

INFORMATIEMEMO RAAD

Kenmerk:

2022-036006

Datum b&w-vergadering:

13 september 2022

Onderwerp:

Evaluatie Overbetuwe Werkt!

Kennis nemen van:

Evaluatie Overbetuwe Werkt! Visie op re-integratie.

Status advies:

openbaar

Portefeuillehouder:

Wethouder René Post

Betrokkenen bij voorstel extern:

n.v.t.

Betrokkenen bij voorstel intern:

TSOS, M. Boscha, strategisch beleidsadviseur

TUS M. Frickel, Proces coördinator.

Bijlagen:

Geen

Inleiding

Op 13 juli 2021 heeft de raad “Overbetuwe Werkt! Visie op re-integratie 2021” vastgesteld. Met deze visie op re-integratie zijn we nog meer in staat, dan voorheen, om inwoners te laten participeren en de fricties op de arbeidsmarkt het hoofd te bieden. In “Overbetuwe Werkt!” is er daarom meer aandacht besteed aan de wendbaarheid van onze beleid. In “Overbetuwe Werkt!” ligt de nadruk op alle inwoners met een vraag naar werk. We zorgen er op die manier voor dat we elke inwoner passende ondersteuning bieden. Dit voorkomt dat mensen zonder werk (en inkomen) komen te zitten. We maken daarom nog meer gebruik van de kracht van de lokale economie en gaan deze nog meer versterken door intensievere samenwerking met onze partners waaronder Economische zaken, het Wsp en onze lokale partners.

Kern van het visiedocument:

- Meer inwoners laten participeren.
- Efficiënter te werken en instrumenten toegankelijker te maken.
- Inwoners van werk naar werk ondersteunen.
- Inwoners met een afstand tot arbeid van onderwijs naar werk ondersteunen
- Ondersteunen van ondernemers.
- Een goede regionale samenwerking

In deze evaluatie gaan we in op de diverse onderdelen uit het visiedocument. Deze onderdelen helpen ons de kern van onze visie te verwezenlijken en zorgen de komende jaren voor een heldere richting. In deze evaluatie stellen we ons de vraag of de gemaakte keuzes nog steeds de juiste zijn en sluiten we af met de conclusie welke vervolgstappen er nog gezet moeten worden.

Evaluatie

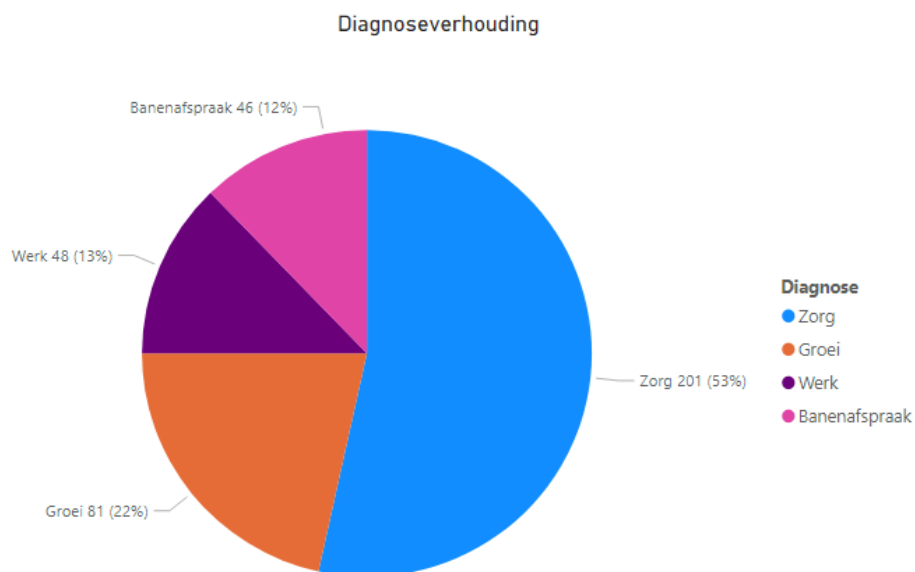
1. Meer inwoners laten participeren

- **Screening en monitoring**
- **Kandidaten in beeld.**

Halverwege 2021 is er een start gemaakt met het gebruik van CompetenSYS. Met behulp van CompetenSYS komen we tot een gedegen screening van de kandidaat en wordt het eenvoudiger om kandidaten met werkgevers te matchen.

