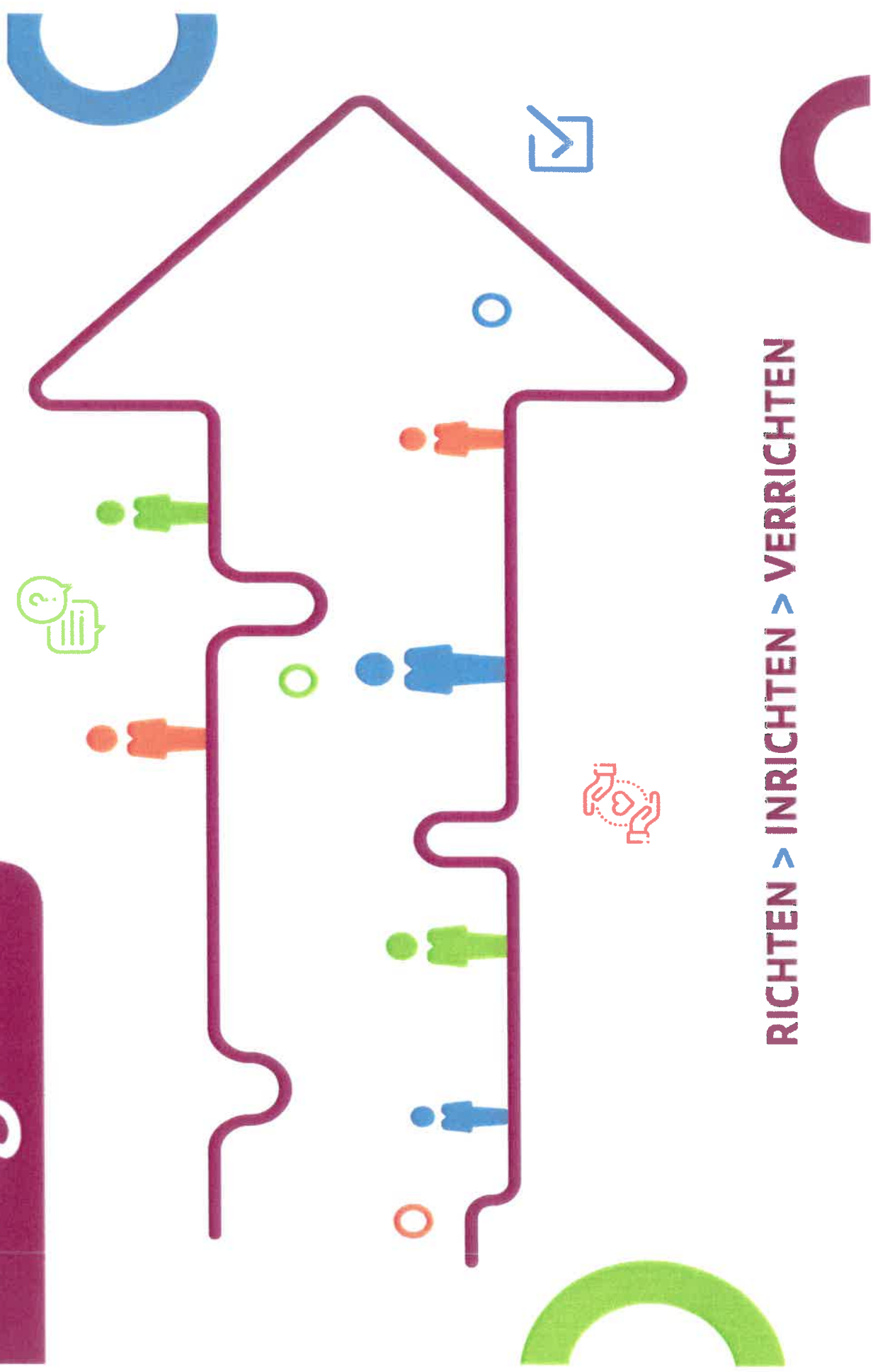


aan de
slag!



