GEMEENTE Oss

De Fractie van de SP
T.a.v. Mevrouw L.M.C. Marijnissen
Peellaan 125
5345 NC OSS

E-mail gemeente@oss.nl
www.oss.nl

Postbus 5
5340 BA Oss

Wilt u bij uw reactie de datum van deze brief en ons kenmerk vermelden?

Datum	Ons kenmerk	Behandeld door	Doorkiesnummer
30 JUNI 2015	GM/P&O	W. de Klein	629936

Onderwerp
Artikel 41 vragen van de fractie SP over inzet payroll gemeente Oss

Aantal bijlagen
--

Geachte mevrouw Marijnissen,

U hebt het college op 10 juni 2015, artikel 41 vragen gesteld. Deze vragen gaan over de inzet van payroll bij de gemeente Oss. In deze brief beantwoorden wij uw vragen puntsgewijs.

1. *Klopt de informatie in het krantenartikel van 10 juni 2015 dat bij de gemeente Oss ongeveer 50 personen op payroll basis werkzaam zijn? Hoeveel personen betreft het precies?*

   Deze informatie klopt. Op 16 juni 2015 waren 49 personen op payrollbasis werkzaam voor de gemeente Oss.

2. *Was het college ervan op de hoogte dat medewerkers van het gemeentelijk apparaat op basis van deze constructie aan het werk zijn en is deze afweging bewust gemaakt?*

   Het college is ervan op de hoogte dat binnen de gemeente Oss gewerkt wordt met payrollconstructies. We maken een bewuste keuze of, wanneer en hoe lang we gebruik maken van payroll. De gemeente Oss maakt voor tijdelijke werkzaamheden, tijdelijke urenuitbreidingen van vaste medewerkers en voor projecten, met enige regelmaat gebruik van payrollkrachten. Wij werven de medewerker zelf, de arbeidsovereenkomst loopt via de payrollorganisatie. Allereerst is dit een goedkopere variant dan inhuren via bijvoorbeeld een detacheringsbureau. De meest belangrijke reden om te kiezen voor payrolling is echter het voorkomen van WW-kosten. De gemeenten in Nederland zijn immers eigen risico drager WW. Als deze dienstverbanden via de gemeente Oss zouden lopen, nemen de kosten voor de gemeente als gevolg van deze uitkeringslasten behoorlijk toe.

3. *Is het college het met de fractie van de SP eens dat de payroll constructie een ongewenste constructie is omdat medewerkers dan niet in dienst zijn bij de gemeente Oss, maar op de loonlijst staan van een payrollbedrijf en enkel om deze reden slechtere arbeidsvoorwaarden hebben dan hun collega's die soms zelfs hetzelfde werk doen?*

   Het college vindt de payrollconstructie géén ongewenste constructie maar een constructie die situatie-afhankelijk wordt ingezet. De medewerkers met een payrollovereenkomst worden ingeschaald op basis van het Osse salarissysteem en ontvangen net als medewerkers met een aanstelling bij de gemeente Oss vakantiegeld en eindejaarsuitkering. De VPO arbeidsvoorwaardenregeling (CAO van payrollondernemingen) volgt op negen componenten de CAO van de inlener. Dit zijn het salaris, periodieken, eenmalige uitkeringen, loonsverhogingen, overwerk, inconvenienten, vaste eenmalige uitkeringen, kostenvergoeding en initiële loonsverhogingen. Dit betekent bijvoorbeeld dat een medewerker met een vaste aanstelling geen reiskostenvergoeding krijgt, maar een medewerker met een payrollovereenkomst wel. Er is nog een aantal verschillen tussen een vaste aanstelling bij de gemeente Oss en een payrollovereenkomst. Hierover communiceert de organisatie vooraf duidelijk met de betreffende kandidaat. Bij vacatureteksten wordt vooraf ook vermeld als het gaat om een payrollovereenkomst in plaats van een vaste aanstelling.

4. *Hoe beoordeelt het college de recente oproep van minister Asscher aan gemeenten om, in navolging van de Rijksoverheid, helemaal te stoppen met de payroll constructie?*

   Volgens het college heeft minister Asscher geen oproep gedaan aan gemeenten om, net als het Rijk, helemaal te stoppen met payrollen. Minister Asscher heeft aangegeven dat hij een wet wil invoeren die de rechten van een vaste medewerker en die van een payrollkracht gelijk trekt. De VNG stelt dat de gemeenten behoefte blijven hebben aan een flexibele schil door de wisselende hoeveelheid werk. En dat payrollen één van de wettelijk toegestane manieren is om in te spelen op deze wisselende behoefte aan tijdelijke krachten.

5. *Is het college het met de fractie van de SP eens dat we als gemeente Oss op dit vlak een voorbeeldfunctie hebben te vervullen, daar waar het gaat om goed werkgeverschap?*

   Het college is het met de fractie van de SP eens dat de gemeente Oss goed werkgeverschap moet tonen. Dit geldt zowel voor vaste medewerkers maar ook voor flexmedewerkers. We volgen proactief de actuele ontwikkelingen op het gebied van payrollen samen met de Osse medezeggenschap, regionale gemeenten en leveranciers.

Met vriendelijke groet,

Namens burgemeester en wethouders van Oss.

Drs. W.J.L. Buijs-Glaudemans
Burgemeester

AFSCHRIFT