	Doel	Huidige situatie 1 augustus 2022	Doel in procenten
Aantal kandidaten in CompetenSYS	640	566	88%
Met diagnose	544	378	69%

100% van onze kandidaten komt in CompetenSYS te staan. Op 1 augustus 2022 hebben 378 kandidaten een diagnose. 188 kandidaten hebben nog geen afgeronde diagnose. Van de 100% is het de bedoeling dat 85% van de kandidaten een afgeronde diagnose heeft.



CompetenSYS helpt ons om onze kandidaten in beeld te krijgen. Bovenstaand taartdiagram geeft de verhouding in de verschillende profielen (diagnoses) weer. Met deze informatie zijn we in staat om re-integratie instrumenten gerichter in te zetten. Met CompetenSYS krijgen we de competenties van kandidaten beter in beeld en kunnen we hen nog beter naar participatie en werk begeleiden.

2. Efficiënter werken en instrumenten toegankelijker maken

• **Een passend en overzichtelijk aanbod van instrumenten**

In Q2 is er een start gemaakt met de implementatie van EVA. EVA is een instrumentengids voor professionals binnen de gemeenten en ondersteunt de professionals om mensen te begeleiden naar werk of duurzame participatie. In Q3 is er een inventarisatie van onze instrumenten gemaakt om deze vervolgens in EVA toe te voegen. Uiterlijk begin 2023 verwachten wij een methodisch proces te hebben waarin de behoefte van de verschillende doelgroepen in CompetenSYS aansluiten bij de instrumenten die we in EVA hebben omschreven.

DENNIS is ook een instrumentengids maar richt zich op de werkgeverskant. De implementatie van DENNIS is in Q1 van 2022 afgerond en biedt ons de mogelijkheid om efficiënt en transparant met onze lokale en regionale ondernemers aan de slag te gaan om tot een succesvolle match te komen.

3. Inwoners van werk naar werk ondersteunen

• **Werkcentrum Overbetuwe**

• **Pilot RMT (Regionaal mobiliteitsteam)**

Begin 2022 is het Werkcentrum Overbetuwe geopend. In het Werkcentrum kan elke inwoner van Overbetuwe terecht met een vraag voor werk of ondersteuning naar werk. Wanneer een inwoner bijstand aanvraagt wordt de inwoner gevraagd CompetenSYS in te vullen. Met een afgeronde diagnose bepalen de klantmanager en kandidaat samen welk aanbod passend is bij de ontwikkelvraag. Het werkcentrum richt zich met name op de kandidaten die eenvoudig richting werk kunnen en of een gerichte vraag naar werk hebben. In het werkcentrum worden diverse mogelijkheden geboden, waaronder: sollicitatietraining, bemiddeling, een werkervaringsplek bij 2switch of vrijwilligerswerk. De afgelopen periode hebben we de inzet en het resultaat van het Werkcentrum in beeld proberen te krijgen. De volgende resultaten zien hierover te delen:

Inzet	#	Resultaat	#
betaald werk	46	betaald werk	31
werkervaring	6	werkervaring	5
sollicitatietraining	2	sollicitatietraining	3
		re-integratietraject	3
		vrijwilligerswerk	1
		Nog in traject	11
Totalen	54		54

Meer dan voorheen worden kansen en mogelijkheden benut. Onze partners, klantmanagers en kandidaten ervaren het werkcentrum dan ook als succesvol.

In november 2021 is Overbetuwe met de pilot RMT gestart. In eerste instantie met 20 jongeren onder de 27 jaar. In het RMT Midden-Gelderland werken vakbonden, werkgeversorganisaties, onderwijs, UWV, en gemeenten samen om inwoners aan nieuw werk te helpen. De pilot is succesvol afgerond. 20 jongeren zijn doorgeleid naar werk of een passende re-integratievoorziening. In combinatie met het Werkcentrum wordt de inzet van het RMT voor alle kandidaten met een vraag richting werk verlengd.

