

Geachte Raad van Toezicht.

Het personeel van Stichting de Maasveren is het zat! We zijn boos.

Toen het bestuur de plannen voor opzeggen van de CAO kenbaar maakte en aangaf daar een eenzijdig te wijzigen arbeidsreglement van te willen maken, heeft het personeel meermaals te kennen gegeven dat wij ons graag door het FNV blijvend laten vertegenwoordigen en een échte CAO willen behouden voor huidige én toekomstige werknemers. Deze wens is vanaf het eerste ogenblik volledig genegeerd.

Omdat wij bij ons standpunt blijven, het recht tot vereniging, en de rechten van een CAO te willen houden stuurt het bestuur via de media verhalen aangaande salarissen en de wereld in. Om deze feitelijke onwaarheden naar buiten te brengen gebruiken zij zelfs *betaalde* advertenties, oa. in huisaanhuisblad 'de Maas en Waler' om het personeel zwart te maken.

- Eerst schernt men met financiële problemen, maar nu geeft het bestuur gewoon toe dat het alleen gaat om het weren van onze wettelijke vertegenwoordiging van de FNV.

-Door te suggereren dat we allemaal een gigantisch salaris verdienen van *gemiddeld* 3600 euro, creëert men een sfeer van nijd richting de werknemers. Dit zorgt voor onveilige situaties door mensen die zich agressief en bedreigend uiten naar ons! Het bestuur verzaakt hiermee de wettelijke zorgplicht die een werkgever heeft naar zijn personeel tot het creëren van een veilige werkomgeving.

Technische medewerker verdient 4000 bruto excl toeslagen, maar is vervanging bij afwezigheid directeur.

Er zijn vier voormannen, waarvan twee in de maximale schaal. Een werkt niet fulltime.

We hebben 12 allround veermannen, die niet allemaal fulltime werken, en waarvan er 8 in de maximale schaal van allround-veerman zitten. Een allround veerman verdient gemiddeld 2856 per maand en daarboven 380 onregelmatigheidstoeslag. Dat is een salaris van ongeveer 2400 euro gemiddeld netto.

We hebben 10 basis-veermannen in diverse schalen, geen één fulltime en geen in de maximale schaal van basis-veerman.

De loonschalen bieden genoeg mogelijkheden voor de nieuwe directeur om een verantwoord loonbeleid te voeren, om op basis van competenties een passend salaris aan elke veerman/vrouw toe te kennen. Er is door ons zelfs aangeboden om een extra loonschaal toe te voegen voor aspirant-veerman.

Al bijna 40 jaar hebben we een CAO. In 2008 was de eerste staking. Waarom? Omdat het bestuur niet verder wilde met het FNV. Er kwam tóch een CAO en de veermannen hebben ook toen de looneisen laten vallen ivm de toenmalige crisis. 10 jaar lang bleef het rustig.

In 2018 stelde het bestuur zich ook hard op, maar er kwam een CAO.

Nu wil het bestuur wederom alleen maar van het FNV af, de derde keer dat zij de arbeidsonrust creëert, terwijl ook weer de looneisen zijn losgelaten.

In onze ogen moeten we het volgende concluderen:

Er is totaal géén respect naar het personeel bij dit bestuur. Dit bestuur heeft zijn best gedaan, maar is niet in staat gebleken om op gelijkwaardige basis te onderhandelen met het personeel. Het wordt nu écht tijd dat zij het stokje overdragen aan de nieuw aangenomen bestuurder en hem een poging

laten wagen om er met het personeel uit te komen, en een nieuwe CAO af te sluiten. Wij moeten toch ook weer verder met elkaar. Door deze situatie voort te laten duren brengt het bestuur de financiële positie van de stichting in gevaar, waar de gemeentes dan weer voor opdraaien. Grijp in!

Met vriendelijke groet, Personeel Maasveren.