

**B&W VOORSTEL**

Kenmerk: 20bw000366

<b>Datum voorstel:</b> 13 augustus 2020	<b>Onderwerp:</b> Implementatieplan visie 'Gemeente Overbetuwe: samenlevingsgericht,
<b>Voorstel portefeuillehouder:</b> 1. Implementatieplan visie als concept vaststellen en ter informatie doorgeleiden naar de raad. 2. De samenvatting vaststellen en ter informatie doorgeleiden naar de raad. 3. Budget voor de uitvoering van het implementatieplan uitwerken en dekken uit middelen voor kerngericht werken, organisatiebudget en budget omgevingswet.	
<b>Team/ behandelend ambtenaar:</b> TBS / E. Haanraads	<b>Status voorstel:</b> openbaar
<b>Portefeuillehouder:</b> Burgemeester	<b>Datum b&amp;w-vergadering:</b> 18 augustus 2020
<b>Doorgeleiding naar de raad:</b> ja	<b>Indien naar de raad:</b> n.v.t.
<b>Betrokkenen bij voorstel extern:</b>	<b>Betrokkenen bij voorstel intern:</b> Margret Vincent (directeur). Monica Jansen (financieel adviseur). K. van Rijsewijk (Communicatie adviseur). Een groot aantal medewerkers uit de gehele organisatie.
<b>Advies type voorronde raad:</b>	<b>TIC:</b> Ja

**Bijlagen voor B&W:**  
Concept implementatieplan (20bij10050)  
Samenvatting (20bij10047)

**Bijlagen voor raad:**



## Voorstel

1. Implementatieplan visie als concept vaststellen en ter informatie doorgeleiden naar de raad.
2. De samenvatting vaststellen en ter informatie doorgeleiden naar de raad.
3. Budget voor de uitvoering van het implementatieplan uitwerken en dekken uit middelen voor kerngericht werken, organisatiebudget en budget omgevingswet.

## Inleiding

Op 9 juni j.l. heeft het college de visie '*Gemeente Overbetuwe: samenlevingsgericht, communicatief en betrouwbaar*' vastgesteld. Bij het vaststellen van de visie, is tevens besloten:

- De visie ter informatie te sturen aan bewonersoverlegorganisaties en sleutelfiguren met de uitnodiging voor een gesprek in augustus/september, gevolgd door een toer langs alle dorpen en wijken vanaf het najaar van 2020.
- Het implementatieplan inclusief de geactualiseerde interactiewijzer direct na de zomer ter vaststelling aan het college aan te bieden waarna het ter informatie naar de raad gaat.
- Een prettig leesbare samenvatting van de visie voor inwoners te maken.

Deze visie ligt in september 2020 ter vaststelling in de gemeenteraad.

### Gesprek bewonersoverlegorganisaties en inwoners

Op 19 augustus 2020 organiseren we, passend binnen de corona-maatregelen, een interactief gesprek voor geïnteresseerde inwoners, bewonersoverlegorganisaties en raadsleden. Hierbij gaan we in gesprek over de visie aan de hand van concrete thema's. Het gesprek levert input voor vaststelling door de raad. We zullen de raad op hoofdlijnen over de uitkomsten tijdens de politieke avond bijpraten. De genodigden is de visie toegestuurd, evenals de samenvatting.

### Implementatieplan

Het implementatieplan beschrijft de samenhang tussen 3 belangrijke sporen:

- Het spoor Participatie uit het in juni 2020 geactualiseerde implementatieplan van de Omgevingswet.
- De in juli 2020 vastgestelde Organisatievisie en koers Overbetuwe 2020.
- De implementatie van de visie op de interactie met de samenleving.

Vanwege de onderlinge samenhang en de verschillende fasen waarin de drie sporen zijn, wordt het implementatieplan nu als concept vastgesteld en ter kennis gebracht aan de raad ten behoeve van de bespreking van de visie op Participatie. Na de zomer zal het plan definitief worden afgerond en vastgesteld.

De implementatie van deze visie begint niet bij nul. Op verschillende terreinen zijn kleine of grotere stappen gezet, juist omdat de veranderende samenleving dat vraagt. Het implementatieplan geeft meer inzicht in de samenhang tussen de stappen die al worden gezet, een gezamenlijke focus op de afzonderlijke ontwikkelingen en de handvatten om van elkaar te leren en elkaar te versterken. Samenlevingsgericht werken en communicatief handelen vraagt een luisterende en waarderende houding van zowel medewerkers, college als raad. Luisteren naar wat er speelt en risico's durven nemen, wanneer dat nodig blijkt.

## Doel en beoogd effect

Aanleiding voor het opstellen van deze visie zijn de aanbevelingen uit het rekenkamerrapport inzake burgerparticipatie en het amendement van de raad (dd. 3-9-19). Met de uitvoering van het



implementatieplan, worden ook de laatste onderdelen van het amendement gefaseerd uitgevoerd:

- Een visie op inwoners- en overheidsparticipatie te formuleren: *gereed, visie*.
- Een nieuwe participatiewijzer op te stellen en hierbij de participatiewijzer van de nationale ombudsman te betrekken: *onderdeel implementatieplan*.
- Inwonersparticipatie onderdeel te laten uitmaken van daarvoor geschikt beleid en projecten: *onderdeel implementatieplan*.
- Participatie vast onderdeel te laten uitmaken van raadsvoorstellen: *onderdeel implementatieplan*.
- Het proces te evalueren en de raad jaarlijks te rapporteren: *onderdeel implementatieplan*.