RICHTEN > INRICHTEN > VERRICHTEN



4. Specifieke vragen Raad

aan de
slag!



- Evaluatie P systematiek in relatie tot (bestuurlijke) ambities
- Ontwikkelingen p budget
- Externe inhuur (ontwikkeling en prognose)
- Investeren in ontwikkeling medewerkers





2. Organisatie 2019-2023 ?



- Flexibel inspelen op ontwikkelingen in de samenleving (dienstverlening, participatie)
- Betrouwbare en voorspelbare dienstverlening
- Toegerust: basis op orde, robuust, wendbaar
- Overbetuwe Samen en Omgevingswet
- Kernwaarden als basis voor handelen
(eigenaarschap, zelfbewust, coöperatief, resultaatgericht)





3. concrete ontwikkelthema's



Processen & Systemen



Sturing & Organisatie



Mensen & Middelen



Kunde & Gedrag

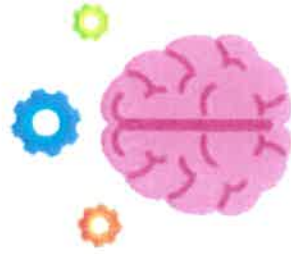




- Koers van de organisatie
 - Nieuwe organisatiestructuur
 - Besturingsfilosofie
 - Bestuurlijk – ambtelijk samenspel
-
- Opleidingsprogramma (incl. MD)
 - Kernwaarden centraal
 - Duurzame inzetbaarheid
 - Samenwerken en communiceren



Sturing & Organisatie



Kunde & Gedrag





Processen & Systemen

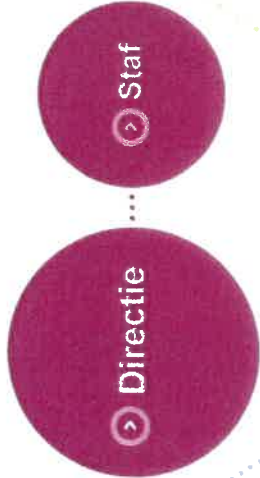
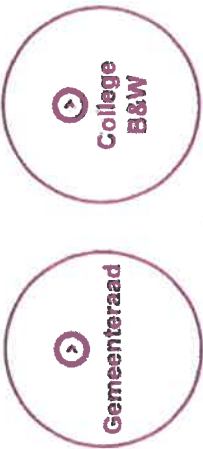
- Participatie (rolverdeling gem/inw.)
- Overbetuwe Samen/ Omgevingswet
- Dienstverlening (in- en extern)
- Projectmatig werken



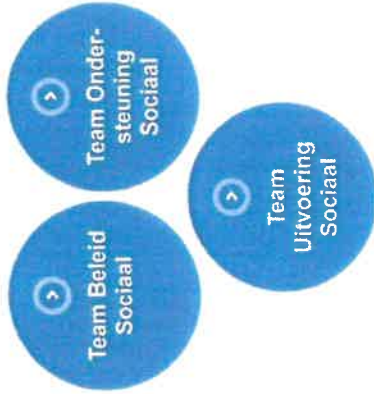
Mensen & Middelen

- Management-informatie
- Verbeterde P&C cyclus
- Strategische Personeels Planning
huisvesting fase 2





