

Aan de leden van de raadsadviescommissie  
Sociaal Bestuurlijk

E-mail gemeente@oss.nl  
www.oss.nl

Postbus 5  
5340 BA Oss

Wilt u bij uw reactie de  
datum van deze brief en  
ons kenmerk vermelden?

Datum	Ons kenmerk	Behandeld door	Doorkiesnummer
2 april 2019		R. Manders/E. Biezen	9938
Onderwerp			
Raadsinformatiebrief over partnership gemeenten-IBN			

Geachte leden,

Dit is een raadsinformatiebrief over het partnership van 11 gemeenten en IBN voor de uitvoering van de Participatiewet. De vorige raadsinformatiebrief over dit partnership is van maart 2018. In deze brief wordt de achtergrond van dit partnership nogmaals toegelicht en gaan we in op de resultaten van 2017 en 2018.

Eind 2016 hebben de gemeenten Bernheze, Boekel, Boxmeer, Cuijk, Grave, Landerd, Meierijstad, Mill en Sint Hubert, Oss, Sint Anthonis en Uden en IBN besloten een partnership aan te gaan voor de uitvoering van de voorziening Beschut Werk en voor het plaatsen van een deel van de doelgroep met een loonwaarde tussen de 30 en 80% bij IBN voor de periode 2017 tot en met 2020. Dit in de overtuiging dat een deel van de doelgroep van de Participatiewet niet (meteen) bij andere werkgevers aan de slag zal komen en dat een infrastructuur zoals IBN die heeft, nodig is voor voldoende tijdelijke en structurele werkgelegenheid voor mensen met een arbeidsbeperking. Het is de bedoeling dat deze groep, een deel van de mensen met een loonwaarde tussen de 30 en 80%, zich door de begeleiding van IBN zal ontwikkelen en vervolgens (deels) kan uitstromen naar regulier werk.

De afspraken tussen de gemeenten en IBN zijn vastgelegd in een bestuurlijk convenant en een uitvoeringsovereenkomst. In het partnership is het volgende afgesproken:

- 11 gemeenten leveren kandidaten aan bij IBN;

- IBN is hoofdaannemer voor beschut werk en neemt mensen in dienst die in aanmerking komen voor deze participatievoorziening;
- IBN zorgt voor tijdelijk en structureel werk voor een deel van de mensen met een loonwaarde tussen de 30% en 80%;
- IBN zorgt voor groei en ontwikkeling van deze groep mensen met een loonwaarde tussen de 30% en 80% (gemiddelde loonwaarde stijgt in 2 jaar gemiddeld met 20%-punten);
- IBN en gemeenten zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de uitstroom naar reguliere werkgevers.

#### *Regionale resultaten 2017 en 2018*

Hieronder volgen de belangrijkste resultaten van 2017 en 2018:

- In 2017 en 2018 zijn 305 kandidaten gestart in een dienstverband bij IBN. Daarnaast zijn nog eens 61 kandidaten voor aanvang van een dienstverband uitgestroomd. Deze kandidaten hebben tijdens de bemiddeling of direct na een proefplaatsing regulier werk gekregen. Dit zijn resultaten waar we trots op mogen zijn!
- Ondanks dat het aantal gerealiseerde beschut werk werkplekken achterblijft ten opzichte van de landelijke taakstelling, kunnen we ook hier zeggen dat er binnen de regio mooie resultaten worden geboekt. In totaal zijn er 83 mensen aan het werk in beschut werk. Bijna 80% van deze plaatsingen loopt via IBN. Onze arbeidsmarktregio is nog steeds één van de koplopers voor beschut werk en neemt landelijk gezien de 5<sup>e</sup> plek in van de 35 arbeidsmarktregio's.
- Over de ontwikkeling in loonwaarde kunnen we nog geen definitieve conclusies trekken. IBN heeft de opdracht om in een periode van 2 jaar mensen te laten groeien. Dit moet zichtbaar worden in de ontwikkeling van de loonwaarde van deze mensen. Omdat het partnership eind 2018 nog maar 2 jaar duurt, kunnen we hier pas in 2019 de eerste conclusies over trekken. Van de mensen die een tweede loonwaardemeting hebben gehad, laten de voorlopige cijfers in ieder geval een stijging in loonwaarde zien.

Bijgevoegd is de rapportage voor 2017 en 2018 met meer informatie en toelichting over de resultaten en aandachtspunten van het partnership gemeenten en IBN.

Inmiddels zijn wij in de regio met de voorbereidingen begonnen van de toekomstverkenning van het partnership vanaf 2021. Zodra hier meer over bekend is, zult u hierover geïnformeerd worden.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a final flourish.

dhr. C.P.W. van Geffen,  
Wethouder Werk, Inkomen, Onderwijs en Jeugdzorg

Bijlage:

- Rapportage Partnership IBN-gemeenten 2017-2018