## **Argumenten**

*1.1 Met de vaststelling van het implementatieplan geven we uitvoering aan het collegebesluit van 9 juni j.l. en aan het amendement van de raad.*

Aan de hand van dit besluit kunnen we het implementatieplan gaan uitvoeren. Daarmee geven we uitvoering aan het amendement van de raad.

*1.2 We geven de gemeenteraad inzicht in concrete uitvoering van de visie.*

Door nu al het implementatieplan vast te stellen en dit ter informatie aan de raad aan te bieden alvorens de raad de visie vaststelt, geven we de raad inzicht in de concrete uitvoering van de visie.

*2.1 De samenvatting hebben we opgesteld op basis van het advies van de participatieraad. Tevens is dit besloten door het college op 9 juni jl.*

*3.1 Uitvoeringsbudget is noodzakelijk om uitvoering te geven aan het implementatieplan.*

Om inzicht te krijgen in de benodigde kosten, is uitwerking nodig. Dit werken we de komende maanden uit.

*3.2 Een deel van de kosten van het implementatieplan ten laste worden gebracht van de aan omgevingswet en organisatie-ontwikkeltraject verbonden budgetten.*

Dit omdat participatie en de daarbij horende noodzakelijke competenties van onze medewerkers ook een belangrijk onderdeel uitmaken van een succesvolle implementatie van de Omgevingswet en de organisatie-ontwikkeltraject 'Aan de slag'.

## **Kanttekeningen en risico's**

*1.1 De implementatie van de visie vraagt een langdurige investering.*

Als de aandacht voor het thema verzwakt, dan is het risico dat wij niet handelen conform onze visie: samenlevingsgericht, communicatief en betrouwbaar.

*1.2 Het implementatieplan is een dynamisch werkplan.*

Het implementatieplan is geen statisch plan, en onderhevig aan actuele ontwikkelingen. Het plan moet ook als zodanig gelezen worden.

*2.1 Middels een samenvatting is het lastig de nuance aan te geven.*

Door het ontbreken van toelichting en onderbouwing van de onderdelen kan verkeerde interpretatie ontstaan. In geval van onduidelijkheid zal de visie daarover uitsluitel moeten geven.

*3.1 We hebben nu nog geen inzicht in de benodigde kosten.*

Bij de uitwerking van het implementatieplan krijgen we pas inzicht in de benodigde kosten. Indien het benodigde budget niet te dekken is uit de genoemde budgetten, leggen we dit voor aan het college en indien nodig aan de raad.

## **Financiën**

De komende maanden moeten we nader onderzoeken welk budget nodig is voor de uitvoering van het implementatieplan. Voor de uitvoering is € 25.000 gereserveerd vanuit budget van kerngericht werken (budgetnummer 66103001). De overige middelen



moeten gevonden worden binnen het organisatiebudget en budget voor de omgevingswet.

## **Vervolg**

### *Planning*

- 19 augustus 2020: gesprek met geïnteresseerde inwoners, bewonersoverlegorganisaties en raadsleden.
- Behandeling van de visie door de gemeenteraad: RTG op 25 augustus, raadsvergadering op 8 september a.s.
- Najaar 2020 tot medio 2021: college- en raadsleden gaan gezamenlijk op werkbezoek bij alle wijken en dorpen van Overbetuwe. Hierbij staat het gesprek centraal, waarbij we toetsen of onze visie aansluit bij de samenleving. Deze toer denken we medio 2021 af te ronden. Daarna kan besloten worden de visie aan te passen.

### *Communicatie*

Intern: de directeur ontwikkeling zal via en met het management de gemeentelijke organisatie actief informeren over het implementatieplan en de betekenis hiervan voor het werk .

Medewerkers van de gemeente Overbetuwe worden via het management, via NIVO en via medewerkersbijeenkomsten op de hoogte gehouden van onderdelen van het implementatieplan die invloed hebben op hun werk. Per team zal de visie en het plan vertaald moeten worden naar consequenties voor het specifieke werkveld en de betrokken medewerkers. Dit is maatwerk en per team moet worden bekeken waar behoefte aan bestaat.

Extern: communicatie over onderdelen van het implementatieplan is pas aan de orde als deze verder zijn uitgewerkt. Dit wordt meegenomen in het verdere traject.

### *Participatie*

De ervaringen die we de afgelopen jaren hebben opgedaan in onze interactie met inwoners zijn de belangrijkste inspiratiebron voor de visie, maar ook voor het implementatieplan. Het gesprek met inwoners op 19 augustus zal daarnaast input geven voor de uitvoering van het implementatieplan. Tot slot is binnen de gehele gemeentelijke organisatie input opgehaald.

### *Evaluatie*

Het implementatieplan wordt vanuit de ervaringen in de praktijk en in interactie met de samenleving steeds weer verder geladen en gedeeld. Dit vraagt een flexibel en daadkrachtig bestuur én organisatie. Waar bestuurlijk draagvlak voor verandering is en medewerkers in staat zijn om te luisteren en te leren. In het implementatieplan is opgenomen dat we het proces evalueren en hierover jaarlijks aan de raad te rapporteren.

