

Beantwoording technische vragen Integraal Armoedebeleid

Inhoudsopgave

- 1.1. Technische vragen – CDA
- 1.2. Technische vragen – D66.....
- 1.3. Technische vragen – BBO.....
- 1.4. Technische vragen – VVD.....
- 1.5. Technische vragen – GroenLinks.....

1.1. CDA	Vraag	Antwoord
1	Wat wordt er tot nu allemaal in het werk gesteld om de toegang tot overheidsregelingen te vereenvoudigen en welke verbeteringen zijn er nog mogelijk?	Startnotitie pagina 4: “Het huidige minimabeleid gaat nog onvoldoende uit van deze gewenste integrale blik. De regelingen en instrumenten zijn versnipperd. Er is beperkt zicht op de effectiviteit van de geboden instrumenten. Bovendien is de rol van de samenleving nog niet geborgd.”.
2	Het SCP (sociaal cultureel planbureau) concludeert dat gemeenten weinig specifieke aandacht besteden aan werkende armen en niet goed weten hoe deze te bereiken. 44% van gepensioneerde zzp-ers komt moeilijk rond (volgens Nibud)! Hoe zit dit binnen onze gemeente (zijn hiervan al cijfers bekend)? Hoe bereiken wij deze mensen?	Wij gaan deze mensen bereiken door het project Vroegsignalerings/Vroeg erop af!. In november 2018 is door de 3 corporaties en de gemeente Overbetuwe een intentieverklaring ondertekend om samen het proces van de Vroegsignalering vorm te geven. Vroegsignalering binnen de schuldhulpverlening is het in een zo vroeg mogelijk stadium in beeld brengen van mensen met financiële problemen om vroegtijdige hulpverlening mogelijk te maken door gebruikte maken van signalen (van corporaties, zorgverzekeraars, energieleveranciers en waterbedrijf) en outreachende hulpverlening. Vroegsignalering rust daarmee op twee belangrijke pijlers, daadwerkelijke signaleren en outreachende hulpverlening.
3	In hoeverre zijn de punten uit deze moties al opgepakt en opgenomen in het gemeentebestuur? (Graag per punt aangeven).	Zie antwoorden 4, 5, 6, 7.
4	Motie: Noodfonds minimabeleid - Mogelijkheden onderzoeken voor noodfonds - In gesprek hierover met Overbetuwse organisaties - In 2017 hiervoor 50.000 EUR reserveren Met aanvullende	- De gezamenlijke kerken in Overbetuwe hebben in september 2017 een noodfonds ingesteld. Als gemeente dragen wij hierin bij door middel van een jaarlijkse subsidie van € 15.000,00. - Voor kinderen uit minima gezinnen worden acties ingezet, zoals kledingpakketten

	voorstellen komen o.a. met aandacht voor armoede bij kinderen, Gelrepas, verlaging WMO bijdrage voor inwoners tot 120% sociaal minimum	en zomerpretpakketten. - Onderzoek naar een vervanger voor de GelrePas start in het 1e kwartaal 2019. - Voor de verlaging van de Wmo eigen bijdrage is een afwijkende berekening ingevoerd, waardoor de stijging van de eigen bijdrage wordt verminderd.
5	Motie: Impuls banenafpraak Verzoekt om nog voor de kadernota 2019 met een concreet voorstel te komen wat er in financiële en in personele zin nodig is om de doelstellingen rondom de banenafpraak te realiseren. Hierbij valt te denken aan een aanjager en begeleiding op de werkvloer.	Vanuit P&O is dit antwoord de raad al toegekomen: Banenafpraak Het realiseren van garantiebanen is een wettelijke verplichting (Wet Banenafpraak). Iedere werkgever >25 werknemers heeft de verplichting in de periode 1/1/2016 tot 1/1/2023 garantiebanen te realiseren conform de criteria van de Wet. Onze organisatie is voortvarend met deze wet aan de slag gegaan. Vanuit onze maatschappelijke voorbeeldfunctie is het voornemen om meer medewerkers te plaatsen dan het wettelijk minimum (1,93% van de verloonde uren) waaraan we voldoen. De uitwerking hiervan wordt meegenomen in het SPP traject. Onze organisatie neemt ook deel aan een regionaal project Werken zonder te beperken om het belang van participatie van deze doelgroep uit te stralen. Dit project heeft landelijk aandacht bij het VNG (zie VNG-site). De afgelopen periode zijn de kosten voor de plaatsing van de medewerkers opgevangen binnen het p-budget. Tijdens het TPP-traject is duidelijk geworden dat dit niet langer haalbaar is. Dit doet ook geen recht aan de Wet en de doelgroep. Voor het plaatsen van een aantal medewerkers op (deels) gecreëerde / aangepaste functies, deelname aan het project Werken zonder te beperken en de begeleiding willen wij een beroep doen op een structureel bedrag van € 200.000. Over de financiële effecten van de verdere invulling van de banenafpraak 2020 tot 2023 rapporteren wij in de Kadernota 2020. In de raadsvergadering van 7 november 2017 heeft de raad de motie aangenomen Impuls banenafpraak. Wij verwachten met deze informatie een reactie te hebben gegeven op de motie. Vanuit de Participatiewet: Zie paragraaf 3.2 uit 'Van cliënt naar kandidaat'
6	Motie: Aanpassing rentes sociale leningen	Met de Kredietbank Nederland zijn afspraken gemaakt om de rentepercentages te

