

Aan alle raads- en commissieleden

E-mail gemeente@oss.nl
www.oss.nl

Postbus 5
5340 BA Oss

Wilt u bij uw reactie de
datum van deze brief en
ons kenmerk vermelden?

Datum	Ons kenmerk	Behandeld door	Doorkiesnummer
		E. Megens/M. van Hoof	629796
Onderwerp			Aantal bijlagen
Informatie voor raad			1
over afstemmingsverordening 2018			

Geachte leden,

De Participatiewet uit 2015 schrijft voor dat de gemeente een afstemmingsverordening opstelt. Deze verordening regelt maatregelen als mensen met een uitkering zich niet houden aan de arbeidsplicht. Op een paar onderdelen is aanpassing aan de tijd nodig. De hoofdlijnen wijzigen niet. Belangrijkste wijzigingen zijn verhoging van de maatregel bij agressief gedrag en het niet meer opleggen van maatregelen voor gedragingen die langer dan 6 maanden geleden hebben plaatsgevonden.

In de vergadering van de raadsadviescommissie Sociaal Bestuurlijk van 22 februari jl. heb ik toegezegd u de cijfers over de aantallen maatregelbeoordelingen toe te sturen.

Maatregelen	2017	2016
Waarschuwing gegeven	10	18
Maatregel opgelegd	45	44
Totaal	55	62

Maatregelen 2017			
	%	Mnd	Aantal
	0	0	10
	10	1	4
	20	1	5
	20	2	1
	20	3	2
	50	1	3
	100	1	26
	100	2	2
	100	3	2
Totaal			55

Het doel van de maatregel is het bereiken van een gedragsverandering. Bij maatregelwaardig gedrag gaan medewerkers het (goede) gesprek aan met de burger. Bij de beoordeling wordt integraal naar de persoonlijke situatie gekeken. Naast de inkomenskant worden alle leefdomeinen betrokken in de beoordeling. Daarbij dan ook de gevolgen voor de gezinsleden. Voorop staat de eigen verantwoordelijkheid van de belanghebbende, die de verplichtingen niet is nagekomen. De medewerkers van de afdeling Werk en Inkomen krijgen een instructie over de wijzigingen. Daarbij is extra aandacht voor het toepassen van maatwerk als onderdeel van de beoordeling. Gesprekken leiden vaak niet tot een officiële waarschuwing of maatregel. Van de opgelegde maatregelen in 2017 is bij 45% afgeweken van de verordening. Het gesprek en de weging van de situatie heeft geleid tot een mildere maatregel. De meeste maatregelen houden verband met het niet aanvaarden of het niet behouden van algemeen geaccepteerde arbeid en/of het niet mee werken aan trajecten gericht op arbeid. Bij maatregelen die langer dan een maand duren is er tussentijds contact met oog voor de situatie.

Om misverstanden te voorkomen is het goed om te weten dat de afstemmingsverordening alleen gaat over tijdelijke verlaging van de uitkering als gevolg van het niet nakomen van arbeidsverplichtingen. Dat is dus heel iets anders dan een boete bij het verzwijgen van informatie (fraude). Het opleggen van een boete is door het Rijk geregeld in het boetebesluit.

Tot slot merk ik op dat de afgelopen 2 jaar er geen maatregel is opgelegd voor misdragingen en/of agressief gedrag.

Hopende u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

dhr. C.P.W. van Geffen,
Wethouder Werk & Inkomen en Onderwijs

