

Personeel en Organisatie

Raadhuislaan 2, Oss
Telefoon 14 0412
Fax [0412] 64 26 05
E-mail gemeente@oss.nl
www.oss.nl

Postbus 5
5340 BA Oss

Wilt u bij uw reactie de
datum van deze brief en
ons kenmerk vermelden?

Aan de OR van de gemeente Oss

Datum

18 DEC. 2014

Ons kenmerk

WOR-bestuurder

Behandeld door

M. van Schaijk

Onderwerp

Besluit college van B&W over advies 4 november
2014 en 10 december 2014

Beste OR-leden,

Op 4 november en 10 december jl. hebben jullie als OR advies uitgebracht over het stappenplan verzelfstandiging van MJC en Stadsarchief. Ook hebben we tweemaal hierover gesproken in de overlegvergadering met de WOR-bestuurder. Op basis hiervan heeft de WOR-bestuurder aan ons college kenbaar gemaakt dat geen overeenstemming is bereikt op onderdelen van dit stappenplan. Naar aanleiding daarvan hebben wij dit behandeld in onze vergadering van 16 december 2014.

Wat is de inhoud van het geschil?

Op basis van de stukken trekken wij de conclusie, dat op een tweetal onderdelen de WOR-bestuurder zich niet kan vinden in jullie uitgebrachte adviezen. Dit betreft:

- De OR wil dat de gemeente Oss een resultaatverplichting op zich neemt dat de nieuwe Stichting 3,5 fte van het bestaande personeel benoemt.
- De OR wil dat de invulling van deze vacatures bij de Stichting verloopt via de Herplaatsingscommissie van de gemeente Oss (eventueel aangevuld met een vertegenwoordiger van het nieuwe stichtingsbestuur).

Wat zijn onze argumenten en afwegingen?

- De voorstellen komen voort uit de herzieningen op kunst en cultuur. De implementatieplannen passen binnen de kaders van de vastgestelde visie: "De messen geslepen; de cultuurvisie in Oss aangescherpt". Hierbij wordt de zelfstandige Stichting op afstand geplaatst van de gemeente en wordt er ruimte geboden voor cultureel ondernemerschap. Binnen deze kaders zijn de professionele instellingen zelf verantwoordelijk voor de uitvoering en worden daarmee



op afstand van de gemeente geplaatst. In dat kader past het niet als de gemeente als latende partij zou gaan bepalen wie zij in dienst moet nemen.

- In dat kader passen de wensen van de OR niet om als subsidieverstrekker te eisen dat de Stichting vooraf wordt verplicht om minimaal voor 3,5 fte personeelsleden van de gemeente Oss te benoemen bij de Stichting. De Stichting moet voldoende ruimte gegeven worden om reële startcondities te creëren voor een duurzaam en verzelfstandigd museum. Dit betekent dat zij als nieuwe werkgever ook serieuze zeggenschap moet hebben over de functies die zij daarbij laat ontstaan en welke vernieuwingen daarbij gewenst zijn in bemensing om haar doelstellingen te kunnen realiseren. Maar bij deze verzelfstandiging achten wij het niet redelijk om vooraf bij de Stichting de positie te claimen waarbij zij hiertoe wordt verplicht. Daarnaast zijn ook de definitieve functieprofielen nog niet bekend en is het op basis daarvan ook nog niet te beoordelen of onze medewerkers wel passend zouden zijn in die profielen.
- Vanuit dezelfde geachte is het ook niet redelijk dat de Herplaatsingscommissie van de gemeente Oss gaat beoordelen wie geplaatst moet worden in de vacatures bij de Stichting. Ook dit hoort thuis bij een stichting op afstand die zelf inhoud moet geven aan het cultureel ondernemerschap.
- Het is goed om te realiseren dat de Ondernemingsraad alleen adviesrecht heeft op besluiten die betrekking hebben op de onderneming waarvoor hij is ingesteld. In jullie geval zijn dat de zaken betreffende de organisatie van de gemeente Oss. Deze medezeggenschap geldt niet voor besluiten die een andere onderneming betreffen. De nieuw op te zetten Stichting is een andere onderneming. Jullie advies gaat zover dat dit juist gaat over bevoegdheden die bij de nieuwe Stichting liggen. Daarop is echter niet het adviesrecht zoals omschreven in artikel 25 uit de WOR van toepassing.

Wat gaan we zeker wel doen?

Er bestaat tussen de WOR-bestuurder en OR wel overeenstemming over het belang, voor zover dit mogelijk en verantwoord is, van behoud van de werkgelegenheid voor de zittende personeelsleden. Dat is ook de reden dat de werkgever, gemeente Oss, nu al volop bezig is met inzet van mobiliteitsvoorzieningen. Daarnaast zal de WOR-bestuurder zich inspannen voor een voorrangspositie voor het huidige personeel bij vacatures die gaan ontstaan bij de Stichting. Ook is de bereidheid er om mee te werken aan een detachering van personeel.

Wat hebben wij besloten?

Op basis van onze overwegingen en argumenten hebben wij in onze vergadering van 16 december 2014 besloten het voorgenoemde besluit van 28 november 2014 over de implementatie om te zetten in een definitief besluit.

**Wat zijn de gevolgen van het niet volledig overnemen van het advies van de OR?**

Wij zullen als gemeente Oss de uitvoering van de personele aspecten uit dit besluit opschorten.

Daarmee wordt de OR de gelegenheid geboden tot een maand na de dag waarop aan de OR van dit besluit in kennis is gesteld, beroep in te stellen bij de Ondernemerskamer.

Met vriendelijke groet,

 Burgemeester en wethouders van Oss,

De secretaris,



Drs. M.J.H. van Schaijk

De burgemeester,



Drs. W.L.J. Buijs-Glaudemans

G:\P&O secretariaat\secretariaat\P&O\GB\MJC\brief besluit B&W op OR-advies 4nov2014 en 10dec2014.docx

AFSCHRIFT verstrekt aan:

- GDIR, S. Franssen
- MJC/Kwartiermaker, M. van Vulpen
- GVVM, C. Snijders