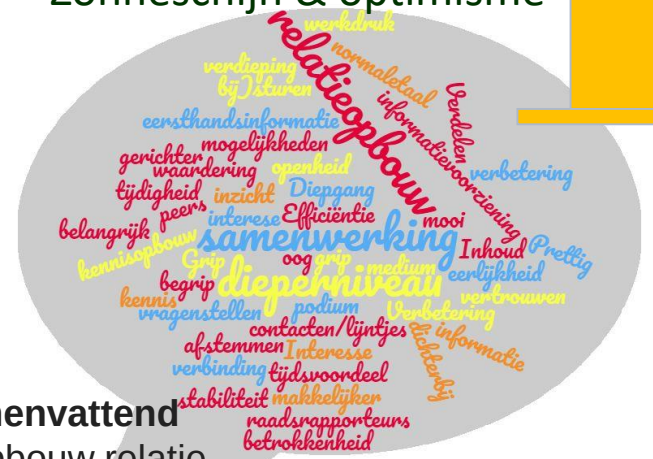
Gloeiend vuur



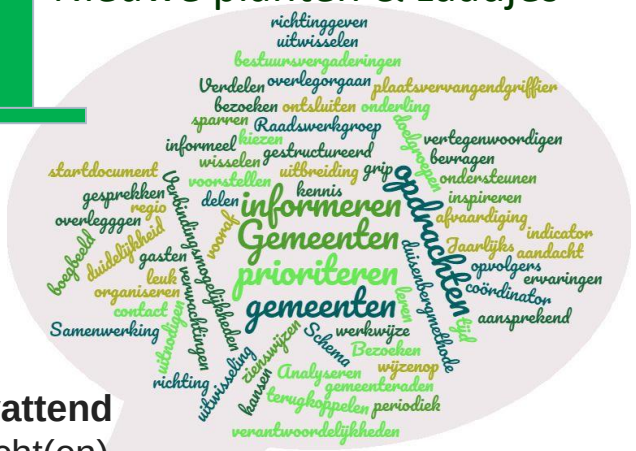
Samenvattend
1.Interesse
2.Machteloos
3.Afstand

Zonneschijn & optimisme



Samenvattend
1.Opbouw relatie
2.Grip
3.Samenwerking

Nieuwe planten & zaadjes



Samenvattend
1.Opdracht(en)
2.Kennis delen
3.Samenwerking tussen gemeenteraden

Zwarte wolken



Samenvattend
1.Overheersing
2.Niet alles vertellen
3.Weinig focus

Bijlagen

- Overzicht gebruikte aanpak
- Overzicht denkhoeden
- Scope

6 Denkhoeden

Dit instrument …

… kan gebruikt worden om gefocust te denken

- binnen een team of groep
- alleen
- in een gesprek tussen 2 mensen

… voorziet in een methodologie om focus te houden om

- te komen tot kwalitatief goed en snel resultaat
- argumentatieve discussies op enkele punten te voorkomen
- natuurlijke & creatieve betrokkenheid van alle deelnemers te bewerkstelligen

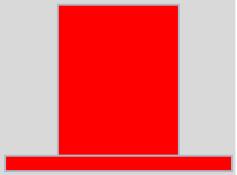
De 6 hoeden

Witte Hoed
Computer, papier



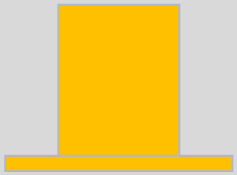
- Neutraal & Objectief
- Feiten & Informatie (bekend & behoefte)
- “alleen de feiten …”

Rode Hoed
Gloeiend vuur



- Ingevingen & Intuïtie
- Emoties & Gevoelens
- Geen verantwoording afleggen

Gele Hoed
Zonneschijn & optimisme



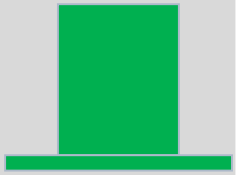
- Logische positiviteit
- Waarden & Voordelen
- Het goede in het geheel
- Waarom het werkt

Zwarte Hoed
Zwarte wolken



- Logische negativiteit
- Waarschuwingen
- Gevaren, problemen, fouten
- Waarom het niet werkt

Groene Hoed
Nieuwe planten & zaadjes



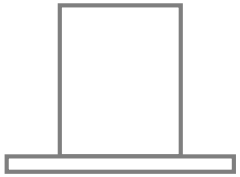
- Creativiteit & Innovatie
- Nieuwe ideeën & alternatieven
- Nieuwe concepten
- Nieuwe perspectieven

Blauwe Hoed
Blauwe luchten, overzicht



- Structuur & Kaders
- Aansturen & Modereren
- Uitleg & samenvatting
- Nadenken over het nadenken

Witte Hoed (computer, papier)



Wat zijn de feiten? Verduidelijking door de moderater

- ✓ Huidige officiële & officieuze Raadsrapporteur-benoemingen & -taken
- ✓ Gemeenschappelijke Regelingen (GRs) / verbonden partijen in het algemeen
- ✓ ODRA, werkgeversservicepunt, Regio Arnhem Nijmegen uitgelicht
- ✓ Raadsperiode 2018-2022 met huidige Raad & College van B&W
- ✓ Doel: grip op GRs