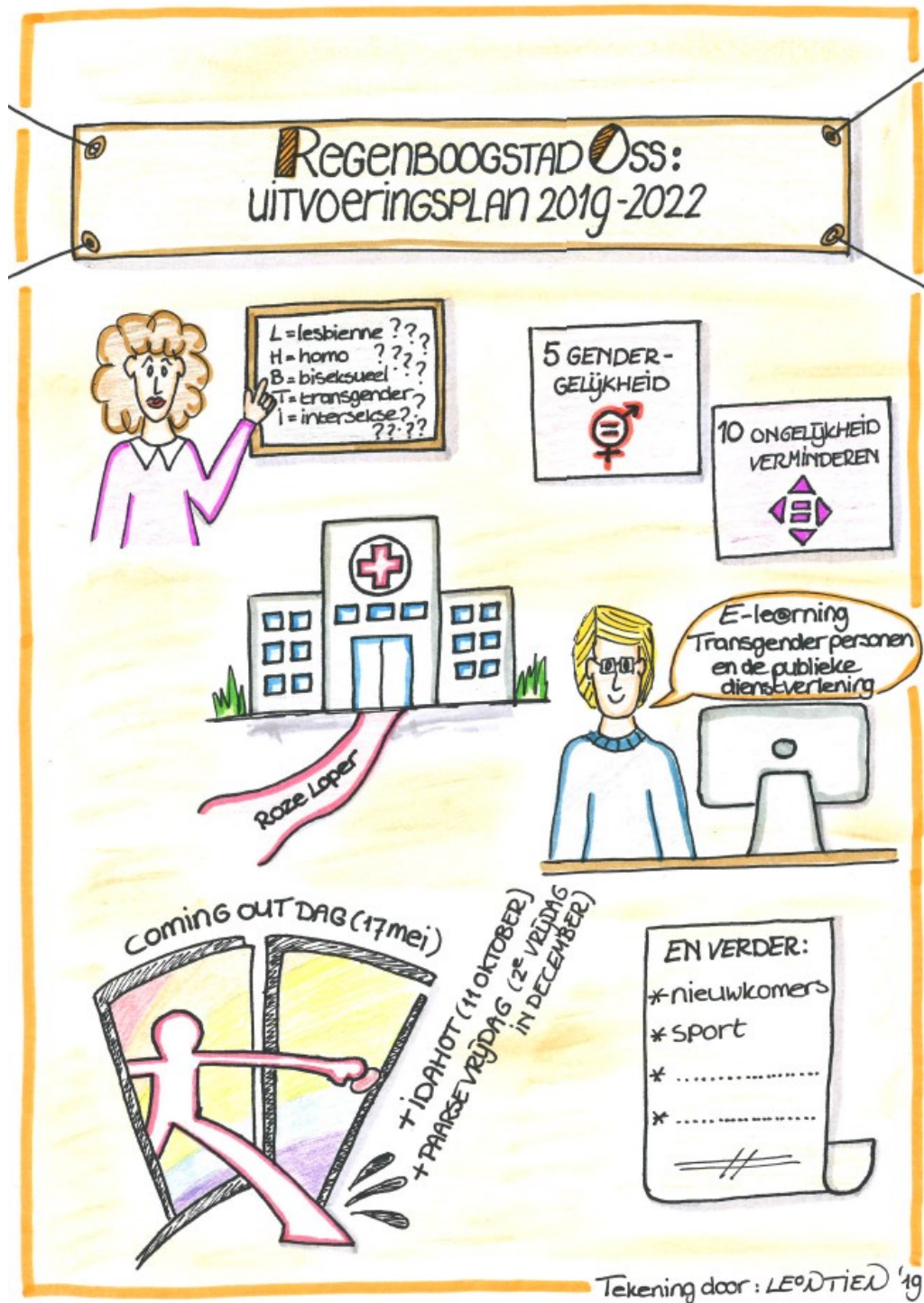




Project Regenboogstad Oss: uitvoeringsplan 2019 - 2022

Datum Maart 2019

Auteurs Ivo van Harmelen & Leontien van Hassel

Doel van het plan

De gemeente Oss is Regenboogstad Oss. Wij streven naar een inclusieve samenleving, waarin iedereen zich vrij en veilig voelt om te zijn wie hij/zij is. Daarom maken wij ons sterk voor de (sociale) acceptatie en veiligheid van lesbiennes, homoseksuelen, biseksuelen en transgender en intersekse personen (LHBTI's) in de gemeente Oss.

