

Onderwerp: Visiedocument Overbetuwe Werkt!

Ons kenmerk: 21rv000050

Nummer:

Elst, 13 juli 2021

AAN DE RAAD

Voorstel

1- Het visiedocument Overbetuwe Werkt! vast te stellen.

Inleiding

Door de coronacrisis hebben we geconstateerd dat door het beleid uit 2019 te handhaven zoals toen voorgesteld er een grotere afstand van werk naar werk ontstaat. Het beleid “van klant naar kandidaat” uit 2019 was voornamelijk gericht op het laten participeren en ontwikkelen van de huidige bijstandspopulatie. Door de coronacrisis hebben we moeten constateren dat dit beleid te eenzijdig en onvoldoende wendbaar is om in te kunnen spelen op crisissen zoals de coronacrisis. Middels deze herijking zijn we beter in staat in te spelen op de continu veranderende maatschappelijke context.

Tijdens de coronacrisis hebben we de weerbaarheid van het midden- en kleinbedrijf in onze gemeente gezien. Gemeente Overbetuwe heeft laten zien een robuuste economie te hebben. De werkgelegenheid binnen gemeente Overbetuwe is daarnaast goed.

Met dit visieplan gaan we daarom nog meer gebruik maken van de kracht van de lokale economie en gaan deze nog meer versterken. Mensen helpen we van werk naar werk. Ondernemers die het moeilijk hebben ondersteunen we. En we zijn nog meer in staat, dan voorheen, om inwoners te laten participeren en de fricties op de arbeidsmarkt het hoofd te bieden.

Doel en beoogd effect

- Meer inwoners laten participeren.
- Inwoners van werk naar werk te begeleiden.
- Ondersteunen van ondernemers.
- Efficiënter te werken en instrumenten toegankelijker te maken.

Argumenten

1.1 Het re-integratiebeleid is effectiever en sluit meer aan bij het Sociaal Team Overbetuwe.

We zorgen door de vernieuwde aanpak voor een meer toegankelijk aanbod van voorzieningen die we inzetten voor inwoners die dat nodig hebben. Dit door een methodische en gestructureerde aanpak.

1.2 We dragen nog breder bij aan het welbevinden van de inwoners.

We benaderen actief ondernemers en inwoners die zonder werk dreigen te raken. We ondersteunen die inwoners van werk naar werk. Op die manier zorgen we voor een groter welbevinden van inwoners die het betreft.

1.3 Een optimale samenwerking zorgt voor succes.

Kern van het plan is dat we een optimale samenwerking hebben. Zowel intern en extern. We zorgen voor een tactische en operationeel samenwerking tussen accountmanagers economie, beleid sociaal, uitvoering sociaal en het Werkgeversservicepunt. Op die manier zijn we in staat gericht inwoners te benaderen die onze ondersteuning kunnen gebruiken.

1.4 We minimaliseren de gevolgen van de Coronacrisis.

We zien dat slechts in beperkte mate, de Coronacrisis gevolgen heeft voor de lokale economie en voor het beroep op een bijstandsuitkering. Toch zijn er bedrijven en inwoners die de gevolgen ondervinden van de Coronacrisis. Door een meer proactieve benadering van de bedrijven en inwoners willen we voorkomen dat er knellende situaties ontstaan. Daarnaast voorkomen we een onnodig beroep op de bijstandsuitkering.

Kanttekeningen en risico's

1.1 We weten de nieuwe doelgroepen onvoldoende te bereiken.

We benaderen doelgroepen die gewoonlijk niet gewend zijn om van de gemeente ondersteuning te ontvangen. Het kan moeilijk zijn om deze nieuwe groepen te bereiken. We ondervangen dit door ondernemers gericht te benaderen en breed en regelmatig onze nieuwe aanpak voor het voetlicht te brengen.

1.2 De crisis duurt langer voort dan verwacht.

Het herijkte beleid is er op gericht om nog effectiever ons werk te doen en inwoners nog beter van werk naar werk te begeleiden. Op die manier zorgen we voor een beperking van de instroom in de bijstand zodat we binnen de budgetten blijven die daarvoor beschikbaar gesteld zijn. Mochten de gevolgen van de crisis nog langer voortduren dan zal de instroom in de bijstand ook stijgen. Ondanks onze extra inzet.

Financiën

Om de gevolgen van de crisis het hoofd te bieden heeft de Europese unie onlangs besloten tot het instellen van een herstelprogramma "EU next generation". Onderdeel hiervan is een stimulering van de economie, leerwerkomgevingen en banen. Het herstelprogramma werkt met een cofinanciering. Gemeente Overbetuwe zal dertig procent aan re-integratievoorzieningen voor inwoners moeten besteden om de resterende zeventig procent aan ESF¹ subsidie te ontvangen.

