

PvdA-fractie en overige leden van de gemeenteraad.

Uw brief van 16 januari 2020	Uw kenmerk 20int00266	Ons kenmerk 20uit05566	Datum 24 maart 2020	Verzonden d.d.
Onderwerp: Beantwoording schriftelijke vragen PvdA Banen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.		Behandeld door N. Post	Telefoonnummer 14 0481	Bijlage(n)

Geachte PvdA-fractie en andere raadsleden,

Op 16 januari jl. heeft u schriftelijke vragen gesteld over Banen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Met deze brief beantwoorden wij u vragen.

Banenafspraken

Vraag 1

Hoeveel banen zijn er binnen de gemeente Overbetuwe gerealiseerd in het kader van de banenafspraken?

Antwoord:

Onderstaand schema geeft per categorie het aantal plaatsingen weer.

t/m wk52 2019	P-wet regulier.				P-wet banenafpraak				Wajong Banenafpraak			Totaal
	Taak	Real.	NUG. Real.	Totaal	Taak	Real.	NUG. Real.	totaal	Taak	Real.	Banenafpraak Real.	
Aantallen regio	380			497	160			191	96			154
Percentage Overbetuwe 12%	46	19	8	27	19	11	16	27	0	0	11	11

In het kader van de Banenafspraken zijn er vanuit de Participatiewet (P-wet) tot en met week 52 in totaal 27 kandidaten geplaatst. 11 kandidaten zijn vanuit participatiewet uitkering geplaatst (P-wet Reg). Voor de niet uitkeringsgerechtigden (NUG) zijn dit er 16. De Wajong valt onder de banenafspraken. UWV is voor deze groep verantwoordelijk voor de verstrekking van de uitkering.



Vraag 2

Hoeveel banen zijn dat bij de gemeentelijke organisatie?

Antwoord:

Op de peildatum 1 maart 2020 zijn 9 medewerkers werkzaam bij onze gemeente in het kader van de banenafpraak. 5 medewerkers zijn werkzaam bij de gemeentelijke organisatie en 4 via Scalabor bij de gemeentelijke organisatie. Onze gemeente voldoet hiermee (ruim) aan het wettelijk minimum dat in 2019 en 2020 geldt.

Daarnaast neemt onze organisatie in regionaal verband deel aan het project Werken zonder te beperken. Wij willen daarbij ook verwijzen naar de informatie over de Banenafpraak die is opgenomen in de Begroting 2019 en wordt opgenomen in de Jaarrekening 2019.

Vraag 3

Hoeveel van deze banen zijn tijdelijk en hoeveel zijn er vast?

Antwoord:

Hoeveel van deze banen zijn tijdelijk en hoeveel zijn er vast?

3 medewerkers hebben een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

2 medewerkers voor bepaalde tijd met het vooruitzicht op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

Doelgroep jongeren buiten beeld (voorheen NUG-ers)

Vraag 4

Heeft de gemeente zicht op de omvang van de doelgroep (voorheen de NUG-ers), die er niet in slaagt om zelfstandig aan het werk te komen, maar ook niet in aanmerking komt voor de banenafpraak?

Antwoord:

NUG-ers zijn voor een gedeelte in beeld. Deze zijn terug te zien in de cijfers genoemd in vraag 1. Dit zijn hoofdzakelijk jongeren die door klantmanagers in samenwerking met het wsp (werkgeversservicepunt) direct vanuit het speciaal onderwijs of praktijkonderwijs naar werk bemiddeld worden. Een ander deel van de doelgroep NUG-ers is niet in beeld te brengen.

Vraag 5

Hoe is de leeftijdsopbouw van deze groep?

Antwoord:

De leeftijdsopbouw van deze groep is niet in beeld. De kandidaten in deze leeftijdsgroep met een uitkering zijn hieronder weergegeven.

Leeftijd	Aantal dec. 2019	%
18-20	23	3,6%
21-26	49	6,9%

Het totaal aantal inwoners in de leeftijd onder de 27 jaar is 30,9%.

Vraag 6

Wat wordt er wel gedaan om deze doelgroep te helpen met het verwerven van een plek op de arbeidsmarkt?

Antwoord:

Het werkgeversservicepunt en klantmanagers zitten tweejaarlijks aan tafel met de praktijkscholen en voorgezet speciaal onderwijs. In deze gesprekken wordt er preventief gekeken welke vervolgstap de individuele leerling kan maken. Hierdoor is de leerling in beeld en vaak via het werkgeversservicepunt aan het werk zonder tussenkomst van een uitkering en/of gemeente.

Gemeentelijke inkoop**Vraag 7**

Koopt de gemeente in bij een (eigen) werkvoorziening?

Antwoord:

Ja, voorbeelden hiervan zijn de samenwerkingen met sociale werkvoorzieningen binnen het Vitaal sportpark de Pas, Station Elst en het groenonderhoud.

Vraag 8

En koopt Overbetuwe alle diensten in, die daarvoor in aanmerking zouden kunnen komen?

