

**B&W VOORSTEL**

Kenmerk: 2022-009319

Datum voorstel: 16 maart 2022	Onderwerp: Regionaal beleidskader internationale werknemers Arnhem-Nijmegen
Voorstel portefeuillehouder: 1. Instemmen met bijgevoegd brief met wensen en bedenkingen op het Regionaal beleidskader internationale werknemers Arnhem-Nijmegen.	
Team/ behandelend ambtenaar: TBF / J. Dinnissen (Economische Zaken)	Status voorstel: openbaar
Portefeuillehouder: Wethouder D.E.W. Horsthuis-Tangelder	Datum b&w-vergadering: 22 maart 2022
Doorgeleiding naar de raad: Ja	Indien naar de raad: Ter kennisname
Advies type voorronde raad: -	TIC: Ja
Betrokkenen bij voorstel extern: -	Betrokkenen bij voorstel intern: TBF: G. Wolters (wonen)

Bijlagen voor B&W:

- 2022-009319 Brief Wensen en bedenkingen Regionaal beleidskader internationale werknemers Arnhem-Nijmegen
- Bijlage: Regionaal Beleidskader internationale werknemers Arnhem-Nijmegen:
- Bijlage: Bouwstenen regionaal beleidskader internationale werknemers Arnhem-Nijmegen

Bijlagen voor raad:

- 2022-009319 B&W advies Wensen en bedenkingen Regionaal beleidskader internationale werknemers Arnhem-Nijmegen
- 2022-009319 Brief Wensen en bedenkingen Regionaal beleidskader internationale werknemers Arnhem-Nijmegen
- Bijlage: Regionaal Beleidskader internationale werknemers Arnhem-Nijmegen:
- Bijlage: Bouwstenen regionaal beleidskader internationale werknemers Arnhem-Nijmegen

Voorstel

1. Instemmen met bijgevoegd brief met wensen en bedenkingen op het Regionaal beleidskader internationale werknemers Arnhem-Nijmegen.

Inleiding

Ook bedrijven in de regio Arnhem Nijmegen moeten steeds vaker een beroep doen op internationale werknemers (arbeidsmigranten) omdat er in Nederland te weinig geschikt personeel is. De verwachting is dat het benodigde aantal internationale werknemers de komende jaar nog verder toeneemt. Om te voorkomen dat ze op onacceptabele wijze en/of illegaal moeten wonen is meer goede huisvesting nodig in de regio.

In het kader van de regionale Woondeal is op het schaalniveau van de Groene Metropoolregio (GMR) een gezamenlijke aanpak gestart voor voldoende en goede huisvesting van arbeidsmigranten. In de periode juni-december 2021 is een analyse gedaan naar het aantal en ontwikkeling van het aantal internationale werknemers en de behoefte aan huisvesting nu en in de toekomst. Samen met marktpartijen, regiogemeenten en provincie zijn uitgangspunten opgesteld voor de huisvesting van internationale werknemers mede rekening houdend met de aanbevelingen uit het rapport Roemer. Deze zijn vastgelegd in het Regionaal Beleidskader internationale werknemers Arnhem-Nijmegen (zie bijlage) met een uitvoeringsprogramma (zie bijlage Bouwstenen regionaal beleidskader internationale werknemers Arnhem-Nijmegen). Het beleidskaders bevat zes speerpunten:

- voldoende huisvesting van goede kwaliteit en met een goed beheer;
- een goede registratie van en informatievoorziening aan de internationale werknemer;
- toegang tot zorg en maatschappelijke voorzieningen;
- communicatie met omwonenden en internationale werknemers;
- adequate controle en handhaving op malafide huisvestingssituaties;
- regionale samenwerking, organisatie en aanpak.

Aan de colleges wordt het volgende gevraagd:

1. Kennis te nemen van het Regionaal beleidskader internationale werknemers Arnhem-Nijmegen.
2. De inhoud van het beleidskader te onderschrijven als vertrekpunt voor uitwerking lokaal en regionaal beleid.
3. Het beleidskader ter vaststelling door te geleiden aan een nieuw college en te komen met een voorstel voor uitwerking in lokaal beleid.

Doel en beoogd effect

Aanpassing het Regionaal beleidskader internationale werknemers Arnhem-Nijmegen.

Argumenten

1.1. Door wensen en bedenkingen uit te laten brengen, wordt het Overbetuwe gemeente standpunt formeel kenbaar gemaakt en de Overbetuwe belangen nogmaals benadrukt en ingebracht.

Wij brengen de volgende kritische kanttekeningen in bij de Groene Metropoolregio over het Regionaal beleidskader internationale werknemers Arnhem-Nijmegen:

<i>Analyse van de huidige situatie ontbreekt</i>	Er ontbreekt een goede en uitgebreide analyse van de huidige situatie van regio Arnhem-Nijmegen. Een aantal voorbeelden van vragen die niet beantwoord worden in het regionaal beleidskader zijn: - Op welke locaties en in welke sectoren werken internationale werknemers? - Waar en op welke wijze zijn de internationale werknemers gehuisvest? Er wordt alleen op hoofdlijnen inzicht gegeven in aantallen. Voor een regionaal beleidskader geldt dat de huidige en toekomstige situatie goed moet worden geschetst, zowel kwantitatief als kwalitatief. Een voorbeeld hiervan is dat er geen beschrijving staat van de opgave van de huisvesting van internationale werknemers in de logistieke sector die voornamelijk is gevestigd rond knooppunt Nijmegen (o.a. Park15) en knooppunt Emmerich, Montferland en Zevenaar. De koppeling met economie is niet/onvoldoende gemaakt. Omdat deze analyses ontbreken is het ook niet duidelijk wat het vertrekpunt/opgave is van de regio.
--	---