Resultaten

Samen met sociale partijen in onze gemeente, de Regenboogpartners, houden wij maatschappelijke bewustwording en het gesprek op gang. Dit doen wij in de directe leefomgeving van mensen en bij instellingen en bedrijven.

Terugblik 2015 – 2018

In de afgelopen periode hadden wij, als Regenboogstad Oss, bijzondere aandacht voor onderstaande kwetsbare groepen:

- jeugd (vanaf groep 7 in het basisonderwijs);
- jongeren & sport;
- ouderenzorg;
- transgender personen.

Op verschillende manieren is hier invulling aan gegeven. Zo behaalden bijna alle locaties voor ouderen in Oss een Roze Loper. Er was brede aandacht voor het LHBTI-thema onder ouderen. En er zijn door het jaar heen diverse activiteiten georganiseerd om het thema levend te houden.

Veel inwoners uit de hele gemeente werkten mee aan een regenboogtableau in de binnenstad en 'gebreide' pilaren voor het gemeentehuis van Oss. Ook het Roze Jaar en Roze Zaterdag 2017 droegen bij aan de aandacht en zichtbaarheid van de diverse thema's en doelgroepen. Net als de intensieve samenwerking met Regenboogstad 's-Hertogenbosch.

Op scholen voor basis- en voortgezet onderwijs werkten we samen met de sociale partners aan structurele aandacht voor voorlichting over en behandeling van het LHBTI-thema en diversiteit. Bijvoorbeeld met een theatervoorstelling voor groep 7 en 8 van Theater AanZet en tijdens Paarse Vrijdag.

Tijdens Coming Out dag en de Internationale Dag tegen Homofobie & Transfobie (IDAHOT) werd bijzonder aandacht gevraagd voor verschillende doelgroepen. Hiervoor zetten wij onder andere de Facebookpagina van Regenboogstad Oss in. Uiteraard hees de gemeente Oss tijdens deze gelegenheden de regenboogvlag. En enthousiasmeerde wij andere organisaties, instellingen en bedrijven dit ook te doen.

Er is een breed onderzoek gehouden onder inwoners van de gemeente Oss naar hun beeld over acceptatie van en respect voor de LHBTI-gemeenschap. In dit onderzoek is een extra verdieping aangebracht op het bereiken van jongeren van 12 tot en met 18 jaar. De onderzoeksresultaten zijn vergelijkbaar met die van landelijke onderzoeken. Ze stemmen enerzijds positief. En tegelijkertijd geven ze ook aan dat structurele aandacht nodig blijft. Ook een onderzoek, in samenwerking met gemeente 's-Hertogenbosch, onder de LHBTI-doelgroep, bevestigt dit.

Er blijft nog genoeg werk te verrichten om de acceptatie van, het respect voor en de zichtbaarheid van de LHBTI-doelgroep te vergroten.

Verantwoording van het plan

De vorige gemeenteraad gaf nadrukkelijk aan, via een motie in haar raadsvergadering van 25 januari 2018, dat de aanpak van Regenboogstad Oss moet worden voortgezet in 2018 en verder. Dit onderstreepten de deelnemende partijen aan de gemeenteraadsverkiezingen in 2018 nog eens. Zij ondertekenden samen en met COC Noordoost-Brabant een Regenboogstembusakkoord voor de komende raadsperiode.

In vervolg op het reeds ingezette plan van aanpak, de motie van de gemeenteraad en het ondertekende Regenboogstembusakkoord zijn onderstaande aandachtspunten geformuleerd voor 2019 tot en met 2022. Een deel hiervan sluit aan bij lopende activiteiten.

1. Stimuleren voorlichting basis- & voortgezet onderwijs

Basisonderwijs (BO)

Samen met COC Noordoost-Brabant en GGD Hart voor Brabant de onderwijsteams op basisscholen informeren over en trainen op het gebied van het bespreekbaar en weerbaar maken van LHBTI-thema's in de klassen.