Antwoord:

Zie de beantwoord van vraag 7.

Vraag 9

Zo nee, welke diensten niet en waarom niet?

Antwoord:

Sommige diensten en werken lenen zich hier niet voor. Daar waar mogelijk proberen we banen te creëren voor mensen met een verminderde loonwaarde.

Sociaal verantwoord ondernemen**Vraag 10**

Doet de gemeente alleen zaken met bedrijven die een sociale onderneming zijn (zie hieronder voor de criteria)?

Antwoord:

De gemeente heeft er voor gekozen bepaalde taken zelf uit te voeren met mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Bij het uitbesteden volgt de gemeente haar inkoop- en aanbestedingsbeleid. Tevens is in het inkoop- en aanbestedingsbeleid opgenomen dat per inkoop (boven de €100.000) wordt bekeken of SROI mogelijk is.

Vraag 11

Wordt social return on investment (ROI) altijd toegepast in de inkoopvoorwaarden?

Antwoord:

De inkoopvoorwaarden van de gemeente zijn ontwikkeld door de vereniging van Nederlandse gemeenten, hier wordt niet standaard SROI opgenomen. Bij alle inkopen wordt afgewogen of er eisen of wensen worden gesteld aan het toepassen van SROI, dit is namelijk afhankelijk van de betreffende inkoop. Het moet een relatie hebben met hetgeen wat je inkoopt en haalbaar zijn voor zowel opdrachtgever als opdrachtnemer. In de regio wordt er gewerkt aan een vorm waarbij SROI

en de PSO-ladder gecombineerd kunnen worden. Bedrijven die hoog op de PSO-ladder scoren worden beloond door een korting op de SROI verplichting.

Vraag 12

Heeft de gemeente zicht op de bedrijven, die sociaal ondernemen (bedrijven die voldoen aan of voor een groot deel voldoen aan SROI, sociaal ondernemen, PSO-ladder₃)? En op de slechte?

Antwoord:

Van een aantal bedrijven weten wij dat zij sociaal ondernemen. Wij hebben echter geen zicht in hoeverre bedrijven in Overbetuwe voldoen aan de PSO ladder.

Vraag 13

Kunnen we deze sociale ondernemingen, die voldoen aan SROI en MVO, met een speciaal daarvoor in het leven geroepen prijs in het zonnetje zetten? En zou zo'n prijs niet helpen om de minder sociale ondernemingen te stimuleren hun leven te beteren?

Antwoord:

Communicatie over de goede voorbeelden van sociale ondernemen dragen bij aan het belang om meer banen te creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt bij bedrijven in Overbetuwe. Deze taak is bij Werkgeversservicepunt Midden Gelderland belegd.

Vraag 14

Wordt maatschappelijk verantwoord ondernemen en de PSO-ladder opgenomen in de vestigingsvoorwaarden voor ondernemingen in onze gemeente? Zo nee, kan dat alsnog gebeuren?

Antwoord:

Nee, MVO en de PSO-ladder is geen vestigingsvoorwaarde voor ondernemingen in onze gemeente. In het coalitieprogramma staat de volgende ambitie:

“...Wij willen dat Overbetuwe één van de Ondernemer vriendelijkste gemeenten van Nederland is. Dat willen we bereiken door versterking van de functie van bedrijvencontactfunctionaris, door verminderen van administratieve lasten en door het schrappen van bepaalde vormen van leges (principe “klein gebaar, groot plezier” zoals de kleine terrasvergunning)...”

Wij vinden het daarom niet wenselijk en passend om MVO en de PSO-ladder op te nemen als vestigingsvoorwaarde.

Vraag 15

Worden sociale ondernemingen ondersteund door bijvoorbeeld leningen of met barterovereenkomsten (waarbij partijen producten of diensten ruilen zonder betaling). Zo nee, kunnen we dit invoeren?

Antwoord:

Vanuit gemeente Overbetuwe zijn geen leningen of barterovereenkomsten beschikbaar voor sociale ondernemingen. Het verstrekken van leningen voor het ondernemen is geen primaire taak voor de gemeente. Landelijk zijn er diverse mogelijkheden voor leningen op het gebied van sociaal ondernemerschap (bij banken, fondsen, startersprijs in Gelderland).

Gemeente Overbetuwe ondersteunt financieel de Oost Betuwse Uitdaging. De Oost Betuwse Uitdaging zorgt voor samenwerking tussen maatschappelijke organisaties, burgerinitiatieven en het lokale bedrijfsleven. Het is een ondernemersnetwerk dat dóet en stimuleert bedrijven om maatschappelijk betrokken ondernemerschap te tonen in concrete acties en daarmee de leefbaarheid in de lokale samenleving te ondersteunen.

Hoogachtend,

burgemeester en wethouders,
de gemeentesecretaris, de burgemeester,

mr. M.F.H. Knaapen

R.P. Hoytink-Roubos