<i>Veelomvattend en integraal beleidskader</i>	We zien dat er een heel uitgebreid beleidsdocument ligt, waarin alle zaken die ook in het advies van Roemer benoemd worden, terugkomen. Maar juist doordat het zo uitgebreid is, verliest het focus. Wij vinden dat de focus moet liggen op voldoende aanbod van goede kwaliteit op de juiste plaats in de regio. In onze beleving is dit op dit moment het belangrijkste van het regionaal beleidskader en is dit de basis van de uitwerking van de andere bouwstenen. Dit zou daarom ook uitgebreider kunnen of moeten. Elementen die hierin terug moeten komen zijn: - Welke soort huisvesting ontbreekt nu in de regio Arnhem-Nijmegen en de subregio's? - Welke soorten huisvesting zijn noodzakelijk vanwege toekomstige ontwikkelingen? - Welke soorten huisvesting is het meest passend bij het profiel van de regio? - Op welke wijze kan deze huisvesting het beste worden gerealiseerd? In het beleidskader wordt benoemd dat deze zaken moeten worden uitgewerkt in de subregio of in het uitwerkingsplan. In onze beleving moet dit de basis zijn van het regionale beleidskader. Een goede match tussen vraag en aanbod ontbreekt dus. Waar wij vinden dat 'voldoende aanbod van goede kwaliteit' onvoldoende is uitgewerkt, vinden wij dat de andere bouwstenen te uitgebreid zijn uitgewerkt. Ook hier wordt niet/onvoldoende rekening gehouden met de huidige en toekomstige situatie en wensen in de regio/regiogemeenten. Het regionaal beleidskader schiet op deze bouwstenen te snel van ambitie naar uitvoering, bijvoorbeeld met betrekking tot de handhaving. Is deze vorm van handhaving noodzakelijk bij de opgave in de regio Arnhem-Nijmegen en is het realistisch dat deze vorm van handhaving te organiseren is?
<i>Grote capaciteit op middelen</i>	Omdat het beleidskader op een aantal onderdelen heel snel gericht is op de uitvoering, betekent dat een grote bijdrage (zowel financieel als ambtelijke capaciteit). Ons advies is om deze activiteiten meer in de tijd weg te zetten en nu nog geen keuzes in te maken. Het is nu vooral belangrijk om te richten wat er nodig is voor voldoende huisvesting van goede kwaliteit. Op deze wijze kan het thema groeien en ontstaat draagvlak in regio, ook bij de marktpartijen die zien dat gemeenten meewerken aan het realiseren van meer huisvesting.

Deze kanttekeningen zijn voor een realistische uitvoering van het regionale beleidskader en het draagvlak in de regio van groot belang. Deze wensen en bedenkingen zijn in de brief uitgebreid verwoord (zie bijlage).

1.2 De doelstelling van het Regionaal beleidskader internationale werknemers Arnhem-Nijmegen sluit aan bij de Overbetuwe doestelling op dit onderwerp.

De doelstelling van het regionaal beleidskader *"...De gemeenten van de Groene Metropoolregio Arnhem – Nijmegen hebben de ambitie om voldoende huisvesting van goede kwaliteit voor internationale werknemers te faciliteren, waarmee wij hen een goed vestigings- en leefklimaat bieden. De regiogemeenten willen dit samen met de marktpartijen in de regio en samen met de provincie Gelderland en het Rijk realiseren..."* sluit aan bij het 'Afwegingskader voor tijdelijke middelgrote en grootschalige huisvesting voor arbeidsmigranten in Overbetuwe (pilot)' dat de raad van gemeente Overbetuwe in september 2021 heeft vastgesteld.

Kanttekeningen en risico's

-

Financiën

Dit B&W advies heeft geen financiële consequenties.

Bij eventuele vaststelling van het regionaal beleidskader internationale werknemers in de toekomst door de raad zijn er financiële gevolgen.

Vervolg Planning

Het college van Overbetuwe kiest er niet voor om het voorgelegde Regionaal beleidskader internationale werknemers Arnhem-Nijmegen ter vaststelling door te geleiden aan een nieuw college en te komen met een voorstel voor uitwerking in lokaal beleid.

Op basis van de reactie (en mogelijke aanpassingen) van de GMR op de brief met wensen en bedenkingen op het Regionaal beleidskader internationale werknemers Arnhem-Nijmegen worden de vervolgstappen door gemeente Overbetuwe bepaald.

Communicatie

De GMR is verantwoordelijk over de communicatie van het Regionaal beleidskader internationale werknemers Arnhem-Nijmegen.

Gemeente Overbetuwe verstuurt de brief met wensen en bedenkingen naar de Groene Metropoolregio.

Initiatiefnemer, interactievorm en rol gemeente

De Groene Metropoolregio is eigenaar van het traject. Hiervoor heeft zij een participatietraject met marktpartijen en gemeenten doorlopen. De rol van de gemeente is om uiteindelijk (mee) te beslissen over het Regionaal Beleidskader en onder andere te vertalen in een lokaal beleid voor huisvesting internationale werknemers. Beide moeten worden vastgesteld door de raad.

Evaluatie

Zie planning.