Sociaal Domein



Fysiek Domein

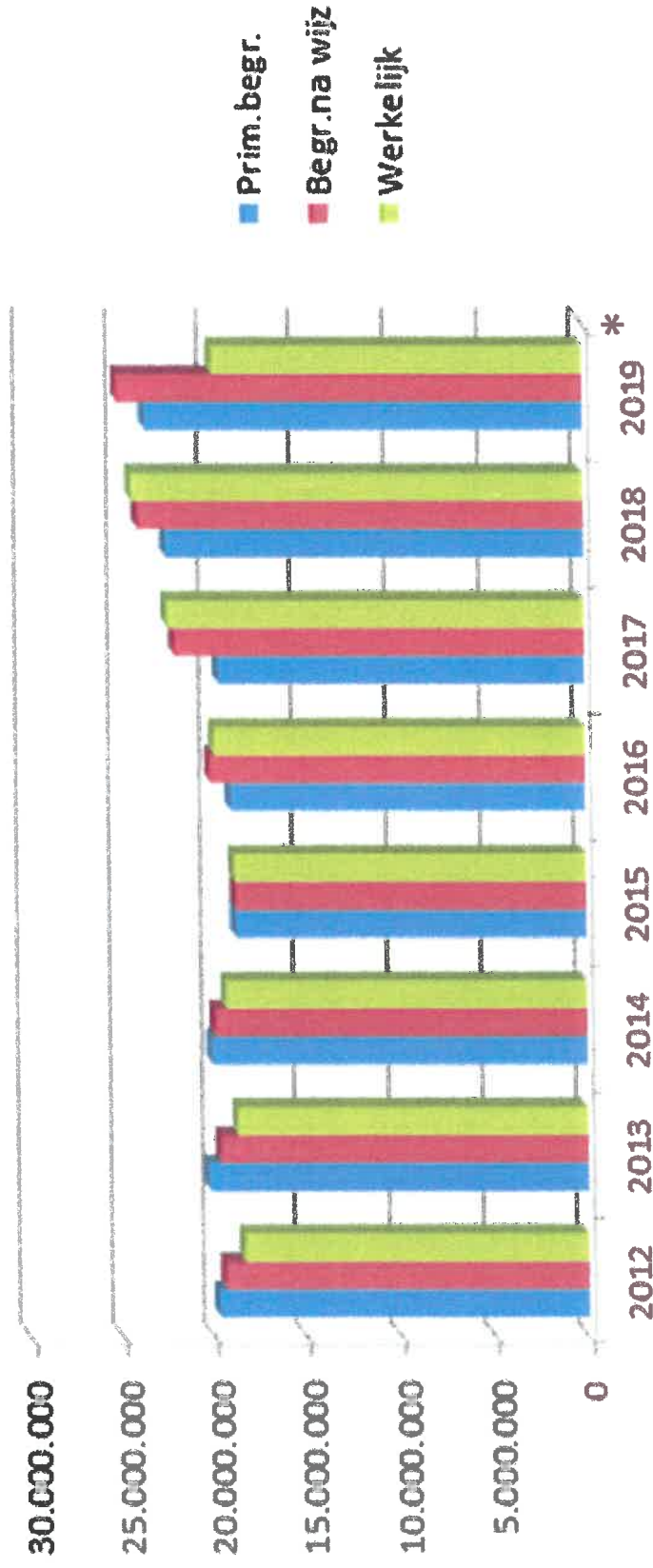


Dienstverlening Domein:





Overzicht P budget 2012 -2019



- 75 % autonoom: cao, premies, decentralisaties
- Ziekteverzuim en externe inhuur
- Pilot OGW

