

Aan de gemeenteraad

Dienst/afdeling: SMO

Onderwerp: Kadernota 2017 RBL BNO

Wat adviseer je te besluiten?

1. Een positieve zienswijze te geven op de kadernota 2017 RBL BNO

Wat is de aanleiding voor dit voorstel?

Het RBL BNO voert namens deelnemende gemeenten wettelijke leerplichttaken uit en dringt voortijdig schoolverlaten terug. De kadernota geeft aan welke inhoudelijke en financiële uitgangspunten zij hanteert voor de begroting 2017. De gemeenteraad kan via een zienswijze aangeven of zij het met deze uitgangspunten eens (= positief) of oneens (=negatief) is.

Welk resultaat willen we bereiken?

Het algemeen resultaat dat beoogd wordt, is een goede handhaving van de leerplichtwet en aanpak van voortijdig schoolverlaten. Dit geldt voor al het onderwijs: basisscholen, voortgezet onderwijs, speciaal onderwijs en het middelbaar beroepsonderwijs (ROC's). Specifieke ambities voor 2017 zijn:

1. Voorkomen en aanpak van langdurig thuiszitters;
2. Voortzetten van huidige succesvolle aanpak van voortijdig schoolverlaters (vsv);
3. In lijn met nieuwe landelijke en regionale afspraken aanpak van jongeren die niet in staat zijn om een startkwalificatie te behalen (betreft uitbreiding VSV-doelgroep; jongeren in een kwetsbare positie).

Het RBL BNO voldoet aan haar taakstelling. Vanaf kalenderjaar 2015 bezuinigt RBL BNO ruim 19% ten opzichte van 2012.

Welke argumenten zijn er voor dit voorstel?

1.1 Kadernota 2017 bouwt voort op bestaande beleid: resultaten zijn goed

RBL BNO gaat voort op de ingeslagen weg. De resultaten zijn goed. Zo daalde het totaal aantal relatief verzuimmeldingen van 1.597 in schooljaar '11/'12 naar 1.403 in schooljaar '14/'15. Ook het aantal langdurig thuiszitters daalde van 12 bij aanvang van schooljaar '14/'15 naar 6 op het einde van dat schooljaar. Wat het aantal vsv-ers betreft, neemt het RBL BNO landelijk gezien met 1,36% een derde plaats in met het laagste aantal vsv-ers. (zie voor meer cijfers en nuanceringen leerplichtjaarverslag in de bijlage).

1.2 Uitbreiding doelgroep: meer aandacht voor en aanpak van jongeren in kwetsbare positie

In 2017 zal het RBL BNO nadrukkelijk meer aandacht besteden aan jongeren in een kwetsbare positie. Dit zijn jongeren die niet in staat zijn een startkwalificatie te behalen. Bijvoorbeeld vanwege hun handicap of verstandelijke beperking. Dit vloeit voort uit landelijke en regionale afspraken over de aanpak van vsv. In het vsv-convenant van 2016 dat het Rijk met de gemeenten sluit, is voor het RBL BNO de doelgroep uitgebreid met deze kwetsbare jongeren.

1.3 Investeren in kwaliteit

Het RBL BNO blijft investeren in kwaliteit. Dit houdt naast scholing en professionalisering ook kennisuitwisseling in met soortgelijke Regionale Bureaus Leerplicht en de opname van alle uitvoerende RBL-medewerkers in het kwaliteitsregister van Ingrado, de landelijke koepelorganisatie voor leerplicht en voortijdig schoolverlaten (RMC).

Wat zijn tegenargumenten of risico's?

1.1 Uitbreiding doelgroep zonder extra middelen vanuit het rijk.

Voor zover de landelijke afspraken nu bekend zijn, geeft het Ministerie van OCW geen extra middelen voor de taken die een uitgebreidere doelgroep met zich meebrengt. Dit betekent dat het RBL BNO dit vooralsnog binnen de bestaande begroting moet inpassen. Wanneer later dit voorjaar de RBL BNO-begroting voor 2017 wordt ingediend, verwachten we een definitief antwoord van het Ministerie te hebben.

Waar moeten we rekening mee houden?

a. Financiën

Na vaststelling van de kadernota 2017 volgt uitwerking hiervan in een begroting die in april 2016 naar de gemeenten wordt gestuurd. Hierin zal voorgesteld worden de bijdrage per gemeente gelijk te houden met die van 2016 met uitzondering van de indexering. Indexering is onder meer nodig om aan verplichtingen te kunnen voldoen die voortvloeien uit cao-afspraken.

b. Communicatie

Via reguliere kanalen.

c. Uitvoering

Er zijn geen extra aandachtspunten voor de uitvoering. De aandacht voor en aanpak van jongeren in kwetsbare posities zet het RBL BNO al in 2016 in en gaat daar in 2017 mee door.

d. Overlegd met

Er is met alle bij de GR betrokken gemeenten en ambtenaren overlegd.

Bijlagen

1. Kadernota 2017 RBL BNO;
 2. Leerplichtjaarverslag 2014-2015.
-