

Aan alle raadsleden

E-mail gemeente@oss.nl
www.oss.nl

Postbus 5
5340 BA Oss

Wilt u bij uw reactie de
datum van deze brief en
ons kenmerk vermelden?

Datum	Ons kenmerk	Behandeld door	Aantal bijlagen
30 januari 2018	Kenmerk	R. Manders/E. Biezen	2
Onderwerp	Intensievere aanpak voor mensen met zorgprofiel		

Wat adviseert het college te besluiten?

- 1. Een intensievere aanpak te starten in de vorm van een pilot van één jaar voor zorgklanten in de uitkering;*
- 2. Voor deze pilot een bedrag van € 180.000 te onttrekken uit de algemene reserve en indien het saldo van de jaarrekening 2017 het toelaat dit bedrag terug te storten in de algemene reserve.*

Wat is de aanleiding voor dit advies?

Begin 2015 hebben we in het beleidskader voor de uitvoering van de Participatiewet besloten om de financiële middelen voor re-integratietrajecten bij voorkeur in te zetten voor de groep met een loonwaarde tussen de 30 en 80%. Het merendeel van deze groep heeft een profiel zelfredzaam, arbeidstoeleiding of arbeidsactivering. Tweederde (66%) van de mensen met een uitkering heeft echter een klantprofiel sociale activering, zorg/hulpverlening, maximaal haalbare bereikt of rust. Voor de mensen waarvoor sociale activering en zorg/hulpverlening van toepassing is, zetten we de volgende dienstverlening in:

- het Osse armoedebelief om sociale uitsluiting te voorkomen,
- het stimuleren van vrijwilligerswerk en
- afstemming met onze netwerkpartners over de zorg die zij inzetten voor deze mensen.

De inzet voor déze mensen is nu niet of nauwelijks gericht op (talent-) ontwikkeling en werk. Omdat het aantal mensen met deze profielen toeneemt en de arbeidsmarkt aantrekt, willen

we onze inzet vergroten om mensen te stimuleren en faciliteren zich te ontwikkelen en stapjes of stappen te zetten richting (betaald) werk.

Ook het netwerk (van zorg en welzijn) vraagt om een versterkende rol van de afdeling Werk en Inkomen. We willen ervaren of meer persoonlijk contact en betere afstemming met het netwerk/het monitoren van zorg- en hulpverleningstrajecten, leiden tot positieve stapjes in het (werkzame) leven van de zorgklant.

De medewerker van Werk en inkomen probeert de klant zo goed mogelijk op zijn of haar gemak te stellen en heeft als insteek om te weten te komen wat de klant drijft, welke zaken hem/haar bezig houden en welke barrières de klant ervaart in zijn leven. Het gesprek en de behoefte van de klant staat centraal. De gesprekken zijn op vrijwillige basis.

Kort gezegd willen we:

- meer persoonlijk contact,
- meer contactmomenten,
- meer afstemming met onze netwerkpartners,
- actiever de voortgang van de (zorg)trajecten volgen die door ons en/of onze partners bij deze mensen zijn ingezet en
- ervaren of er beweging komt in het leven van de klant met het ultieme doel: werk.

We willen in een pilot deze intensieve aanpak gedurende 1 jaar gaan uitproberen met 70 mensen uit het zittende bestand die zijn aangewezen op zorg/hulpverlening of op sociale activering. Zie voor meer informatie de bijlage met een opzet voor de pilot.

Welk resultaat willen we bereiken?

Het doel is dat mensen in beweging komen en stappen zetten in hun ontwikkeling met als ultieme doel (betaald) werk

Onder stappen zetten verstaan we onder andere een verbetering van de gezondheid, een groter welbevinden, meer sociale participatie, talentontwikkeling en een grotere motivatie. Het ultieme doel is (betaald) werk. Met de resultaten van deze pilot en wat dat voor het beleid betekent, komen we terug in de gemeenteraad.

Welke argumenten zijn er voor dit advies?

1.1 Dit voorstel sluit aan bij het huidige beleid om mensen zoveel mogelijk te laten meedoen in de samenleving.

Met een intensievere aanpak hopen we te bereiken dat meer mensen participeren in de vorm van vrijwilligers werk of betaald werk.

1.2 Het aantal mensen met deze profielen is groot en neemt toe en de arbeidsmarkt trekt aan.

Omdat het aantal mensen met een zorgvraag in de uitkering toeneemt en de arbeidsmarkt aantrekt, is het nu een goed moment om meer te investeren in deze mensen om stappen te zetten. Voor een deel van deze mensen zal deze investering eerder dan de afgelopen jaren tot uitstroom naar (betaald) werk leiden.

Wat zijn tegenargumenten of risico's?

1.1 We hopen dat meer persoonlijk contact en meer afstemming met het netwerk leiden tot stappen in het leven van de zorgklant, maar weten niet zeker of het werkt.

Daarom willen we dit ook eerst gaan uittesten in een pilot.

Waar moeten we rekening mee houden?

a. Financiën

Voor deze pilot willen we 2 fte vrijmaken. Dit betekent financieel € 180.000 aan incidentele uitgaven. Het bedrag willen we voorlopig onttrekken uit de algemene reserve. In deze algemene reserve is een risicobuffer opgenomen voor het sociaal domein. Wanneer er sprake is van een positief saldo van de jaarrekening 2017, stellen we voor om dit bedrag terug te storten in de algemene reserve. We denken dat dit mogelijk is, omdat we op dit moment zien dat het re-integratiebudget in 2017 niet volledig besteed is. Dit komt overigens door een eenmalige uitkering van ESF-subsidie die in 2017 is uitgekeerd.

b. Communicatie

We hebben dit voorstel aangekondigd in de Podiumbijeenkomst van november 2017.

c. Uitvoering

De afdeling Werk en Inkomen is verantwoordelijk voor de uitvoering van deze pilot en heeft een medewerker verantwoordelijk gemaakt voor de implementatie van deze pilot.

d. Overlegd met

De Adviesraad Sociaal Domein is geïnformeerd over dit voorstel in de vergadering van de kenniskring Werk, inkomen, armoede en schuldhulpverlening van 29 januari jl.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van de gemeente Oss,
Namens dezen,