

De heer Janssen
en overige leden van de raad

Uw brief van	Uw kenmerk	Ons kenmerk 19uit18501	Datum 10 september 2019	Verzonden d.d.
Onderwerp: Beantwoording schriftelijke vragen S-441		Behandeld door N. Post	Telefoonnummer 14 0481	Bijlage(n)

Geachte heer Janssen,

Op 23 augustus jl. heeft u schriftelijke vragen gesteld over het werkoffensief Overbetuwe. Met deze brief beantwoorden wij u vragen.

Vraag 1

Wat is de stand van zaken per onderdeel van de motie?

Antwoord:

De motie bestaat uit drie onderdelen. Per onderdeel wordt hieronder de stand van zaken toegelicht.

1.1 Het college voor eind 2018 een actuele stand van zaken op te laten maken van alle stimuleringsmaatregelen om meer mensen aan het werk te krijgen.
In november 2018 is de visie en Ontwikkeldocument Participatiewet 2019-2022: Van cliënt naar kandidaat "samen sterk voor een samenleving die werkt" vastgesteld. Naar aanleiding van dit visiedocument is het uitvoeringsplan 2019-2022 in mei 2019 vastgesteld. In dit document is een stappenplan opgenomen met de daar bijhorende doelen en verwachte resultaten. Dit stappenplan biedt een overzicht van de geplande stimuleringsmaatregelen om mensen aan het werk te krijgen.

1.2 Hiervoor te bezien of een lokaal werkbedrijf nog steeds een optie is of dat beter alsnog voor de re-integratie aangesloten kan worden bij Scalabor (waar nu alleen de mensen met een oude SW indicatie zijn ondergebracht).

Er zijn situaties waar lokale werkgelegenheidsprojecten beter aansluiten bij de ondersteuningsvraag van de kandidaat. Daarom hebben we afspraken met diverse aanbieders in magazijn, groen, schoonmaak. We proberen hierbij een branchegericht aanbod te ontwikkelen. Op dit moment is het college in gesprek met verschillende aanbieders van participatietrajecten; waaronder Scalabor BV, Dienstverlening in het groen, Vitaal sportpark, 2Switch e.d.

Scalabor verzorgt de invulling en uitvoering van de mensen met een WSW dienstverband. Voor de mensen opgenomen in het doelgroepenregister (kandidaten met een verminderde loonwaarde) is Scalabor net als iedere andere partij een aanbieder van werk en re-integratietrajecten.



1.3 Het hele bestand aan mensen met een uitkering in Q1 in kaart te brengen en hierover te rapporteren aan de raad.

Eind 2018 en begin 2019 heeft het college via de monitor sociaal domein hierover aan de raad gerapporteerd.

Vraag 2

Waarom moeten wij vandaag uit de krant vernemen dat er geen resultaten worden bereikt?

Antwoord:

De Gelderlander heeft in juli 2019 om cijfers gevraagd bij zowel gemeente Overbetuwe als gemeente Lingewaard. Deze cijfers heeft het college na afstemming met Gemeente Lingewaard gedeeld. Het gaat hier om aantallen van het totale bijstandsbestand. Het krantenartikel geeft geen compleet beeld. Het één op één vergelijken van bijstandscijfers is geen correcte weergave of resultaten wel al dan niet bereikt worden. In het uitvoeringsplan 'Visie en ontwikkeling Participatiewet 2019-2022' is aangegeven de basis op orde te brengen, onze kandidaten te leren kennen en een inhaalslag te maken die naadloos aansluit bij de huidige beweging in het totale sociaal domein. Het project resulteert in een inzet op re-integratie en participatie die recht doet aan de inwoners, de ondernemers en de realiteit van gemeente Overbetuwe.

De conclusie dat er geen resultaten worden bereikt, ondersteunen wij daarom zeker niet.

Vraag 3

Hoe gaat de wethouder zorgen dat de raad alsnog goed wordt geïnformeerd en dat hij de afspraken en toezeggingen nakomt?

Antwoord:

Per 1 januari 2020 is het uitvoeringsplan geïmplementeerd. Voor de huidige situatie betekent dit het volgende:

Het college informeert de raad per kwartaal via de monitor over de voortgang van uitvoeringsplan. Kandidaten zijn in drie profielen ingedeeld. Per 1 juli 2019 zijn de kritieke prestatie-indicatoren bepaald en is er van de nieuwe werkwijze een nulmeting gedaan. De komende kwartalen zal de beweging van kandidaten tussen de profielen weergegeven worden.

Vraag 4

Is de wethouder van mening dat hij de Participatiewet goed uitvoert?

Antwoord:

Het college is van mening dat er een goede basis ligt met het in begin 2019 vastgestelde visiedocument en bijbehorende uitvoeringsplan dat inzet op een doelmatige aanpak voor 2020 binnen de uitvoering van de Participatiewet.

Vraag 5

Welke belemmeringen ziet hij?

Antwoord:

De (krappe) arbeidsmarkt vraagt op dit moment bepaalde kwalificaties/ scholing. De kandidaten uit de bijstandspopulatie voldoen vaak niet aan deze kwalificaties of hebben niet de juiste scholing.

Vraag 6

Waarom wordt er met Lingewaard samengewerkt en verhoudt zich dit tot de samenwerking met Scalabor en de aangekondigde pilot?

Antwoord:

Zie het antwoord op vraag 1 en 2.

Bij verdere ontwikkelingen op dit thema zullen wij u op de hoogte houden.

Hoogachtend,

burgemeester en wethouders,
de gemeentesecretaris, de burgemeester,

mr. M.F.H. Knaapen

R.P. Hoytink-Roubos