* 2019: tot 15 oktober



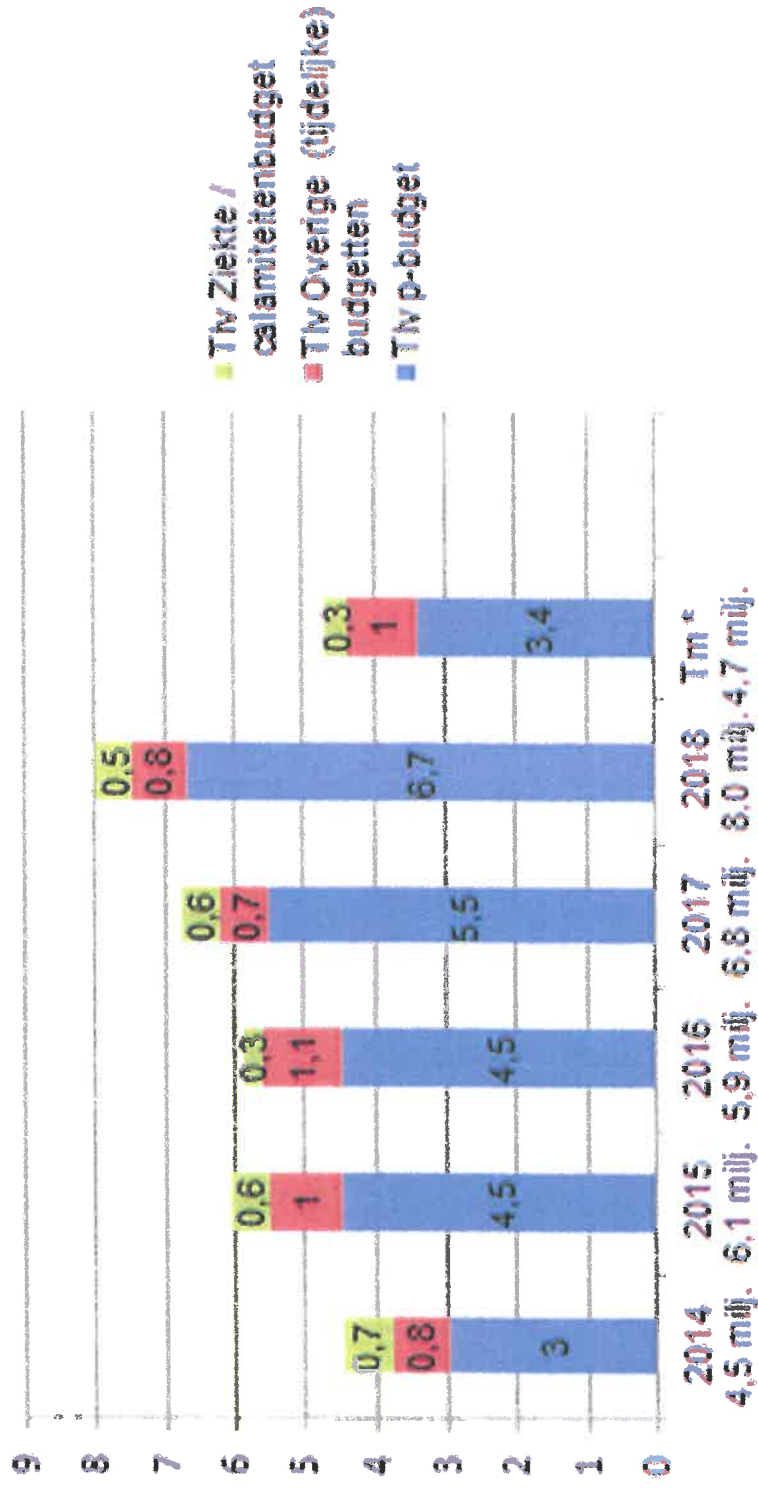


Externe inhuur

aan de
slag!



