

## Artikel 41 vragen: Oss werkt door



Datum: 3 juni 2020

Geacht college van Burgemeester en Wethouders,

*Corona heeft een enorme impact op de samenleving en daarmee op de economie. We zien grote gevolgen voor de Osse werkgelegenheid. Door de crisis loopt het aantal werklozen en de daarbij behorende WW aanvragen iedere week op. Een flink aantal sectoren bemerkt een grote impact op de werkgelegenheid en er is sprake van een sterke daling in bijvoorbeeld de sectoren zakelijke dienstverlening, cultuur, sport & recreatie, groot- en detailhandel en horeca. Tegelijkertijd hebben de zorg, onderwijs, logistiek, distributie, supermarkten, voedselproducenten en de techniek nu juist veel mensen nodig.*

Op verschillende plaatsen in Nederland zijn initiatieven gestart, enkele voorbeelden zijn “Rijnmond Werkt” (<https://www.wsprijnmond.nl/werktdoor/>), “Hallo Werk!” (<https://hallo-werk.nl>) en “NL werkt door” (<https://nlwerktdoor.nl>). Deze initiatieven brengen vraag en aanbod van werk bij elkaar en verbinden werkgevers met elkaar om vraag en aanbod van werk op elkaar af te stemmen. De bedrijven kunnen dan tijdelijk een aantal personeelsleden overnemen van een bedrijf dat hen op dat moment onvoldoende werk kan bieden. Gemeenten ondersteunen dit initiatief met als uitgangspunt om zoveel mogelijk mensen aan het werk te houden en werkgevers te helpen om hun bedrijf staande te houden. De eerste resultaten in de regio Rijnmond zijn al geboekt.

1. Is het college bekend met dit initiatief in de regio Rijnmond?
2. Is het college het ermee eens dat zij de grootst mogelijke energie moet stoppen in het behouden van baan en salaris, zodat de economie kan blijven draaien en mensen hieraan een bijdrage kunnen blijven leveren?
3. In de arbeidsmarktregio Rijnmond zijn de gemeenten, het UWV, VNO-NCW, het MKB en uitzendbranches betrokken. Is een dergelijke samenwerking met dit doel ook mogelijk in onze regio?
4. Wij zijn bekend met de website [www.talentencampusoss.nl](http://www.talentencampusoss.nl). Echter, op deze website vinden wij slechts 3 banen, waarvan 1 vakantiebanaan. Is het college bereid om inspanningen te leveren om dit platform verder te ontwikkelen, zodat er een wezenlijke en positieve bijdrage geleverd kan worden aan behoud aan het vervullen van regionale vacatures? Waarom wel/ niet?

In het verlengde hiervan is de zorg dat in werkend en ondernemend Oss vraag en aanbod niet matchen, met andere woorden: het werkprofiel van mensen zonder baan, past niet bij de banen die vervuld moeten worden. Voor de crisis kwam ondernemend Oss handen tekort. Nu is er in een aantal sectoren een overschot aan mankracht. Belangenvereniging Ondernemend Nederland heeft in een manifest aangegeven dat de omslachtige manier waarop werk-naar-werk trajecten georganiseerd zijn, één van de redenen is waarom om- en bijscholing soms niet van de grond komt. Dit lijkt dan ook een goed moment om het arbeidsaanbod in de stad te beïnvloeden. De VVD fractie is van mening dat we deze periode nu juist moeten benutten om de vraag en het aanbod van werk beter op elkaar aan te sluiten.

5. Herkent het college de uitspraak van de Belangenvereniging Ondernemend Nederland? Zo ja, hoe? Zo nee, wat ziet zij dan wel?
6. Ziet het college de mogelijkheid om de om- en bijscholing te kunnen beïnvloeden richting de sectoren waar behoefte aan is? Zo ja, hoe wil zij dat doen?

Door het sneller dan normaal herscholen van werklozen, kunnen we de aantrekkende sectoren beter bedienen. Hiervoor zouden versnelde opleidingstrajecten/ werktrajecten voor de aantrekkende sectoren nodig zijn.

7. Hoe staat het college tegenover deze versnelde opleidingstrajecten? En is zij bereid zich hiervoor in te spannen?

Met belangstelling wachten wij uw reactie af.

Met vriendelijke groet,

Angela Smits-van den Berg  
Fractie VVD Oss