

INFORMATIEMEMO RAAD

Kenmerk: 2022-000604

Datum advies: 19 januari 2022	Onderwerp: Regionale beleidskader huisvesting arbeidsmigranten
Kennis nemen van: De stand van zaken regionale beleidskader huisvesting arbeidsmigranten	
Status advies: openbaar	Argument: (indien niet openbaar)
Portefeuillehouder: Wethouder Dimitri Horsthuis-Tangelder	Datum b&w-vergadering: 25 januari 2022
Betrokkenen bij voorstel extern: Groene Metropoolregio Arnhem-Nijmegen	Betrokkenen bij voorstel intern: J. Dinnissen / Beleidsmedewerker economie / TBF
Bijlagen:	

Kennis nemen van

De stand van zaken regionale beleidskader huisvesting arbeidsmigranten.

Inleiding

In de zomer van 2020 hebben wij onderzoek gedaan naar arbeidsmigranten in Overbetuwe. Uit dit onderzoek kwam naar voren dat het aantal werkzame arbeidsmigranten in Overbetuwe fors toeneemt, waarbij er in 2030 sprake is van een verdubbeling ten opzichte van het aantal arbeidsmigranten op dit moment. Dat betekent ook dat er sprake is van een forse huisvestingsopgave. Daarom heeft uw gemeenteraad in september 2021 een afwegingskader vastgesteld, waarmee er mogelijkheden gecreëerd worden voor middelgrote en grootschalige huisvesting in de short- en midstay. Het ging om een pilot, vooruitlopend op het regionaal vast te stellen beleid.

Nu worden er ook op regionaal schaalniveau stappen gezet om een beleidskader voor internationale werknemers (arbeidsmigranten) vorm te geven. Via deze memo willen wij uw raad informeren over de huidige stand van zaken betreft dit regionale spoor.

Samenvatting

Aanleiding

De Woondeal is de basis en aanleiding om te komen tot een regionaal beleidskader. In de Woondeal die de regiogemeenten in 2020 hebben vastgesteld is onder afspraak 59 benoemd dat de groeiende arbeidsvraag van werkgevers ook vraagt om voldoende huisvesting, om ongewenste huisvestingssituaties te voorkomen.

In het PFO Wonen van 2 december 2020 is de 'startnotitie internationale werknemers' van 20 november 2020 vastgesteld en groen licht gegeven voor een plan van aanpak om tot een regionaal beleidskader internationale werknemers te komen.

Het tot stand komen van regionaal beleid is nodig vanwege het grote economische belang van internationale werknemers voor onze regio. De werk- en woonomstandigheden in een aantal Midden- en Oost-Europese landen verbeteren, waardoor in veel West-Europese landen schaarste gaat ontstaan aan internationale werknemers.

Huisvesting

Goede huisvesting en werkomstandigheden zijn basisvoorwaarden voor het aantrekken van voldoende internationale werknemers, waarbij de Nederlandse concurrentiepositie ten opzichte van andere West-Europese landen in het geding is. Internationale werknemers zijn ook inwoners van onze samenleving, die recht hebben op goed wonen en werken. Goede huisvesting voor deze doelgroep draagt bij aan een gezonde en veilige leefomgeving in dorpen en steden.

Creëren gelijk speelveld

In diverse gemeenten in de regio, is er al actief beleid, wordt er gehandhaafd en zijn er nieuwe locaties in ontwikkeling voor internationale medewerkers. De regio is er van overtuigd dat samenwerking voor een goed vestigingsklimaat en voor goede en voldoende huisvesting van groot belang is. Om samen meer massa te maken.

Maar ook om een ongewenst waterbed van regelgeving te voorkomen door beleid en regels af te stemmen (het creëren van een gelijk speelveld). Het regionaal beleidskader sluit daarom aan op de lokale dynamiek en de verschillende tempo's die in de regio aan de orde zijn op dit gebied. Door de regiogemeenten vanuit dit beleidskader handvatten te bieden die een uniforme basis in de regio mogelijk maken en waar individuele gemeenten naar eigen inzicht aanvullingen op kunnen doen met hun lokaal beleid.

Stand van zaken

In juni 2021 heeft de regio Kees Stob van adviesbureau Public Result aangesteld als projectleider om in coproductie met de regiogemeenten en stakeholders, het regionaal beleidskader op te stellen. In de zomermaanden heeft de projectleider gesprekken gevoerd met diverse stakeholders van markt en overheid in de regio waarna het eerste gezamenlijke bestuurlijke gesprek over de ambitie en de speerpunten van het beleidskader in oktober heeft plaatsgevonden.

De dialoog over de wenselijke bouwstenen van het beleidskader is tijdens het regionaal congres van donderdag 9 december breder gevoerd met een rijk palet aan stakeholders, waaronder een groot aantal van u. Het regionaal congres kunt u hier terugkijken.

De opbrengst van deze brede regionale verkenning vormt de basis van het beleidskader dat in de komende maanden wordt opgesteld.

Bouwstenen beleidskader

Bouwstenen naar voren komend uit het proces tot nu toe:

1. Registratie en informatie.
Bevordering van de inschrijving van internationale werknemers zodat het werkelijke aantal internationale werknemers dat in de regio woont in beeld komt en het aanbod van huisvesting hierop kan worden afgestemd.
2. Communicatie en participatie
Actief inzetten op het goed betrekken van omwonenden en raadsleden bij nieuwe huisvestingsinitiatieven en ondersteuning van gemeenten op deze en andere dossiers door het delen van kennis en ervaringen.
3. Voldoende aanbod van goede kwaliteit
Samenwerken om de kwaliteit van huisvesting in de hele regio te verbeteren door uniforme kwaliteits- en beheereisen te stellen en afspraken te maken over voldoende huisvesting dichtbij het werk.