	Voorstel om op korte termijn alternatieven voor te leggen. O.a. door een dvo aan te gaan met Kredietbank Nederland etc.	verlagen. Voor een persoonlijke lening geldt een rente van 6% en voor een sociaal krediet 3%. Zie Raadsinfo 18inf 00027
7	Motie: Nazorg bij schulden door dezelfde schuldhelpverlener - Begeleiding in schuldhelpverleningstraject en nazorg zoveel mogelijk door dezelfde organisatie - Samenwerking Loket Samenleven en sociale kernteams	Forte Geldzaken en Santé Partners hebben de Pilot-opdracht aangenomen om met een nieuwe product Coaching/Nazorg in te zetten om recidive/terugval bij klanten terugbrengen. Bij Coaching gaat het om naast de bestaande begeleiding van vrijwilligers (maatjes) een professionele deskundige in te kunnen zetten bij multi-probleemsituaties met financiën en zorg.

1.2. D66	Vraag	Antwoord
8	We zijn benieuwd naar wat recentere cijfers uit 2016 (bron: cbs) zeggen over de trend in Overbetuwe. De huidige cijfers (uit 2014) zijn behoorlijk verouderd.	Onderdeel visie en beleidsplan
9	We zijn ook benieuwd naar ervaringen van andere (vergelijkbare) gemeenten die een vooruitstrevend armoedebeleid hebben: wat werkt wel en wat werkt niet?	Onderdeel visie en beleidsplan

1.3. BBO	Vraag	Antwoord
10	hebben we als gemeente in samenwerking met woningcorporaties (en andere aanbieders tijdelijke huisvesting) alles maximaal op orde?	Zie antwoord vraag 2. Met het project Vroegsignalering gaan we gezamenlijk de lokale samenwerking verbeteren.
11	- welke verbeteringen zijn mogelijk bij de toegang tot overheidsregelingen (denk aan bereik formulieren-brigade, contacten met 'vindplaatsen'/'frontlijn-werkers')? Is hierover voldoende contact met ervaringsdeskundigen (goed idee in de presentatie!) en niet-	Onderdeel visie en beleidsplan en Uitvoeringsplan

	ketenpartners?	
12	Hebben we voldoende zicht op de problemen die de gestandaardiseerde werkwijze van uitvoeringsorganisaties van de Rijksoverheid veroorzaken en bieden we bij het omgaan met deze bureaucratieën de optimale ondersteuning op gemeentelijk niveau, kan bij herkenbare problemen snel genoeg worden opgeschaald of overbrugd?	Onderdeel visie en beleidsplan
13	Een nieuwe groep van minima zijn de werkende armen: mensen uit een arm huishouden die betaald werk hebben maar met een klein aantal arbeidsuren in huishouden en zelfstandigen met een laag uurinkomen. (NB Dit is dus een bredere groep dan de groep ZZP-ers of zelfstandigen uit de presentatie.) Wat doen we in Overbetuwe met deze nieuwe trend en ook met het gegeven dat dit landelijk gezien volgens recente CBS-cijfers relatief veel Oost-Europeanen betreft?	Zie antwoord vraag 2. De cijfers van Overbetuwe zijn een onderdeel visie en beleidsplan
14	In zijn algemeenheid ziet BBO graag een update van de feitelijke gegevens uit die evaluatie 2016, zoals: - het bereik van het gemeentelijk kwijtscheldingsbeleid (is het hoge bereik gehandhaafd, in 2016 91%?)	Onderdeel visie en beleidsplan
15	weten onze inwoners ook voldoende de weg te vinden naar de kwijtschelding van waterschapslasten?	Onderdeel uitvoeringsplan
16	is inmiddels zicht op het bereik van de bijzondere bijstand (in 2016 niet beschikbaar)?	Er is nog onvoldoende aandacht geweest voor het bereik en monitoring van de Bijzondere Bijstand. Door dit Integrale Armoedebeleid vindt een herijking plaats en gaan we investeren in de monitoring. Naast nieuwe KPI's vanuit de Participatie (Van cliënt tot kandidaat) komen er ook nieuwe KPI's voor het Armoedebeleid. Deze worden ter vaststelling aan de raad voorgelegd in 2019.
17	hoe is het huidige bereik van de collectieve zorgverzekering (In 2016 was dit 48 procent, waar dit landelijk gezien rond de 30 procent van de doelgroep lag)?	Het bereik van de gemeentepolis in 2018 is voor de gemeente 22%, waar dit landelijk op 38% ligt. NB: in 2016 was de verhouding gemeente/landelijk 31%/29%.
18	En BBO wil graag weten of de gemeente adequaat gebruik maakt van de per 1 januari 2018 bestaande mogelijkheid om een inwoner vrij te stellen voor de eigen bijdrage voor Wmo-voorzieningen als sprake is	De gemeente maakt geen gebruik van deze mogelijkheid.