In onderstaande tabel zijn onze huidige uitgaven voor re-integratieactiviteiten weergegeven waarbij de middelen van het herstelprogramma zijn opgenomen. Het resultaat van de ESF gelden uit 2021 en 2022 wordt meegenomen naar het volgende boekjaar. Op die manier kan ook in 2023 de extra inzet gefinancierd worden. Met de huidige uitgaven op personeel en met de inzet van re-integratietrajecten voldoen we ruimschoots aan de co-financieringsvereisten. Nu en in de komende twee jaren.

Voor de extra werkzaamheden die de uitvoering van Overbetuwe Werkt! in 2021 met zich meebrengt voorzien we 2 fte boven op de huidige formatie. De loonkosten voor twee fte worden op jaarbasis geraamd op € 154.000. Voor 2021 zijn deze teruggerekend naar 4 maanden wat neerkomt op € 52.000.

Met de ESF subsidie kunnen we de extra personele inzet die Overbetuwe Werkt! met zich meebrengt budgetneutraal doorvoeren. Het formeel aflopen van de middelen van deze extra personele inzet hangt samen met de tussenevaluatie van het visiedocument die gepland staat medio 2022.

Door de extra inzet verwachten wij met name op kostenplaats cliëntgebonden activiteiten een toename van de uitgaven. Deze extra uitgaven zijn nodig om de ESF gelden middels cofinanciering te verzilveren.

¹ Europees stimuleringsfonds

Re-integratie	Begroting 2021	Raming 2021	Begroting 2022
Budget	753.000	753.000	753.000
Inkomsten ESF gelden		285.000	143.000
Gemeenschappelijke regelingen (WSP)	-203.000	-203.000	-203.000
Re-integratie activiteiten	-160.000	-160.000	-200.000
Cliëntgebonden activiteiten	-130.000	-114.200	-130.000
Overdracht P-budget (extra personeel)	-200.000	-154.000	-156.000
Jobcoach Overbetuwe	-60.000	-70.000	-70.000
Fte Overbetuwe Werkt		-52.000	-156.000
Totaal saldo	0	284.800	-19.000

In de kadernota 2022 is voorgesteld om de budgetten van het Sociaal Domein te begroten op het realisatie-niveau van 2020. Dit betekent voor het re-integratie-budget dat het budget voor 2022 en verder verlaagd is. Bij de vertaling van de Kadernota naar de Begroting 2022 e.v. wordt voorgesteld de budgetten te begroten naar het vastgestelde beleid.

Vervolg

Planning

Op dit moment wordt gewerkt aan een implementatieplan van het visiedocument dat nu voorligt. Dit is eind september 2021 beschikbaar. Dit wordt ter informatie gezonden aan het college.

Communicatie

Een communicatieplan wordt uitgewerkt. Het communicatieplan richt zich op de doelgroepen die nu nog niet door ons als gemeente onderdeel zijn van de focus van werk en inkomen van het sociaal domein. Ondernemers en inwoners die van werk naar werk begeleid kunnen en willen worden, worden actief door ons benaderd. Bijvoorbeeld door het bieden van een scan voor ondernemers vanuit CompetenSYS.

Wanneer we de module voor ondernemers hebben geïmplementeerd in CompetenSYS versturen we een persbericht over de nieuwe aanpak.

Daarnaast besteden we aandacht aan de ons nieuwe aanbod in de mailings voor ondernemers.

Initiatiefnemer, interactievorm en rol gemeente

Niet van toepassing.

Evaluatie

Een tussenevaluatie van de nieuwe werkwijze is in de zomer van 2022 beschikbaar.

HET COLLEGE VAN BURGEMEESTER EN WETHOUDERS,
de gemeentesecretaris,
P.J.E. Breukers

de burgemeester,
R.P. Hoytink-Roubos

1. Relevante stukken

1. Overbetuwe Werkt, Visie op re-integratie 2021(21bij10794)
2. Brief van Participatieraad (21ink11594)
3. Brief aan Participatieraad (21uit13293)
4. Raadsbesluit (21rb000064)

Portefeuillehouder: D.E.W. Horsthuis

De behandelend ambtenaar is N. Post Technische vragen dienen uiterlijk de donderdagmorgen om 08.00 uur voor de betreffende politieke avond te worden gesteld via griffie@overbetuwe.nl.