

20190115 Inspreektekst Forte Welzijn

Goedenavond

Mijn naam is Lucien Peeters, en ik spreek hier vanavond namens Forte Welzijn.

Forte Welzijn is de welzijnsorganisatie die actief is in uw gemeente Overbetuwe. Wij doen dat welzijnswerk op een groot aantal leefdomeinen die opgenomen zijn in de oplegger “Het gewone leven als basis – doorontwikkeling organisatie en uitvoering sociaal domein”.

Forte Welzijn werkt in de verschillende levensfasen van uw inwoners vaak samen met een groot aantal vrijwilligers vanuit de behoefte van de inwoner. Door onze gekendheid en aanwezigheid in alle kernen van uw gemeente vormen we samen met onder andere het algemeen maatschappelijk werk een deel in van de zogenaamde 0-de lijn. Dat wil zeggen de lijn van preventie. Vaak ook wel betiteld als het voorliggende veld. Voorliggend aan de zorg welteverstaan. We hebben daarbij al afspraken met partijen met name in de 0-de lijn en nog beperkt in de 1e en 2e lijn. Verdere intensieve samenwerking met de eerste en tweede lijn is onontbeerlijk om te komen tot een optimaal resultaat voor de inwoners van Overbetuwe.

Aansluiten bij de lokale omstandigheden samen met partijen uit meerdere geledingen van het zorg- en welzijnsdomein zorgt voor een directe aansluiting en verbinding met inwoners en gemeenschappen zelf in de gemeente Overbetuwe. Door een samenwerkingsvorm als deze zal uiteindelijk de toegang tot zorg en welzijn ook vereenvoudigen.

Deze nieuwe aanpak gaat uit van vertrouwen, niet de regelmatige individuele terugkoppeling en de daarmee samenhangende administratieve handelingen hebben de overhand. Vaak zijn dat controlehandelingen. Maar een aanpak waarbij een gezamenlijke set van prestatie indicatoren kan worden bepaald. Een gezamenlijke set die zo integraal als mogelijk van toepassing is op de inwoners van gemeente Overbetuwe.

Elk model heeft zijn voor- en nadelen, en veranderingen vind in de basis eigenlijk niemand leuk. De fase van onzekerheid voor de medewerkers van de gemeente is ook een nadeel van deze ontwikkeling, ik hoef u niet te vertellen dat het van belang is deze onzekerheid van zo kort mogelijke duur te laten zijn. Het samenvoegen van de verschillende onderdelen, in- en toegang en toekenning van zorg is de rede hiervan. Deze samenvoeging zal bij dragen aan vereenvoudiging van systemen en procedures. En daarmee ook minder administratieve taken met zich meebrengen.

De met de nieuwe aanpak beoogde meerjarige overeenkomst geeft de zorg- en welzijnspartijen de ruimte om slagen te maken. We kunnen dan als werkgevers meer zekerheid bieden aan onze medewerkers als we kunnen met een 1-jarige overeenkomst zoals nu het geval is. En daarmee kunnen we ook zelf investeren in transformatie. En dat doen we dan ook nog eens met beter gemotiveerde medewerkers, die meer zekerheid hebben zoals ik zojuist al aan heb gegeven. De resultaten daarvan komen ten goede aan de inwoners van Overbetuwe.

Het nieuwe model wat beoogd is maakt meer transformatie mogelijk. Het huidige model gaat uit van afzonderlijke opdrachten aan afzonderlijke partijen. Deze afzonderlijke opdrachten worden grotendeels afzonderlijk uitgevoerd.

De verantwoording wordt door de verschillende partijen los van elkaar afgelegd. Een gezamenlijke opdracht stimuleert de zorg- en welzijnspartijen die in Overbetuwe actief zijn in toenemende mate tot een gezamenlijke aanpak. En daarmee ook tot een zo efficiënt mogelijke aanpak. Deze heeft enerzijds een positieve uitwerking op de kosten, en daarnaast zal ook zorg en/of welzijn ingezet worden zolang als nodig en zo kort als noodzakelijk.

Graag werken wij intensief samen met de andere zorg- en welzijnspartijen, de inwoners en de gemeente aan de doorontwikkeling van het sociaal domein in Overbetuwe.

Dank voor uw aandacht.