Om dit doel kracht zijn in 2018 twee LEF-kisten aangeschaft. In deze kisten zit een lespakket voor groep 1 tot en met 8. In samenwerking met Schiedams LEF, COC Voorlichting, GGD HvB en de bibliotheek wordt deze lesmethode gefaseerd ingevoerd op de basisscholen in Oss. Daarnaast organiseren wij met Schiedams LEF een gastles voor groep 7 op één van de basisscholen in Oss. Tijdens deze gastles is aandacht voor diversiteit en 'anders zijn'.

Partners: GGD HvB, basisscholen (trekkers), COC Noordoost-Brabant, bibliotheek en Schiedams LEF

Voortgezet onderwijs (VO)

Scholen (Maasland College, Het Hooghuis en ROC De Leijgraaf) stimuleren om actief in te zetten op integrale aanpak van de voorlichting over LHBTI-thema's tijdens het gehele curriculum in de opleiding. Aanbieden van training & scholing en initiëren van terugkerende activiteiten in en rondom de scholen.

- Voorlichting door GGD HvB & COC Noordoost-Brabant
- Aandacht voor IDAHOT (17 mei)
- Aandacht voor Coming Out Dag (11 oktober)
- Eventuele oprichting gender straight-alliance (GSA) in combinatie met anti-pestprotocol

In 2019 vindt een onderzoek plaats onder LHBTI's in gemeente Oss. Dit onderzoek wordt uitgevoerd door theatermaakster Letizia Rempelberg (Theatergroep Hertog Zout) en filmmaker Gegam Soghomonyan. Op basis van de interviews en filmische portretten maakt Letizia Rempelberg een educatieve en vernieuwende theatervoorstelling voor VO.

Partners: GGD HvB, scholen (trekkers), COC Noordoost-Brabant, Letizia Rempelberg (Theatergroep Hertog Zout) en Gegam Soghomonyan

2. Ouderenzorg

Stimulering van BrabantZorg om de Roze Loper en activiteiten in alle locaties voort te zetten. Wij dragen bij aan een structurele oplossing om certificering van de locaties voor de langere termijn te borgen. En op die manier kosten terug te dringen door te certificeren in eigen beheer. Daarnaast de samenwerkende gemeenten in de regio stimuleren dit beleid te volgen door dit onderwerp mee te nemen in de werkateliers en of regio-overleg van betrokken wethouders.

Partners: BrabantZorg (trekker), Movisie, Bureau Christiaens, COC Noordoost-Brabant en gemeenten in de regio

3. Sport

Het bevorderen van een beter sportklimaat en respect voor LHBTI's. Bereiken van synergie met programma's en activiteiten op de scholen. Daarnaast participeert Regenboogstad Oss actief in de ontwikkelingen rondom vertrouwenspersonen en seksueel grensoverschrijdend gedrag in de sport.

Partners: Sport Expertise Centrum (trekker), basisscholen, voortgezet onderwijs, TOP Oss, COC Noordoost-Brabant, John Blankenstein Foundation en sportclubs in de gemeente Oss

4. Nieuwkomers

Alert zijn op en aandacht hebben voor LHBTI-nieuwkomers: begeleiding en 'empowerment, het bieden van veiligheid en bescherming en voorlichting aan nieuwkomers over LHBTI-thema's, diversiteit en seksualiteit. Activiteiten worden ingevuld in samenwerking met Stichting Thuis in Oss'. Ook de ontwikkelen educatieve voorstelling kan hier worden ingezet als een middel om meer aandacht en begrip te creëren.

Partners: stichting Thuis in Oss, Vluchtelingenwerk (trekkers), COC Noordoost-Brabant, ONS Welzijn, GGD HvB

5. Genderthematiek | Roze werkvloer

In 2018 leverde de gemeente Oss een financiële en organisatorische bijdrage aan de e-Learning "Transgender personen en de publieke dienstverlening". Deze e-learning is inmiddels breed gepresenteerd en gelanceerd binnen de gemeentelijke organisatie. Ook is een trailer gemaakt van de introductie, de reacties en de noodzaak van de e-Learning.

