

Memo

Aan : Leden van de gemeenteraad
Van : Dimitri Horsthuis
CC :
Ons kenmerk : 18INT04033
Datum : 24 oktober 2018
Betreft : Memo 'Iedereen doet mee'

Iedereen doet mee!

Inleiding

Gemeente Overbetuwe heeft de ambitie in te zetten op participatie. Omdat ze ziet dat deelname aan de maatschappij, op welke manier ook, belangrijk is voor een goed bestaan. Mensen, alle mensen, hebben behoefte aan relationele of sociale betrokkenheid. Daar moeten zij ook de kans voor krijgen. Inwoners faciliteren en ondersteunen in hun participatiebehoefte doet de gemeente niet alleen. Maatschappelijke partners worden gevraagd de meer kwetsbare inwoners te ondersteunen. Op werkgevers wordt een beroep gedaan voor het aannemen van mensen die nu nog een uitkering hebben, maar in staat zijn de volgende stap te zetten. Gemeente Overbetuwe betreft al haar partners in haar ambitie om inwoners volwaardig te laten deelnemen aan de maatschappij. Hoe doet de gemeente het eigenlijk zelf?

Banenafpraak

Alle werkgevers, dus ook de overheid, hebben de wettelijke taak om mensen met een beperking een plek te geven in hun organisatie of bedrijf. Concreet betekent dit voor 2018 dat 1.93% van het totaal aantal verloonde uren besteed moeten worden aan arbeidsplaatsen voor mensen uit de doelgroep van de banenafpraak. Dit percentage stijgt elk jaar tot 2023 en werkgevers die hier niet aan voldoen, worden beboet. Op dit moment blijven de meeste overheidsinstanties achter in het behalen van dit percentage.

Mogelijk komt dit doordat bij de meeste gemeenten de inzet van mensen met een arbeidsbeperking geen onderdeel uitmaakt van de reguliere HR-processen. Daarmee is deze inzet vaak niet binnen de organisatie geborgd. Ook heeft veertig procent van de gemeenten geen extra budget geregeld voor het aannemen van mensen vanuit de banenafpraak. De gemeente Overbetuwe heeft al vijf jaar de visie dat het werving en selectie beleid ruimte moet bieden voor het in dienst nemen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Deze visie gaat verder dan de wettelijke verplichting. Er zijn zo'n vijftien medewerkers binnen de gemeentelijke organisatie werkzaam die een uitkeringsachtergrond hadden. Dat gaat niet altijd vanzelf. Een aantal plaatsingen zijn tussentijds beëindigd omdat de match onvoldoende



aanwezig was. Waar mogelijk verricht de gemeente ook inspanningen richting statushouders. Zo loopt bij steenzagerij Deko in Elst een succesvol project om statushouders werkervaring te laten opdoen en aan een baan te helpen. Het afgelopen half jaar deden zo'n zes statushouders afkomstig uit verschillende landen ervaring op bij Deko. De klantmanagers Statushouders spelen een belangrijke rol in de bemiddeling tussen bedrijven en statushouders.

Het wordt niet geregistreerd of werknemers van de gemeente een uitkeringsverleden hebben of statushouder zijn. Gemeente Overbetuwe vindt dat het normaal is om een plek te bieden aan mensen met een kwetsbare achtergrond en zodra ze bij de organisatie werkzaam zijn, doet dat verleden niet langer ter zake. Dat is anders bij de doelgroep banenafpraak. Vanwege de wettelijke taak is registratie nodig. Bij deze groep werpt de inclusieve visie van gemeente Overbetuwe tevens haar vruchten af. In de organisatie zijn momenteel acht medewerkers werkzaam die voldoen aan de criteria van de Wet Banenafpraak. Daarnaast gaat P&O op korte termijn met nog twee kandidaten in gesprek. Hiermee voldoet de gemeente als werkgever ruimschoots aan de wettelijke verplichting voor 2018.

Elk jaar stijgt het percentage verloonde uren dat een werkgever beschikbaar moet stellen voor mensen met een beperking. P&O heeft in haar begroting, die in november in de raad besproken wordt, ruimte opgenomen om deze doorontwikkeling mogelijk te maken. Dat doet zij niet voor niks. Naast de noodzaak aan de wettelijke verplichting te voldoen, wil gemeente Overbetuwe haar goede voorbeeld blijven uitdragen. Deze gemeente ziet mensen voor wat ze waard zijn en biedt deze waarde een plek. Iedereen doet mee in Overbetuwe.

Ervaringen

Wat werken bij de gemeente Overbetuwe voor mensen betekent, vertellen deze mensen het beste zelf. Uitspraken van een aantal collega's die werkzaam zijn vanuit de Wet banenafpraak:

Joep: "Als mensen teveel nadruk leggen op labels van beperkingen, gaan ze voorbij aan de kwaliteiten van mensen. Je ziet aan mij niet dat ik autisme heb. Gelukkig ziet de gemeente Overbetuwe wél wat ik in huis heb. Ik vind het belangrijk dat we anderen bewust maken van de waarde die over het hoofd wordt gezien wanneer we uitgaan van wat iemand níet kan."

Mark: "Ik vind het van groot belang dat mensen met een arbeidsbeperking een kans krijgen in de 'normale' maatschappij. Zelf heb ik 12,5 jaar gezocht naar werk. In 99% van de gevallen kreeg ik, of geen antwoord, of 'u past niet binnen het profiel van ons bedrijf'. Dat terwijl ik wel de kwalificaties heb. Sinds juni 2015 werk ik nu voor deze organisatie. Iedere dag ga ik met veel plezier naar mijn werk en ben ik blij dat ik iedere dag MAG gaan werken."

Tara: "Op mijn werk krijg ik de kans om taken uit te voeren die in mijn vermogen liggen en die ik in mijn tempo kan uitvoeren. Ik vind het fijn als ik de vragen niet begrijp ik deze een aantal keer kan stellen en ik mij daar niet vervelend bij voel. Ook krijg ik er meer taken bij, waardoor er meer vertrouwen is in mijn kunnen. Wat ik leuk vind aan het werk is het contact met de inwoners van de gemeente Overbetuwe. Ik vind het fijn dat ik er ook een bijdrage aan kan leveren door de inwoners bij de juiste collega te brengen of informatie te verschaffen."

Gewoon

In de gemeente Overbetuwe hebben we aandacht voor de mens en zijn waarde. Ieder mens verdient het om te participeren in de samenleving. Om dit te bereiken vragen we de inzet van onze partners en nemen we onze gezamenlijke verantwoordelijkheid zelf ook serieus. Dat begint bij, als gemeente, het goede voorbeeld te geven. Niet om te vertellen hoe bijzonder het is wat wij doen. Juist om te tonen hoe gewoon het is om samen zorg te dragen voor een inclusieve samenleving.

Een samenleving waar iedereen er toe doet, waar iedereen meedoet!

