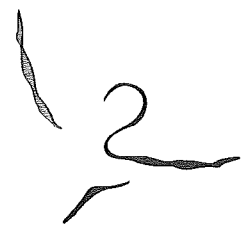


Sociaal-economische afspraken Wsw 2015



Het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant, verder aangeduid als 'het schap' en de gemeenten formuleren als regisseur van de Wsw kaderstellend beleid, dat door IBN wordt uitgevoerd.

De invoering van de Participatiewet heeft grote implicaties voor gemeenten, Werkvoorzieningschap en IBN. Voor 2015 en 2016 zijn afspraken gemaakt over een pilot. Werkvoorzieningschap en gemeenten hebben benadrukt dat door vaststelling van de sociaal-economische afspraken geen situatie zal ontstaan, die wijzigingen aanbrengt in de eerder genoemde pilotafspraken of als voorschot kan worden gezien op nog te maken afspraken voor de periode na de pilot.

De navolgende voorwaarden zijn door schap/gemeenten en IBN overeengekomen. De voorwaarden zijn gegroepeerd conform de volgende drie hoofdthema's:

- versterken van de gemeentelijke verantwoordelijkheid;
- goed werkgeverschap;
- stimuleren van de beweging van binnen naar buiten.

Versterken van de gemeentelijke verantwoordelijkheid.

Aantal te realiseren arbeidsplaatsen.

Met de komst van de Participatiewet per 01-01-2015 is vanaf die datum geen nieuwe instroom in de Wsw meer mogelijk en zijn mensen met een arbeidsbeperking voor betaalde arbeid op de Participatiewet (inclusief de voorziening beschut werk) aangewezen. Hiermee is de formele taakstelling per gemeente voor de Wsw vervallen.

Voor de regio van het Werkvoorzieningschap was voor de Wsw doelgroep € 68,8 miljoen beschikbaar. Met een tarief van € 26.241 betekent dit een informele taakstelling van 2.622,7 Se. De daadwerkelijke realisatie bedraagt 2631,6 Se, een overrealisatie van 8,9 Se. Voor de verrekening van overrealisatie c.q. onderrealisatie zijn aparte afspraken gemaakt. De gemeenten dragen het fictief Wsw-budget als onderdeel van het P-budget budget over aan het schap. Het schap draagt deze middelen over aan IBN.

Evenals in de voorgaande jaren zijn bij het verlengen van arbeidsovereenkomsten, structurele verplichtingen zoveel mogelijk voorkomen met inachtneming van de Wet Werk en Zekerheid. Indien de mogelijkheden van de Wet Werk en Zekerheid in individuele gevallen zijn uitgeput, zou bij normaal functioneren een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd worden aangeboden. Dit is in 2015 niet gebeurd.

IBN zorgt voor een zodanige administratie dat per gemeente inzicht bestaat in de bezetting. Indien voor de 'Begeleid Werkers', hieronder tevens begrepen plaatsingen met gebruikmaking van PGB, een andere begeleidingsorganisatie moet worden ingeschakeld, zullen alle plaatsings- en begeleidingskosten ten laste van het aan IBN overgedragen budget worden gebracht. Indien budget moet worden overgedragen aan andere SW-bedrijven wordt dit eveneens ten laste van dat budget gebracht.

Voor de realisatiecijfers zie onderstaand overzicht.

