



# Uitkomsten Tariefonderzoek Centraal Gelderland

15-12-2023



# Agenda

1. Doorlopen proces
2. Toelichting op uitkomsten a.d.h.v. parameters en opbouw

# Doorlopen proces

Stap 1	Regio levert productomschrijvingen en aanvullende eisen aan.
Stap 2	Vanuit TransitiePartners toetsing in combinatie met landelijke onderzoeken, parameters en benchmarks om te komen tot reële tarieven. Hierbij ook toetsen en stellen van vragen over productomschrijvingen → meerdere overleggen met regionale werkgroep
Stap 3	Tariefmodel TP vullen o.b.v. productomschrijvingen, eisen en benchmarks.
Stap 4	Eerste uitkomsten bespreken met de regionale werkgroep → keuzes besproken met werkgroep en meerdere overleggen met verschillende concepttarieven
Stap 5	Eerste presentatie tariefopbouw aan zorgaanbieders → consultatie i.h.k.v. AMvB reële prijs (ook transparantie en zorgvuldigheid)
Stap 6	Aanbieders hebben na afloop 2 weken onderbouwde reactie, terugkoppeling en feedback sturen naar apart mailadres van TransitiePartners.
Stap 7	Bespreking en eventuele aanpassingen o.b.v. ontvangen reacties en feedback met de regionale werkgroep → keuzes besproken met werkgroep en effecten gepresenteerd
Stap 8	Uitkomsten delen met aanbieders in de vorm van Nota van Inlichtingen en aanvullende marktconsultatie waarbij aanpassingen en concepttarieven worden gedeeld → consultatie i.h.k.v. AMvB reële prijs (ook transparantie en zorgvuldigheid)
Stap 9	2 <sup>de</sup> ronde waarin aanbieders onderbouwde reactie, terugkoppeling en feedback kunnen sturen naar apart mailadres van TransitiePartners. Dit is nogmaals besproken met de regionale werkgroep → keuzes besproken met werkgroep en effecten gepresenteerd
Stap 10	Oplevering rapport met onderbouwde berekende tarieven, advies over indexatie, advies over eventuele tariefdifferentiatie en vergelijking met huidige tariefopbouw.





# Toelichting op uitkomsten - 1

1. Tarieven over gehele linie stijgen t.o.v. huidige tarieven inclusief indexatie → onderbouwing op parameterniveau op volgende slides.
2. Landelijk ontstaan er 2 beelden:
  1. Regio's die tariefonderzoek uitvoeren of laten uitvoeren ervaren stijging in de tarieven gelijk aan advies TransitiePartners
  2. Regio's. maar bijvoorbeeld ook LTA, die huidige tarieven indexeren ervaren lagere tarieven dan advies TransitiePartners → beeld van aanbieders zichtbaar die “keuzes” maken.
3. Tarieven opnieuw opgebouwd maar o.b.v. huidige productbeschrijvingen, specifieke eisen en inkoopdocumenten van de regio Centraal Gelderland.
4. Tarieven vastgesteld conform AMvB reële prijs waar afstemming heeft plaatsgevonden met enerzijds regionale werkgroep en waar regionale keuzes zijn verscherpt en verduidelijkt. Anderzijds, conform AMvB reële prijs, consultatie geweest bij regionale zorgaanbieders.
5. Tarieven opgebouwd en onderzoek uitgevoerd conform beginselen van transparantie, zorgvuldigheid en onderbouwing. Dit betekent daar waar parameters niet opgebouwd kunnen worden o.b.v. regionale documenten (zoals productbeschrijvingen) gehanteerde bronnen zijn gedeeld met regionale werkgroep, opgenomen in rapportage en gedeeld met zorgaanbieders.
6. Aanvullende opdrachten / vragen vanuit de regio Centraal Gelderland ook door TransitiePartners opgeleverd.

# Tariefmodel TransitiePartners

## Onderdeel

CAO / Schaal / Trede

+ Vakantietoeslag, EJU en ORT

= **Totale salariskosten**

+ Werkgeverslasten

= **Totale loonkosten**

+ overhead

= **Totale personeelskosten**

+ materiële kosten en kapitaallasten

= **Totale kosten**

/ **Productiviteit**

+ **opleiding, marge en PNIL**

= **Uurtarief**

## Aanvulling Groep

+ No-show

Meenemen uren per dagdeel en  
groeps grootte

= **Dagdeeltarief**





# Toelichting op uitkomsten - 2

1. Salariskosten: afhankelijk van Cao's → effecten van Cao-stijgingen
  - Vakantiegeld: afhankelijk van Cao's → stijgen omdat percentage van salaris
  - EJU: afhankelijk van Cao's → stijgen omdat percentage van salaris
  - ORT: afhankelijk van Cao's → stijgen omdat percentage van salaris. Voor ORT wel productbeschrijving leidend wanneer regio verwacht dat zorg geleverd wordt.
2. Functiemix: afhankelijk van productbeschrijvingen → effecten van arbeidsmarktproblematiek, maar ook landelijke richtlijnen en eisen (bijv. Klinisch Psycholoog).
3. Werkgeverslasten: afhankelijk van wet- en regelgeving
4. Overhead: gebaseerd op landelijke benchmarks en normen (o.a. Berenschot, niet deelbaar vanwege bedrijfsgevoelige informatie, echter wel openbare artikelen beschikbaar)



# Toelichting op uitkomsten - 3

5. Materiële kosten en kapitaallasten: gebaseerd op landelijke benchmarks en normen (o.a. Berenschot, niet deelbaar vanwege bedrijfsgevoelige informatie, echter wel openbare artikelen beschikbaar) → effecten van o.a. inflatie, energiemarkt
6. Tegemoetkoming voor opleidingskosten en marge: gebaseerd op landelijke adviezen, onderzoeken TransitiePartners en vergelijkingen andere regio's.
7. PNIL: gebaseerd op landelijke openbare onderzoeken en rapporten (o.a. KvK en ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid) → effecten van arbeidsmarktproblematiek.
8. No-show: afhankelijk van regionale uitgangspunten en voorwaarden
9. Groepsgrootte en aantal medewerkers per groep: afhankelijk van productbeschrijvingen en regionale uitgangspunten.

# Toelichting op uitkomsten - 4



10. Productiviteit: verschillende afhankelijkheden, maar ook verschillen tussen Cao's en functies:

- Productbeschrijvingen en regionale uitgangspunten: welke tijd is declarabel? Maar ook wat is de geografische ligging van de regio i.v.m. reistijd en welke verwachtingen heeft de regio omtrent administratie en rapportage? Tenslotte welke medewerkers dienen te worden ingezet → hoger opgeleid personeel is minder productief dan lager opgeleid personeel.
- Cao's: verlofuren, opleidingsuren en pauzes → effecten van toename verlofuren in Cao's en sommige Cao's verplichten beschikbare uren voor opleiding
- Landelijke onderzoeken, rapporten en cijfers (o.a. CBS): ziekteverzuim, innovatie, ontwikkeling en ketenoverleg → effecten van Corona en hoge werkdruk (daarom werken met meerjarig gemiddelde)





TransitiePartners  
Impact in het sociaal domein

Bedankt!