4. We ondersteunen inwoners met een afstand tot arbeid

- **Er is een lopend proces van onderwijs naar werk**
- **Werknemers met een indicatie banenafpraak die vroegtijdig uit dreigen te vallen, worden opgepakt**

Er is een naadloze keten van praktijkonderwijs en Voortgezet Speciaal Onderwijs (VSO) naar werk vormgegeven. Drie keer per jaar gaat de klantmanager in gesprek met de maatschappelijk werker van diverse scholen van Vso en het praktijkonderwijs. De gesprekken hebben als doel dat de route richting werk of zorg voor de kandidaat zonder belemmeringen verloopt. Met schoolmaatschappelijk werk wordt besproken welke uitstroomroute voor de leerling mogelijk is. Deze kent 3 mogelijkheden. 1. Werk, 2. Dagbesteding 3. Aanvraag Wajong. Samen met de Jobcoach Overbetuwe monitort de klantmanager de voortgang van kandidaten met een indicatie banenafpraak die aan het werk zijn. Wanneer zij vroegtijdig uit dreigen te vallen, gaat de Jobcoach Overbetuwe of de klantmanager met de werkgever en kandidaat in gesprek. Op die manier voorkomen we dat werknemers werkloos raken. In het afgelopen jaar is het ons gelukt om meerdere kandidaten bij de huidige werkgever aan het werk te houden.

5. Ondersteunen van ondernemers

- **Samenwerking tussen Economische Zaken**
- **Kennisverbreding van de doelgroep zelfstandig ondernemers**

Economische zaken en werk & inkomen werken actief samen om optimaal ten dienst te staan van onze inwoners en bedrijven. Dit betekent een intensief samenspel tussen de medewerkers economie en het sociaal domein. Klantmanagers gaan met Accountmanager Bedrijven op bezoek bij onze lokale bedrijven. Voor komend najaar zijn er diverse bijeenkomsten met BBZ (besluit bijstand zelfstandigen) Arnhem gepland. Zij verzorgen aan de klantmanagers een korte training zodat zij zelfstandig ondernemers beter kunnen ondersteunen in de vraag.

In de tussentijd zien we al mooie resultaten van deze samenwerking. In augustus zijn er twee lokale werkgevers bij werk & inkomen langsgekomen om over hun werkzaamheden te vertellen. Dit heeft geresulteerd in 6 directe plaatsingen.

Met de komst van de Oekraïense vluchtelingen in Pactum is het verzoek gekomen om deze vluchtelingen aan het werk te helpen. In samenwerking met Economische Zaken, de lokale ondernemers en het Wsp zijn er in minder dan een week 40 Oekraïense kandidaten gesproken. In minder dan twee maanden zijn er 36 van de 40 kandidaten bij lokale werkgevers aan het werk gegaan.

Conclusie en vervolg

We kunnen spreken van een succesvolle visie op re-integratie. Het grootste deel van onze kandidaten is in beeld, in de resultaten heeft dit direct effect. De verwachting is dat we "Overbetuwe werkt!" voor Q2 van 2023 voor 90% geïmplementeerd hebben. De verdere resultaten laten we terugkomen in de kwartaalmonitoren. We houden onze visie op re-integratie en continueren de implementatie van "Overbetuwe Werkt!".

Aandachtspunt is het efficiënt inzetten en werken met de re-integratie instrumenten. Dit vraagt om een goede inventarisatie van onze instrumenten om vervolgens tot een goed lopend proces te komen. Door hier aandacht voor te hebben zorgen we ervoor dat ons proces voldoende wendbaar en toekomstbestendig is. Dit kost tijd omdat we hierbij rekening te houden met de samenwerking en uitwisseling van gegevens met Economische zaken, het Wsp, onze lokale partners, CompetenSYS en DENNIS& EVA.

Behandelend adviseur voor technische vragen N. Post, e-mail: n.post@overbetuwe.nl

HET COLLEGE VAN BURGEMEESTER EN WETHOUDERS,
de gemeentesecretaris de burgemeester,

P.J.E. Breukers

R.P. Hoytink-Roubos