	informele taakstelling	gerealiseerde Se's	verschil	beschikbaar budget	benodigd budget	verschil
Bernheze	211,4	212,5	1,1	€ 5.548.519	€ 5.576.810	€ -28.291
Boekel	62,2	60,7	-1,5	€ 1.630.951	€ 1.591.692	€ 39.259
Boxmeer	216,6	224,6	8,0	€ 5.684.370	€ 5.893.492	€ -209.122
Cuijk	259,0	258,9	-0,1	€ 6.795.855	€ 6.793.640	€ 2.216
Grave	90,0	82,9	-7,1	€ 2.361.811	€ 2.176.414	€ 185.397
Landerd	97,5	96,2	-1,4	€ 2.558.975	€ 2.523.269	€ 35.706
Mill en St. Hubert	105,4	104,8	-0,6	€ 2.766.929	€ 2.751.238	€ 15.691
Oss	872,4	874,0	1,7	€ 22.892.314	€ 22.935.800	€ -43.486
St. Anthonis	63,4	63,3	0,0	€ 1.663.155	€ 1.662.324	€ 831
Uden	350,2	354,4	4,2	€ 9.188.808	€ 9.298.841	€ -110.033
Veghel	294,6	299,2	4,6	€ 7.730.326	€ 7.851.329	€ -121.003
Totaal	2.622,7	2.631,6	8,9	€ 68.822.013	€ 69.054.848	€ -232.835

Social return.

Niet iedereen neemt even gemakkelijk deel aan het arbeidsproces. De overheid kan daarom bij het verstrekken van inkoopopdrachten de opdrachtnemer verplichten of stimuleren bij de uitvoer ook kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt te betrekken.

Zo krijgen langdurig werklozen en gedeeltelijk arbeidsgeschikten een kans werkervaring op te doen. Dit versterkt hun positie op de arbeidsmarkt. Deze aanpak wordt social return genoemd.

Door zowel gemeenten, schap als IBN wordt benadrukt dat het beschikken over voldoende werkgelegenheid voor de doelgroep, noodzakelijk is om de Wsw goed te kunnen uitvoeren.

Een deel van die werkgelegenheid kan slechts gevonden worden in de non-profit en met name bij de gemeenten en de aan de gemeenten gelieerde instellingen.

Met betrekking tot de prijs staat buiten discussie dat de prijs-/kwaliteitverhouding in balans dient te zijn, er geen sprake is van oneerlijke concurrentie en toepasselijke regelgeving wordt nageleefd. Alle partijen realiseerden zich verder dat met het opnemen van dit onderdeel in de sociaal-economische afspraken, er geen harde juridische verplichtingen zouden ontstaan bij de gemeenten om social return toe te passen. Gelet op de importantie van dit onderwerp vinden gemeenten, schap en IBN het wel van groot belang dat uit de teksten en overwegingen blijkt dat er stevig commitment is voor het toepassen van social return. In het kader van de periodieke rapportage over de afgesproken beleidskaders zal ook gemonitord worden in hoeverre de gemeenten invulling geven aan social return. Een evenwichtige toepassing van social return zal zowel bij IBN als de gemeenten zorgen voor win-winsituaties. Het zijn immers inwoners uit de eigen gemeente die geplaatst worden, waarbij uitstroom uit het gemeentelijk uitkeringsbestand regelmatig aan de orde zal zijn. In dit verband mag ook niet onvermeld blijven dat 50 % van de in enig jaar gerealiseerde winst naar rato van de omvang van de bij IBN afgenomen diensten in principe wordt verdeeld over de Algemene Gemeentelijke Reserve (AGR) van de aan het Werkvoorzieningschap deelnemende gemeenten.

In 2015 is ook met gemeenten via de projectstructuur Werk en Inkomen bekeken hoe de inzet van social return tot meer werkgelegenheid voor de totale onderkant van de arbeidsmarkt kan zorgen.

2

Met betrekking tot het participeren van IBN aan vormen van integrale werkgeversbenadering, hebben IBN en gemeenten het belang hiervan onderschreven. Wel zal bij de uitwerking hiervan goed gekeken moeten worden naar de juiste vorm en inhoud van de samenwerking. Nadere voorstellen op dit punt zijn en worden verder uitgewerkt op de schaal van de arbeidsmarktregio.

Dekking uitvoeringskosten van het schap.

Bij het schap worden taken uitgevoerd die voortvloeien uit het formele werkgeverschap van Wsw-werknemers en ambtelijk personeel. Het betreft o.a. werkzaamheden ter zake bezwaar en beroep, advisering en commissieondersteuning.

