

TOELICHTING RAPPORT INCLUSIEF OVERBETUWE

Ruth Wiertsema
Eveline van Hilten-Rutten



INCLUSIEF OVERBETUWE

ADVIESRAPPORT VOOR
INCLUSIEBELEID IN GEMEENTE
OVERBETUWE

Auteurs

Eveline van Hilten-Rutten
Ruth Wiertsema
Emma Agricola

Januari 2024

vizier 
gericht op discriminatie & diversiteit

gemeente **Overbetuwe**


INHOUDSOPGAVE

1. Ons onderzoek
2. Deelnemers aan het onderzoek
3. Beleidsadvies
4. In gesprek met elkaar

ONS ONDERZOEK

Een QuickScan: kort onderzoek naar de ervaringen van inwoners van een gemeente.

Wat zijn de behoeftes en wensen vanuit inwoners en maatschappelijke partners in gemeente Overbetuwe met betrekking tot het nieuwe inclusiebeleid?



DESK RESEARCH



GROEPSGESPREKKEN



INTERVIEWS

DEELNEMERS AAN HET ONDERZOEK

Bellen en mailen van belangengroepen en ketenpartners

Berichten via **sociale media en kranten**

Flyeren in de gemeente

DE INTERNATIONALE
VROUWENGROEP

STICHTING MALUKU ELST

KANSPLUS OVERBETUWE

STICHTING GEHANDICAPTEN
PLATFORM

POLITIE RIVIERENLAND-WEST

FORTE WELZIJN

TURKS CULTUREEL
CENTRUM ANADOLU

COC
MIDDEN-GELDERLAND

HET THOMASHUIS

BELEIDSADVIES 1

Stel duidelijk inclusiebeleid op waarin allerlei groepen een plek krijgen

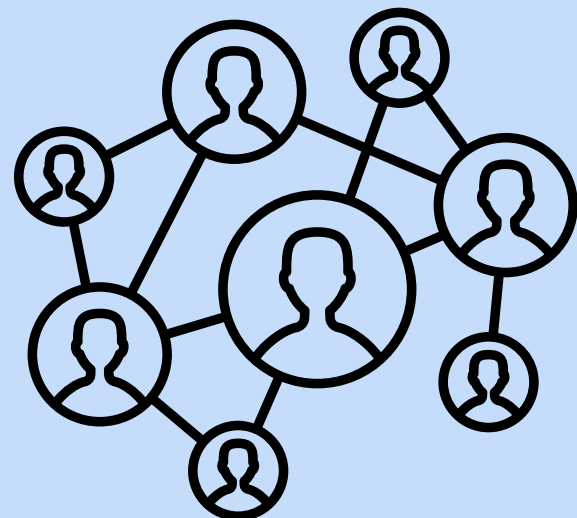
- Inwoners en organisaties hebben behoefte aan duidelijkheid, willen hun input geven en helpen met de uitvoering. Geef dit vorm in een **vaste adviescommissie inclusie**.
- Enkel doelgroepenbeleid is een gemiste kans volgens sommige inwoners, om een breed publiek te bereiken. Echter is het wel van belang om oog te hebben voor de specifieke positie van minderheden, en hen gepaste ondersteuning te bieden.



BELEIDSADVIES 2

Maak gebruik van bestaande netwerken

- Verbind maatschappelijke partners in een **Inclusie Netwerk**, zodat zij hun kennis kunnen delen. Elk jaar kunnen er 2 of 3 projecten of thema's opgesteld worden waarin deze partners samenwerking. Geef Forte Welzijn en professionals van het Sociaal domein een centrale rol in de coördinatie.
- **Professionaliseer partners** door cursussen aan te bieden op het gebied van omgaan met diversiteit en discriminatie. Gebruik de expertise van Vizier om professionals en vrijwilligers leren om te gaan met discriminatie.



BELEIDSADVIES 3

Verzorg goede faciliteiten

- Zorg voor **algemene ontmoetingsplekken** waar groepen gebruik van kunnen maken. Let hierbij op subsidieregelingen voor organisaties!
- Faciliteer bestaande en nieuwe initiatieven met **advies en netwerk**, zorg voor een **duidelijk aanspreekpunt** voor inwoners hiervoor.
- Faciliteer met **financiële middelen** waar nodig. Zorg ook voor een aan te vragen **startbudget** voor nieuwe of eenmalige initiatieven.
- Maak **structureel budget** vrij voor het thema inclusie. Waarvan een deel jaarlijks aangevraagd kan worden.



BELEIDSADVIES 4

Borg bestaand beleid

- Er wordt al veel vastgelegd en ontwikkeld op bijvoorbeeld toegankelijkheid. Toch gaat het niet altijd goed. Doe regelmatig **praktijktesten met inwoners**.
- **Train medewerkers van de gemeente** op het herkennen van signalen van discriminatie, het omgaan met diversiteit en het communiceren op B1-niveau.
- Maak binnen een organisatie, niet een enkel iemand verantwoordelijk voor inclusie, maar beleg dit in **een werkgroep met ambtenaren van allerlei disciplines**.



RONDE TafelGesprek over het rapport



INCLUSIEF OVERBETUWE

ADVIESRAPPORT VOOR
INCLUSIEBELEID IN GEMEENTE
OVERBETUWE

Auteurs

Eveline van Hilten-Rutten

Ruth Wiertsema

Emma Agricola

Januari 2024

vizier 
gericht op discriminatie & diversiteit

gemeente **Overbetuwe**