	van problematische schulden of ter voorkoming van zorgmijding.	
--	--	--

1.5. Groen Links	Vraag	Antwoord
19	Sheet 1 Integraal Armoedebeleid Hoe integraal is integraal? Gaat het hierbij over het gehele sociale domein?	Zie antwoord op vraag 1.
20	Sheet 5 Ketenpartners • Zijn dit de enige ketenpartners in de visie van gemeente Overbetuwe? • Wat is de plek van burgerinitiatieven zoals de dienstverlening door vak- en ouderenbonden in het armoedebeleid?	Zie Startnotitie; Strategische partners. De samenwerking met ketenpartners is flexibel en geeft ook nieuwe partners een mogelijkheid om aan te sluiten..
21	Sheet 6 Input Ketenpartners • Hoe worden ervaringsdeskundigen ingezet • Hoe gaat worden ingezet op bewegen, sport en gezondheid?	Vragen komen terug in visie en beleidsplan en Uitvoeringsplan
22	Sheet 10 Gezamenlijke ambitie • Van wie is deze ambitie? Wie zijn de “wij” en “we” die erin genoemd worden? • Welke plek is er voor nazorg/terugvalpreventie • Komt de gemeente met een visie en moeten de ketenpartners zich daaraan houden, of wordt door de hele keten gezamenlijk een visie opgesteld waarmee gewerkt gaat worden?	• Zie Startnotitie. • Zie antwoord vraag • Zie Startnotitie.
23	Sheet 12 Cijfers CBS • Zijn er actuelere cijfers bekend, zowel landelijk als voor Overbetuwe? Is er een zichtbare trend? • Wat wordt in deze presentatie verstaan onder huishoudens met een laag inkomen? Is dat 110, 120 of 130% van het wettelijk sociaal minimum? • Waaruit blijkt dat zzp'ers en kinderen het meest kwetsbaar zijn voor armoede?	Vragen komen terug in het visie en beleidsplan dat gereed is in Q1 2019 en het Uitvoeringsplan (gereed Q4)

	Hoe ziet de huidige groep hulpvragers er in Overbetuwe uit? Zzp'ers, kinderen, chronisch zieken, mensen met een uitkering, alleenstaanden enzovoort. Welke kosten zijn hier per groep mee gemoeid?	
24	Sheet 16 Taken Welke samenhang is er met de herinrichting van het Sociaal Domein?	Zie Startnotitie.
25	Sheet 17 Risicogroepen - Kunnen deze risicogroepen verder gespecificeerd worden? Type huishouden, bron van inkomsten, opleidingsniveau? (zie rapport Rekenkamer Doetinchem: Armoede, een voortdurende zorg). - Waaruit blijkt dat dit de risicogroepen zijn? Waarom zijn chronisch (psychiatrisch) zieken niet benoemd als risicogroep? Welke invloed heeft de veelheid aan ingewikkelde regelingen waarmee zij te maken hebben op eventuele armoede? - Waarom zijn studieschulden een risico? Gaat het niet eerder om problematische schulden?	Komt terug in visie en beleidsplan en Uitvoeringsplan
26	Sheet 21 Inkomensverhoging Hoe ondersteunt de gemeente bij het aanvragen van toeslagen, het gebruikmaken van regelingen en de mogelijkheden voor kwijtschelding?	De gemeente biedt via de SKT's en Forte Geldzaken ondersteuning aan.
27	Sheet 22 Uitgaven vermindering - Waaruit blijkt dat het voor elke inwoner mogelijk is om te bezuinigen? Uit de Evaluatie Minimabeleid Gemeente Overbetuwe (juni 2016) blijkt dat veel groepen "in de min" eindigen in voorbeeldberekeningen. Op welke manier helpt de gemeente bij het zoeken naar mogelijkheden voor besparingen? Hoe wordt het welzijn van de inwoner hierbij in het oog gehouden? - Hoe wordt voorlichting en informatie aan de inwoners verstrekt? Op welke wijze wordt daarbij voorkomen dat het "betuttelende vingertje" geheven wordt? - Hoe wordt bij problematische schulden gewerkt aan het wegwerken ervan?	Vragen komen terug in visie en beleidsplan en uitvoeringsplan