De trailer en de e-Learning brengen wij breed onder de aandacht bij een breed scala activiteiten binnen de gemeente Oss. En ook bij organisaties, bedrijven en verenigingen die in hun dienstverlening en contacten te maken kunne krijgen met transpersonen.

Partners: gemeente 's-Hertogenbosch, gemeente Utrecht, Regenboogpartners, Movisie en bedrijven gemeente Oss

6. Global Goals | Genderidentiteit

Binnen de gemeente Oss is actief beleid om invulling te geven aan de Global Goals. Global Goal nummers 5 en 10 houden zich actief bezig met "gender" en "gelijkheid". Maar met genderneutrale toiletten in de publieksruimte en op de etages van het gemeentehuis ben je er niet. Daarom faciliteert Regenboogstad Oss de werkgroepen van Global Goal nummers 5 en 10 tijdens het initiëren en organiseren van activiteiten.

Partners: gemeentelijk apparaat Oss, werkgroepleden GG5 en GG10, Movisie

7. Coming Out Dag | IDAHOT | Paarse Vrijdag

Aansluiten bij activiteiten rondom IDAHOT (17 mei), Coming Out Dag (11 oktober) en Paarse Vrijdag (2^e vrijdag in december).

Partners: scholen (trekkers), COC Noordoost-Brabant, Movisie, Regenboogpartners

Fasering

Het uitvoeringsplan geeft richting voor de activiteiten in 2019 en verder. Dit plan wordt door het college vastgesteld en ingediend bij het ministerie van OCW. Dit plan wordt per kalenderjaar verder uitgewerkt. En het wordt in samenwerking met de genoemde Regenboogpartner uitgevoerd.

Aan het eind van elk jaar ondersteunt Movisie bij het evalueren van de uitgevoerde activiteiten. Voor het volgende jaar kunnen plannen en doelen bijgestuurd worden. In het plan is nadrukkelijk ruimte gelaten voor nieuwe initiatieven, ontwikkelingen en actualiteiten.

Kritische succesfactoren | risico's

- Mogelijkheid tot het blijven investeren in tijd door COC Noordoost-Brabant (ZZP'ers en vrijwilligers), RADAR, projectpartners en de gemeente.
- Aanhaken bij bestaande initiatieven, gebruik maken van deuren die al open staan.
- Uitdragen van de visie door het college en gemeente Oss.
- Aandacht van de pers, zodat het onderwerp breed onder de aandacht komt.

Contracten met lijnmanagers | derden

De primaire verantwoordelijkheid voor de activiteiten, gekoppeld aan de diverse doelgroepen en de voorlichting, ligt bij COC Noordoost-Brabant. Samen met de gemeente maakt COC inhoudelijke afspraken met de andere partijen. Contact met het bestuur en de gemeentelijke afdelingen gaat via de beleidsmedewerker en beleidsondersteuning.

Rapportagestructuur

Uitvoeringsplan 2019 tot en met 2022 ter vaststelling in college in maart 2019. Tussentijdse rapportage gebeurt mondeling, tenzij andere ontwikkelingen vragen om schriftelijk of breder informeren. Aan het eind van elk jaar wordt een korte evaluatie gemaakt.

Communicatie

Het bereiken van de diverse doelgroepen en het uitzetten van activiteiten wordt verdeeld onder medewerkers en vrijwilligers van COC, RADAR, GGD Hvb en andere betrokkenen, die steeds in contact blijven met de beleidsmedewerker en extern adviseur. Door de werving van ambassadeurs wordt de groep betrokkenen steeds groter. De beleidsmedewerker van de gemeente organiseert in samenwerking met de externe adviseur de activiteiten. Ook onderhouden zij de Facebookpagina van Regenboogstad. In overleg met de afdeling Communicatie worden via de pers inwoners en organisaties geïnformeerd.

