

AAN

de fractie van D'66

Bestuurszaken

Raadhuislaan 2, Oss

Telefoon 14 0412

Fax [0412] 64 26 05

E-mail gemeente@oss.nl

www.oss.nl

Postbus 5

5340 BA Oss

Wilt u bij uw reactie de
datum van deze brief en
ons kenmerk vermelden?

Datum

Ons kenmerk

Behandeld door

Doorkiesnummer

Onderwerp

artikel 41 vragen

Geachte fractie,

Uw fractie constateert dat de portefeuillehouders, regelmatig, intern en extern, aangeven dat er capaciteitsproblemen zijn binnen de gemeentelijke organisatie.

De 10 vragen die u hierover hebt gesteld beantwoord ik per specifieke vraag:

1. Is deze constatering juist? Zo ja, wat gaat u daaraan doen?

Ja, de constatering is juist. In de jaarrekening over 2018 hebben we dit specifiek genoemd. Op een aantal terreinen in de gemeentelijke organisatie zijn er capaciteitsproblemen. Op kort termijn hebben we op verschillende terreinen capaciteit ingehuurd. Op de lange termijn zullen we keuzen moeten maken. Ook in de kadernota benoemen we deze opgave.

2. Is het capaciteitsprobleem oorzaak van een hoog ziekte verzuim?

Nee, dat kun je zo in het algemeen niet stellen. In een aantal gevallen is er een relatie tussen ambities en nieuwe taken en werkdruk en verzuim. Bij de afdeling Vastgoed heeft de werkbelasting wel degelijk geleid tot een hoger ziekteverzuim. We hebben daar inmiddels met behulp van externe inhuur vervangende capaciteit kunnen organiseren, maar nog niet in die mate dat alle ambities kunnen worden gerealiseerd. Maar in de meeste gevallen – bron is de bedrijfsarts – is er geen relatie tussen verzuim en situaties op het werk.

3. Zo ja, hoe hoog is het ziekteverzuim?

In de afgelopen jaren is er veel aandacht geweest voor het ziekteverzuim. De gemeenteraad is hier ook regelmatig over geïnformeerd via de raadscommissie Sociaal Bestuurlijk (presentatie: een wandeling door de organisatie) en via podiumbijeenkomsten (presentatie organisatieontwikkeling en cijfers). Het ziekteverzuim voor de gemeente Oss was in 2017

5,85% en is in 2018 gedaald naar 5,50%. Het gemiddelde ziekteverzuim is in 2018 bij gemeenten gestegen naar 5,8%, en dit geldt ook voor onze grootteklasse 50.000-100.000 inwoners (bron juni 2019: A&O-fonds Personeelsmonitor Gemeenten 2018). Samen met leidinggevendenden, de OR en de bedrijfsarts zijn de afgelopen jaren diverse maatregelen en acties uitgezet zoals trainingen voor management en medewerkers en aanscherping verzuimprotocol.

4. Is de oorzaak van het hoge ziekteverzuim bij u bekend?

In de afgelopen jaren is sprake geweest van ingrijpende bezuinigingen, waardoor de druk op medewerkers groter is geworden, zonder dat op ambities is ingeteerd. Ook het tempo van veranderingen in vakmanschap, digitale ondersteuning en andere vragen van de samenleving is niet voor iedereen even makkelijk bij te houden. En tenslotte zijn experimenten met zelforganisatie ook een beperkte oorzaak geweest voor een hoger verzuim. Daarnaast is het langdurig verzuim en de meldingsfrequentie hoog, dat is ook opvallend hoger in vergelijking met andere organisaties. Beide aspecten hebben een plaats in de nieuwe aanpak.

5. Wat gaat u doen aan het hoge ziekteverzuim?

De ingezette daling in 2018 willen we vasthouden en onze ambitie is om het verzuim nog verder te laten dalen in de komende jaren. We ondersteunen dit door de extra inzet van een verzuimcoach, uitvoeren van verzuimtrainingen en de inzet van specifieke instrumenten, in overleg met de bedrijfsarts. Deze aanpak is vanaf 2019 van kracht. Ook is met het Koersdocument 3 keer 3 overzicht en richting gegeven over de organisatie ontwikkeling, maar is de balans tussen capaciteit en ambities nog niet gevonden.

Ook constateert uw fractie dat onderwerpen zoals o.a.: vastgoed, visie agrarische sector, groen in ruimtelijke plannen, toerisme en recreatie, evenementen beleid, duurzaamheid, energietransitie, vertraging oplopen en dat er tevens een achterstand is in het uitvoeren van moties.

6. Zorgen de capaciteitsproblemen ervoor dat er vertraging is bij de uitvoering van genoemde onderwerpen en moties? Of is hiervoor een andere oorzaak aan te wijzen?

Ja, capaciteitsproblemen zorgen voor vertragingen. In de voorbeelden die u noemt, is dat zeker het geval. Daarnaast zijn er de laatste jaren maatschappelijk vraagstukken op de gemeente Oss afgekomen, waarop de gemeente qua menskracht onvoldoende was voorbereid. Samen met gemeenten Den Bosch en Meierijstad speelt Oss een belangrijke rol in regionale opgaven en niet op alle terreinen hebben we daarvoor voldoende strategische slagkracht in huis. Dan komt er veel werk op een beperkt aantal schouders en die schouders kunnen niet alles dragen.

7. En klopt het dat daardoor de uitvoeringsagenda en de prioriteitsstellingen onvoldoende inzichtelijk zijn voor de raad?

Wij kunnen vanuit het College niet beoordelen wat wel en niet inzichtelijk is voor de raad. In de jaarrekening 2018 hebben wij verantwoording afgelegd over onze inzet en resultaten in 2018 en ook over wat niet gerealiseerd is.

8. Zo ja, wat gaat u er aan doen geen verdere achterstand op te lopen?

Inmiddels heeft de kadernota duidelijk gemaakt dat naast menskracht ook de beschikbaarheid van financiële middelen een probleem is. Vandaar dat u in de kadernota kunt lezen dat het College wil kiezen in zijn prioriteiten. Alles wat gepland stond uitvoeren, is geen optie

9. Staat het College open om samen met de raad, of indien gewenst, met de fractievoorzitters in overleg te treden om tot een afgestemde prioriteit te komen en daarmee de verantwoordelijkheid in deze situatie te delen?

Ja, uiteraard en de bespreking van de kadernota vormt voor ons bij uitstek het podium hiervoor en in de aanbiedingsbrief hebben wij de raad van harte uitgenodigd om mee te doen.

10. Mogen we aannemen dat we over dit onderwerp bij de kadernota het gesprek kunnen voeren?

Zeker, zie ook het antwoord op de vorige vraag.

Hoogachtend,

De burgemeester,



Drs. W.J.L. Buijs-Glaudemans