28	Sheet 23 Effectief werken - Hoe vul je “integraal/samen” praktisch in gezien de veelheid aan regelingen en ketenpartners? - Hoe weet je achter welke voordeur je moet zijn? Hoe kom je daar vervolgens terecht? - Hoe bereiken we zorgmijders?	- Komt terug in het visie en beleidsplan en het Uitvoeringsplan - Project Vroegsignalering / Vroeg erop af! Zie antwoord vraag 2. - Project Vroegsignalering / Vroeg erop af!
29	Sheet 26 Huidige regelingen Wat is de stand van zaken met betrekking tot motie 21 van 4 juli 2017, genaamd “Tegemoetkoming vergoeding eigen risico zieken en gehandicapten”?	Door voormalig wethouder Van Hoeven is in december 2017 met vertegenwoordigers vanuit de Raad informeel overleg geweest over het voornemen om geen uitvoering te geven aan de motie. Er is toen aangegeven dat gelet op de onderbouwing hiervan geen verdere stappen van het college werden verwacht. (Corsa 17bw000498).
30	Sheet 27 Subsidies Om hoeveel geld en huishoudens gaat het bij deze verstrekte subsidies?	Stichting Voedselbank € 5.000,-- Stichting Noodfonds Betuwe € 15.000,-- Stichting Leergeld Oost Betuwe € 5.000,-- + € 15.000,-- (vanuit zgn. Klijnsma-gelden voor uitbreiding doelgroep)
31	Sheet 32 Wat is al opgepakt? - Wat is al opgepakt in de vroegsignalering? - Wat is de status van het inrichten van de nazorg in de schulddienstverlening?	- Zie antwoord vraag 2. - Zie antwoord vraag 7.
32	Sheet 35 Input ophalen Wat is de status van de klankbordgroep? Wie nemen daarin zitting? Welke partijen zijn vertegenwoordigd? Hoe is geborgd dat afwijkende meningen ook gehoord worden?	Zie startnotitie. De Klankbordgroep komt meerdere keren bij elkaar en is adviserend. Deelnemende partijen zijn o.a. Forte Geldzaken, consultants Schulddienstverlening, Santé Partners, beleidsmedewerker Jeugd en beleidsmedewerker Sport. Afwijkende meningen worden vermeld in de verslagen.
33	Sheet 36 Vragen aan de raad - Tegen welke dilemma’s loopt de keten aan in de huidige uitvoering? - Wat bedoelt u met de vraag over hoe ver de gemeente mag gaan om armoedeval te voorkomen? Welke scenario’s zijn mogelijk?	Vragen komen terug in het visie en beleidsplan
34	In juni 2016 verscheen “Evaluatie Minimabeleid Gemeente Overbetuwe”. Hoe zijn de effecten uit dat onderzoek vertaald naar	Dit heeft geleid tot een aantal maatregelen, zoals het uitbreiden van de doelgroep voor de collectieve zorgverzekering en het aanpassen van de eigen bijdrage Wmo.

	het huidige beleid?	
35	Is er een actuelere evaluatie beschikbaar van het huidige beleid in Overbetuwe?	Nee
36	Is er gekeken naar publicaties van de Kinderombudsman zoals Kinderen in armoede in Nederland en Handreiking aan Nederlandse gemeenten voor effectief kindgericht armoedebeleid?	Ja en het komt terug in het visie en beleidsplan
37	Heeft gemeente Overbetuwe zicht op “voorbeeldgemeenten” als het gaat om armoedebeleid?	Uit een inventarisatie ontstaat een beeld dat veel gemeenten op dit moment bezig zijn met het onderwerp armoede. In de uitvoering leidt dit tot een diversiteit van regelingen en doelgroepen.
38	Welke plek krijgt preventie in deze nieuwe visie?	Ons motto is: Voorkomen is beter dan genezen. Preventie zal een belangrijke plek krijgen.