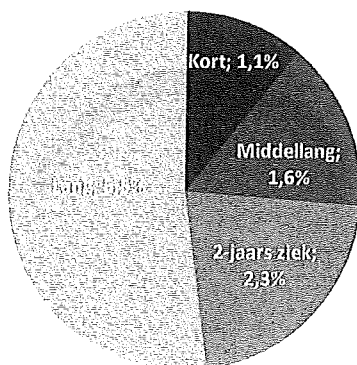
Op basis van de jaarlijks door het Algemeen Bestuur vast te stellen begroting worden de hiervoor benodigde middelen geraamd. Dit zijn verplichte uitgaven voor IBN-Holding BV. Bij de vaststelling van de jaarrekening vindt de definitieve afrekening plaats. De bestuurskosten en kosten voor bestuurlijke ondersteuning worden gedekt door een gemeentelijke bijdrage. Voor de financiële verantwoording van deze kosten wordt verwezen naar het jaarverslag 2015 van het Werkvoorzieningschap.

Ziekteverzuim.

Gelet op de importantie van dit onderwerp verzorgt IBN één keer per jaar in het Algemeen Bestuur van het schap een presentatie over dit onderwerp. Daarbij wordt aandacht gegeven aan de geformuleerde doelstellingen, de gerealiseerde cijfers, het uitgevoerde beleid en vergelijking met voorgaande jaren. IBN is overgestapt naar een andere ARBO-dienstverlener. Het doel is om met een nieuwe aanpak het ziekteverzuim naar beneden te brengen.

Bedrijf (incl. 2e jaar ziek)	Doelstelling 2015	Realisatie t/m periode	Afwijking t/m per.
IBN Arbeidsintegratie	9,7%	11,6%	-1,9%
IBN Facilitair	8,1%	9,9%	-1,8%
IBN Productie	10,5%	11,1%	-0,6%
IBN Dienstencentrum	3,0%	5,8%	-2,8%
IBN Holding	2,5%	6,6%	-4,1%

2



De volgende definities zijn hierbij gehanteerd:

Kort: van 1 tot en met 7 verzuimdagen*

Middellang: van 8 tot en met 42 verzuimdagen

Lang: vanaf 43 aaneengesloten verzuimdagen tot en met 365 verzuimdagen

2-jaars

ziek: van 366 tot en met 730 verzuimdagen

*Verzuimdagen zijn niet de kalenderdagen, maar de werkdagen, dus zonder het weekend erbij.

Ziekteverzuim	per 31-12-2013	per 31-12-2014	per 31-12-2015
WSW	10,6	11,3	11,7
BW-Intern	11,2	12,7	12,9
Productiepersoneel	6,1	5,9	7,5
Kader/Ambtelijk	4,0	4,5	4,0

Begeleid Werken.

Het schap beschikt in IBN Arbeidsintegratie over een eigen begeleidingsorganisatie. Op grond daarvan mag IBN Arbeidsintegratie namens het schap loonkostensubsidies verstrekken ten behoeve van de plaatsingen in het kader van Begeleid Werken. In 2015 waren 195 personen via Begeleid Werken geplaatst.

Verzorgen rapportages aan UWV ten behoeve van de herindicaties.

IBN draagt er zorg voor dat tijdig alle benodigde informatie wordt aangereikt aan UWV, welke nodig is om herindicatiebesluiten Wsw te nemen.

Goed werkgeverschap.

Medewerkerstevredenheid (MTO).

Een keer in de twee jaar vindt een onderzoek plaats. De resultaten daarvan zullen, zodra beschikbaar, door IBN worden toegelicht. In het kader hiervan krijgt ook ziekteverzuim aandacht. In 2015 heeft er opnieuw een MTO plaatsgehad.

Plaatsingen van zgn. “ondergrens-werknemers”.

