliotheek zal hiertoe een voorstel voor een arbeidsovereenkomst doen, op basis van gelijkwaardig pakket arbeidsvoorwaarden.	
- Bespreken conceptfunctiebeschrijvingen met OR en betrokken medewerkers (medewerkers kunnen zich dan alvast oriënteren en beraden over hun wens om zich daarop te richten of breder te oriënteren)	Januari-april 2015
- Benoeming bestuur MJC	Februari 2015
- Vaststellen functieprofielen door bestuur en afspraken maken over mogelijke detachering bij benoeming in een van deze functieprofielen.	Februari/maart 2015
- Werving en selectie directeur.	Maart-mei 2015
- Werving-en-selectieprocedure overige functies bij MJC.	Augustus/september 2015
- Start medewerkers bij verzelfstandigd museum	1 januari 2016

Medewerkers die niet in een nieuwe functie kunnen worden benoemd, vallen onder het Sociaal Statuut Oss. Zij hebben, gelet op hun herplaatsingsstatus, voorrang bij vacatures (beoordeling door HPC). Op 1 januari 2016 start formeel het Van-Werk-Naar-Werk(VWNW-)traject, met de daaraan verbonden verplichtingen zoals vastgelegd in 10d (VWNW-onderzoek en VWNW-contract en uitvoering daarvan).

Ik hoop met deze aanvulling de OR alsnog voldoende inzicht te hebben gegeven in het personele proces.

Over de inhoudelijke opmerkingen

De OR geeft aan dat hij van de werkgever, gemeente Oss, een resultaatsverplichting verwacht richting de nieuwe stichting voor wat betreft de overname van 3,5 fte aan personeel. Ook geeft de OR aan dat plaatsing dient te geschieden door de plaatsingscommissie van de gemeente (eventueel aangevuld met een vertegenwoordiger van het nieuwe stichtingsbestuur).

Hieraan kan ik echter niet voldoen. Alleen al vanwege het feit dat wij als gemeente op afstand komen te staan, en het ook niet redelijk is een dergelijke positie te claimen bij de nieuwe Stichting. Ik ben daar van het begin af aan helder in geweest wat onze rol als huidige werkgever is. Ik verwijs hiervoor ook naar mijn brief van 29 augustus 2014 waarin in bijlage 1 de volgende tekst is opgenomen:

"Pg 6/7 over de inspanningen. De gemeente kan in de situaties waarbij zij onder andere afhankelijk is van de medewerking en keuzes van de Stichting, inderdaad niet verder gaan



dan zich maximaal inspannen om voor de medewerkers een voorrangspositie te bereiken en een detachering mogelijk te maken. Uiteindelijk is hierbij ook de medewerking van de Stichting voor vereist. Aangezien de Stichting er nog niet is, kunnen daar op dit moment ook geen bindende afspraken over worden gemaakt."

Wel zeg ik (nogmaals) toe, dat ik mij zal inspannen om waar mogelijk en verantwoord huidige personeelsleden geplaatst (en gedetacheerd) te krijgen bij de nieuwe Stichting.

De HPC spant zich in voor herplaatsingsmogelijkheden voor personeel dat niet mee over kan.

Overleg GO en positie gemeenteraad

Jullie geven als OR aan dat bij het maken van een andere keuze dan detachering, overleg nodig kan zijn met het GO. Allereerst vertrouw ik erop dat het proces, zoals we dat met elkaar hebben afgesproken, ook zo kunnen gaan uitvoeren en toepassen. Uiteraard staat het de OR vrij om daar waar hij daar de behoefte toe heeft, zich te laten adviseren door het GO. Eerder hebben we afgesproken dat de medezeggenschap over de verzelfstandiging van het museum bij de OR is belegd. Op basis van die afspraak ga ik er ook vanuit dat dit onderwerp dan ook uitsluitend op de agenda van de OR wordt geagendeerd en daarmee niet bij het GO.

Jullie gaan als OR ervan uit dat jullie brief wordt voorgelegd aan de gemeenteraad. Aangezien het hier een uitwerking betreft van het personele traject, en dit een bevoegdheid is die bij het college ligt, horen deze aspecten naar mijn mening thuis op de collegetafel. Ik zal hen informeren.

Met deze toelichting hoop ik te hebben voldaan aan de door jullie gevraagde informatie. Ik hoop dat ik binnenkort jullie advies mag ontvangen.

Met vriendelijke groet,

G:\P&O secretariaat\secretariaat\P&O\GB\MJC\reactie op OR brief 4-11-2014 MJC.docx

Marie-Louise van Schaijk
WOR-bestuurder

AFSCHRIFT verstrekt aan:

- ✓ - GDIR, S. Franssen
- ✓ - MJC/Kwartiermaker, M. van Vulpen
- ✓ - GVVM, C. Snijders