Begroting

Inzet Gemeente Oss

1. Onderwijs

Inzet wethouder Onderwijs	500	500	500	500
Medewerker Onderwijs	500	500	500	500

A. Basisonderwijs

Projectmedewerker Regenboogstad	1.250	1.250	1.000	1.000
Interne faciliteiten	500	500	500	500

B. Voorgezet Onderwijs

Projectmedewerker Regenboogstad	1.500	1.500	1.000	1.000
Interne faciliteiten	500	500	500	500

2. Ouderzorg

Projectmedewerker Regenboogstad	500	500	500	500
Interne faciliteiten	250	250	250	250

3. Sport

Beleidsmedewerker Sport	1.000	1.000	1.000	1.000
Projectmedewerker Regenboogstad	500	500	500	500

4. Nieuwkomers

Projectmedewerker Regenboogstad	500	500	500	500
Communicatie & drukwerk	250	250	250	250

5. Roze werkvloer | Genderthematiek

Projectmedewerker Regenboogstad	750	1.000	1.000	500
Beleidsmedewerker Ecommissie Zaken	750	1.000	1.000	500
Facilitering	250	500	500	250

6. Global Goals | Gendergelijkheid

Projectmedewerker Regenboogstad	500	500	500	500
Medewerkers Publiekszaken	500	500	500	500
Training, ontwikkeling, regiosamenwerking	1.000	1.000	1.000	1.000
Communicatie, drukwerk, faciliteiten	250	250	250	250

7. Coming Out | Idahot | Paarse Vrijdag

Inzet andere medewerkers en representatie	750	750	750	750
Projectmedewerker Regenboogstad	1.250	1.250	1.250	1.250

8. Nieuwe initiatieven

Projectmedewerker Regenboogstad	500	500	500	500
---------------------------------	-----	-----	-----	-----

9. Algemeen

Projectmedewerker Regenboogstad	1.500	1.500	1.500	1.500
Overleg Regenboogpartners	1.000	1.000	1.000	1.000
Vergaderkosten Regenboogpartners	250	250	250	250
Overleg interne Regenboogwerkgroep	1.500	1.500	1.500	1.500
Ondersteuning digitaal & social media	1.000	1.000	1.000	1.000
Diverse drukwerk & vormgeving	1.000	1.000	1.000	1.000
Medewerker communicatie	1.000	1.000	1.000	1.000

Totaal intern

21.500	22.250	21.500	20.250
---------------	---------------	---------------	---------------

Externe inzet en kosten

1. Onderwijs

Inhuur & begeleiding (algemeen)	1.000	1.000	1.000	1.000
---------------------------------	-------	-------	-------	-------

A. Basisonderwijs

Workshops, materiaal & ondersteuning	2.000	1.500	1.750	2.000
Inzet voorlichters	500	500	750	1.000

B. Voortgezet Onderwijs

Ontwikkeling voorstelling & onderhoud	2.000		1.000	
Voorstelling	3.000	4.500	4.500	4.500
Externe inhuur, begeleiding & voorlichting	1.500	1.500	1.500	1.500

2. Ouderzorg

Externe inhuur & begeleiding	1.500	1.500	1.500	1.500
------------------------------	-------	-------	-------	-------

3. Sport

Extern (SEC & inhuur)	1.000	1.000	1.000	1.000
Inkoop faciliteiten	250	250	250	250

4. Nieuwkomers

Externe ondersteuning (Thuis in Oss & inhuur)	750	750	750	750
Inkoop faciliteiten (voorstelling)	1.250	1.250	1.250	1.250

5. Roze werkvloer | Genderthematiek

Externe ondersteuning	1.000	1.000	1.000	1.000
Inkoop faciliteiten	500	500	500	500

6. Global Goals | Gendergelijkheid

Programmabudget	1.000	1.000	1.000	1.000
Externe inhuur & begeleiding	500	500	500	500

7. Coming Out | Idahot | Paarse Vrijdag

Programmabudget, faciliteiten	1.500	1.500	1.500	1.500
Externe ondersteuning	500	500	500	500

8. Nieuwe initiatieven

Programmabudget	750	1.000	1.250	1.250
Externe begeleiding	250	500	500	500

9. Algemeen

Externe ondersteuning	1.250	1.250	1.250	1.250
Diverse kosten	500	500	500	500
Onvoorzien	1.000	1.000	1.000	1.000

Totaal extern

23.500	23.000	24.750	24.250
--------	--------	--------	--------