Ontwikkeling inhuurkosten 2014 t/m half oktober 2019*





Sturing op externe inhuur

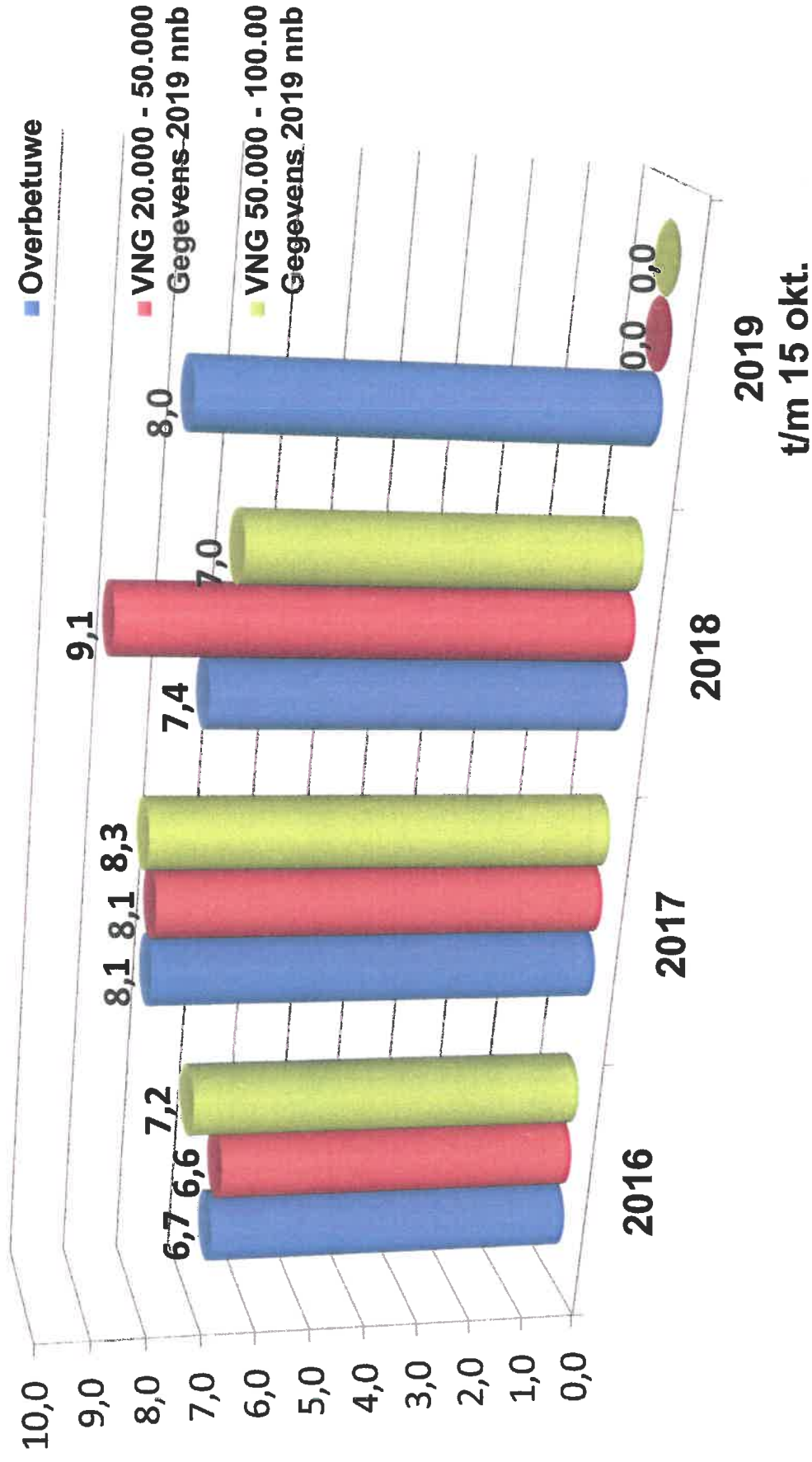
aan de
slag!



