

Groene Metropoolregio Arnhem-Nijmegen
Nijverheidsweg 2a
6662 NG Elst

Uw brief van 1 maart 2022	Uw kenmerk	Ons kenmerk 2022-009319	Datum 22 maart 2022	Verzonden d.d.
Onderwerp: Wensen en bedenkingen Regionaal beleidskader internationale werknemers Arnhem-Nijmegen		Behandeld door J. Dinnissen	Telefoonnummer 0481 362 107	Bijlage(n) -

Geachte heer/mevrouw,

Dank voor het toezenden van het Regionaal beleidskader internationale werknemers Arnhem-Nijmegen. U heeft het aan de colleges in de regio Arnhem Nijmegen het volgende gevraagd:

1. Kennis te nemen van het Regionaal beleidskader internationale werknemers Arnhem-Nijmegen.
2. De inhoud van het beleidskader te onderschrijven als vertrekpunt voor uitwerking lokaal en regionaal beleid.
3. Het beleidskader ter vaststelling door te geleiden aan een nieuw college en te komen met een voorstel voor uitwerking in lokaal beleid.

Wij omarmen als gemeente Overbetuwe de doelstelling van het regionaal beleidskader: *"...De gemeenten van de Groene Metropoolregio Arnhem-Nijmegen hebben de ambitie om voldoende huisvesting van goede kwaliteit voor internationale werknemers te faciliteren, waarmee wij hen een goed vestigings- en leefklimaat bieden. De regiogemeenten willen dit samen met de marktpartijen in de regio en samen met de provincie Gelderland en het Rijk realiseren..."*. Dit sluit aan bij het 'Afwegingskader voor tijdelijke middelgrote en grootschalige huisvesting voor arbeidsmigranten in Overbetuwe (pilot)' dat de raad van gemeente Overbetuwe in september 2021 heeft vastgesteld.

Het voorliggende regionaal beleidskader zien wij niet als het beleidskader waarmee de regio Arnhem-Nijmegen en de gemeente Overbetuwe de juiste stappen zetten op dit thema. Graag spreken wij onze wensen en bedenkingen uit. Deze wensen en bedenkingen zijn eerder ook bestuurlijk en ambtelijk ingebracht maar deze zien wij niet terug in het beleidskader.

Analyse van de huidige situatie ontbreekt

Er ontbreekt een goede en uitgebreide analyse van de huidige situatie van regio Arnhem-Nijmegen. Een aantal voorbeelden van vragen die niet beantwoord worden in het regionaal beleidskader zijn:

- Op welke locaties en in welke sectoren werken internationale werknemers?
- Waar en op welke wijze zijn de internationale werknemers gehuisvest?

Er wordt alleen op hoofdlijnen inzicht gegeven in aantallen. Voor een regionaal beleidskader geldt dat de huidige en toekomstige situatie goed moet worden geschetst, zowel kwantitatief als

kwalitatief. Een voorbeeld hiervan is dat er geen beschrijving staat van de opgave van de huisvesting van internationale werknemers in de logistieke sector die voornamelijk is gevestigd rond knooppunt Nijmegen (o.a. Park15) en knooppunt Emmerich, Montferland en Zevenaar. De koppeling met economie is niet/onvoldoende gemaakt.

Omdat deze analyses ontbreken is het ook niet duidelijk wat het vertrekpunt/opgave is van de regio.

Veelomvattend en integraal beleidskader

We zien dat er een heel uitgebreid beleidsdocument ligt, waarin alle zaken die ook in het advies van Roemer benoemd worden, terugkomen. Maar juist doordat het zo uitgebreid is, verliest het focus. Wij vinden dat de focus moet liggen op voldoende aanbod van goede kwaliteit op de juiste plaats in de regio. In onze beleving is dit op dit moment het belangrijkste van het regionaal beleidskader en is dit de basis van de uitwerking van de andere bouwstenen. Dit zou daarom ook uitgebreider kunnen of moeten. Elementen die hierin terug moeten komen zijn:

- Welke soort huisvesting ontbreekt nu in de regio Arnhem-Nijmegen en de subregio's?
- Welke soorten huisvesting zijn noodzakelijk vanwege toekomstige ontwikkelingen?
- Welke soorten huisvesting is het meest passend bij het profiel van de regio?
- Op welke wijze kan deze huisvesting het beste worden gerealiseerd?

In het beleidskader wordt benoemd dat deze zaken moeten worden uitgewerkt in de subregio of in het uitwerkingsplan. In onze beleving moet dit de basis zijn van het regionale beleidskader. Een goede match tussen vraag en aanbod ontbreekt dus.

Waar wij vinden dat 'voldoende aanbod van goede kwaliteit' onvoldoende is uitgewerkt, vinden wij dat de andere bouwstenen te uitgebreid zijn uitgewerkt. Ook hier wordt niet/onvoldoende rekening gehouden met de huidige en toekomstige situatie en wensen in de regio/regiogemeenten. Het regionaal beleidskader schiet op deze bouwstenen te snel van ambitie naar uitvoering, bijvoorbeeld met betrekking tot de handhaving. Is deze vorm van handhaving noodzakelijk bij de opgave in de regio Arnhem-Nijmegen en is het realistisch dat deze vorm van handhaving te organiseren is?

Grote capaciteit op middelen

Omdat het beleidskader op een aantal onderdelen heel snel gericht is op de uitvoering, betekent dat een grote bijdrage (zowel financieel als ambtelijke capaciteit). Ons advies is om deze activiteiten meer in de tijd weg te zetten en nu nog geen keuzes in te maken. Het is nu vooral belangrijk om te richten wat er nodig is voor voldoende huisvesting van goede kwaliteit. Op deze wijze kan het thema groeien en ontstaat draagvlak in regio, ook bij de marktpartijen die zien dat gemeenten meewerken aan het realiseren van meer huisvesting.

Wij ontvangen graag een aangepast Regionaal beleidskader internationale werknemers Arnhem-Nijmegen. Uiteraard gaan wij hierover graag met u verder in gesprek.

Hoogachtend,

burgemeester en wethouders,
de gemeentesecretaris, de burgemeester,

P.J.E. Breukers

R.P. Hoytink-Roubos