E-mail gemeente@oss.nl
www.oss.nl

Postbus 5
5340 BA Oss

Aan Mevrouw Smits-van den Berg

Datum	Ons kenmerk	Behandeld door	Doorkiesnummer
16 juni 2020		I. Rouwenhorst	9932

Onderwerp
Art. 41 vragen Oss werkt door

Geachte mevrouw Smits-van den Berg,

Op 3 juni 2020 heeft u ons vragen gesteld onder de titel Oss werkt door, over initiatieven die vraag en aanbod van werk bij elkaar brengen en werkgevers verbinden met elkaar om vraag en aanbod van werk op elkaar af te stemmen, zoals bij voorbeeld "Rijnmond Werkt" (whttps://www.wsprijnmond.nl/werktdoor/), "Hallo Werk!" (https://hallo-werk.nl) en "NL werktdoor" (https://nlwerktdoor.nl).

Graag geven wij antwoord op uw vragen.

1. **Is het college bekend met dit initiatief in de regio Rijnmond?**

Er zijn in het land diverse initiatieven. Het initiatief in de regio Rijnmond is vergelijkbaar met de dienstverlening die ons 'eigen' Werkgeversservicepunt (https://wspnoordoostbrabant.nl/) biedt. U vindt dit ook op NLwerktdoor.
Het brede arbeidsmarktbeleid ontwikkelen wij samen in de multi-helix arbeidsmarktsamenwerking Noordoost Brabant Werkt (https://noordoostbrabantwerkt.nl/). Niet alleen werken we daar aan matchen van vraag en aanbod, ook realiseren wij daar de banenafspraken voor de meest kwetsbare groepen, ondersteunen jongeren bij het behalen van hun startkwalificatie en overstap naar de arbeidsmarkt, zetten in op leven lang ontwikkelen en duurzame inzetbaarheid etc. In deze tijd van corona zijn ook op dit niveau direct afspraken voor loopbaan en mobiliteit gemaakt.

Volgvel	Ons kenmerk
2	VELD_kenmerkvervolgvel

2. Is het college het ermee eens dat zij de grootst mogelijke energie moet stoppen in het behouden van baan en salaris, zodat de economie kan blijven draaien en mensen hieraan een bijdrage kunnen blijven leveren?
Daar zijn wij het mee eens. Wij zorgen daarom voor goede informatievoorziening over alle coronamaatregelen vanuit de Rijksoverheid. Dat doen wij zowel lokaal (https://www.oss.nl/Tonen-op-pagina-standaard/informatie_over_coronavirus_voor_ondernemers.htm) als regionaal, ook weer via ons WSP (https://wspnoordoostbrabant.nl/regelingen/). Aanvullend hebben wij als college diverse maatregelen genomen om ondernemers in deze moeilijke tijd te ontzien.
Bovendien hebben wij de uitvoering van Tozo 1 en inmiddels Tozo 2, ter ondersteuning van ZZP-ers voortvarend opgepakt.

3. In de arbeidsmarktregio Rijnmond zijn de gemeenten, het UWV, VNO-NCW, het MKB en uitzendbranches betrokken. Is een dergelijke samenwerking met dit doel ook mogelijk inonze regio?
Het Werkgeversservicepunt (WSP) Noordoost Brabant bestaat al sinds 2015 en is een samenwerking van gemeenten, UWV, VNO-NCW, MKB-bedrijven, SW-bedrijven en MBO.

4. Wij zijn bekend met de website www.talentencampusoss.nl. Echter, op deze website vinden wij slechts 3 banen, waarvan 1 vakantiebaan. Is het college bereid om inspanningen te leveren om dit platform verder te ontwikkelen, zodat er een wezenlijke en positieve bijdrage geleverd kan worden aan behoud aan het vervullen van regionale vacatures? Waarom wel/niet?
Voor regionale vacatures gebruiken wij het WSP Noordoost Brabant, de gemeente Oss is daarin partner. Wij juichen het initiatief van de Talentencampus Oss toe. Om daarmee zoveel mogelijk Osse ondernemers en inwoners te bereiken. Talentencampus Oss is ook betrokken bij diverse regionale activiteiten, vooral waar het gaat om loopbaan en mobiliteit.

Belangenvereniging Ondernemend Nederland heeft in een manifest aangegeven dat de omslachtige manier waarop werk-naar-werk trajecten georganiseerd zijn, één van de redenen is waarom om- en bijscholing soms niet van de grond komt.
5. Herkent het college de uitspraak van de Belangenvereniging Ondernemend Nederland? Zo ja, hoe? Zo nee, wat ziet zij dan wel?
Het Manifest wijst op de sectorale O&Ofondsen die inzet op scholing over de sectoren heen bemoeilijken. Dat is onze ervaring ook. Het is als enkele gemeente lastig om dit te beïnvloeden; wij bekijken of hier regionaal of provinciaal invloed uit te oefenen is. Het

manifest richt zich hiervoor overigens meer op de nationale overheid. De sectorfondsen worden beheerd door werkgevers en werknemers; het is logischer dat de Belangenvereniging Ondernemend Nederland zijn eigen achterban (ondernemers) hierop aanspreekt.

Wij zijn (regionaal) aangesloten bij BrabantLeert.nl een provinciaal platform voor scholing. Het Servicepunt Leren en Werken Noordoost Brabant (met een spreekuur in de Osse bibliotheek) verzorgt hierbij de ondersteuning.

6. Ziet het college de mogelijkheid om de om- en bijscholing te kunnen beïnvloeden richting de sectoren waar behoefte aan is? Zo ja, hoe wil zij dat doen?
Wij analyseren continu wat kansberoepen zijn met het oog op het matchen van mensen hierop. Er zijn mogelijkheden voor omscholing op diverse niveaus. Voor de meest kwetsbare groepen bestaan al jaren de zogenaamde Kweekvijvers, waar mensen met een baangarantie worden opgeleid voor de logistiek bijvoorbeeld.

Door het sneller dan normaal herscholen van werklozen, kunnen we de aantrekkende sectoren beter bedienen.
7. Hoe staat het college tegenover deze versnelde opleidingstrajecten? En is zij bereid zich hiervoor in te spannen?
In de regio wordt actief bekeken of versnelde opleidingstrajecten mogelijk zijn. Wanneer zich kansen voordoen worden deze, in samenspraak met onze partners, opgepakt.

Met vriendelijke groet,



Dhr. C.P.W. van Geffen
Wethouder Werk, Inkomen en Onderwijs