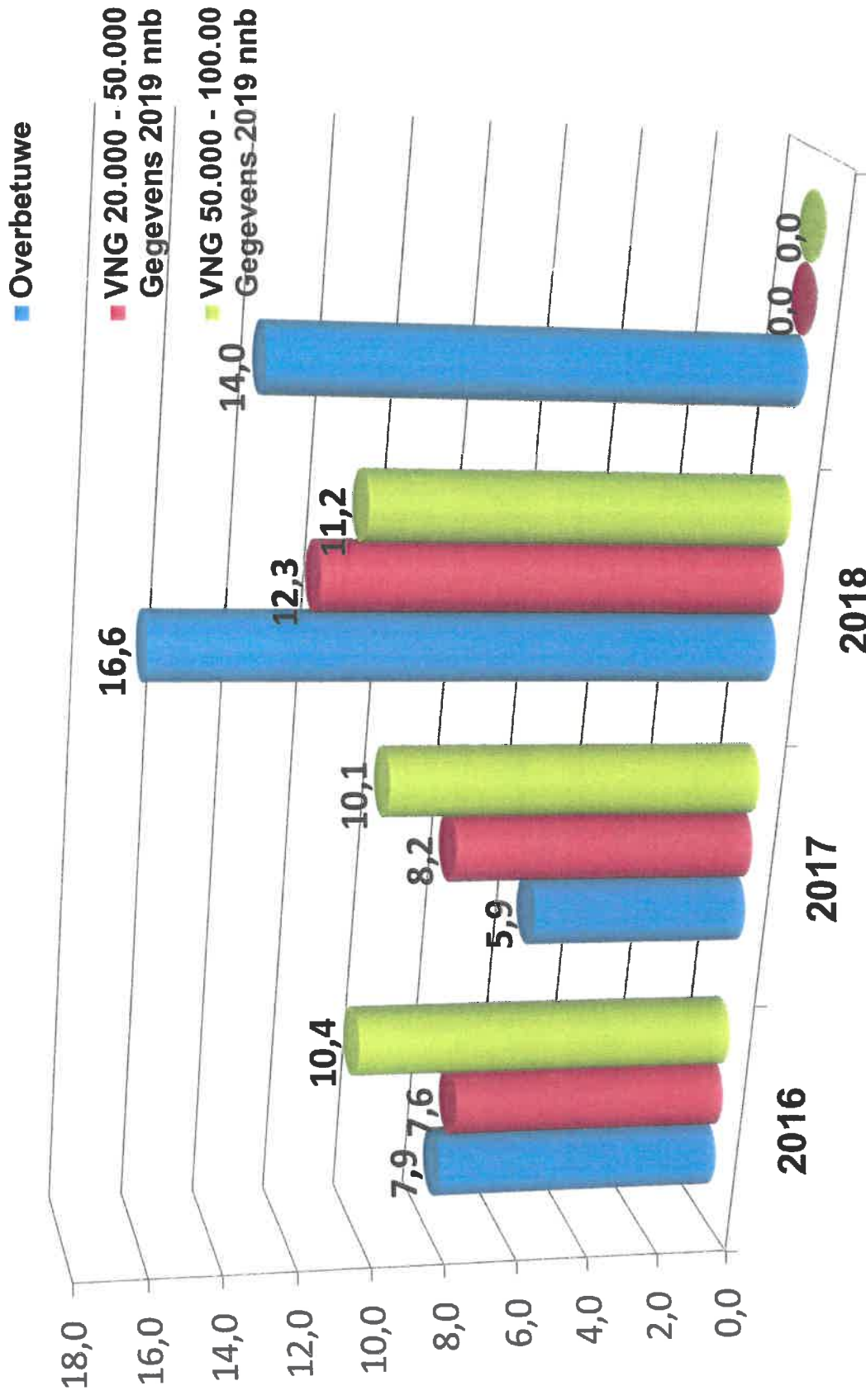
- Contract gemeente ipv externe inhuur Driessen
- Geen inhuur tenzij:
 - > P calamiteit (vacatures, **piek**belasting)
 - > opvang langdurige **ziekte** of verlof
 - > **specifieke** / tijdelijke kennis en ervaring
 - > belang organisatieontwikkeling
- Juiste toerekening naar projecten



Uitstroom% 2016 t/m 15 oktober 2019



Instroom% 2016 t/m 15 oktober 2019



2019
t/m 15 okt.



Raad en organisatie

aan de
slag!



- Ruimte voor ontwikkeling medewerkers (kwaliteit, doorgroei, flexibiliteit, ambtenaar 3.0)
- Reëel en transparant begroten (Zie kadernota en begroting 2020)
- Periodiek informatiebijeenkomst GS over voortgang organisatieontwikkeling
- Systematiek p-budget als kader

NO THANKS.
WE'RE TOO BUSY.



@Rensvandenbergh



2018

2019-2021

2020-2023

WIBO

aan de
slag!