IBN rapporteert hoeveel werknemers die niet meer kunnen voldoen aan de minimale eisen die de Wsw stelt en in afwachting zijn van een WMO-plaatsing(dagbesteding), tijdelijk nog in dienst worden gehouden. Aangezien er een wettelijke verplichting geldt om deze personen in dienst te houden totdat een WMO-plaatsing in beeld is, geldt hier geen maximum.

Vaststelling of iemand door de ondergrens is gezakt, gebeurt door UWV. In 2015 bedroegen de aantallen:

Sociale plaatsing en ondergrens	Personen
Bernheze	1
Boxmeer	4
Cuijk	4
Grave	4
Landerd	2
Oss	4
Veghel	2
Totaal	21

Personen die na herindicatie vanwege “bovengrens” niet meer tot de doelgroep worden gerekend.

IBN re-integreert deze personen met arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde duur zo spoedig mogelijk naar reguliere arbeid. Dit kan ook een ongesubsidieerde plek binnen IBN zijn.

Omdat deze mensen kennelijk niet meer tot de doelgroep behoren, is het principe van “verwatering” (hiermee is bedoeld dat door uitbreiding van werkvolume en inzet van ongesubsidieerd productiepersoneel, betere mogelijkheden geboden worden om zwaarder gehandicapten een volwaardige plek te bieden en de afgesproken kwaliteitswaarden voor klanten te continueren) voor hen toepasbaar. Dit heeft zich in 2015 niet voorgedaan.

Indien het schap het niet eens is met een (her)indicatiebesluit, zal via bezwaar en eventueel beroep de beslissing worden bestreden. Op case-niveau vindt hierover afstemming plaats met IBN.

Ombudsfunctie/noodfonds.

IBN blijft een ombudsfunctie organiseren voor de werknemers. Deze ombudsfunctie wordt onafhankelijk van de bedrijfsdirecties georganiseerd. Hetzelfde geldt voor een noodfonds om schrijnende (financiële) problemen van werknemers op te lossen. Beide faciliteiten waren in 2015 operationeel. De verantwoording is opgenomen in de kwartaalrapportages van IBN.

2

Stimuleren van de beweging van binnen naar buiten.

Indeling zittend bestand conform de re-integratieladder.

Gerapporteerd wordt in hoeverre het zittend bestand is geplaatst volgens het volgende schema:

1. Begeleid Werken extern
2. Detachering individueel
3. Detachering als groep of via IBN-Facilitair BV
4. Plaatsing intern bij IBN-Productie BV

Re-integratieladder	Fte	Percentage
Begeleid werken extern	195	8%
Individuele detachering	690	28%
Groepsdetachering	133	5%
Facilitair	812	33%
Productie	627	26%
Totaal	2457	100%

Plaatsingen via PGB

De volgende plaatsingen hebben plaatsgevonden voor mensen met een persoonsgebonden budget:

PGB	Personen
Bernheze	3
Boxmeer	1
Oss	18
Uden	1
Buitengemeenten	1
Totaal	24

Gemeentelijke omzet

In onderstaand overzicht zijn de door de gemeenten bestede gelden bij de diverse IBN-bedrijven opgenomen. Dit betreft gefactureerde omzet over 2015 (en 2014).

Omzet Gemeenten	2015	2014
Bernheze	€ 1.112.287	€ 1.033.043
Boekel	€ 453.690	€ 416.881
Boxmeer	€ 1.112.566	€ 1.096.589
Cuijk	€ 1.117.450	€ 1.315.552
Grave	€ 190.677	€ 293.973
Landerd	€ 596.849	€ 544.558
Mill & St. Hubert	€ 292.299	€ 412.844
Oss	€ 3.978.010	€ 4.547.238
St. Anthonis	€ 443.436	€ 602.361
Uden	€ 1.939.230	€ 1.922.900
Veghel	€ 1.274.408	€ 1.433.104
TOTAAL	€ 12.510.902	€ 13.619.043