

Onderwerp: delegatie taken werkgeverschap

Ons kenmerk: 19rb000163

Nr. 2

De raad van de gemeente Overbetuwe;

gelezen het voorstel van de werkgeverscommissie van de gemeenteraad van.....;

gelet op artikel 83, eerste lid, artikel 85, de artikelen 107 tot en met 107e, artikel 156 van de Gemeentewet en afdeling 10.1.2 van de Algemene wet bestuursrecht;

b e s l u i t :

vast te stellen het:

Delegatiebesluit werkgeverschap raad gemeente Overbetuwe 2020

Artikel 1 Delegatie van bevoegdheden

1. Aan de door de gemeenteraad ingestelde werkgeverscommissie worden overgedragen de bevoegdheden op grond van het werkgeverschap van de raad, met uitzondering van de bevoegdheden genoemd in artikel 107 tweede lid, betreffende het aangaan, wijzigen en beëindigen van arbeidsovereenkomst met de griffier.
2. Onder de over te dragen bevoegdheden op grond van het werkgeverschap valt ook het als werkgever voeren van overleg met de vakbonden in het Lokaal Overleg.
3. Te besluiten dat voor het griffiepersoneel ten aanzien van de lokale regelingen voor arbeidsvoorwaarden die niet zijn geregeld in de landelijk geldende CAO, de bepalingen worden gevolgd zoals die voor de gemeentelijke organisatie ressorterend onder het college in het Personeelshandboek zijn vastgelegd. Indien toepassing daarvan een ongewenste of onredelijke situatie zou opleveren, kan de werkgeverscommissie hiervan besluiten af te wijken.
4. De werkgeverscommissie kan de aan haar overgedragen bevoegdheden laten uitvoeren door een gevolmachtigde.

Artikel 2 Intrekken oude delegatiebesluit, citeertitel en inwerkingtreding

1. Het Delegatiebesluit werkgeverschap raad 2014, zoals vastgesteld op 15 april 2014, wordt ingetrokken.
2. Dit besluit wordt aangehaald als Delegatiebesluit werkgeverschap raad gemeente Overbetuwe 2020.
3. Dit besluit treedt in werking op de dag na de datum van bekendmaking, met terugwerkende kracht tot en met 01-01-2020.

Aldus besloten in zijn openbare vergadering
van 7 januari 2020.

DE RAAD VOORNOEMD,
de griffier,

de voorzitter,

drs. D.E. van der Kamp

R.P. Hoytink-Roubos

Toelichting

Artikel 1

lid 2 en 3.

In de situatie tot 1 januari 2020 waarin de Ambtenarenwet nog van toepassing is wordt aan de werkgeverscommissie gedelegeerd het vaststellen en wijzigen van de arbeidsvoorwaardenregeling (o.a. CAR-UWO). Het personeelshandboek dat in het kader van de WNRA moet worden vastgesteld is hiermee qua zwaarte van de bepalingen vergelijkbaar. De aard van de regeling is niet dermate zwaar dat geen delegatie mogelijk is (een soort nadere/aanvullende regels t.o.v. de landelijke cao voor gemeenteambtenaren). Het orgaan dat mag besluiten tot het aangaan van de (privaatrechtelijke) overeenkomsten (is de raad o.g.v. 107 en 107 e Gemeentewet), heeft ook de bevoegdheid het personeelshandboek vast te stellen, als een soort van Algemene Voorwaarden waaronder het bereid is te contracteren. De raad draagt deze bevoegdheid hiermee over aan de werkgeverscommissie.

lid 3.

Omdat het om de uitoefening van een privaatrechtelijke bevoegdheid gaat, is er niet langer sprake van mandaat (uitoefenen bestuursrechtelijke bevoegdheden), maar van volmacht. Door de verleningen van de volmacht niet te beperken tot de griffier is er ook een mogelijkheid een andere functionaris volmacht te verlenen voor bijvoorbeeld het goed keuren van declaraties. Het gaat hier om de materiële uitoefening van de privaatrechtelijke bevoegdheid binnen de gemeente als privaatrechtelijke entiteit. De vertegenwoordiging van de gemeente als privaatrechtelijke entiteit naar buiten toe geschiedt op grond van artikel 171 Gemeentewet door de burgemeester. In dat kader kan de burgemeester, nadat het materiële privaatrechtelijke besluit is genomen, bijvoorbeeld de

griffier opdracht geven /volmacht verlenen tot het tekenen van de arbeidsrechtelijke overeenkomsten voor het griffiepersoneel.